



О.Л. Зорин

**ПООЩРЕНИЕ
ВОЕННОСЛУЖАЩИХ:
РУКОВОДСТВО
ПО ПРАКТИЧЕСКОМУ
ПРИМЕНЕНИЮ**

«За права военнослужащих»

Москва 2013

ББК 68.49(2Рос)23
З 86

Автор:

Зорин Олег Леонидович – кандидат юридических наук

З 86

Поощрение военнослужащих: руководство по практическому применению.
Серия «Право в Вооруженных Силах – консультант». – М.: «За права военнослужащих», 2013. – Вып. 134. – 256 с.
ISBN 978-5-93297-141-3

В настоящем издании проанализированы институт поощрения военнослужащих, его цели, функции, задачи и место в системе правовых стимулов, а также сформирован понятийный аппарат, выявлена коррупциогенность поощрительных норм в военном законодательстве и предложены пути ее предупреждения. Предлагаемое вниманию читателей издание может использоваться в практической деятельности военнослужащих, должностных лиц Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов, в которых предусмотрена военная служба.

Законодательство в книге приведено по состоянию на 1 января 2013 г.

Сборник «Право в Вооруженных Силах – консультант» зарегистрирован Министерством Российской Федерации по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации ПИ № 77-12712 от 20 мая 2002 г.

Учредитель и издатель: Региональное общественное движение «За права военнослужащих».

Выходит один раз в месяц, распространяется в розницу и по подписке.

ББК 68.49(2Рос)23

© Зорин О.Л., 2013 г.

© «Право в Вооруженных Силах – консультант», 2013 г.

© Оформление РОД «За права военнослужащих», 2013 г.

ISBN 978-5-93297-141-3

Содержание

Указатель сокращений	5
Введение	6
Глава I. Поощрения военнослужащих: понятие, содержание, характеристика	7
§ 1. Понятие поощрения военнослужащих: цели, функции и задачи	7
§ 2. Психологические особенности воздействия поощрения на военнослужащих: практические аспекты	15
§ 3. Реализация и применение поощрений к военнослужащим: понятие, этапы, процедуры	19
§ 4. Заслуга военнослужащего как основание для применения поощрения.	22
Юридический состав заслуги	
Глава II. Виды поощрения военнослужащих: характеристика и основания их применения	26
§ 1. Снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания	26
§ 2. Объявление благодарности	29
§ 3. Сообщение на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях	31
§ 4. Награждение грамотой, ценным подарком или деньгами	33
§ 5. Награждение личной фотографией военнослужащего, снятого при раз- вернутом Боевом знамени воинской части	39
§ 6. Присвоение очередного воинского звания в качестве поощрения	40
§ 7. Награждение нагрудным знаком отличника	45
§ 8. Занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличив- шегося военнослужащего	46
§ 9. Награждение именованным холодным и огнестрельным оружием	48
§ 10. Награждение государственными наградами, Почетной грамотой Пре- зидента Российской Федерации, ведомственными знаками отличия и поощре- ние в виде объявления благодарности Президента Российской Федерации	53
Глава III. Практика применения командирами (начальниками) поощрений к военнослужащим	97
§ 1. Производство по делам о поощрениях военнослужащих	97
§ 2. Полномочия командиров (начальников) в сфере применения поощрений к военнослужащим	98
Глава IV. Отдельные практические вопросы применения поощрений к военнослужащим	112
§ 1. Полномочия начальника гарнизона, помощника начальника гарнизона по организации гарнизонной службы, старшего морского начальника, военно-го коменданта гарнизона, начальника военных сообщений на видах транспор- та, начальника военно-автомобильных дорог и военного коменданта железно- дорожного (водного) участка и станции (порта, аэропорта)	112
§ 2. Полномочия должностных лиц по применению поощрений к осужден- ным военнослужащим	113
§ 3. Полномочия лиц гражданского персонала в отношении подчиненных военнослужащих	118
§ 4. Поощрения военнослужащих наградами иностранных государств, меж- дународных и иностранных организаций, общественными организациями, ины- ми органами государственной власти	118
§ 5. Поощрения, применяемые к отдельным категориям военнослужащих	120
§ 6. Учет поощрений военнослужащих	128
§ 7. Методические рекомендации по применению к военнослужащим поощ- рений	129
§ 8. Обжалование неправомерных действий (бездействия) органов военного управления и воинских должностных лиц в сфере поощрения военнослужащих	134

Глава V. Проблемные вопросы дисциплинарной практики	140
§ 1. Проблемы коррупционности поощрительных норм в военном законодательстве и возможные способы их решения	140
§ 2. Пробелы в законодательстве о поощрении военнослужащих и возможные направления более эффективного правового регулирования	146
Заключение	155
Приложение 1. Судебная практика по применению поощрений	157
Приложение 2. Сравнительная таблица дисциплинарных прав по типовым воинским должностям военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации	179
Приложение 3. Книга почета воинской части (корабля)	181
Приложение 4. Служебная карточка	182
Приложение 5. Книга учета письменных обращений (предложений, заявлений или жалоб)	184
Приложение 6. Карточка личного приема	185
Приложение 7. Примерные формы и образцы документов, необходимых для реализации прав и законных интересов военнослужащих в сфере поощрений	187
Приложение 8. Рекомендации Главного управления по работе с личным составом Вооруженных Сил Российской Федерации по организации стимулирования высоких результатов боевой подготовки, дисциплинированности и морально-психологического состояния военнослужащих, проходящих военную службу по призыву	223
Приложение 9. Перечень действующих руководящих документов	226

Указатель сокращений

ГК РФ – Гражданский кодекс Российской Федерации

ГПК РФ – Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации

ДУ ВС РФ – Дисциплинарный устав Вооруженных Сил Российской Федерации

НК РФ – Налоговый кодекс Российской Федерации

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации

УВС ВС РФ – Устав внутренней службы Вооруженных Сил Российской Федера-

ции

УИК РФ – Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации

УК РФ – Уголовный кодекс Российской Федерации

УПК РФ – Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации

Введение

В настоящее время в России в ходе реформирования экономической, политической и социально-культурной сфер общественной жизни осуществляется комплекс мероприятий, направленных на совершенствование государственного механизма, в том числе в той его части, в соответствии с которой российскими гражданами исполняется военная служба. Проводимая модернизация Вооруженных Сил Российской Федерации требует оптимизации в практике правового регулирования деятельности органов государственного и военного управления.

В связи с вышесказанным приведенные в настоящем издании положения обусловлены рядом обстоятельств.

Во-первых, возросшей заинтересованностью со стороны государства во всеобщей модернизации Вооруженных Сил Российской Федерации, в проведении системных, значимых преобразованиях в них, в повышении обороноспособности армии и флота, поднятии престижа военной службы, в том числе путем стимулирования военнослужащих добросовестно выполнять должностные обязанности.

В то же время в процессе формирования нового облика Вооруженных Сил Российской Федерации параллельно с данными направлениями должны решаться задачи, связанные с укреплением организованности, правопорядка и воинской дисциплины, а также профилактикой и пресечением коррупционных проявлений, являющихся актуальными проблемами военного строительства.

ДУ ВС РФ для обеспечения воинской дисциплины определяет комплекс правовых средств, к которым, помимо мер государственного принуждения, относятся также меры поощрения военнослужащих. При этом, воинская дисциплина должна строиться на правовой основе и уважении чести и достоинства военнослужащих.

Во-вторых, в течение длительного времени государством основное внимание уделялось комплексу правовых ограничений императивного характера, а вопросы правового поощрения военнослужащих недостаточно подробно рассматривались при правовом регулировании военно-служебных отношений. Именно поэтому, наряду с ограничивающими и воспретительными средствами (запретами, обяызываниями и наказаниями), установленными для военнослужащих, в законодательстве стали шире использоваться поощрения, выступающие как стимулирующие правовые средства, позитивно влияющие на мотивацию военнослужащего к добросовестному исполнению служебных обязанностей и обеспечивающие правовые возможности для активной его деятельности.

В-третьих, поощрение реализуется в форме *правоприменения*, которое выражается в принятии компетентными органами (органами государственной власти, органами военного управления, воинскими должностными лицами и др.) властных решений, содержащих в себе новые дополнительные материальные и (или) нематериальные блага, предоставляемые военнослужащим за достижение положительных результатов в служебной деятельности, превосходящих обычные. Акты поощрительного правоприменения закрепляют приращение благоприятных юридических последствий, основанных на достижении баланса удовлетворения как публичных, так и собственных интересов военнослужащих, что приводит к *реализации* поощрениями своих функций. Указанным вопросам в научной литературе уделено незаслуженно мало внимания, что и вызвало необходимость издания настоящей книги.

Глава I. Поощрения военнослужащих: понятие, содержание, характеристика

§ 1. Понятие поощрения военнослужащих: цели, функции и задачи

В современный период развития российского общества, когда в стране проводятся социально-экономические и политико-правовые преобразования, а также продолжается работа по реформе Вооруженных Сил Российской Федерации, особую актуальность приобретает проблема правовых поощрений. Широкое использование законодателем диспозитивного метода правового регулирования создает предпосылки активного и творческого использования субъектами права (в том числе и военнослужащими) предоставляемых возможностей самостоятельно достигать желаемого правового результата, который в современных условиях может и должен обеспечиваться более частым использованием таких правовых средств, как меры поощрения.

В научной литературе неоднократно отмечалось, что недостаточная степень развития многих социально ценных общественных отношений напрямую связана с недостаточной степенью использования поощрительных мер¹. Еще А.Н. Радищев, изучая вопросы правового поощрения, писал: «Где нет поощрения к чему, особливо от правительства, того будет меньше и, дело скажу, будет гораздо меньше»².

В настоящее время вполне обоснованным является заключение о том, что поощрение имеет самостоятельную ценность.

Российское законодательство (в том числе военное) не содержит конкретного определения термина «поощрение», в отдельных нормативных актах приводится лишь перечень мер поощрения (например, в ДУ ВС РФ, в ТК РФ и др.).

Что же такое «поощрение военнослужащих», каковы его признаки, цели, функции и задачи?

Прежде всего необходимо обратиться к этимологии слова «поощрение». В русском языке поощрение понимается как награда, то, что поощряет³. В Словаре русского языка С.И. Ожегова указано: «Поощрить – содействием, сочувствием, наградой одобрить что-нибудь, возбудить желание делать что-нибудь»⁴.

В юридической литературе правовое поощрение рассматривается с различных позиций.

Глубокое теоретическое обоснование сущности поощрения предложил В.М. Баранов. По его мнению, поощрение – это установленные нормами права, разнообразные формы положительной оценки государством добросовестного исполнения юридических и общественных обязанностей, а также позитивной деятельности, превосходящей обычные требования⁵.

Соглашаясь с таким определением в целом, следует отметить, что понятие «добросовестно» в основном входит в круг обязанностей, например, государственного служащего или военнослужащего и поэтому не может быть основанием для поощрения.

По мнению А.П. Коренева, «поощрение – это сформулированное в норме права указание (выделено мной. – О. З.) на публичное признание заслуг и меры вознаграждения, которые применяются к органу, организации, служащему или гражданину за успехи, достижения в выполнении правовых обязанностей или общественного долга»⁶.

К позиции А.П. Коренева близка точка зрения С.С. Каринского⁷.

¹ Малько А.В. Льготная и поощрительная правовая политика. М., 2004. С. 162.

² Радищев А.Н. Избранные сочинения. М., 1949. С. 416.

³ Словарь русского языка / под ред. Н.Ю. Шведовой. 9-е изд. М., 1972. С. 516.

⁴ Ожегов С.И. Словарь русского языка. М., 1989. С. 560.

⁵ Баранов В.М. Поощрительные нормы советского социалистического права. Саратов, 1978. С. 22.

⁶ Корнев А.П. Применение норм советского административного права. М., 1975. С. 8.

⁷ Каринский С.С. Поощрения за успешный труд по советскому праву. М., 1961. С. 10.

Высказанные мнения обладают определенными достоинствами, но нуждаются в уточнении. Поощрение – это не указание на меру вознаграждения, сформулированное в норме права, а непосредственно мера одобрения и оценки государством, обществом поведения, деятельности какого-либо субъекта.

Поощрение важно соотносить с понятием «вознаграждение». Термин «вознаграждение» может быть истолкован в двух смыслах: как награда и как плата за услуги, т. е. можно говорить об их тождественности. Вознаграждение как плата за услуги применяется за простое исполнение субъектом своих обязанностей, выполнение порученной работы (гражданско-правовое вознаграждение как результат работы) и не связано с превышением обычных требований. В этом случае термины «поощрение» и «вознаграждение» не имеют ничего общего.

Меры поощрения являются разновидностью правовых стимулов.

Можно согласиться с мнением В.М. Корякина, утверждающего, что меры поощрения в военном праве выступают в качестве правового стимула заинтересованного исполнения военнослужащими обязанностей военной службы⁸.

По мнению В.Г. Белявского, стимулирование в форме поощрений, применяемых к военнослужащим (в которых выражается положительная оценка исполнения ими своих обязанностей), имеет целью не только отметить успехи, достижения военнослужащих, но и способствовать дальнейшему развитию их активности⁹.

Поощрения побуждают сознательно и добровольно избирать в конкретной ситуации наиболее приемлемый вариант поведения, соответствующий требованиям воинского долга, поэтому являются важным средством воспитания военнослужащих и укрепления воинской дисциплины¹⁰.

Мы солидарны с Ю.Н. Тугановым, указывающим, что меры поощрения входят также в состав правовых средств укрепления воинской дисциплины¹¹.

Нельзя не согласиться с А.В. Малько, который под правовым поощрением понимает форму и меру юридического одобрения добровольного *заслуженного* (выделено мной. – О. З.) поведения, в результате чего субъект вознаграждается, т. е. для него наступают благоприятные последствия¹². С ним единодушна Н.А. Гущина, указывающая, что поощрение устанавливается за определенные достижения в осуществлении предполагаемой модели поведения, за особый вклад, за перевыполнение требуемых показателей, стандартов... Государство возлагает на себя обязанности применить поощрение при наличии *заслуг*¹³ (выделено мной. – О. З.).

Все вышесказанное дает основание сформулировать следующее определение: *поощрение военнослужащих* – это особое правовое средство позитивного правового воздействия на поведение военнослужащих (их коллективов) в целях побуждения и поддержания военно-служебной активности, в результате применения которого государственными и негосударственными органами вознаграждается заслуженное поведение и реализуется взаимный интерес военнослужащих, общества и государства.

Из данного определения можно выделить следующие признаки правового поощрения:

– фактическое основание для применения правового поощрения, а именно заслуга военнослужащего, его деяния, положительно оцениваемые государством и обществом;

– оценка достигнутых конкретных результатов в военно-служебной деятельности, являющихся основанием для применения поощрения;

– персонализированность, т. е. применение в отношении конкретного военнослужащего, что не исключает возможности поощрения всего личного состава подразделения (воинской части, корабля и т. д.);

⁸ Корякин В.М. Введение в теорию военного права: моногр. // Рос. военно-правовой сб. 2007. № 9. С. 31.

⁹ Военная администрация: учеб. / под ред. Н.И. Кузнецова, Г.Н. Колибабы. М., 1979. С. 322.

¹⁰ Там же. С. 323.

¹¹ Туганов Ю.Н. Правовые средства укрепления воинской дисциплины в Вооруженных Силах Российской Федерации // Рос. военно-правовой сб. 2007. № 10. С. 198.

¹² Малько А.В. Указ. соч. С. 164.

¹³ Гущина Н.А. Поощрительные нормы российского права: теория и законодательная практика. СПб., 2003. С. 35.

– юридическое одобрение, вследствие которого для субъекта наступают благоприятные последствия (наделение правами, льготами, материальными ценностями и иными благами);

– юридический стимул, который косвенно, через интересы, эмоции, сознание, воздействует на поощряемых военнослужащих, стимулируя, побуждая их. Поощрение связано с существующей у подавляющего большинства военнослужащих потребностью в оценке их деятельности, в признании их заслуг;

– взаимовыгодность для государства, общества и поощряемых военнослужащих, сочетающая различные интересы, удовлетворяя стороны правоотношений благоприятными последствиями;

– реализация в форме правоприменения. Правоприменительные акты, в которых выражены поощрительные меры, обеспечивают реализацию поощрительных норм, доведение до конца процесса претворения в жизнь прав и обязанностей.

Поощрение военнослужащих – разновидность стимулирования их военно-служебной деятельности, т. е. воздействия командиров (начальников) или иных должностных лиц и органов (Президент Российской Федерации, Правительство Российской Федерации и др.) на потребности, интересы, сознание, мотивы, волю, повседневное поведение военнослужащего и, следовательно, на результаты его военно-служебной деятельности¹⁴.

С помощью поощрительных норм программируется поведение военнослужащих, ориентированное на привлекательность подобных действий и заранее обещанное благоприятное последствие. Этим повышается правовая культура и формируется стойкая привычка их правомерного поведения.

Специфичность той или иной группы общественных отношений служит причиной возникновения соответствующих нормативно-правовых институтов¹⁵. Общественные отношения по поощрению военнослужащих способствуют формированию соответствующего правового института. Следовательно, основанием для институционализации на правовом уровне является институционализация на уровне социальном, т. е. обособление общественных отношений по поощрению военнослужащих, подлежащих урегулированию правовыми нормами.

Ю.П. Юрченко справедливо заметил, что для реализации институционализации в обществе устанавливаются особые установки, правила и нормы поведения, выделяются необходимые ресурсы и формируются соответствующие государственные органы¹⁶.

Особенность института заключается именно в системообразующем факторе, обусловившем обособление определенного комплекса правовых предписаний в правовой институт. Для предметных институтов это, прежде всего, особенность регулируемой разновидности общественных отношений, т. е. предмета правового регулирования¹⁷.

В связи с указанным методологическим подходом неизбежно возникает вопрос об отраслевой принадлежности правового института поощрения военнослужащих, который является разновидностью института военной службы. Проведенный анализ теоретико-правового понятия поощрения военнослужащих как институционального образования позволяет сделать вывод, что данный правовой институт является элементом системы военного права.

Традиционно в юридической литературе система правовых актов (источников права), в которой закреплены нормы права, регулирующие, в частности, вопросы поощрения военнослужащих, называется военным законодательством, или источниками военного права¹⁸. Следовательно, законодательство о поощрении военнослужащих в силу его объемности и значимости можно признать юридическим институтом военного законодательства.

¹⁴ Комментарий к Дисциплинарному уставу Вооруженных Сил Российской Федерации / под общ. ред. А.В. Кудашкина, К.В. Фатева. М., 2009. С. 61.

¹⁵ Давыдов А.В. Об институционализации в российском праве социальных гарантий военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на должностях солдат, матросов, сержантов и старшин // Рос. военно-правовой сб. 2010. № 14. С. 128 – 132.

¹⁶ Юрченко Ю.П. Основы институционализации социальной работы в Вооруженных Силах Российской Федерации: учеб. пособие. М., 2001.

¹⁷ Гущина Н.А. Указ. соч. С. 217.

¹⁸ Лепешкин А.И. Советское военное законодательство и его роль в укреплении Вооруженных Сил СССР // Труды ВЮА. 1956. Т. 33. С. 36 – 76.

Таким образом, можно вести речь о юридическом институте поощрения военнослужащих, под которым следует понимать систему правовых актов (источников права), регулирующих реализацию и применение компетентными органами поощрений к военнослужащим.

На основании изложенного можно определить *правовой институт поощрения военнослужащих* как совокупность взаимосвязанных правовых норм, регулирующих общественные отношения по установлению и применению мер поощрения к военнослужащим.

Прежде чем перейти к целевому анализу исследуемого понятия, кратко остановимся на содержании категории «цель». В Советском энциклопедическом словаре «цель» определяется как идеальное мысленное предвосхищение результата деятельности¹⁹. Это своего рода будущий результат, к которому стремится военнослужащий. «Цель представляет собой особую форму знания, направленного на преобразование действительности, изменение существующих отношений. В качестве непосредственного мотива цель направляет и регулирует человеческую деятельность. Содержание цели зависит от объективных законов действительности, реальных возможностей субъекта и применяемых средств»²⁰.

В праве понятие «цель» применяется в разных смыслах и по разному поводу: для обозначения целей определенных субъектов права, отдельных юридических средств, конкретных правовых актов, правовых режимов и т. д.

Следует согласиться с выводами О.М. Киселевой о том, что особенно важна роль целей в процессе правового регулирования: являясь непосредственным отражением насущных общественных потребностей и стремлений, они показывают значение и смысл определенных правовых инструментов, ориентируют на те ценности, которые лежат в основе одноименной политики²¹. Так же как потребности и интересы, ценности непосредственно связаны с формированием стимулов поощрительной деятельности военнослужащих. В качестве непосредственного мотива цель направляет и регулирует действия, пронизывает практику как внутренний закон, которому военнослужащий подчиняет свою волю. Правильно определенная цель может стать силой, изменяющей действительность, только во взаимодействии с определенными средствами, необходимыми для ее практической реализации. Без средств цели нереальны, неосуществимы, равно как и при отсутствии целей существующие средства не приводят к какому-либо результату²².

Для всестороннего исследования целей правового поощрения военнослужащих условно представим их в виде системы, содержащей непосредственные (ближайшие), общие и перспективные цели. Кратко остановимся на анализе каждой из них.

Непосредственные цели находят свое закрепление в самой поощрительной норме или нормативном акте путем установления тех результатов, показателей, условий, достижения которых поощряется государством. Например, в соответствии со ст. 17 ДУ ВС РФ «командир (начальник) в пределах прав, определенных настоящим Уставом, обязан поощрять подчиненных военнослужащих за особые личные заслуги, разумную инициативу, усердие и отличие по службе...».

Отличительной чертой непосредственных целей является их юридическая необязательность для участников военно-служебных отношений, чьи действия стимулируются. При этом, каждую непосредственную цель следует рассматривать как отдельное звено, связывающее ее с общими целями правовых поощрений.

К *общим целям* правовых поощрений военнослужащих относятся:

- побуждение военнослужащего выполнить одобряемое государством действие, иногда превосходящее обычные требования;
- стимулирование новых полезных действий со стороны поощряемого военнослужащего;
- ориентирование других военнослужащих на совершение заслуженных поступков.

¹⁹ Советский энциклопедический словарь / под. ред. А.М. Прохорова. 4-е изд. М., 1987. С. 1472.

²⁰ Киселева О.М. Поощрение как метод правового регулирования: дис. ... канд. юрид. наук. Саратов, 2000. С. 96.

²¹ Там же. С. 96.

²² Керимов Д.А. Методология права: предмет, функции, проблемы философии права. М., 2008. С. 272.

Перспективные цели правовых поощрений – это те более или менее отдаленные результаты, которые должны быть достигнуты вследствие реализации государством стимулирующей правовой политики, в том числе и поощрительной. Примером является Стратегия социального развития Вооруженных Сил Российской Федерации²³.

Все виды целей должны быть созвучны и взаимосвязаны друг с другом, так как ошибочные и несвоевременно выдвинутые цели не дадут социально значимого эффекта.

Проведенный целевой анализ поощрения военнослужащих приводит к выводу о том, что цель данного правового средства (поощрения) заключается в направлении воли военнослужащего посредством непринудительного воздействия на совершение добровольных действий, полезных и выгодных с точки зрения государства и общества, побуждение и поддержание военно-служебной активности личности.

Цели правовых поощрений нельзя рассматривать в отрыве от их функций, так как последние воздействуют на социальные процессы, на общественные отношения, в том числе на военно-служебные, в тех направлениях, которые обусловлены целями данного правового института.

Советский энциклопедический словарь определяет понятие «функция» как деятельность, обязанность, работу; внешнее проявление свойств какого-либо объекта в данной системе отношений; роль, которую выполняет определенный социальный институт или процесс по отношению к целому²⁴.

Функции правовых поощрений военнослужащих выражают как их способность регулировать военно-служебные отношения, так и их социально-правовую роль в обществе.

«Важнейшая общая функция правовых средств (к которым относится и поощрение. – О. З.), – как подчеркивает К.В. Шундиков, – достижение ими целей правового регулирования. Она проявляется в том, что своей “работой” данные феномены обеспечивают беспрепятственное движение интересов субъектов к ценностям, гарантируют их справедливое и законное удовлетворение»²⁵.

Можно согласиться с мнением Н.А. Гущиной, которая считает, что одной из главных функций поощрения военнослужащих является мотивационная функция²⁶, заключающаяся в том, что поощрение побуждает военнослужащего к «сверхисполнению» обязанностей и к совершению социально ценных творческих действий, превосходящих обычные требования, развивает служебную активность. Мотивация к достижению полезного результата построена на основе привлекательности и заранее обещанных благоприятных последствий.

Гарантирующая функция выражается в том, что поощрения военнослужащих способствуют укреплению воинской дисциплины и правопорядка, обеспечивают реализацию должностных обязанностей.

Важно заметить также, что поощрения военнослужащих создают благоприятные условия для их правовой активности, гарантируют ее развитие и соответственно удовлетворяют их потребности.

В современной науке выделяют оценивающую функцию правового поощрения²⁷. Содержание этой функции состоит в том, что компетентный государственный орган (командир (начальник) или иное должностное лицо) дает официальную положительную оценку чьего-либо заслуженного поведения, публично признает и одобряет его, отражает степень полезности деятельности для государства и общества, выделяет лучших лиц, достойных поощрения. Например, согласно ст. 18 ДУ ВС РФ «за мужество и отвагу, проявленные при выполнении воинского долга, образцовое руководство войсками и другие выдающиеся заслуги перед государством и Вооруженными Силами Российской Федерации, за высокие показатели в боевой подготовке, отличное освоение новых образцов вооружения и военной техники командиры (начальники) от командира полка (корабля I ранга), им равные и выше, командиры отдель-

²³ URL: <http://www.mil.ru>

²⁴ Советский энциклопедический словарь. С. 1441.

²⁵ Шундиков К.В. Цели и средства в праве (общетеоретический аспект): дис. ... канд. юрид. наук. Саратов, 1999. С. 99.

²⁶ Гущина Н.А. Указ. соч. С. 61.

²⁷ Гущина Н.А. Указ. соч. С. 71; Киселева О.М. Указ. соч. С. 103; Малько А.В. Указ. соч. С. 170.

ных батальонов (кораблей 2 и 3 ранга), а также командиры отдельных воинских частей, пользующиеся в соответствии со статьей 11 настоящего Устава дисциплинарной властью командира батальона, имеют право ходатайствовать о представлении подчиненных им военнослужащих к награждению государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, ведомственными знаками отличия, а также к поощрению в виде объявления им благодарности Президента Российской Федерации». Однако поощрение лица, не заслужившего его, приносит больше вреда, чем пользы. Важно, чтобы военнослужащие получили реально заслуженное поощрение. В настоящее время еще существует неправильная, если не сказать более определенно – порочная практика оценки, когда награждения государственными наградами военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации – командиров (начальников) – производятся не столько по заслугам, сколько по занимаемым должностям и чаще всего к какому-либо празднику, торжеству или юбилею.

Распределительная функция состоит в том, что право, закрепляя меру поощрения за инициативное, добросовестное поведение, устанавливает тем самым условия пользования определенными благами, в получении которых выражен собственный интерес военнослужащих. При этом, мера поощрения зависит от степени заслуг.

Например, приказом Народного комиссара обороны СССР от 23 августа 1941 г. № 281 устанавливался следующий порядок представления командирами и комиссарами дивизий к награждению орденами для поощрения боевой работы военных санитаров и носильщиков:

– за вынос с поля боя пятнадцати раненых с их винтовками или ручными пулеметами представлять к правительственной награде медалью «За боевые заслуги» или «За отвагу» каждого санитаря и носильщика.

– за вынос с поля боя двадцати пяти раненых с их винтовками или ручными пулеметами представлять к правительственной награде орденом «Красная звезда» каждого санитаря и носильщика.

– за вынос с поля боя сорока раненых с их винтовками или ручными пулеметами представлять к правительственной награде орденом «Красное знамя» каждого санитаря и носильщика²⁸.

Воспитательная функция заключается в том, что поощрение за заслуженное поведение, создавая у военнослужащего положительный психологический настрой и вызывая чувство удовлетворения, показывает образец добросовестной служебной деятельности, вдохновляет других на проявление инициативы и следование примеру лучших. Тем самым поощрение способствует формированию высокой правовой культуры, правосознания и нравственных качеств у военнослужащих. И.Ф. Побежимов справедливо подчеркивал, что «караульная служба даже в мирное время является выполнением боевой задачи. И если молодой боец, побывавший 3 – 4 раза в гарнизонном наряде, проявил качества бдительного часового и, случается, даже сумел задержать постороннее лицо, появившееся в расположении поста, – об этом полезно узнать не только красноармейцам его роты, но и всей части. Об этом отличии красноармейца весь полк узнает из объявленной ему благодарности в приказе по части, зачитанном во всех подразделениях»²⁹. Так персональное поощрение бойца становится воспитательной мерой, сплачивающей ряды всей воинской части в целом.

Ориентационная функция состоит в том, что, устанавливая те или иные виды поощрения, государство определяет цели, к которым следует стремиться.

Например, поощрения, закрепленные УИК РФ, применяемые к осужденным военнослужащим, призваны стимулировать их социальную переориентацию (т. е. перевоспитание). Эта функция ориентирует на активное правомерное поведение, которое является полезным для государства, общества и военнослужащего.

Следует согласиться с мнением А.В. Малько, что в качестве специфической функции поощрений военнослужащих можно выделить функцию социального контроля³⁰. С ее помощью законодатель и правоприменитель координируют ту или иную

²⁸ Студеникин С.С., Лунев А.Е. Советское военно-административное право. Ашхабад, 1942. С. 178.

²⁹ Побежимов И.Ф. Поощрения и наказания. М., 1948. С. 16.

³⁰ Малько А.В. Указ. соч. С. 170.

деятельность военнослужащих, мягко «уводят» от правоотклоняющегося поведения и одновременно позитивно активизируют субъектов, т. е. в плане воздействия поощрений на поведение военнослужащих социальный контроль сводится к возможности применения разнообразных мер поощрения за заслуженное правомерное поведение, полезное как для военнослужащего, так и для общества. Представляется, что поощрения, выполняя функцию социального контроля, позволяют военнослужащему осуществлять самоконтроль, являющийся составной частью социального контроля. Каждый индивид выстраивает свою линию поведения, ориентируясь на общепризнанные ценности, воплощенные в поощрительных нормах права³¹.

Также можно выделить идеологическую функцию поощрительных норм, которая часто рассматривается в научной литературе как однопорядковая с воспитательной функцией³². Думается, их отождествление вряд ли возможно, так как воспитательная функция определяется идеологическими задачами, стоящими перед правовыми поощрениями в современном обществе. Идеологическая функция состоит в том, чтобы создавать военнослужащим положительный психологический настрой и чувство удовлетворения за заслуженное правомерное поведение, тем самым показывать образец добросовестной деятельности, культивировать инициативу и творчество индивидов. Воспитательная функция, по нашему мнению, связана с правосознанием и правовой культурой, в формировании которых она играет существенную роль.

В современной науке выделяют стимулирующую функцию поощрительных норм, поскольку она развивает правовую активность военнослужащих. Поощрение как правовой стимул влияет на формирование правомерной мотивации. Правильно заметила С.В. Мирошник, что в основе этого процесса лежит привлекательность законодательно закрепленных возможностей получить дополнительные материальные и моральные блага³³. Поощрительная санкция, в какой бы форме она ни производилась (материальной, моральной), является побудительным мотивом для позитивных поведенческих актов человека, служит активным стимулом достижения предписания поощрительных норм³⁴. По нашему мнению, стимулирующая функция поощрения проявляется, во-первых, через возбуждение желания у самих поощренных военнослужащих вновь быть поощренными, а во-вторых, через возбуждение такого желания у сослуживцев.

На наш взгляд, важность приобретает информационно-правовая функция поощрительных норм, которая отображает зависимость между двумя и более правомерными факторами – между правовой информацией и наступлением желаемого социально полезного результата, опосредуется в правомерном поведении военнослужащего, заслуживающем одобрения со стороны командиров (начальников). Поощрительные меры включают в себя определенную юридическую информацию, содержат конкретные сообщения, поступающие от субъекта управления (законодателя, правоприменителя) к военнослужащему и служат тем самым способом связи между ними. Именно это имел в виду А.Ф. Шебанов, определяя правовую информацию «как совокупность сведений о праве и всех процессах и явлениях с ними связанных»³⁵, подразумеваемая, по существу, совокупность нормативного материала, необходимого для решения вопросов, возникающих в правоприменительной практике.

Подводя итоги изложенному, можно констатировать, что функции поощрительных норм права выражаются в развитии и совершенствовании общественных, в том числе военно-служебных, отношений, сдерживании позитивными средствами антиобщественных явлений, а также раскрепощении военнослужащего как личности, развитии его творческих начал, инициативы, сознательности и самостоятельности.

³¹ Гущина Н.А. Указ. соч. С. 75.

³² Проблемы теории государства и права: учеб. пособие / под ред. М.Н. Марченко. М., 1999. С. 367.

³³ Мирошник С.В. Правовые стимулы в российском законодательстве: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Ростов н/Д, 1997. С. 11.

³⁴ Лебедев В.М. Воспитательная функция советского трудового права. М., 1981. С. 95 – 96; Курилов В.И. Личность. Труд. Право. М., 1989. С. 128.

³⁵ Шебанов А.Ф. Содержание и цели правовой информации // Правовая информация. М., 1974. С. 4 – 32.

С функциями тесно связаны задачи поощрения военнослужащих. Функция есть практическая реализация задачи³⁶. Задачи обуславливают существование многих функций, определяют их содержание, направленность, способы и механизмы их реализации.

Главная задача поощрительных норм заключается в том, чтобы побуждать субъектов воинских правоотношений к совершенно особо полезному поведению, которое воспринимается как благо, и вызвать стремление обладать им. К числу задач поощрений военнослужащих можно отнести также воспитание инициативы, ответственного отношения военнослужащих к своим военно-служебным обязанностям и качественное их исполнение, улучшение воинской дисциплины.

Представляется возможным классифицировать правовые поощрения военнослужащих по различным основаниям. В общей теории права, и особенно в отраслевых юридических науках, классификация имеет исключительно важное значение, поскольку позволяет выявить наиболее общие и существенные признаки, которые свойственны конкретному явлению или процессу, посредством отображения их через систему определяющих закономерностей (признаков, критериев).

Классификация правовых поощрений по тому или иному специфическому признаку дает возможность установить своеобразие их связей и отношений между собой.

Правовые поощрения, которые могут быть применены к военнослужащим, весьма разнообразны, их виды установлены гл. 2 ДУ ВС РФ, а именно: десять видов поощрений, применяемых к солдатам, матросам, сержантам и старшинам, проходящим военную службу по призыву; девять видов поощрений, применяемых к солдатам, матросам, сержантам и старшинам, проходящим военную службу по контракту; шесть видов поощрений, применяемых к прапорщикам (мичманам); семь видов поощрений, применяемых к офицерам.

К поощрениям относятся также награждение ведомственными знаками отличия либо государственными наградами.

В связи с вышесказанным считаем необходимым провести классификацию правовых поощрений по следующим основаниям:

1) по субъектам, к которым применяются поощрения:

– общие (установлены для всех граждан Российской Федерации, в частности, государственные награды, которые в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» от 7 сентября 2010 г. № 1099 являются высшей формой поощрения граждан за выдающиеся заслуги в защите Отечества, государственном строительстве, экономике, науке, культуре, искусстве, воспитании, просвещении, охране здоровья, жизни и прав граждан, благотворительной деятельности и иные выдающиеся заслуги перед государством);

– специальные (установлены для отдельных категорий граждан, в частности военнослужащих; например, медали «За отличие в военной службе», «За укрепление боевого содружества»³⁷);

2) по субъектам, применяющим поощрения:

– органы государственной власти (награждение государственными наградами, присвоение почетных званий);

– воинские должностные лица (в частности, предусмотренные ДУ ВС РФ);

– негосударственные структуры (общественные организации);

3) по категориям военнослужащих, к которым применяются поощрения:

– к солдатам, матросам, сержантам и старшинам;

– к прапорщикам и мичманам;

– к офицерам;

4) по индивидуализации поощряемых:

³⁶ Конин Н.М. Российское административное право: курс лекций. Общая часть. Саратов, 2001. С. 319 – 320.

³⁷ Приказ министра обороны Российской Федерации «Об учреждении медалей Министерства обороны Российской Федерации “За отличие в военной службе” и “За укрепление боевого содружества”» от 5 марта 2009 г. № 85.

- коллективные (в отношении всего воинского коллектива; например, награждение грамотой или объявление благодарности);
- индивидуальные (к конкретному военнослужащему);
- 5) по содержанию поощрения:
 - моральные;
 - материальные;
 - смешанные (включающие как моральные, так и материальные элементы);
- 6) по форме объявления:
 - в устной форме (при объявлении поощрения перед строем, на совещании военнослужащих или лично);
 - в письменной форме (при объявлении в приказе, указе, постановлении и др.);
- 7) по правовой основе:
 - формальные (регламентированные правовыми нормами);
 - неформальные (похвала, высказанная в личной беседе, и похвала публичная);
- 8) по фактическому основанию:
 - абсолютные (подлинные заслуги);
 - относительные (полезные действия по устранению вредных последствий ранее совершенных нарушений, по исправлению, перевоспитанию);
- 9) по порядку исполнения (реализации):
 - приводимые в исполнение однократным действием (например, при объявлении благодарности лично или перед строем);
 - приводимые в исполнение путем совершения системы определенных действий (например, при награждении государственной наградой);
- 10) в зависимости от формы связи с поощряемым благом:
 - предоставляющие дополнительные блага как морального, так и материального характера (благодарность, ценный подарок, денежное поощрение, именные оружие и др.);
 - освобождающие от различного рода обременений (снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания, условно-досрочное освобождение от отбывания наказания).

Приведенная выше классификация правовых поощрений, безусловно, не является окончательной, возможны и другие критерии их деления. Данная классификация способствует их вычленению и практическому использованию всех потенциальных возможностей данных норм в целях улучшения и совершенствования правового регулирования в области военно-служебных отношений.

§ 2. Психологические особенности воздействия поощрения на военнослужащих: практические аспекты

Рассмотрим психологические факторы (потребности, интересы, цели, мотивы, волю), которые влияют на сознание военнослужащих, и роль в этом правового стимулирования.

Потребность (или нужда) есть единство двух субъективно переживаемых феноменов:

- осознаваемого или ощущаемого субъектом недостатка жизненных условий, благ, необходимых для его сохранения и развития;
- стремления субъекта устранить недостаток, присоединить нужное благо, восстановить в данном случае полноту жизненных условий и в конечном счете улучшить свое положение³⁸, т. е. реализовать свой интерес.

Известный американский психолог А. Маслоу³⁹ считает, что все потребности располагаются в строго иерархическом порядке:

- физиологические;
- потребность в безопасности;
- потребность в социальной общности;
- потребность в уважении со стороны других и самоуважении;
- потребность в реализации своих возможностей (или самоактуализация).

³⁸ Мальцев Г.В. Социальные основания права. М., 2007. С. 280.

³⁹ Маслоу А.Г. Мотивация и личность. СПб., 1999. С. 77 – 105.

Каждая потребность проявляется в порядке очередности. В первую очередь государство должно удовлетворять физиологические потребности (потребность в еде, воде, убежище, сне и т. п.). Безусловно, при их удовлетворении будет проявляться позитивная активность военнослужащих в их военно-служебной деятельности, что, возможно, будет вести к поощрениям.

Потребности в безопасности содержат физиологические и психологические компоненты (уверенность в завтрашнем дне). Можно согласиться с А.И. Тюриным в том, что существующая в настоящее время тенденция постоянных изменений нормативной базы в сфере регулирования общественных отношений, связанных с обеспечением потребностей военнослужащих первого уровня, не способна удовлетворить потребность в безопасности⁴⁰.

Потребности в социальной общности необходимы для человека как существа социального. «Именно социум в многообразии своих проявлений способствует удовлетворению подобных потребностей»⁴¹. Потребности данного уровня позволяют военнослужащим ощущать свою принадлежность к такой социальной группе, как защитник Отечества.

Потребности в уважении и самоуважении обусловлены желанием военнослужащих чувствовать свою значимость в собственных глазах и глазах окружающих. Для удовлетворения указанных потребностей соответствующие командиры (начальники) должны реагировать на успехи подчиненных по службе и грамотно оценивать поощрительное поведение.

Потребности в самореализации выражают «стремление человека к раскрытию своих потенций, самосовершенствованию, творчеству, нахождению достойного своим возможностям места в жизни»⁴². Для удовлетворения этой потребности требуется реализация потребностей нижних уровней, которые будут влиять на инициативу, усердие и отличие военнослужащих по службе.

Так, чтобы мотивировать конкретного субъекта, государство в лице властных органов должно в первую очередь удовлетворять важнейшие потребности, и это будет способствовать достижению государственных целей.

Наряду с потребностями, важное место в военно-служебных отношениях занимают интересы. Определение интереса обычно указывает на направленность внимания индивида, концентрацию волевых усилий, нацеленных на удовлетворение определенных потребностей, которые требуют известного напряжения, собранности и контроля⁴³. Интерес, как мы полагаем, относится к бытию субъекта, и только через него, благодаря ему и по его масштабу связан с психикой, сознанием военнослужащего.

Интерес формируется в определенной ситуации, и заинтересованность субъекта (военнослужащего) является активным регулятором его поведения, вызывающим сильную мотивацию в пользу определенного варианта действия (например, военнослужащему, имеющему ученую степень и (или) ученое звание, занимающему воинскую должность профессорско-преподавательского состава в военном образовательном учреждении профессионального образования, может быть присвоено очередное воинское звание на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, но не выше воинского звания полковника, капитана 1 ранга (п. «е» ст. 30 ДУ ВС РФ). Поэтому практика правового регулирования военно-служебных отношений складывается под воздействием заинтересованности военнослужащих в результатах своей деятельности.

По мнению А.Г. Здравомыслова, потребность ориентирована, прежде всего, на предмет ее удовлетворения, а интерес направлен на те социальные отношения, институты, учреждения, от которых зависит распределение предметов, ценностей, благ, обеспечивающих удовлетворение потребностей⁴⁴.

⁴⁰ Тюрин А.И. Стимулирование исполнения обязанностей военной службы. М., 2008. С. 21.

⁴¹ Кричевский Р.Л. Если Вы – руководитель. Элементы психологии менеджмента в повседневной работе. 2-е изд., доп. и перераб. М., 1996. С. 311.

⁴² Кричевский Р.Л. Указ. соч. С. 313.

⁴³ Мальцев Г.В. Указ. соч. С. 268.

⁴⁴ Здравомыслов А.Г. Потребности. Интересы. Ценности. М., 1986. С. 74.

«Военнослужащий для удовлетворения собственного либо чужого интереса в рамках военно-служебного отношения первоначально определяет то, что для этого должно быть сделано, достигнуто, то есть определяет цель»⁴⁵.

Становление интереса есть его осознание военнослужащим, влияющее на его реализацию. С интересами конкурируют мотивы. Мы согласны с мнением Е.П. Ильина, что мотив – это внутреннее осознание побуждения, отражающего готовность человека к действию или поступку⁴⁶, т. е. мотив – это побуждения к деятельности, связанные с удовлетворением потребности субъекта.

А.И. Тюрин отмечает, что правовой стимул на психологическом уровне только в том случае преобразуется в побудительную силу, когда коснется интереса военнослужащего и превратится в мотив. Однако правовой стимул может и не превратиться в позитивный мотив, если военнослужащим не принимается, не соответствует каким-либо его перспективным целям⁴⁷. Мы считаем, что это касается и поощрения, которое одновременно может являться внешней и внутренней причиной активного поведения военнослужащего.

Заслуживает внимания комплексная теория мотивации, которую разработали Лайман Портер и Эдвард Лоулер⁴⁸. В их модели фигурирует пять переменных: затраченные усилия, восприятие, полученные результаты, вознаграждение (поощрение), степень удовлетворения. Согласно модели Портера – Лоулера применительно к военно-служебным отношениям достигнутые результаты зависят от приложенных военнослужащим усилий, его способностей и характерных особенностей, а также осознания им своей роли в процессе военной службы. Уровень приложенных усилий будет определяться ценностью вознаграждения (поощрения) и степенью уверенности в том, что данный уровень усилий действительно повлечет за собой вполне определенный уровень вознаграждения (поощрения) за заслуженное поведение. Более того, в теории Портера – Лоулера устанавливается соотношение между вознаграждением и результатами, т. е. человек удовлетворяет свои потребности также посредством вознаграждений за достигнутые результаты⁴⁹. Для лучшего понимания указанный механизм мотивации представлен на приведенной ниже схеме (см. стр. 18).

В соответствии с приведенной моделью мотивация результаты, достигнутые военнослужащим, зависят от трех переменных: затраченных усилий (3), способностей и характерных особенностей военнослужащего (4), а также от осознания им своей роли в процессе военной службы (5). Уровень затрачиваемых усилий, в свою очередь, зависит от ценности вознаграждения (поощрения) (1) и того, насколько военнослужащий верит в существование прочной связи между затратами его усилий и возможным вознаграждением (2). Достижение требуемого уровня результативности (6) может повлечь внутренние вознаграждения (7а), такие как чувство удовлетворения от выполненной работы, чувство компетентности и самоуважения, а также внешние вознаграждения (поощрения) (7б), такие как похвала командира (начальника), продвижение по службе, награждение грамотой, ценным подарком или деньгами и др.

Пунктирная линия между результативностью и внешним вознаграждением (поощрением) означает, что может существовать связь между результативностью какого-либо военнослужащего и объявляемыми ему поощрениями. Пунктирная линия между результативностью и вознаграждением (поощрением), воспринимаемым как справедливое (8), использована для того, чтобы показать, что в соответствии с теорией справедливости люди имеют собственную оценку степени справедливости вознаграждения (поощрения), применяемого за те или иные результаты. Удовлетворе-

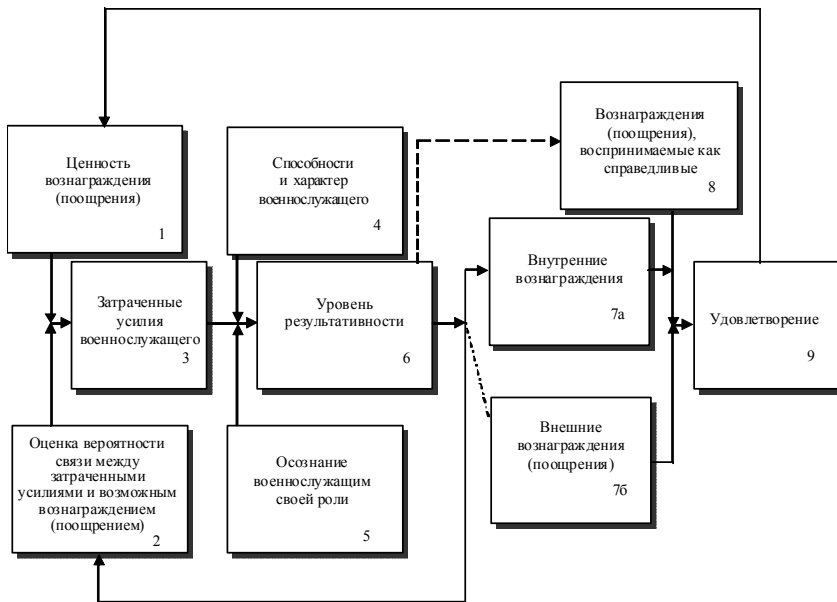
⁴⁵ Тюрин А.И. Правовые основы стимулирования исполнения обязанностей военной службы военнослужащими, проходящими военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации: дис. ... канд. юрид. наук. М., 2005. С. 36.

⁴⁶ Ильин Е.П. Мотивация и мотивы. СПб., 2002. С. 173.

⁴⁷ Тюрин А.И. Правовые основы стимулирования исполнения обязанностей военной службы военнослужащими, проходящими военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации: дис. ... канд. юрид. наук. С. 38.

⁴⁸ См.: Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента / пер. с англ. М., 2002. С. 381.

⁴⁹ Там же. С. 381.



ние (9) – это результат внешних и внутренних вознаграждений с учетом их справедливости (8). Удовлетворение является мерилем того, насколько ценно вознаграждение (поощрение) для военнослужащего на самом деле (1). Эта оценка будет влиять на восприятие военнослужащим будущих ситуаций в процессе служебной деятельности.

С.Э. Арутюнова указывает на взаимосвязь между затраченными усилиями и полученными результатами, отмечая, что «взаимосвязь “результаты – вознаграждение” есть ожидание определенного вознаграждения или поощрения в ответ на достигнутый уровень результатов»⁵⁰.

Как потребности, так и интересы обретают динамику через волю военнослужащих, сущность которой состоит в отборе и отстаивании мотивов, приводящих субъекта к действию. По словам Г.В. Мальцева, в этом сознательном процессе... на основе интереса упорядочивается первичный психологический материал, путем рефлексирования осуществляется стыковка разных потребностей данного субъекта, определяется их приоритетность, очередность в удовлетворении и т. д.⁵¹ Иначе говоря, интерес военнослужащего выступает инструментом его внутренней саморегуляции, самоорганизации его потребностей и стремлений.

Соответственно воля, по нашему мнению, есть психический процесс сознательного управления военно-служебной деятельностью военнослужащего, устраняющей трудности и препятствия на пути поставленной цели.

Волевой процесс состоит из следующих этапов или стадий:

- возникновение побуждения – предварительная постановка цели;
- обсуждение и борьба мотивов;
- принятие волевого решения;
- исполнение волевого решения.

⁵⁰ Арутюнова С. Э. Основы административно-правового регулирования стимулирования и поощрения государственных служащих в Российской Федерации: дис. ... канд. юрид. наук. Саратов, 2007. С. 32.

⁵¹ Мальцев Г.В. Указ. соч. С. 284.

Таким образом, внутренние факторы влияния на сознание военнослужащего (потребности, интересы, цели, мотивы, воля) соответственно формируют информационно-психологический настрой военнослужащего на социально-активное поведение, его отношение к поощрительному поступку.

§ 3. Реализация и применение поощрений к военнослужащим: понятие, этапы, процедуры

Субъективное право военнослужащего на поощрение реализуется только через реально существующее военно-правовое отношение, в котором конкретизируются стороны, объем их прав и обязанностей, во многом зависящий от волеизъявления (желания быть поощряемым) военнослужащего, который является носителем субъективного права, и от юридического факта (заслуги). После того как военнослужащий своими действиями заслужил поощрение, производится вынесение и исполнение компетентным органом (воинским должностным лицом) поощрительного акта, т. е. властного распоряжения, чем достигается цель, которую преследовал законодатель. Это объективно выражается в акте реализации прав и обязанностей военнослужащими, которые составляют динамическую активную часть правового регулирования, «тогда как военное законодательство, требования, воплощенные в нем, – это статическая его часть»⁵².

Рассмотрим классификацию форм реализации права в зависимости от характера действий субъектов, степени их активности и направленности. Здесь выделяют соблюдение, исполнение, использование и применение права⁵³, являющиеся юридическими средствами правореализационной практики. На практике это выглядит следующим образом.

Соблюдением реализуются запрещающие нормы, и суть этой формы состоит в пассивном воздержании военнослужащего от совершения действий, находящихся под запретом, т. е. военнослужащий не нарушает законы, воинские уставы и приказы командиров (начальников).

Здесь правовые запреты реализуются преимущественно под угрозой наступления неблагоприятных последствий для военнослужащего в случае их нарушения. Это могут быть дисциплинарные взыскания, уголовные наказания и др., т. е. нарушение запретов наказывается в соответствии с санкцией нормативного правового акта.

При исполнении правовых норм происходят акты реализации обязанностей, требующих от военнослужащих.

Исполнение требует со стороны военнослужащих и соответствующих должностных лиц активных действий, связанных с претворением в жизнь обязывающих предписаний, а также «сверхвыполнения» должностных обязанностей, за которые могут быть применены поощрения, т. е. поощрительные правоотношения могут возникнуть из обязывающих норм, устанавливающих основную обязанность по отношению к поведению, которое стимулируется и поощряется за «сверхисполнение» обязанностей военной службы.

Управомочивающие нормы реализуются посредством осуществления военнослужащим субъективных прав для получения благ. Так, использование поощрений для получения положительных результатов является наиболее распространенной формой их реализации.

Сами нормативные правовые акты, содержащие поощрения, обращены к неопределенному кругу лиц – военнослужащим, и в них как бы закодирован призыв к действию. Здесь стимулы в виде поощрения еще реально не действуют, они находятся

⁵² Сиринько В.А. Правовременительная деятельность органов исполнительной власти, современные проблемы эффективности и совершенствования законодательства: дис. ... канд. юрид. наук. Воронеж, 2004. С. 17.

⁵³ Алексеев С.С. Общие дозволения и общие запреты в советском праве. М., 1989.

лишь в потенции, когда же в механизм реализации включается субъект поощрения (военнослужащий) в целях получения полезных результатов для себя, то речь идет о правомочии.

В использовании поощрительных норм заинтересовано государство, а со стороны военнослужащего использование таких норм характеризуется активным поведением, направленным на получение поощряемого результата. Использование предполагает свободу выбора варианта стимулируемого поведения.

Применение поощрительных норм можно считать особой формой реализации, потому что здесь компетентные органы, воинские должностные лица обеспечивают претворение в жизнь таких норм властной силой индивидуальных актов, которые могут служить своеобразными юридическими фактами, направленными на регламентацию служебных отношений. Иными словами, выделяется правоприменительная реализация, проходящая особую стадию – применение. Важно отметить, что есть такие нормы права, применение которых не влечет за собой иных форм правореализации. Такое положение наблюдается при применении поощрительных правовых норм, которые нельзя реализовать помимо правоприменительной деятельности, так как «предметом регулирования многообразных поощрительных норм являются общественные отношения по установлению и применению мер государственного поощрения»⁵⁴. С этим выводом согласен и В.А. Сапун, который считает, что применение норм права необходимо «для реализации мер поощрения, имеющих правовой характер и порождающих правовые последствия»⁵⁵.

С правовой точки зрения препятствием к удовлетворению личных интересов военнослужащим будет отсутствие реализующего юридического факта в виде оперативно-исполнительного акта.

Можно согласиться с мнением Д.Н. Бахраха, считающего, что если поощрение урегулировано правом, то оно реализуется в форме правоприменения⁵⁶.

Особенности поощрительных норм права не могут не сказаться на юридической природе их применения к военнослужащим и их коллективам. Обратимся к анализу понятия и специфике сущности применения поощрительных норм права.

Применение норм права – это государственно-властная, организующая деятельность компетентных органов по реализации правовых норм относительно конкретных жизненных случаев⁵⁷.

Тем не менее, такая деятельность может носить и невластный характер, например, при поощрении военнослужащих и их коллективов от негосударственных структур (общественных организаций).

Правоприменительная деятельность сложна и многогранна и является функцией лишь специальных компетентных органов – субъектов управления (командиров, начальников, иных должностных лиц и органов), а не подчиненных военнослужащих, которые не обладают полномочиями применять нормы права, не выступают правоприменителями, а следовательно, не вправе собственными силами обеспечить удовлетворение своих интересов. Только правоприменительный орган сможет обеспечить выполнение поощрительной правовой нормы, принять акт о поощрении, который станет опосредующим звеном между нормой и результатом ее действия.

Подобный вид правоприменения называют оперативно-исполнительным, так как он основан на позитивном регулировании с помощью индивидуальных актов, именно в нем в наибольшей мере воплощаются правостимулирующие факторы⁵⁸. Это характерно для актов о поощрении военнослужащих.

Можно выделить несколько сущностных признаков (черт), характеризующих применение к военнослужащим именно поощрительных норм права.

⁵⁴ Баранов В.М. Указ. соч. С. 85.

⁵⁵ Сапун В.А. Теория правовых средств и механизм реализации права: дис. ... докт. юрид. наук. Н. Новгород, 2002. С. 131.

⁵⁶ Бахрах Д.Н. Поощрение в деятельности публичной администрации // Журн. рос. права. 2006. № 7.

⁵⁷ Налбандян А.С. Применение поощрительных норм российского права. Проблемы теории и практики: дис. ... канд. юрид. наук. Н. Новгород, 1994. С. 41.

⁵⁸ Матузов Н.И., Малько А.В. Теория государства и права. М., 1997. С. 628.

Например, одним из важных признаков надлежащего применения поощрительных норм права к военнослужащим является то, что оно выражается только в форме положительной юридической деятельности и всегда влечет благоприятные правовые последствия. «Метод поощрения, – верно указывает Г.М. Петров, – реализуется через юридическую деятельность уполномоченных субъектов, через возникновение и развитие соответствующих правоотношений, включает в себя издание нормативных актов и завершается принятием индивидуального акта о назначении конкретной меры поощрения»⁵⁹.

Своеобразное применение поощрительных норм права определяется природой реализуемых норм, характером действий реализующих их субъектов (военнослужащих, их коллективов, командиров, начальников и др.).

Представляется, что применение поощрительных норм права к военнослужащим – это осуществляемая в установленных формах регламентированная государственно-властная деятельность государственных органов, воинских должностных лиц, а также невластная деятельность общественных организаций по принятию поощрительных индивидуально-конкретных правовых предписаний, влекущих фактическое получение той или иной меры поощрения военнослужащими в целях побуждения их к дальнейшему активному поведению.

Отсюда следует, что применение поощрения будет осуществляться в форме объявления в приказе (указе, постановлении и др.), перед строем, на совещании военнослужащих, лично.

А уже реализация поощрения – это исполнение в отношении военнослужащего уполномоченным командиром (начальником) примененного поощрения в предусмотренном законодательством порядке, т. е., иными словами, регламентированная реализация установленных законодательством поощрительных мер, соответствующих поощрительному поступку и выраженных в конкретном виде поощрения, в результате чего для военнослужащего наступают благоприятные последствия путем получения материальных или нематериальных благ.

Например, в соответствии со ст. 45 ДУ ВС РФ поощрения объявляются перед строем, на собраниях или совещаниях военнослужащих, в приказе или лично.

Объявление приказов о поощрении или награждении отличившихся военнослужащих обычно проводится в торжественной обстановке.

Одновременно с объявлением приказа о поощрении военнослужащим, как правило, вручаются грамоты, ценные подарки или деньги, личные фотографии военнослужащих, снятых при развернутом Боевом знамени воинской части, нагрудные знаки отличника, а также зачитывается текст сообщения на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга.

Таким образом, примененное поощрение обязательно должно доводиться до личного состава (перед строем, на собраниях или совещаниях военнослужащих, в приказе или лично), но обычно в торжественной обстановке, соответственно это будет иметь больший воспитательный эффект для других военнослужащих и в дальнейшем обеспечивать воинскую дисциплину. Тогда поощрение будет считаться реализованным. Вместе с тем, поощрение снятием ранее примененного взыскания может производиться не всегда в торжественной обстановке, а лично, в зависимости от категории личного состава и должностного положения, занимаемого военнослужащим, к которому применяется такой вид поощрения.

Доведение (реализация) отдельных видов поощрения имеет свою специфику.

Обязательное условие применения и реализации таких видов поощрений, как награждение холодным и огнестрельным оружием, награждение ценными подарками или деньгами, присвоение воинского звания ефрейтора, старшего матроса; присвоение очередного воинского звания досрочно, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности; присвоение воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, но не выше воинского звания майора, капитана

⁵⁹ Петров Г.М. Метод поощрения в государственном управлении // Советское государство и право, проблемы развития: межвуз. сб. науч. ст. Самара, 1992. С. 95.

3 ранга, военнослужащему, имеющему ученую степень и (или) ученое звание, занимающему воинскую должность профессорско-преподавательского состава в военном образовательном учреждении профессионального образования, не выше воинского звания полковника, капитана 1 ранга, а также снятие дисциплинарных взысканий «снижение в должности», «снижение в воинском звании», – объявление их в приказах.

Свои особенности имеет реализация поощрений военнослужащих, увольняемых в запас или отставку. Объявление поощрений производится на торжественных проводах военнослужащих, увольняемых в запас или отставку, которые осуществляются:

- командиров воинских частей – перед строем воинской части при Боевом знамени;
- командиров подразделений – офицеров, прапорщиков (мичманов) – перед строем подразделения или на собрании офицеров, прапорщиков (мичманов);
- военнослужащих, проходивших военную службу по контракту и проходивших службу в управлениях и штабах воинской части, подразделения, – перед строем или на собрании личного состава этих управлений, штабов;
- солдат (матросов) и сержантов (старшин) – перед строем воинской части или подразделения в зависимости от количества военнослужащих, одновременно уволенных в запас.

§ 4. Заслуга военнослужащего как основание для применения поощрения. Юридический состав заслуги

В юридической литературе вопрос об основаниях применения поощрительных норм специальному исследованию не подвергался, хотя это весьма актуальная и значимая проблема. В правоприменительной деятельности у командиров (начальников) довольно часто складывается непростая ситуация, когда возникает реальная необходимость альтернативного выбора различных вариантов поощрительных мер за заслуженное поведение подчиненного.

Основание – это существенный признак, по которому распределяются явления, понятия⁶⁰. Определение правового основания поощрения означает установление обстоятельств, в связи с которыми оно применяется. Также термин «основание» (в одном из значений) – причина, достаточный повод, оправдывающие что-нибудь⁶¹.

Основания применения поощрений несут аксиологический, т. е. оценочный и не конкретизированный характер. Здесь же важно уточнить, что оценочный аспект оснований реализации поощрительных норм не детализирован, что расширяет сферу субъективного усмотрения. Поэтому каждый критерий нуждается в юридическом анализе.

Актуальный вопрос в разработке проблем эффективности действия поощрительных норм – выявление содержания объективных критериев для оценки заслуженного поведения подчиненных со стороны командиров (начальников), являющихся основанием применения мер поощрений к военнослужащим за совершение поощрительного поступка, предусмотренных в действующем законодательстве.

Так, ДУ ВС РФ установлена *обязанность командира (начальника)* (выделено мной. – О. З.) осуществлять определенного характера поощрение подчиненных военнослужащих при достижении ими положительного результата, а именно за особые личные заслуги, разумную инициативу, усердие и отличие по службе. Рассмотрим эти основания для поощрения более подробно и соответственно объективные критерии их применения.

1. *Особые личные заслуги.* Что подразумевается под особыми личными заслугами, в ДУ ВС РФ (ст.ст. 17, 41 и 44) законодатель не определяет. Можно согласиться с мнением С.Н. Бордина, считающего, что указанную неопределенность «невозможно решить без нормативного закрепления понятия заслуги»⁶².

⁶⁰ Комментарий к Дисциплинарному уставу Вооруженных Сил Российской Федерации / под общ. ред. А.В. Кудашкина, К.В. Фатеева. С. 126.

⁶¹ Ожегов С.И. Словарь русского языка / под ред. Н.Ю. Шведовой. 18-е изд., стереотип. М., 1986. С. 729.

⁶² Бордин С.Н. Заслуга как основание стимулирования военнослужащих // Право в Вооруженных Силах. 2008. № 2. С. 46 – 48.

На наш взгляд, критериями (признаками) заслуженного поведения являются следующие:

- заслуга сопряжена не с бездействием, а с сознательно-активным действием, с осуществлением позитивных обязанностей военнослужащим;
- это добросовестное отношение военнослужащего к своему делу;
- заслуга связана с перевыполнением военнослужащим своих обязанностей либо с достижением общепризнанного полезного результата;
- заслуга военнослужащего является основанием для применения мер правового поощрения.

Таким образом, *заслуга военнослужащего* – это добровольный, сознательно-волевой, добросовестный, правомерный поступок, связанный с перевыполнением им своих обязанностей либо с достижением им общепризнанного полезного результата, превосходящего по своим масштабам результаты обычных действий, и выступающий основанием для применения поощрения.

2. *Разумная инициатива*. Инициатива – почин, внутреннее побуждение к новым формам деятельности, предприимчивость⁶³. Разумный – логичный, основанный на разуме, целесообразный. Разум – способность человека логически и творчески мыслить, обобщать результаты познания⁶⁴. Думается, что применительно к военнослужащим *разумная инициатива* – это внутреннее побуждение военнослужащего к творческому, самостоятельному, целесообразному, логическому исполнению служебных обязанностей (в том числе не входящих в круг его должностных обязанностей), отличающемуся новизной форм, в целях достижения положительных результатов в служебной деятельности. Смелое и разумное дерзание, предприимчивость, смекалка, стремление найти наилучшие способы выполнения поставленной задачи, способность к проявлению самостоятельности при возникновении сложной обстановки играют большую роль. И следовательно, инициатива (разумная) является также основанием для применения поощрительных норм, обладающих стимулирующим потенциалом, побуждающих военнослужащих к качественному исполнению военнослужащих служебных обязанностей.

3. *Усердие по службе*. Усердие – большое старание в службе⁶⁵, а также служебное рвение, старательность, прилежание при выполнении своего воинского долга.

4. *Отличие по службе* – исполнение служебных обязанностей, выделяющее военнослужащего среди других, заслуживающее всеобщего одобрения и награды⁶⁶. Полагаем, что к этому основанию относятся также: достижение высоких результатов, проявление высоких морально-психологических и боевых качеств при выполнении воинского долга, поставленной задачи на основе высокой выучки, приобретенной в повседневной воинской деятельности и учебе.

Хотелось бы отметить, что определение эффективности поощрительной нормы может быть основано на грамотном выявлении показателей (критериев) особо полезного поведения военнослужащего, характеризующих меру удовлетворения правомерных интересов участников регулируемых отношений.

В связи с тем что поощрение включает в себя оценку совершенного деяния и предусматривает распределение определенных благ, оно требует специальной процессуальной формы для своей реализации.

К сожалению, ныне действующие нормы правового поощрения, указанные в ДУ ВС РФ, не содержат четко сформулированные показатели (основания, критерии) для применения соответствующими командирами (начальниками) мер поощрения, что негативно сказывается на практике в процессе их реализации (явная несообразность меры поощрения ее фактическому основанию, отсутствие заслуги у «поощряемого», применение поощрения в порядке очередности или по личным мотивам, не связанным со службой, за оказание подчиненным личных услуг командиру) и на качественном исполнении военнослужащими своих должностных обязанностей.

⁶³ Ожегов С.И., Шведова Н.Ю. Толковый словарь русского языка. М., 1994. С. 242.

⁶⁴ Там же. Указ. соч. С. 64.

⁶⁵ Там же. Указ. соч. С. 827.

⁶⁶ Комментарий к Дисциплинарному уставу Вооруженных Сил Российской Федерации / под общ. ред. А.В. Кудашкина, К.В. Фатеева. С. 63.

В каждом конкретном случае субъект власти (командир, начальник) должен найти наиболее целесообразные, соответствующие основания для поощрения, опираясь на объективные критерии их применения, но для этого содержание поощрительных мер должно толковаться точно, по возможности кратко и понятно. В настоящее время такое толкование отсутствует, поэтому у правоприменителя при осуществлении поощрительной деятельности имеются большие возможности для усмотрения. При оценке соразмерности затраченных усилий оцениваемым заслугам для соблюдения принципов справедливости, обоснованности и других принципов необходимо юридическое закрепление тех или иных заслуг (критериев) на основании расширения видов и мер поощрений.

При этом, вид поощрения – это закрепленный в ДУ ВС РФ и других нормативных правовых актах объем морально-психологического, материального или статусного воздействия на поведение и отношение к исполнению обязанностей военной службы военнослужащего в связи с его поощрением за заслуженное поведение.

Мера поощрения – это граница, предел проявления вида поощрения, т. е. мера является составной частью вида поощрения, показывающей предел заслуги. Например, вид поощрения – награждение деньгами; мера поощрения – денежное вознаграждение установленного размера.

Можно согласиться с мнением, что критериями для стимулирования профессионального роста и положительного отношения к выполнению своих служебных обязанностей должны являться: деловые качества, воинское мастерство и личная примерность военнослужащего; высокая военно-профессиональная подготовка военнослужащего, образцовость в выполнении служебных обязанностей, самостоятельное повышение служебного и профессионального мастерства (получение высшего образования или второго высшего профессионального образования), овладение одной (двумя и более) смежными специальностями с подтверждением по ним высокой классной квалификации (2 – 1-й класс или «мастер военного дела»), достижение положительных результатов с наименьшими затратами сил, времени и средств, отличные оценки подразделения, воинской части, корабля по основным видам боевой подготовки, достижение высоких результатов по итогам периода обучения, учебного года, на учениях (боевых дежурствах, дальних походах, боевом патрулировании), продолжительная, безупречная и эффективная военная служба (как одна из мер по профилактике коррупции. – О. З.⁶⁷), а также способность командиров (начальников) поддерживать воинскую дисциплину и правопорядок во вверенном подразделении, умение сочетать требовательность к личному составу с заботой о нем; умение формировать слаженный воинский коллектив и способность подготовить квалифицированных заместителей – потенциальный кадровый резерв; готовность к включению в резерв для назначения на высшую воинскую должность, отличные оценки военнослужащего по командирской подготовке, а также перевыполнение объема поставленных перед военнослужащим задач (работы), достижения в других областях деятельности (научной, спортивной и т. д.) и др.⁶⁸

Весьма продуктивным предложением в вопросе критериев оценки эффективности военной службы (результатов служебной деятельности офицеров Вооруженных Сил Российской Федерации) является методика, предложенная учеными-правоведами А.И. Тюриным и Н.В. Цыганковой. В основе этой методики лежат следующие критерии⁶⁹:

– процент от общего числа подчиненных, добившихся по всем показателям, подлежащим оценке, отличных и хороших результатов (критерий – требовательность, воинское мастерство, личная примерность. Данный критерий – наиболее сложный для подсчета, так как предполагает необходимость изучить оценочные показатели физической, огневой, строевой, боевой и иной подготовки у каждого подчиненного);

⁶⁷ Пункт 5 ст. 6 Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ.

⁶⁸ Певень Л.В. Проблемы совершенствования состоятельности в Вооруженных Силах Российской Федерации [Электронный ресурс]. URL: <http://www.mil.ru>.

⁶⁹ В качестве примера были взяты взятые командиры (начальники), исполнение обязанностей по которым связано с руководством личным составом.

– процент от общего числа подчиненных, не имеющих неснятых дисциплинарных взысканий за дисциплинарные проступки (критерий – способность поддерживать воинскую дисциплину во вверенном подразделении);

– процент от общего числа подчиненных, не имеющих неснятых дисциплинарных взысканий за дисциплинарные проступки, наложенных вышестоящими командирами (начальниками) (данный критерий ограничивает возможности потенциального кандидата злоупотреблять своими дисциплинарными полномочиями, чтобы повысить свои шансы в конкурсе);

– процент от общего числа поданных на офицера жалоб, удовлетворенных вышестоящими командирами (начальниками) (критерий – умение сочетать требовательность к личному составу с заботой о нем);

– соотношение количества совершенных подчиненными дисциплинарных проступков в период личного руководства офицером своим подразделением и количества совершенных подчиненными дисциплинарных проступков в период, когда офицера замещало другое лицо (критерий – умение сформировать слаженный воинский коллектив и способность подготовить квалифицированных заместителей – потенциальный кадровый резерв);

– процент от общего количества среди офицеров данной воинской части частоты случаев исполнения обязанностей (временного замещения отсутствующего) вышестоящего командира (начальника) (критерий – готовность к включению в резерв для назначения на высшую воинскую должность)⁷⁰.

Как справедливо заметил Н.В. Витрук, развитие и совершенствование правовых понятий означает их обогащение, уточнение и конкретизацию, замену старых понятий новыми, поскольку первые не могут вместить и охватить существенные свойства изменившихся реальных отношений правовой действительности, представляющих область отражения этих понятий, или формирование новых понятий как путем членения из уже существующих, так и посредством образования новых⁷¹.

В связи с вышесказанным законодателю следует систематически выявлять те правовые предписания, которые не в полной мере отвечают изменившимся условиям, отменять устаревшие, вносить изменения и создавать новые правовые поощрения, а также устанавливать объективные критерии для избежания ошибок при их правоприменении.

⁷⁰ Тюрин А.И., Цыганкова Н.В. Как оценить эффективность военной службы // Право в Вооруженных Силах. 2010. № 6.

⁷¹ Витрук Н.В. Общая теория правового положения личности. М., 2008. С. 20.

Глава II. Виды поощрения военнослужащих: характеристика и основания их применения

§ 1. Снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания

В соответствии со ст. 54 ДУ ВС РФ к военнослужащему могут применяться следующие виды дисциплинарных взысканий:

- выговор;
- строгий выговор;
- лишение очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег;
- лишение нагрудного знака отличника;
- предупреждение о неполном служебном соответствии;
- снижение в воинской должности;
- снижение в воинском звании на одну ступень;
- снижение в воинском звании на одну ступень со снижением в воинской должности;
- досрочное увольнение с военной службы в связи с невыполнением условий контракта;
- отчисление из военного образовательного учреждения профессионального образования;
- отчисление с военных сборов;
- дисциплинарный арест.

Снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания как вид поощрения имеют право применять все должностные лица в порядке, предусмотренном ст.ст. 35 – 37 ДУ ВС РФ, в соответствии с которыми военнослужащий, имеющий дисциплинарное взыскание, может быть поощрен только путем снятия ранее примененного взыскания. Право снятия дисциплинарного взыскания принадлежит тому командиру (начальнику), которым взыскание было применено, а также его прямым начальникам, имеющим не меньшую, чем у него, дисциплинарную власть.

Право снятия дисциплинарных взысканий, указанных в ст.ст. 75 – 79 ДУ ВС РФ, принадлежит прямому командиру (начальнику), имеющему дисциплинарную власть, не меньшую, чем начальник, применивший взыскание. При этом, необходимо руководствоваться как ст. 11 ДУ ВС РФ и приложением № 1 к нему, так и ст. 36 УВС ВС РФ (об этом более подробно см. гл. IV настоящего издания).

Одновременно с военнослужащего может быть снято только одно дисциплинарное взыскание.

Командир (начальник) имеет право снять дисциплинарное взыскание только после того, как оно сыграло свою воспитательную роль и военнослужащий исправил свое поведение образцовым выполнением воинского долга.

Следует отметить, что в иерархии поощрений снятие ранее примененного взыскания является первым видом поощрения. Указанный вид поощрения применяется командиром (начальником), которым взыскание было наложено, а также его прямым начальником, имеющим не меньшую, чем у него, дисциплинарную власть.

Дисциплинарная власть, предоставленная нижестоящим командирам (начальникам), всегда принадлежит и вышестоящим командирам (начальникам) (ст. 10 ДУ ВС РФ). В соответствии со ст. 35 УВС ВС РФ начальники, которым военнослужащие подчинены по службе, хотя бы и временно, являются прямыми начальниками, а ближайший к подчиненному прямой начальник называется непосредственным начальником.

Вместе с тем, снимать ранее примененное взыскание не имеют права начальники, являющиеся таковыми только по своему воинскому званию (ст. 36 УВС ВС РФ).

ДУ ВС РФ предусмотрено, что с военнослужащего одновременно может быть снято только одно дисциплинарное взыскание. Однако не раскрывается очередность снятия ранее наложенных взысканий. Представляется, что решение о том, какой вид взыскания должен быть снят, принимает командир (начальник), применяющий такой вид поощрения в соответствии со своими полномочиями.

Основными условиями применения поощрения «снятие ранее примененного взыскания» являются: 1) примененное дисциплинарное взыскание должно сыграть свою воспитательную роль; 2) военнослужащий должен исправить свое поведение образцовым выполнением воинского долга; 3) срок, не ранее которого либо не позднее которого снимается ранее примененное взыскание, т. е. в соответствии со ст. 96 ДУ ВС РФ если по истечении года после применения дисциплинарного взыскания «предупреждение о неполном служебном соответствии» военнослужащий, проходящий военную службу по контракту, не исправил свое поведение образцовым выполнением воинского долга и взыскание не сыграло своей воспитательной роли, командир (начальник) в установленном порядке в срок до 30 суток принимает решение (ходатайствует) о снижении этого военнослужащего в воинской должности (подп. «д» п. 17 ст. 11 Положения о порядке прохождения военной службы) или о досрочном увольнении с военной службы (подп. «в» п. 2 ст. 51 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе»).

Согласно ст. 102 ДУ ВС РФ если наложенное на военнослужащего дисциплинарное взыскание, кроме случаев, указанных в ст. 36 и ст. 96 данного Устава, по истечении года не будет снято и он не совершит за этот период другого проступка, в служебной карточке в соответствующей графе раздела «Дисциплинарные взыскания» делается отметка о том, что по истечении срока взыскание снято.

На практике возникают случаи, когда прямые начальники поощряют подчиненных им военнослужащих, не зная о том, что данные военнослужащие имеют ранее примененные взыскания. Поскольку при определении вида поощрения должно учитываться прежнее отношение военнослужащего к службе, постольку прямые начальники обязаны учитывать информацию о ранее примененном взыскании в отношении конкретного военнослужащего и не использовать иные виды поощрения, кроме снятия ранее примененного взыскания.

При подготовке проекта приказа о снятии ранее примененного взыскания (о поощрении) должны быть соблюдены следующие правила: а) во вступительной части должно быть указано, когда, кем и за какой проступок военнослужащий был подвергнут дисциплинарному взысканию (с указанием вида взыскания); указываются характер заслуг или отличия военнослужащего, а также то, что взыскание сыграло свою воспитательную роль и военнослужащий исправил свое поведение образцовым выполнением воинского долга; б) в распорядительной части приказа указываются: вид поощрения (снятие ранее примененного взыскания), должность, воинское звание, фамилия, имя, отчество (инициалы) военнослужащего, к которому применяется такой вид поощрения; указывается, до кого довести указанный приказ. Приказ о поощрении (снятии ранее примененного взыскания) должен доводиться до тех категорий военнослужащих, до которых доводился приказ о применении дисциплинарного взыскания. Указанный приказ может быть доведен до более широкой категории военнослужащих.

При снятии с военнослужащего дисциплинарного взыскания в служебной карточке в соответствующей графе раздела «Дисциплинарные взыскания» делается отметка о том, когда и кем оно снято (ст. 102 ДУ ВС РФ).

Как указано в ст. 36 ДУ ВС РФ, снятие дисциплинарного взыскания «дисциплинарный арест» осуществляется командиром воинской части, в случае если военнослужащий не совершит нового дисциплинарного проступка: с солдат и матросов – не ранее трех месяцев после исполнения постановления судьи гарнизонного военного суда о назначении дисциплинарного ареста; с сержантов и старшин – не ранее чем через шесть месяцев; с прапорщиков и мичманов – не ранее чем через год.

Снятие дисциплинарного взыскания «снижение в воинском звании (должности)» с солдат, матросов, сержантов и старшин осуществляется не ранее чем через шесть месяцев со дня его применения.

Солдаты, матросы, сержанты и старшины восстанавливаются в прежнем воинском звании только при назначении их на соответствующую воинскую должность.

Снятие дисциплинарного взыскания «снижение в воинской должности» с прапорщиков, мичманов и офицеров осуществляется не ранее чем через год со дня его применения.

Дисциплинарное взыскание «снижение в воинской должности» может быть снято с военнослужащего без одновременного восстановления его в прежней должности.

Снятие дисциплинарного взыскания «предупреждение о неполном служебном соответствии» осуществляется не ранее чем через год со дня его применения.

Для разрешения вопроса о наличии неснятых дисциплинарных взысканий при применении дисциплинарного ареста следует руководствоваться ст.ст. 35, 36 и 103 ДУ ВС РФ, определяющими условия снятия ранее примененных взысканий. В частности, снятие дисциплинарного взыскания «дисциплинарный арест» осуществляется командиром воинской части в случае, если военнослужащий не совершит нового дисциплинарного проступка: с солдат и матросов – не ранее трех месяцев после исполнения постановления судьи гарнизонного военного суда о назначении дисциплинарного ареста; с сержантов и старшин – не ранее чем через шесть месяцев; с прапорщиков и мичманов – не ранее чем через год. Таким образом, дисциплинарное взыскание «дисциплинарный арест» согласно ДУ ВС РФ снимается командиром части, а не военным судом, применившим данное взыскание к военнослужащему. Необходимо отметить, что соблюдение сроков, указанных в ч. 1 ст. 36 названного Устава, имеет практическое значение для обоснованного назначения срока дисциплинарного ареста, установления наличия дисциплинарных взысканий именно за совершение грубых дисциплинарных проступков, правильности и своевременности их снятия. Правильное установление этих данных позволит сделать обоснованный вывод о наличии такогоотягчающего дисциплинарную ответственность обстоятельства, как повторность, которая возможна лишь при наличии неснятого дисциплинарного взыскания в виде дисциплинарного ареста.

При снижении в воинском звании военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, очередное воинское звание присваивается после снятия указанного взыскания. В этом случае не применяется правило, предусмотренное пп. 1 и 2 ст. 22 Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. № 1237, о том, что очередное воинское звание присваивается военнослужащему в день истечения срока его военной службы в предыдущем воинском звании, если он занимает воинскую должность (должность), для которой штатом предусмотрено воинское звание, равное или более высокое, чем воинское звание, присваиваемое военнослужащему.

В соответствии с гл. 4 ДУ ВС РФ дисциплинарное взыскание «снижение в воинском звании» может применяться ко всем сержантам и старшинам, проходящим военную службу как по призыву, так и по контракту (пп. «ж» и «з» ст. 55 ДУ ВС РФ).

Следует отметить, что военнослужащий может быть лишен воинского звания по приговору суда только за умышленно совершенное тяжкое преступление (ст. 48 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», ст. 48 УК РФ).

Сниженные в воинском звании солдаты, матросы, сержанты и старшины восстанавливаются в прежнем воинском звании только при назначении их на соответствующую воинскую должность.

Согласно ст. 51 УК РФ во время отбывания уголовного наказания «ограничение по военной службе», которое назначается осужденным военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, на срок от трех месяцев до двух лет, осужденный не может быть повышен в должности, воинском звании, а срок наказания не засчитывается в срок выслуги лет для присвоения очередного воинского звания.

Снижение в должности является дисциплинарным взысканием и применяется в соответствии с гл. 4 ДУ ВС РФ ко всем категориям военнослужащих.

После того как дисциплинарное взыскание «снижение в воинском звании (должности)» сыграло свою воспитательную роль и военнослужащий (проходящий военную службу на должности солдата, матроса, сержанта или старшины) исправил свое поведение образцовым выполнением воинского долга, указанное дисциплинарное взыскание может быть снято не ранее чем через шесть месяцев со дня снижения в воинском звании (должности).

Снятие дисциплинарного взыскания «снижение в должности» с прапорщиков, мичманов и офицеров производится не ранее чем через год со дня снижения в должности.

Также ст. 36 ДУ ВС РФ предусмотрено, что снятие дисциплинарного взыскания «снижение в должности» может быть осуществлено без одновременного восстановления военнослужащего в его прежней должности. Вместе с тем, такая позиция по отношению к военнослужащему, проходящему военную службу по контракту, не вполне оправдана. Так, в соответствии с п. 1 ст. 10 Федерального закона «О статусе военнослужащих» право на труд реализуется военнослужащими посредством прохождения ими военной службы. Государство гарантирует военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, назначение на высшие воинские должности с учетом условий заключенного ими контракта в соответствии с полученной квалификацией, достигнутыми в служебной деятельности результатами (п. 2 ст. 10 Федерального закона «О статусе военнослужащих»). С учетом того что снятие дисциплинарного взыскания «снижение в должности» является поощрением, применяемым к военнослужащему при образцовом выполнении им воинского долга, представляется необходимым устранить указанное противоречие, сделав такую оговорку лишь в отношении военнослужащих, проходящих военную службу по призыву.

Согласно ст. 46 ДУ ВС РФ военнослужащий считается не имеющим дисциплинарных взысканий после их снятия соответствующим командиром (начальником) или по истечении одного года со дня применения последнего взыскания, если за этот период к нему не было применено другое дисциплинарное взыскание.

Дисциплинарные взыскания снимаются с военнослужащих в порядке поощрения и по истечении срока взыскания.

На основании ст. 103 ДУ ВС РФ при снятии с военнослужащего дисциплинарного взыскания в служебной карточке в соответствующей графе раздела «Дисциплинарные взыскания» делается отметка о том, когда и кем взыскание снято.

Если примененное дисциплинарное взыскание по истечении года не будет снято и за этот период военнослужащий не совершит другого дисциплинарного проступка, в соответствующей графе раздела «Дисциплинарные взыскания» делается отметка о том, что по истечении срока взыскание снято.

Указанный порядок не применяется к снятию дисциплинарного взыскания «снижение в воинском звании (должности)» и «предупреждение о неполном служебном соответствии».

Так, если в течение года после наложения дисциплинарного взыскания «предупреждение о неполном служебном соответствии» прапорщик (мичман) или офицер не исправил свое поведение образцовым выполнением воинского долга и взыскание не сыграло своей воспитательной роли, он представляется в установленном порядке к снижению в должности или досрочному увольнению с военной службы.

При совершении за год с момента применения к военнослужащему взыскания другого дисциплинарного проступка ранее примененное взыскание не может быть снято по истечении срока взыскания.

§ 2. Объявление благодарности

Согласно ст. 37 ДУ ВС РФ поощрение «объявление благодарности» применяется как в отношении отдельного военнослужащего, так и в отношении всего личного состава воинской части (подразделения).

Объявление благодарности как вид поощрения имеют право применять все должностные лица в порядке, предусмотренном ст. 37 ДУ ВС РФ.

Объявление благодарности является поощрением морального воздействия. Оно направлено на поднятие боевого духа и подчеркивание отличия перед другими как отдельного военнослужащего, так и всего личного состава. Благодарность применяется как в отношении отдельного военнослужащего, так и в отношении всего личного состава воинской части (подразделения).

Указанный вид поощрения применяется ко всем, без исключения, военнослужащим должностными лицами от командира отделения до Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации. Так, например, приказом

Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации «О поощрении личного состава Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов, проявившего отвагу и самоотверженность при выполнении задач по восстановлению мира и безопасности в зоне грузино-осетинского конфликта» от 18 августа 2008 г. № 1 объявлена благодарность Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации личному составу Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов, проявившему отвагу и самоотверженность при выполнении задач по восстановлению мира и безопасности в зоне грузино-осетинского конфликта.

Рекомендуется использовать предложенный позитивный опыт объявления благодарности¹. Как предусмотрено ДУ ВС РФ, объявленное военнослужащему поощрение записывается в карточку взысканий и поощрений (в служебную карточку). Подписывается оно командиром подразделения и, как правило, становится как бы забытым. Это несправедливо.

Объявленное поощрение, помимо занесения в учетную карточку, лучше продублировать поощрительной открыткой, которая будет помещена поощренным военнослужащим в личный фотоальбом. Такие открытки целесообразно печатать по размеру кармашков в альбоме, в красочном виде, с изображением по контуру государственной, военной и спортивной символики.

Открытка подписывается командиром подразделения и может иметь следующие примерные формы:

В а р и а н т 1
<i>Уважаемый рядовой Петров Петр Петрович!</i>
<i>Командиром взвода лейтенантом В.И. Ивановым Вам за отличную стрельбу из автомата объявлена благодарность.</i>
<i>Поздравляю. Желаю новых успехов.</i>
<i>Командир роты капитан</i>
<i>С. Сергеев</i>
«_» _____ 20__ г.

В а р и а н т 2
<i>Уважаемый сержант Абулаев Фарид Фатихович!</i>
<i>Вы 25 мая 2007 г. на соревнованиях по стрельбе из автомата одиночными выстрелами выбили 93 очка, заняли 3-е место, выполнив норму 3-го спортивного разряда.</i>
<i>Поздравляю. Желаю новых успехов!</i>
<i>Командир роты капитан</i>
<i>С. Сергеев</i>
«_» _____ 20__ г.

В а р и а н т 3
<i>Уважаемый лейтенант Андреев Максим Михайлович!</i>
<i>Ваш взвод в течение месяца выполняет упражнения учебных стрельб с оценкой «отлично».</i>
<i>Объявляю Вам благодарность. Так держать!</i>
<i>Командир роты капитан</i>
<i>С. Сергеев</i>
«_» _____ 20__ г.

Фотоальбом с открытками указанного выше содержания будет много раз прочитан и просмотрен, будет вдохновлять на новые благородные поступки. Такой фотоальбом будет отличной памятью о военной службе, своего рода военной биографией. Он будет переходить из поколения в поколение. Ознакомившись с альбомом, родители, родственники и знакомые солдата будут им гордиться.

¹ Пятаков Л.П. Об обучении и воспитании солдат: советы ветерана // Право в Вооруженных Силах. 2007. № 7. С. 149 – 150.

Вручение открыток следует производить в торжественной обстановке. Будет очень полезным, если наиболее значимые открытки вручит командир воинской части или его заместитель. Это позволит указанным должностным лицам лучше знать состояние дел в подразделениях, они будут ближе к подчиненным, что позволит успешно решать поставленные задачи, создавать доброжелательную обстановку.

При вручении открыток рекомендуется сделать фотоснимки и вручить виновникам события, а отдельные моменты зафиксировать видеокамерой с последующим показом всему личному составу, а также родителям и родственникам, прибывающим в воинскую часть, а также новобранцам.

§ 3. Сообщение на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях

Применять данный вид поощрения имеют право воинские должностные лица от командира роты (корабля 4 ранга) и выше, а также командиры (начальники), должности которых в ДУ ВС РФ не упомянуты, пользующиеся согласно ст. 11 ДУ ВС РФ дисциплинарной властью в соответствии с воинскими званиями «капитан», «капитан-лейтенант», предусмотренными по занимаемой должности, в отношении военнослужащих, проходящих военную службу по призыву.

При этом, на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего высылается похвальный лист с сообщением об образцовом исполнении им воинского долга и о полученных поощрениях.

Сообщение на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом исполнении им воинского долга и о полученных поощрениях относится к моральным видам поощрения. Вместе с тем, указанный вид поощрения материализован и представляет собой похвальный лист о добросовестном исполнении воинского долга и полученных поощрениях.

Похвальный лист направляется с учетом пожелания военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, родителям (усыновителям) военнослужащего либо лицам, на воспитании которых он находился. Сообщение об образцовом выполнении военнослужащим воинского долга может быть направлено по прежнему месту учебы или работы и адресовано администрации образовательного учреждения или руководству учреждения или организации, где работал до прохождения военной службы военнослужащий.

Обязательными условиями для применения данного вида поощрения являются ранее полученные военнослужащим поощрения и добросовестное выполнение им воинского долга.

В содержании благодарственного письма целесообразно отразить следующее:

- уровень профессиональной подготовки, знание общевоинских уставов, наставлений, своих обязанностей по занимаемой воинской должности и их выполнение, область деятельности, в которой военнослужащий проявил наибольшие способности и достиг высоких результатов;
- личная дисциплинированность и исполнительность, требовательность к себе (подчиненным);
- организованность в службе, способность качественно выполнять поставленные задачи, проявлять инициативу, быстро ориентироваться и умело действовать в сложной обстановке;
- умение руководить, обучать и воспитывать подчиненный личный состав и сочетать высокую требовательность с заботой о нем (для младших командиров);
- освоение военной техники и оружия, состояние вооружения, военной техники и материально-технических средств;
- способность критически оценивать свою деятельность, творчески подходить к делу, настойчивость в выполнении должностных обязанностей, авторитет в воинском коллективе;

– выразить благодарность за воспитание сына родителям (дедушке, бабушке, трудовому коллективу).

Данный вид поощрения целесообразно применять комплексно, т. е. письма необходимо одновременно направлять родителям, по месту прежней работы (учебы) и обязательно главе муниципального образования (особенно сельского).

Благодарственные письма, как правило, зачитываются перед строем либо на общем собрании военнослужащих для усиления воспитательного воздействия на них.

Практика показывает, что правильное и своевременное применение рассматриваемого вида поощрения не только благоприятно влияет на дальнейшую служебную деятельность самого военнослужащего, но и многократно стимулирует остальных военнослужащих. Следует отметить, что благодарственное письмо на родину (родителям, и особенно главе муниципалитета) очень стремятся получить как меру поощрения военнослужащие, призванные из Кавказского региона, Татарстана, Бурятии и других регионов, где исторически сложилось, что положительное мнение родителей о сыне – вопрос его чести, тем более на фоне планируемого увеличения призывного контингента².

Ниже приводится вариант благодарственного письма родителям военнослужащего³.



ОРДЕНА ЛЕНИНА КРАСНОЗНАМЕННЫЙ ОРДЕНА СУВОРОВА
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР СУХОПУТНЫХ ВОЙСК
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

Уважаемые Иван Тимофеевич и Антонина Петровна!

Вам пишет командир подразделения, в котором проходит военную службу Ваш сын – Скворцов Сергей Иванович.

Прошло 7 месяцев с того момента, как он принял Военную присягу, дав клятву служить Родине честно и достойно. За этот короткий срок Сергей успешно овладел воинской специальностью, став классным специалистом своего дела, настойчиво и целеустремленно продолжает совершенствовать свое воинское мастерство. Показывает хорошие и отличные результаты в выполнении нормативов боевой подготовки, активно занимается спортом, выполняет нормативы II ступени ВСК.

Сергей постоянно проявляет инициативу в выполнении своих служебных обязанностей, имеет 7 поощрений за отличное несение караульной и внутренней службы. При выполнении хозяйственных работ и работ по благоустройству жизни и быта Ваш сын зарекомендовал себя трудолюбивым и старательным военнослужащим.

К командирам, старшим товарищам и сослуживцам проявляет уважение, такт, не теряет личного достоинства и пользуется авторитетом в коллективе.

² С приходом нового министра обороны Российской Федерации генерала армии С.Г. Шойгу руководство Дагестана договорилось с Министерством обороны Российской Федерации об увеличении призыва из этой северокавказской республики в 2013 г. до 4 тыс. человек (например, осенью 2011 г. из Дагестана призвали 121 молодого человека, а осенью 2012 г. квота республики составила всего 179 человек).

³ *Баган В.Ф.* Как написать благодарственное письмо на родину военнослужащего? // Право в Вооруженных Силах. 2008. № 5.

Помимо выполнения прямых обязанностей военнослужащего, Сергей стал постоянным участником культурной и спортивной жизни части. Командованием и мною лично были не раз по достоинству оценены способности Вашего сына.

От лица вышестоящего командования и от себя лично выражаю Вам, уважаемые Иван Тимофеевич и Антонина Петровна, глубокую признательность за хорошее воспитание Вашего сына. Вы вырастили настоящего защитника нашей Родины и можете гордиться им.

Выражаю надежду, что Сергей не изменит своего отношения к службе и достойно прослужит установленный законом срок службы.

С уважением,

командир батальона
подполковник

Ю. Смирнов

5 мая 2008 г.

§ 4. Награждение грамотой, ценным подарком или деньгами

Статьей 39 ДУ ВС РФ определено, что поощрение «награждение грамотой, ценным подарком или деньгами» применяется в отношении всех военнослужащих, при этом грамотой награждаются как отдельные военнослужащие, так и весь личный состав воинской части (подразделения), как правило, в конце периода обучения (учебного года), при увольнении с военной службы, а также при подведении итогов соревнования (соревнования).

Статья 23 ДУ ВС РФ дисциплинарными полномочиями по награждению грамотами подчиненных военнослужащих наделяет командира отдельного батальона (корабля 2 ранга и 3 ранга), а также командира отдельной воинской части, пользующегося в соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ дисциплинарной властью командира батальона, им равных и выше.

В то же время правом награждения грамотой не обладают воинские должностные лица, которые хотя и имеют воинские звания в соответствии с занимаемой должностью «майор», «подполковник», «капитан 3 ранга», «капитан 2 ранга» и выше, но не являются командирами отдельных воинских частей, а возглавляют их структурные подразделения.

Как правило, указанные воинские части ведут обособленное войсковое (корабельное) хозяйство, имеют в своем составе такие структурные подразделения, как финансовая служба, служба снабжения и др.

Вышеназванными признаками не обладают структурные подразделения или учреждения, организации, входящие в состав воинских частей.

Согласно ст. 130 УВС ВС РФ командир отдельного батальона (корабля 2 ранга) в мирное и военное время выполняет свои обязанности применительно к обязанностям командира полка (корабля 1 ранга). Сравнительная таблица дисциплинарных прав по типовым должностям военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение № 1 к ДУ ВС РФ) сопоставляет войсковые и корабельные должности.

Награждение грамотами, ценными подарками или деньгами осуществляется, как правило, по итогам определенного периода с учетом характера заслуг и отличия военнослужащего.

Обычно награждение грамотами, ценными подарками или деньгами осуществляется по итогам периода обучения (по итогам учебного года), при увольнении с военной службы в запас или отставку, при подведении итогов соревнования (соревнования). ДУ ВС РФ не запрещает применять указанные виды поощрения и в других случаях.

Награждение грамотой применяется как в отношении отдельного военнослужащего любой категории, так и в отношении всего личного состава воинской части (подразделения).

Приказом министра обороны Российской Федерации «О грамотах Министерства обороны Российской Федерации» от 30 ноября 2006 г. № 510 утверждены образцы: Благодарственной грамоты; Почетной грамоты; Грамоты для награждения военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации в соответствии с Дисципли-

линарным уставом Вооруженных Сил Российской Федерации; Похвальной грамоты для вручения военнослужащим Вооруженных Сил Российской Федерации, занесенным в Книгу почета воинской части (корабля), в соответствии с Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Российской Федерации.

Благодарственной грамотой награждаются в порядке поощрения военнослужащие при увольнении с военной службы, общая продолжительность военной службы которых в Вооруженных Силах Российской Федерации составляет 20 лет и более (согласно п. 2 ст. 10 Федерального закона «О статусе военнослужащих» от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ под общей продолжительностью военной службы понимается продолжительность военной службы в календарном исчислении).

Ходатайство о награждении Благодарственной грамотой возбуждается:

– в отношении офицеров, прапорщиков и мичманов – их прямыми начальниками от командира воинской части и выше одновременно с представлением к увольнению с военной службы и излагается в разделе «Основания к представлению» бланка представления, установленного приказом министра обороны Российской Федерации от 30 сентября 2002 г. № 350;

– в отношении военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами и старшинами, – их прямыми начальниками от командира роты, ему равных и выше и излагается в рапорте.

Награждение Благодарственной грамотой производится приказами командиров (начальников), которым в соответствии с законодательством предоставлено право увольнения военнослужащих с военной службы, а высших офицеров – приказами министра обороны Российской Федерации.

Подготовка благодарственных грамот и представление их на подпись производятся: в отношении офицеров, прапорщиков и мичманов – кадровым органом, готовящим проект приказа об их увольнении, а в отношении военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами и старшинами, – по решению командира воинской части. Все записи в Благодарственной грамоте производятся четким каллиграфическим почерком чернилами черного цвета или с помощью печатающей машинки (компьютера, оборудованного лазерным или струйным печатающим устройством). Наименование воинской должности лица, подписывающего Благодарственную грамоту, указывается с соблюдением установленных требований режима секретности.

Объявление о награждении Благодарственной грамотой и ее вручение производятся в соответствии с порядком, установленным УВС ВС РФ, при проведении ритуала проводов военнослужащих, уволенных с военной службы.

Похвальная грамота представляет собой своего рода письменное свидетельство о применении к военнослужащему такого поощрения, как занесение в Книгу почета воинской части (корабля).

Согласно ст. 43 ДУ ВС РФ поощрение «занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилий отличившихся военнослужащих» объявляется приказом командира воинской части и применяется в отношении:

– солдат, матросов, сержантов и старшин последнего периода обучения, проходящих военную службу по призыву, добившихся отличных показателей в боевой подготовке, проявивших безупречную дисциплинированность и высокую сознательность при несении службы, – перед увольнением с военной службы (курсантов и слушателей военных образовательных учреждений профессионального образования – по окончании обучения);

– военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, за безупречную службу в Вооруженных Сил Российской Федерации, а также всех военнослужащих, особо отличившихся при исполнении своего воинского долга, – в течение всего срока прохождения ими военной службы.

При объявлении приказа о занесении в Книгу почета воинской части (корабля) военнослужащему вручается похвальная грамота за подписью командира воинской части (корабля). О занесении в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, кроме того, сообща-

ется на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего.

Почетной грамотой награждаются:

- военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации за особые личные заслуги, разумную инициативу, усердие и отличие по службе;
- лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, имеющие общий трудовой стаж не менее 10 лет и стаж работы в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации на должностях гражданского персонала не менее пяти лет, за добросовестное исполнение трудовых обязанностей;
- федеральные государственные гражданские служащие Министерства обороны Российской Федерации, имеющие общий трудовой стаж не менее 10 лет и стаж государственной службы в Министерстве обороны Российской Федерации не менее 5 лет, за безупречную и эффективную гражданскую службу.

В соответствии со ст. 55 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ федеральным государственным гражданским служащим Министерства обороны Российской Федерации, награжденным Почетной грамотой, при ее вручении выплачивается единовременное поощрение или вручается ценный подарок за счет средств фонда оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих Министерства обороны Российской Федерации или за счет средств наградного фонда органа военного управления, в штате которого состоит награжденный.

Согласно приказу министра обороны Российской Федерации от 18 июня 2007 г. № 235 размер единовременного поощрения, выплачиваемого федеральным государственным гражданским служащим Министерства обороны Российской Федерации, награжденным Почетной грамотой, составляет 50 % оклада месячного денежного содержания.

Лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, награжденные Почетной грамотой, также могут одновременно премироваться деньгами или награждаться ценными подарками за счет и в пределах денежных средств, выделенных в установленном порядке на наградной фонд соответствующей воинской части, организации Вооруженных Сил Российской Федерации.

Награждение Почетной грамотой производится приказом министра обороны Российской Федерации по ходатайствам непосредственных командиров (начальников), поданным в установленном порядке.

Все записи в Почетной грамоте производятся четким каллиграфическим почерком чернилами черного цвета или с помощью печатающей машинки (компьютера, оборудованного лазерным или струйным печатающим устройством).

Почетная грамота вручается награжденному в торжественной обстановке министром обороны Российской Федерации или другими должностными лицами по его поручению.

В соответствии с Положением о Грамоте Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации и об объявлении благодарности Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 5 мая 2009 г. № 503, приказом министра обороны Российской Федерации от 13 марта 2010 г. № 220 утвержден Порядок возбуждения ходатайств о награждении Грамотой Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации и об объявлении благодарности Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации.

Награждение Грамотой Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации и объявление благодарности Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации являются формой поощрения за заслуги в исполнении воинского долга, обеспечении безопасности государства и укреплении его обороноспособности.

Ходатайства о награждении Грамотой и объявлении благодарности возбуждаются не более двух раз в год для каждого из указанных поощрений, как правило, по итогам учебного года.

Грамотой награждаются объединения, соединения, воинские части (корабли), организации Вооруженных Сил Российской Федерации, а также предприятия, организации и учреждения независимо от форм собственности, выполняющие государственный оборонный заказ, за указанные выше заслуги.

Благодарность объявляется личному составу воинских частей, группировок войск и воинских контингентов, коллективам организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, а также коллективам предприятий, организаций и учреждений независимо от форм собственности, выполняющих государственный оборонный заказ, за заслуги, указанные выше.

Грамотой могут награждаться объединения, соединения, воинские части (корабли) и организации вооруженных сил иностранных государств.

Благодарность может быть объявлена гражданам других государств и лицам без гражданства.

Представления о награждении Грамотой и об объявлении благодарности вносятся Верховному Главнокомандующему Вооруженными Силами Российской Федерации министром обороны Российской Федерации.

Подготовка ходатайств о награждении воинской части Грамотой и об объявлении благодарности личному составу воинской части, группировки войск и воинского контингента, коллективу организации Вооруженных Сил Российской Федерации возлагается на командиров (начальников) от командира соединения, ему равного и выше.

К ходатайству об объявлении благодарности прилагаются сведения о количестве представляемого к поощрению личного состава воинской части, группировки войск и воинского контингента, коллектива организации Вооруженных Сил Российской Федерации, а также поименный список личного состава, представляемого к объявлению благодарности.

Подготовка и представление министру обороны Российской Федерации ходатайств о награждении Грамотой предприятий, организаций и учреждений независимо от форм собственности, выполняющих государственный оборонный заказ, и об объявлении благодарности коллективам предприятий, организаций и учреждений независимо от форм собственности, выполняющих государственный оборонный заказ, возлагаются на Главное управление вооружения Вооруженных Сил Российской Федерации.

Подготовка и представление министру обороны Российской Федерации ходатайств о награждении Грамотой объединений, соединений, воинских частей (кораблей) и организаций вооруженных сил иностранных государств и об объявлении благодарности гражданам других государств и лицам без гражданства возлагаются на Главное управление международного военного сотрудничества Министерства обороны Российской Федерации.

Для представления к награждению Грамотой, объявлению благодарности в воинских частях оформляются материалы, содержащие сведения о заслугах в исполнении воинского долга, обеспечении безопасности государства и укреплении его обороноспособности, выписка из исторического формуляра воинской части, которые направляются прямым начальникам через кадровые органы (штабы) воинских частей.

Ходатайства о награждении Грамотой воинских частей и об объявлении благодарности личному составу воинских частей, группировок войск и воинских контингентов, коллективам организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, согласованные с Управлением службы войск и безопасности военной службы Министерства обороны Российской Федерации, начальником Аппарата Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующими видами Вооруженных Сил, командующими войсками военных округов (флотами), родами войск Вооруженных Сил, в подчинении которых находятся представляемые к поощрению воинские части, направляются кадровыми органами (штабами) воинских частей в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации.

В Главном управлении кадров Министерства обороны Российской Федерации готовится проект представления о награждении Грамотой и об объявлении благодарности, который в установленном порядке вносится Верховному Главнокомандующему Вооруженными Силами Российской Федерации.

Приказ Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации о награждении Грамотой и об объявлении благодарности доводится до личного состава Вооруженных Сил в установленном порядке.

Командир (начальник), которому предоставлено право ходатайствовать об объявлении благодарности, на основании приказа Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации и в соответствии с поименным списком личного состава издает приказ о вручении благодарности личному составу поощренной воинской части, группировки войск и воинского контингента, коллектива организации Вооруженных Сил.

В приказе указывается поименно весь поощренный личный состав.

При объявлении благодарности личному составу воинской части, группировки войск и воинского контингента, коллективу организации Вооруженных Сил Российской Федерации благодарность вручается каждому военнослужащему и работнику.

Вручение Грамоты и благодарности осуществляется Верховным Главнокомандующим Вооруженными Силами Российской Федерации или по его поручению министром обороны Российской Федерации либо иным лицом по поручению министра обороны Российской Федерации.

Военнослужащие могут быть поощрены награждением Почетной грамотой Правительства Российской Федерации и объявлением благодарности Правительства Российской Федерации (Постановление Правительства Российской Федерации от 31 января 2009 г. № 73), в частности, за заслуги по укреплению обороноспособности страны и государственной безопасности.

Награждения Почетной грамотой и объявления благодарности могут удостоиваться военнослужащие и лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, а также воинские части.

Порядок возбуждения ходатайств о награждении Почетной грамотой Правительства Российской Федерации и об объявлении благодарности Правительства Российской Федерации регламентирован приказом министра обороны Российской Федерации от 25 июня 2009 г. № 575.

Подготовка ходатайств о награждении Почетной грамотой военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Российской Федерации, международных и иностранных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Российской Федерации, а также об объявлении им благодарности возлагается на командиров (начальников) от командира полка (корабля 1 ранга), им равных и выше, командиров отдельных батальонов (кораблей 2 и 3 ранга), командиров отдельных воинских частей, пользующихся дисциплинарной властью командира батальона, начальников (руководителей) организаций Вооруженных Сил, военных комиссаров.

Представления к награждению Почетной грамотой иностранных граждан и лиц без гражданства, проживающих за пределами территории Российской Федерации, международных и иностранных организаций, осуществляющих свою деятельность за пределами территории Российской Федерации, а также к объявлению им благодарности производятся Министерством иностранных дел Российской Федерации.

Подготовка ходатайств о награждении Почетной грамотой воинских частей, а также об объявлении им благодарности возлагается на командиров (начальников) от командира дивизии, ему равного и выше.

Для представления к награждению Почетной грамотой, объявлению благодарности в воинских частях в трех экземплярах оформляются наградные листы.

Первый и второй экземпляры наградного листа направляются прямым начальникам через кадровые органы (штабы) воинских частей.

Третий экземпляр наградного листа остается на хранении в воинской части Вооруженных Сил Российской Федерации.

В кадровых органах (штабах) ведется учет поступивших на рассмотрение наградных листов и принятых по ним решений.

В случаях нарушения порядка возбуждения ходатайств о награждении Почетной грамотой, объявлении благодарности наградные листы возвращаются с указанием причин возврата и (или) для устранения недостатков и приведения в соответствие с установленными требованиями.

Соответствующие прямые начальники в срок не позднее семи дней поддерживают (или отклоняют) ходатайство о награждении Почетной грамотой, объявлении благодарности, оформив свое решение записью в обоих экземплярах соответствующего раздела наградного листа.

Ходатайства о награждении Почетной грамотой, объявлении благодарности, поддержанные заместителями министра обороны Российской Федерации, начальником Аппарата Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующими видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующими родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителями департаментов, начальниками главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации, а также сведения с указанием производственных, научных и иных достижений коллективов, другие необходимые информационные и справочные материалы, электронный (магнитный или цифровой) носитель информации со сведениями для внесения в автоматизированную систему учета лиц, представляемых к награждению Почетной грамотой и объявлению благодарности, направляются соответствующими кадровыми органами (штабами) в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации.

В Главном управлении кадров Министерства обороны Российской Федерации проверяется правильность заполнения наградных листов и готовится проект представления к награждению Почетной грамотой, объявлению благодарности.

Представления о награждении Почетной грамотой, объявлении благодарности вносятся в Правительство Российской Федерации министром обороны Российской Федерации.

К представлениям о награждении Почетной грамотой, объявлению благодарности прилагаются: выписка из решения министра обороны Российской Федерации; сведения с указанием производственных, научных и иных достижений воинской части, а также другие необходимые информационные и справочные материалы; наградный лист.

В случаях изменения фамилии, имени, отчества, должности, места службы (места работы), домашнего адреса военнослужащего или лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, в отношении которого возбуждено ходатайство о награждении Почетной грамотой, объявлении благодарности, либо возникновения обстоятельств, препятствующих поощрению, кадровые органы (штабы) информируют об этом в кратчайшие сроки Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации.

О награждении Почетной грамотой и об объявлении благодарности издается распоряжение Правительства Российской Федерации.

Военнослужащим и лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, иностранным гражданам и лицам без гражданства, постоянно проживающим на территории Российской Федерации, награжденным Почетной грамотой, выдается нагрудный знак.

Вручение Почетной грамоты и благодарности осуществляется Председателем Правительства Российской Федерации либо по его поручению членами Правительства Российской Федерации или другими должностными лицами.

Сведения о награждении Почетной грамотой и об объявлении благодарности вносятся в личное дело и трудовую книжку поощренных лиц.

Повторное награждение Почетной грамотой не производится. Дубликаты Почетной грамоты, благодарности и нагрудного знака взамен утерянных не выдаются.

Ценными подарками и деньгами имеют право поощрять воинские должностные лица, обладающие полномочиями аналогично по награждению грамотами.

Подарок – это вещь, которую дарят, подарили. Награждение ценными подарками или деньгами производится в отношении всех военнослужащих. Офицеры могут быть награждены также именным ценным подарком. Решение о награждении военнослужащих и лиц гражданского персонала оформляется приказом с обязательным указанием основания принятия решения, наименования и стоимости ценного (именного) подарка.

Командирам (руководителям, начальникам) при принятии решения о награждении ценными (именными) подарками военнослужащих и лиц гражданского персонала следует учитывать стоимость вручаемого подарка, но не более⁴:

- командиру отдельного батальона (корабля 2 или 3 ранга), а также командиру отдельной воинской части, пользующемуся в соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ дисциплинарной властью командира батальона, – одной тысячи рублей;
- командиру полка (корабля 1 ранга) – двух тысяч рублей;
- командиру дивизии (бригады, авиационной бригады), руководителям территориальных органов – трех тысяч рублей;
- командующему армией (флотилией, командованием) – четырех тысяч пятисот рублей;
- главнокомандующему видом Вооруженных Сил Российской Федерации, командующему родом войск Вооруженных Сил Российской Федерации, флотом, руководителем центральных органов военного управления – пяти тысяч рублей;
- заместителю министра обороны Российской Федерации, командующему войсками военного округа – шести тысяч рублей.

Согласно ст. 2 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» военная служба является особым видом государственной службы. В соответствии со ст.ст. 575, 576 ГК РФ не допускается дарение подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, государственным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Представляется, что награждение военнослужащих ценными подарками, превышающими стоимость обычных подарков (три тысячи рублей), не соответствует ГК РФ. Пунктом 1 ст. 576 ГК РФ предусмотрено, что юридическое лицо, которому вещь принадлежит на праве оперативного управления, вправе подарить ее с согласия собственника, если законом не предусмотрено иное. Это ограничение не распространяется на обычные подарки небольшой стоимости.

Следует также отметить коррупциогенный потенциал, заложенный в ст. 19 ДУ ВС РФ в отношении дарения подарков и награждения деньгами. На данную проблему обращают внимание ряд ученых⁵. Мы солидарны с позицией полного запрета подарков и награждения деньгами, что в итоге будет адекватно отвечать интересам не только военной службы, но и в целом всей системы государственной, а также муниципальной службы.

§ 5. Награждение личной фотографией военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части

В соответствии со ст. 40 ДУ ВС РФ поощрение «награждение личной фотографией военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части» применяется в отношении солдат, матросов, сержантов и старшин.

Военнослужащему, в отношении которого применяется указанное поощрение, вручаются две фотографии (военнослужащие фотографируются в парадной форме, с оружием) с текстом на обороте: кому и за что вручено.

Награждение личной фотографией военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части, применяется в отношении солдат, матросов, сержантов и старшин, как проходящих военную службу по призыву, так и проходящих военную службу по контракту. Указанным видом поощрения награждаются также военнослужащие женского пола, проходящие военную службу на должностях солдат, матросов, сержантов и старшин.

⁴ Приказ министра обороны Российской Федерации «О планировании служебных командировок, награждения фонда и фонда единовременных денежных пособий» от 2 мая 2012 г. № 1055.

⁵ Кудашкин А.В., Дмитриев Д.А. Конфликт интересов начинается с... подарка!! // Гражданское право. 2010. № 7; Кудашкин А.В. Подарок или взятка: вот в чем вопрос?! (вопросы квалификации при совершении военнослужащими коррупционных правонарушений) // Право в Вооруженных Силах. 2010. № 3; Его же. Служба без подарков – путь антикоррупционного очищения // Там же. 2012. № 5.

Применять указанный вид поощрения имеют право командир отдельной воинской части (командир полка) (ч. 2 ст. 23 и подп. «д» ст. 24 ДУ ВС РФ), а также иные должностные лица, пользующиеся правом применять меры поощрения в полном объеме ДУ ВС РФ в отношении подчиненных им солдат, матросов, сержантов и старшин (ст. 25 ДУ ВС РФ).

После издания приказа о награждении военнослужащего личной фотографией исполнение приказа возлагается на начальника штаба воинской части, который в соответствии с п. 24 приложения № 3 к УВС ВС РФ (к ст. 78) непосредственно отвечает за хранение и содержание Боевого знамени.

При выносе Боевого знамени к воинской части оно находится под охраной знаменного взвода. Развертывание и свертывание Боевого знамени производится знаменщиком и ассистентами под непосредственным наблюдением начальника штаба или его помощника (заместителя).

Перед фотографированием военнослужащего при развернутом Боевом знамени воинской части проверяется количество и состояние орденов, состояние орденских, знаменных лент и полотнища, исправность кистей, древка и наконечника. О проведенном осмотре Боевого знамени начальником штаба воинской части делается запись в специальный журнал.

Фотографирование военнослужащих при развернутом Боевом знамени производится в парадно-выходной форме, с оружием.

После проведенного фотографирования Боевое знамя сдается под охрану караула, одновременно с объявлением приказа о поощрении военнослужащему в торжественной обстановке (в присутствии личного состава) вручаются личные фотографии (два экземпляра) при развернутом Боевом знамени воинской части с записью на обороте, кому и за что вручено.

§ 6. Присвоение очередного воинского звания в качестве поощрения

Статьей 41 ДУ ВС РФ предусмотрено, что поощрения: «присвоение воинского звания ефрейтора, старшего матроса»; «присвоение очередного воинского звания досрочно, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности»; «присвоение воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, но не выше воинского звания майора, капитана 3 ранга, а военнослужащему, имеющему ученую степень и (или) ученое звание, занимающему воинскую должность профессорско-преподавательского состава в военном образовательном учреждении профессионального образования, не выше воинского звания полковника, капитана 1 ранга» – применяются в отношении военнослужащих за особые личные заслуги.

Статьей 46 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» предусмотрены составы военнослужащих и воинские звания. Старшинство воинских званий определяется последовательностью их перечисления в указанной статье названного Федерального закона от воинского звания «рядовой» («матрос») к более высокому.

Соответствующие друг другу войсковые и корабельные воинские звания считаются равными. Так, войсковому воинскому званию «ефрейтор» соответствует корабельное воинское звание «старший матрос».

Как было указано выше, военнослужащему присвоение воинского звания возможно за особые личные заслуги.

Нормативного определения особых личных заслуг не установлено, однако под ними принято понимать добросовестный правомерный поступок, связанный со «сверхисполнением» конкретным военнослужащим своих обязанностей либо с достижением им общепризнанного полезного результата и выступающий основанием для применения поощрения. Заслуга характеризуется не только внешним, т. е. объективным, действием, но и внутренним, т. е. субъективным, отношением к поступку, наличием позитивных целей и мотивов поведения военнослужащего, т. е. не может служить основанием для применения указанного поощрения поступок, формально подпадающий под указанные признаки, но совершенный при достижении негатив-

ных (например, неправомерных) целей и при наличии негативной мотивации. Мотив – это внутреннее побуждение к действию⁶. Более подробно понятие «заслуга» рассматривалось в § 1 настоящей главы.

Воинское звание ефрейтора (старшего матроса) может быть присвоено в качестве поощрения за особые личные заслуги военнослужащему, занимающему воинскую должность, для которой штатом предусмотрено воинское звание рядового или матроса (п. 12 ст. 22 Положения о порядке прохождения военной службы), поэтому оно не является очередным и для него не установлены сроки прохождения (п. 2 ст. 22 Положения о порядке прохождения военной службы).

Данное поощрение, в соответствии со ст. 23 ДУ ВС РФ, могут применять воинские должностные лица от командира отдельного батальона (корабля 2 и 3 ранга) и выше, а также командир отдельной воинской части, пользующийся согласно ст. 11 ДУ ВС РФ властью командира батальона, т. е. должностные лица, имеющие право издавать приказы по личному составу (в соответствии с подп. «а» п. 73 Руководства по комплектованию Вооруженных Сил Российской Федерации солдатами, матросами, сержантами и старшинами, утвержденного приказом министра обороны Российской Федерации от 16 января 2001 г. № 30).

Ходатайство о присвоении указанного воинского звания целесообразно инициировать командиру взвода. Необходимо иметь в виду, что для военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, обладающих лидерскими качествами, но не занимающих должности младших командиров, данное поощрение является достаточно значимым, так как оно дает им возможность официально приобрести старшинство над своими сослуживцами, оказывать помощь в управлении личным составом командирам отделений и заместителям командиров взводов.

Воинское звание младшего сержанта (старшины 2 статьи) присваивается военнослужащему, успешно завершившему обучение в учебной воинской части по программе подготовки сержантов или старшин (п. 13 ст. 22 Положения о порядке прохождения военной службы).

Досрочно присвоение очередного воинского звания применяется к военнослужащим всех категорий, в том числе проходящим военную службу по призыву, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности (должности). Исключение составляют две категории военнослужащих: генерал-полковники (адмиралы) и генералы армии (адмиралы флота), к которым указанный вид поощрения не применяется, так как сроки военной службы в воинском звании для них не устанавливаются (п. 3 ст. 22 Положения о порядке прохождения военной службы).

Пункт 4 ст. 47 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», а также п. 10 ст. 22 Положения о порядке прохождения военной службы не содержат ограничений по сроку выслуги в предыдущем воинском звании при принятии решения о досрочном присвоении звания.

Следует отметить, что в соответствии с подп. «д» п. 2 ст. 26 Положения о порядке прохождения военной службы одной из основных задач аттестации военнослужащих является представление военнослужащих к присвоению очередных воинских званий досрочно или на одну ступень выше занимаемой воинской должности.

В Вооруженных Силах Российской Федерации аттестация проводится в соответствии с Порядком организации и проведения аттестации военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, утвержденным приказом министра обороны Российской Федерации от 29 февраля 2012 г. № 444.

Для проведения аттестации, а также решения иных вопросов прохождения военной службы в воинских частях от отдельного батальона, равных ему и выше создаются аттестационные комиссии.

Аттестационная комиссия подотчетна командиру воинской части, в которой она создана.

На заседании аттестационной комиссии рассматриваются, в частности, представления к присвоению очередного воинского звания досрочно или на одну ступень выше занимаемой воинской должности, при этом аттестационный лист не составляется.

⁶ См., напр.: Теория государства и права / под. ред. Н.И. Малько, А.В. Матузова. М., 1997. С. 657.

Для принятия решения командиром воинской части аттестационная комиссия выносит письменное заключение по итогам рассмотренного представления.

Во время заседания аттестационной комиссии секретарь комиссии в обязательном порядке должен вести протокол заседания аттестационной комиссии в письменной форме и желательно с подробным отражением хода заседания и всех рассматриваемых в нем вопросов. Примерная его форма приведена ниже.

Протокол № _____
заседания аттестационной комиссии _____
(наименование воинской части)

Председатель комиссии _____
(воинская должность, воинское звание,

_____ фамилия, инициалы)

Члены комиссии: _____
(воинская должность, воинское звание,

_____ фамилия, инициалы)

Секретарь комиссии _____
(воинская должность, воинское звание,

_____ фамилия, инициалы)

В качестве спорного момента в вопросе проведения аттестации военнослужащих в Вооруженных Силах Российской Федерации следует назвать содержание абз. 2 п. 6 ст. 26 Положения о порядке прохождения военной службы: при представлении военнослужащего к награждению государственной наградой Российской Федерации, присвоению воинского звания досрочно или на одну ступень выше занимаемой должности аттестационный лист не составляется, т. е. военнослужащий аттестуется, но без составления аттестационного листа. В этих случаях осуществляется рассмотрение аттестационной комиссией представления (наградной листа)⁷. На это обстоятельство обращает внимание А.М. Терехин, отмечающий, что данная норма повторяется и в новом приказе министра обороны Российской Федерации о порядке организации и проведения аттестации военнослужащих⁸.

Однако, по сути, представление (наградной лист) – это тот же аттестационный лист, содержащий отзыв, характеристику на военнослужащего, оценку его деловых, личных и нравственных качеств, процесса и итогов его служебной деятельности и т. п.

Следует обратить внимание на то, что оформление перечисленных документов несет риски коррупционных проявлений.

Например, на рассмотрение аттестационной комиссии воинской части представлен наградной лист на военнослужащего. Аттестационной комиссией может быть рассмотрена только эта кандидатура, даже если члены комиссии считают, что более достоин награждения другой военнослужащий.

Сразу же возникает вполне логичный вопрос: «Кем и по чьему указанию подготовлен наградной лист именно на этого военнослужащего?»

Конечно же, наградной лист подготовлен кадровым органом по решению командира воинской части (или по указанию более высоких органов военного управления).

⁸ Терехин А.М. Старые проблемы нового порядка организации и проведения аттестации военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации // Право в Вооруженных Силах. 2012. № 11. С. 14 – 20.

⁷ Этот тезис подтверждается и судебной практикой (кассационное определение Западно-Сибирского окружного военного суда № 197-К(Г) от 22 апреля 2011 г. Приведено в приложении 1 к настоящему изданию).

Однако такие указания очень далеки от объективной оценки деятельности представляемого к награждению военнослужащего и исходят из субъективного мнения, т. е. дискреции или усмотрения соответствующего воинского должностного лица без учета мнения аттестационной комиссии.

На практике такой подход приводит к тому, что аттестационные комиссии практически не участвуют в решении наиболее важных задач аттестации, превратившись в формальный орган, который вообще не извещают о проводимых назначениях и награждениях (присвоениях), либо членам аттестационной комиссии предлагают расписаться под уже готовым, а нередко уже реализованным решением командира (начальника) воинской части.

Новый приказ министра обороны Российской Федерации о порядке организации и проведения аттестации военнослужащих «не сломал» данную негативную тенденцию⁹.

Важным условием также является установленное п. 10 ст. 26 Положения о порядке прохождения военной службы право военнослужащего обжаловать аттестационные выводы (объективность, законность) и порядок проведения аттестации вышестоящему командиру (начальнику) в течение месяца со дня объявления ему результатов аттестации (решения по представлению), а также в суд (примерные формы жалоб по указанным вопросам приведены в приложении 7 к настоящему изданию).

Представление к присвоению воинского звания досрочно оформляется в соответствии с п. 12 Инструкции по организации прохождения военной службы офицерами и прапорщиками (мичманами) в Вооруженных Силах Российской Федерации, утвержденной приказом министра обороны Российской Федерации от 30 сентября 2002 г. № 350, на бланке установленного образца по форме согласно приложению № 3 к указанной Инструкции.

Применение поощрения «присвоение очередного воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности, до майора, капитана 3 ранга, а военнослужащему, имеющему ученую степень и (или) ученое звание, занимающему воинскую должность профессорско-преподавательского состава в военном образовательном учреждении профессионального образования, не выше воинского звания полковника, капитана 1 ранга»:

– в отношении офицеров осуществляется министром обороны Российской Федерации, руководителем федерального органа исполнительной власти, в котором предусмотрена военная служба;

– в отношении прапорщиков (мичманов) осуществляется командующим армией (флотилией), командующим войсками военного округа, фронта, флотом, им равными и выше (п. «е» ст. 26 и ст. 29 ДУ ВС РФ);

– в отношении сержантов (старшин) осуществляется командиром полка (командиром отдельного батальона, командиром отдельной воинской части), им равным и выше, но не выше воинского звания старшины (главного корабельного старшины) – п. 4 ст. 23 Положения о порядке прохождения военной службы.

Таким образом, поощрение в виде присвоения очередного воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, может быть применено ко всем категориям военнослужащих, за исключением высших офицеров, но также за особые личные заслуги (ст. 41 ДУ ВС РФ). У военнослужащего должен истечь срок военной службы в предыдущем воинском звании, установленный п. 2 ст. 22 Положения о порядке прохождения военной службы.

Порядок оформления представления к присвоению воинского звания на ступень выше аналогичен порядку присвоения воинского звания досрочно.

Согласно п. 2 ст. 22 Положения о порядке прохождения военной службы сроки для прохождения службы в воинских званиях установлены следующие: рядовой (матрос) – пять месяцев; младший сержант (старшина 2 статьи) – один год; сержант (старшина 1 статьи) – два года; старший сержант (главный старшина) – три года; прапорщик и мичман – три года (воинское звание указанным военнослужащим выше воинского звания старшего прапорщика или старшего мичмана присвоено быть не может (п. 4 ст. 23 Положения о порядке прохождения военной службы); младший лей-

⁹ Терехин А.М. Указ. соч.

тенант – два года; лейтенант – три года; старший лейтенант – три года; капитан, капитан-лейтенант – четыре года; майор, капитан 3 ранга – четыре года; подполковник, капитан 2 ранга – пять лет.

Срок военной службы в воинском звании лейтенанта для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, окончивших военное учебное заведение по очной форме обучения с пятилетним сроком и выше, устанавливается два года (п. 4 ст. 22 Положения о порядке прохождения военной службы).

Воинское звание высшего офицера может быть присвоено военнослужащему по истечении не менее двух лет его военной службы в предыдущем воинском звании и не менее одного года в занимаемой воинской должности (должности), подлежащей замещению высшими офицерами. Сроки военной службы в воинском звании генерал-полковника (адмирала) и генерала армии (адмирала флота) не установлены (п. 3 ст. 2 указанного Положения). Воинские звания высших офицеров присваиваются военнослужащим Президентом Российской Федерации по представлению руководителя федерального органа исполнительной власти, в котором предусмотрена военная служба (подп. «а» п. 1 ст. 23 Положения о порядке прохождения военной службы).

Еще одним серьезным недостатком правового регулирования данных поощрений является то, что они в настоящее время рассматриваются многими офицерами как применяемые командирами далеко не всегда объективно. В связи с этим необходимо исключить формализм при подготовке документов для присвоения воинского звания, оценивать заслуги военнослужащего по таким показателям (объективным критериям), как¹⁰:

- уровень профессиональной подготовки, знание общевоинских уставов, наставлений, своих обязанностей по занимаемой воинской должности и их выполнение, готовность к выполнению обязанностей при переводе с мирного на военное и в военное время, совершенствование профессиональных знаний в системе командирской (профессионально-должностной) подготовки и самостоятельно, ученая степень и ученое звание, умение применять полученные знания на практике, область деятельности, в которой аттестуемый проявил наибольшие способности и достиг высоких результатов, наличие боевого опыта;

- личная дисциплинированность и исполнительность, требовательность к себе и подчиненным;

- организованность в работе, умение определить главное направление в обеспечении высокого уровня боевой и мобилизационной готовности, способность качественно выполнять поставленные задачи, проявлять инициативу, быстро ориентироваться и умело действовать в сложной обстановке;

- умение руководить, обучать и воспитывать подчиненный личный состав и сочетать высокую требовательность с заботой о нем;

- оценка состояния подразделения (воинской части, соединения, объединения), которым командует, или участка работы, за который отвечает военнослужащий (дисциплина, уровень укомплектованности, боевая и мобилизационная готовность, боевая подготовка, освоение военной техники и оружия, состояние вооружения, военной техники и материально-технических средств, состояние командирской (профессионально-должностной) подготовки, наличие резерва кандидатов для выдвижения на высшие должности, направления на учебу и работа с ними, качество работы с младшими офицерами и т. п.);

- способность критически оценивать свою деятельность, творчески подходить к делу, настойчивость в выполнении должностных обязанностей, авторитет в воинском коллективе, умение организовать обеспечение защиты государственных секретов, моральные и психологические качества.

Сроки военной службы в воинском звании сокращаются при выполнении военнослужащими задач в условиях вооруженного конфликта немеждународного характера. Согласно ст. 5 Закона Российской Федерации «О дополнительных гарантиях и компенсациях военнослужащим, проходящим военную службу на территориях государств Закавказья, Прибалтики и Республики Таджикистан, а также выполняющим задачи по защите конституционных прав граждан в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах» от 21 июля 1993 № 5481-1 (с изменениями и дополнениями) время выполнения задач в условиях вооруженного конфликта немеждународ-

¹⁰ Тюрин А.И. Стимулирование исполнения обязанностей военной службы. М., 2008. С. 54.

ного характера в Чеченской Республике и на непосредственно прилегающих к ней территориях Северного Кавказа, отнесенных к зоне вооруженного конфликта, засчитывается в срок прохождения указанными военнослужащими военной службы в воинском звании на льготных условиях – один месяц военной службы за три месяца.

Периоды выполнения военнослужащими и сотрудниками органов внутренних дел задач в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах оформляются приказами командиров воинских частей, начальников штабов, оперативных и иных групп (п. 2 Постановления Правительства Российской Федерации «О порядке установления факта выполнения военнослужащими и иными лицами задач в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах и представления им дополнительных гарантий и компенсаций» от 31 марта 1994 г. № 280).

Перечни воинских частей, привлекаемых для выполнения задач в условиях чрезвычайного положения или привлекаемых для выполнения задач при вооруженных конфликтах, а также периоды выполнения каждой воинской частью таких задач объявляются директивами Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации (п. 3 приказа министра обороны Российской Федерации от 4 января 1996 г. № 9) или приказами ФСБ России.

Военнослужащему может быть присвоено очередное воинское звание до майора, капитана 3 ранга включительно на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности, за особые личные заслуги. Указанное поощрение может применяться только к офицерам, у которых истек срок военной службы в присвоенном воинском звании (п. 11 ст. 22 Положения о порядке прохождения военной службы).

Например, на практике возникают вопросы о присвоении очередного воинского звания «майор» при увольнении в запас по организационно-штатным мероприятиям (подп. «а» п. 2 ст. 51 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе») офицера в звании «капитан», прослужившего с 1990 по 2001 гг. в должности заместителя начальника штаба батальона.

В соответствии со ст. 47 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» очередное воинское звание присваивается военнослужащему в день истечения срока его военной службы в предыдущем воинском звании, если он занимает воинскую должность, для которой штатом предусмотрено воинское звание, равное или более высокое, чем воинское звание, присваиваемое военнослужащему.

В то время действовали следующие сроки нахождения в воинских званиях: капитан, капитан-лейтенант – три года.

Очередное воинское звание военнослужащему может быть присвоено досрочно за особые личные заслуги, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой им воинской должности.

Военнослужащему, срок военной службы которого в присвоенном воинском звании истек, также за особые личные заслуги может быть присвоено воинское звание на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, но не выше воинского звания майора, капитана 3 ранга, а военнослужащему, имеющему ученую степень и (или) ученое звание, занимающему воинскую должность профессорско-преподавательского состава в военном образовательном учреждении профессионального образования, – не выше воинского звания полковника, капитана 1 ранга.

Во время отбывания наказания в виде ограничения по военной службе или ареста военнослужащему не может быть присвоено очередное воинское звание, в том числе и досрочно.

§ 7. Награждение нагрудным знаком отличника

В соответствии со ст. 42 ДУ ВС РФ поощрение «награждение нагрудным знаком отличника» объявляется приказом командира воинской части и применяется в отношении солдат, матросов, сержантов и старшин, которые являлись отличниками в течение одного периода обучения, а также в отношении курсантов военных образовательных учреждений профессионального образования, которые являлись отличниками в течение учебного года.

Награждение нагрудным знаком отличника отнесено к полномочиям командира отдельного батальона (корабля 2 и 3 ранга), а также командира отдельной воинской части, пользующегося в соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ дисциплинарной властью командира батальона (ст.ст. 23 – 25 ДУ ВС РФ).

К солдатам, матросам, сержантам и старшинам, проходящим военную службу по контракту и по призыву, применяется такой вид поощрения, как награждение нагрудным знаком отличника. Условием применения такого вида поощрения являются отличные показатели в учебе и выполнении должностных обязанностей в течение одного периода обучения. Данный вид поощрения применяется при подведении итогов периода обучения (учебного года).

Указанное поощрение применяется в отношении такой категории, как солдаты, сержанты, матросы, старшины, проходящие военную службу как по призыву, так и по контракту.

Поощрение объявляется приказом командира воинской части (начальником военного образовательного учреждения профессионального образования).

Значительный стимулирующий потенциал данного поощрения проявляется в его публичном характере: вручение знака производится перед строем личного состава части, и награжденный знаком, нося его ежедневно на повседневной форме одежды, имеет возможность продемонстрировать подтверждение своих заслуг перед сослуживцами.

§ 8. Занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившегося военнослужащего

На основании ст. 43 ДУ ВС РФ поощрение «занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилий отличившихся военнослужащих» объявляется приказом командира воинской части и применяется в отношении:

– солдат, матросов, сержантов и старшин последнего периода обучения, проходящих военную службу по призыву, добившихся отличных показателей в боевой подготовке, проявивших безупречную дисциплинированность и высокую сознательность при несении службы, – перед увольнением с военной службы (курсантов и слушателей военных образовательных учреждений профессионального образования – по окончании обучения);

– военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, за безупречную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также всех военнослужащих, особо отличившихся при исполнении своего воинского долга, – в течение всего срока прохождения ими военной службы.

При объявлении приказа о занесении в Книгу почета воинской части (корабля) военнослужащему вручается похвальная грамота за подписью командира воинской части (корабля). О занесении в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, кроме того, сообщается на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего.

Занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилий, солдат, матросов, сержантов и старшин (в соответствии со ст.ст. 19, 20, 24, 26, 30, 33, 43 ДУ ВС РФ) отнесено к полномочиям командира отдельного батальона (корабля 2 и 3 ранга), а также командира отдельной воинской части, пользующегося в соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ дисциплинарной властью командира батальона (ст.ст. 23 – 25 ДУ ВС РФ), т. е. осуществляется на основании приказа командира воинской части (корабля).

В военных образовательных учреждениях профессионального образования, помимо занесения в Книгу почета воинской части (корабля), слушатели и курсанты, окончившие военное образовательное учреждение высшего профессионального образования с медалью «За отличное окончание военного образовательного учреждения высшего профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации» или получившие по окончании военного образовательного учреждения среднего профессионального образования диплом с отличием, поощряются занесением на Доску почета их фамилий (ст. 31 ДУ ВС РФ).

Кроме перечисленных видов поощрений, предусмотрено увековечение памяти о военнослужащих путем занесения их фамилий в списки воинских частей (кораблей), военно-учебных заведений. В соответствии с приказом министра обороны Российской Федерации «О зачислении военнослужащих в списки воинских частей (кораблей), военно-учебных заведений навечно и почетными солдатами (матросами), курсантами (слушателями)» от 28 февраля 1996 г. № 88 в списки воинских частей (кораблей), военно-учебных заведений зачисляются:

– навечно – военнослужащие, погибшие при защите Отечества или умершие от ран, полученных при защите Отечества, которым присвоено звание Героя Российской Федерации или Героя Советского Союза;

– почетными солдатами (матросами), курсантами (слушателями) – военнослужащие и граждане, уволенные с военной службы, которым присвоено звание Героя Российской Федерации или Героя Советского Союза.

Указанные зачисления производятся приказами министра обороны Российской Федерации.

Зачисления военнослужащих навечно и почетными солдатами (матросами), курсантами (слушателями) производятся, как правило, только в списки одной из воинских частей, в которых они проходили военную службу. При их расформировании (реорганизации) для сохранения памяти о военнослужащих, погибших при защите Отечества или умерших от ран, полученных при защите Отечества, они могут быть зачислены навечно в списки других воинских частей.

Обращения о зачислении военнослужащих навечно и почетными солдатами (матросами), курсантами (слушателями) в списки воинских частей подаются по команде соответствующими командирами воинских частей.

Обращения рассматриваются военными советами округов, флотов, группы войск, армий, флотилий, а в органах военного управления, в которых военные советы не создаются, непосредственно соответствующими командирами (начальниками). По результатам рассмотрения обращений готовятся ходатайства о зачислении военнослужащих в списки воинских частей навечно и почетными солдатами (матросами), курсантами (слушателями).

Ходатайства о зачислении военнослужащих в списки воинских частей навечно представляются главнокомандующими видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующими (начальниками) родами войск, начальниками главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации в установленном порядке министру обороны Российской Федерации.

К ходатайству прилагаются:

– проекты приказов министра обороны Российской Федерации о зачислении военнослужащих в списки воинских частей навечно, согласованные с Управлением службы войск и безопасности военной службы Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации, Главным управлением воспитательной работы Министерства обороны Российской Федерации;

– документы, содержащие описание подвигов, совершенных военнослужащими (выписки из исторических формуляров (журналов) воинских частей (кораблей) или журналов боевых действий, наградных листов);

– копии актов органов государственной власти о присвоении военнослужащим звания Героя Российской Федерации или Героя Советского Союза.

Ходатайства о зачислении военнослужащих в списки воинских частей почетными солдатами (матросами), курсантами (слушателями) представляются главнокомандующими видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующими (начальниками) родами войск, начальниками главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации в установленном порядке в Управление службы войск и безопасности военной службы Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации ежегодно до 1 ноября.

К ходатайству прилагаются:

– документы, содержащие описание подвигов, совершенных военнослужащими (выписки из исторических формуляров (журналов) воинских частей (кораблей) или журналов боевых действий, наградных листов);

– копии актов органов государственной власти о присвоении военнослужащим звания Героя Российской Федерации или Героя Советского Союза.

На основании ходатайств о зачислении военнослужащих в списки воинских частей почетными солдатами (матросами), курсантами (слушателями) Управлением службы войск и безопасности военной службы Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации ежегодно к 1 декабря разрабатывается и представляется в установленном порядке на подпись проект приказа министра обороны Российской Федерации, в котором объявляется список лиц, зачисленных почетными солдатами (матросами), курсантами (слушателями) в списки воинских частей, с исключением из него умерших и выбывших по другим основаниям.

Форма Книги почета приведена в приложении 3 к настоящему изданию.

§ 9. Награждение именным холодным и огнестрельным оружием

В ст. 44 ДУ ВС РФ указано, что поощрение «награждение именным холодным и огнестрельным оружием» является почетной наградой для отличившихся офицеров за особые личные заслуги перед государством и Вооруженными Силами Российской Федерации.

Награждение именным оружием производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Награждение именным холодным и огнестрельным оружием в Вооруженных Силах Российской Федерации регулируется приказом министра обороны Российской Федерации от 6 марта 2006 г. № 80, которым утвержден Порядок награждения гражданским, боевым короткоствольным ручным стрелковым и холодным оружием в Вооруженных Силах Российской Федерации.

На основании приказов министра обороны Российской Федерации гражданским (охотничьим), боевым короткоствольным ручным стрелковым и холодным оружием (далее – оружие) награждаются граждане – военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации за следующие особые личные заслуги перед государством и Вооруженными Силами Российской Федерации: а) военнослужащие: 1) за воинские подвиги; 2) заслуги перед государством и Вооруженными Силами Российской Федерации; 3) за воинскую доблесть; 4) за разумную инициативу; 5) за усердие по службе и 6) за отличие по службе; б) лица гражданского персонала за заслуги перед государством и Вооруженными Силами Российской Федерации; в) другие граждане Российской Федерации, оказывающие содействие в решении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Подготовка ходатайств о награждении оружием возлагается:

– на командиров (начальников) от командира полка, командира корабля 1 ранга, им равных и выше, командиров отдельных батальонов (кораблей 2 ранга), а также командиров отдельных воинских частей, пользующихся дисциплинарной властью командира батальона (корабля 3 ранга), – в отношении подчиненных военнослужащих (лиц гражданского персонала);

– на начальника Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации – в отношении военнослужащих, прикомандированных к федеральным органам государственной власти, другим государственным органам и учреждениям, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, международным организациям в соответствии с международными договорами Российской Федерации, государственным унитарным предприятиям, имущество которых находится в федеральной собственности, акционерным обществам, 100 % акций которых находится в федеральной собственности и которые выполняют работу в интересах обороны страны и безопасности государства, при внесении соответствующих ходатайств руководителями указанных органов, учреждений и организаций;

– на начальника Главного управления международного военного сотрудничества Министерства обороны Российской Федерации – в отношении военнослужащих (лиц гражданского персонала), проходящих военную службу (работающих) в качестве советников (консультантов), специалистов, переводчиков, сотрудников аппаратов главных военных советников (главных военных консультантов, главных военных

представителей и старших групп российских военных специалистов), наблюдателей и офицеров штабов (связи) в миссиях ООН и ОБСЕ, других международных организациях;

– на заместителей министра обороны Российской Федерации, начальников служб Министерства обороны Российской Федерации, начальника Аппарата Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующих видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующих войсками военных округов, родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации – в отношении других граждан Российской Федерации, оказывающих содействие в решении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, при внесении соответствующих ходатайств руководителями федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, а также других государственных органов и органов местного самоуправления, организаций и общественных объединений.

Ходатайства о награждении оружием подготавливаются:

а) за совершение воинского подвига – в сроки не позднее одного месяца со времени совершения подвига;

б) за заслуги перед государством и Вооруженными Силами Российской Федерации, воинскую доблесть, разумную инициативу, усердие и отличие по службе – по результатам выполнения специальных заданий командования, инспекторских проверок, учений, маневров, по итогам проверок состояния боевой и мобилизационной готовности, боевого дежурства, оперативной, мобилизационной и боевой подготовки органов военного управления, войск (сил) и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.

Наградное оружие вручается не позднее двух месяцев со дня вступления в силу правового акта Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или приказа министра обороны Российской Федерации о награждении оружием.

По поручению Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и от их имени оружие могут вручать уполномоченные на то должностные лица.

На основании приказов министра обороны Российской Федерации о награждении оружием наградное оружие вручается министром обороны Российской Федерации или от его имени заместителями министра обороны Российской Федерации, начальниками служб Министерства обороны Российской Федерации, начальником Аппарата Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующими видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующими войсками военных округов, флотами, родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, начальниками главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации, командующими объединениями, командирами соединений.

При вручении наградного оружия награжденному передаются заверенная в установленном порядке копия правового акта о награждении оружием и экземпляр пригодно-расходного документа на выдачу оружия и патронов к нему (далее – документы).

Выдача наградного оружия и документов для вручения награжденному осуществляется Управлением делами Министерства обороны Российской Федерации.

Граждане Российской Федерации, награжденные оружием на основании приказов министра обороны Российской Федерации, в трехдневный срок со дня вручения наградного оружия проходят инструктаж по правилам безопасного обращения с ним в военном комиссариате по месту жительства.

Следует отметить, что награждение именным холодным и огнестрельным оружием осуществляется только в отношении одной категории военнослужащих – офицеров. Указанный вид поощрения не применяется к другим категориям военнослужащих.

Правовую основу награждения, хранения, ношения, изъятия наградного оружия и боеприпасов к нему составляют Федеральный закон «Об оружии» от 13 декабря 1996 г. № 150-ФЗ, Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил оборота боевого ручного стрелкового и иного оружия, боеприпасов и

патронов к нему, а также холодного оружия в государственных военизированных организациях» от 15 октября 1997 г. № 1314 (с изменениями и дополнениями), Указ Президента Российской Федерации «Об утверждении общевоинских уставов Вооруженных Сил Российской Федерации» от 10 ноября 2007 г. № 1495.

Награждать именовым холодным и огнестрельным оружием согласно Федеральному закону «Об оружии» имеют право министр обороны Российской Федерации, а также иные руководители федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба.

В соответствии со ст. 20 Федерального закона «Об оружии» разрешение на хранение и ношение наградного оружия, полученного военнослужащими на основании приказа соответствующего руководителя федерального органа, в котором предусмотрена военная служба, выдается органами внутренних дел по месту жительства (ст.ст. 6, 16 Правил оборота ручного стрелкового и иного оружия, боеприпасов и патронов к нему, а также холодного оружия в государственных военизированных организациях, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 октября 1997 г. № 1314).

В качестве награды может вручаться гражданское, а также боевое короткоствольное ручное стрелковое и холодное оружие (далее – наградное оружие) в соответствии с Перечнем видов, типов, моделей боевого короткоствольного ручного стрелкового и холодного оружия, которым могут награждаться граждане Российской Федерации, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации «О награждении оружием граждан Российской Федерации» от 5 декабря 2005 г. № 718.

Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации «О мерах по регулированию оборота гражданского и служебного оружия и патронов к нему на территории Российской Федерации» от 21 июля 1998 г. № 814 и приказу МВД России «О мерах по реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 21 июля 1998 г. № 814» от 12 апреля 1999 г. № 288 оружие, полученное в качестве награды, дарения, по наследству, в том числе зарегистрированное Министерством культуры Российской Федерации в Музейном фонде Российской Федерации либо включенное в специальную коллекцию, в двухнедельный срок подлежит регистрации в органах внутренних дел.

Для регистрации охотничьего огнестрельного оружия граждане Российской Федерации должны представить паспорт указанного оружия и дубликаты лицензий на его приобретение с отметкой юридического лица – поставщика об их продаже либо органа внутренних дел в случае получения оружия непосредственно от владельца за плату, в качестве подарка или по наследству.

Наградное оружие регистрируется после представления награжденным заявления, наградных документов: оригиналов указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, заверенных выписок из приказов руководителей государственных военизированных организаций Российской Федерации либо документов глав иностранных государств, глав правительств иностранных государств и заверенных копий их переводов, а также двух фотокарточек размером 3 х 4 см.

Регистрация короткоствольного оружия, переданного военнослужащим и сотрудникам государственных военизированных организаций, находящимся на пенсии, производится по месту их регистрации органами внутренних дел после представления:

- а) заявления;
- б) заверенной копии приказа руководителя государственной военизированной организации;
- в) приходно-расходного документа, выданного соответствующей службой вооружения государственной военизированной организации;
- г) протокола контрольного отстрела огнестрельного оружия с нарезным стволом;
- д) медицинского заключения об отсутствии противопоказаний к владению оружием;
- е) двух фотокарточек размером 3 х 4 см.

Шашки и кортики являются холодным оружием. Кортики приняты на вооружение Постановлением Совета Народных Комиссаров СССР «О введении на вооруже-

ние кортиков для военнослужащих Военно-Морского Флота» от 12 сентября 1940 г. № 1673 (объявлен приказом Народного комиссара Военно-Морского Флота СССР от 20 сентября 1940 г. № 574).

В Вооруженных Силах Российской Федерации ношение огнестрельного оружия запрещается при нахождении в санаториях, домах отдыха, в отпуске, на лечении и т. п., а также вне расположения воинских частей (учреждений) при посещении театров, клубов, парков и других общественных мест, если пребывание в них не связано с несением службы.

Не подготавливаются ходатайства о награждении оружием:

- посмертно;
- военнослужащих и лиц гражданского персонала, имеющих дисциплинарные взыскания.

Ходатайство о награждении оружием оформляется в виде доклада, в котором указывается фамилия, имя, отчество, служебное положение награждаемого лица и излагается краткое описание заслуг, послуживших основанием для возбуждения ходатайства о награждении оружием. В ходатайстве также могут указываться вид, тип и модель оружия, которое предлагается вручить в качестве награды. При подготовке ходатайств о награждении оружием должны соблюдаться установленные в Вооруженных Силах Российской Федерации требования по обеспечению сохранения государственной тайны и служебной информации ограниченного распространения.

Ходатайства о награждении оружием, подписанные должностными лицами, на которых возложена их подготовка, представляются по команде.

Министру обороны Российской Федерации ходатайства о награждении оружием представляют заместители министра обороны Российской Федерации, начальники служб Министерства обороны Российской Федерации, начальник Аппарата Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующие видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующие войсками военных округов, родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, начальники главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации, непосредственно подчиненные министру обороны Российской Федерации, через Управление делами Министерства обороны Российской Федерации.

Ходатайства о награждении оружием до представления министру обороны Российской Федерации должны быть завизированы статс-секретарем – заместителем министра обороны Российской Федерации (Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации). К ходатайствам о награждении оружием прилагаются:

- заверенная надлежащим образом копия паспорта гражданина Российской Федерации, содержащая сведения о личности гражданина (фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, серия, номер, дата и место выдачи паспорта гражданина Российской Федерации);
- медицинское заключение, предусмотренное Федеральным законом «Об оружии», об отсутствии у гражданина Российской Федерации противопоказаний к владению оружием (в отношении лиц, не являющихся военнослужащими);
- ходатайства, указанные в подп. «б» и «г» п. 3 Порядка награждения гражданским, боевым короткоствольным ручным стрелковым и холодным оружием в Вооруженных Силах Российской Федерации, утвержденного приказом министра обороны Российской Федерации от 6 марта 2006 г. № 80 (в отношении лиц, указанных в этих подпунктах).

К ходатайствам о награждении оружием, представленным для рассмотрения вопроса об обращении к Президенту Российской Федерации либо в Правительство Российской Федерации о награждении оружием, прилагается проект соответствующего ходатайства. Проект ходатайства о награждении оружием, представляемого Президенту Российской Федерации или в Правительство Российской Федерации, оформляется в виде проекта письма в установленном порядке. Данный документ должен содержать сведения, указанные в п. 6 вышеуказанного Порядка.

Ходатайства о награждении оружием, не отвечающие установленным требованиям, возвращаются начальником Управления делами Министерства обороны Российской Федерации для доработки.

В случае принятия положительного решения по ходатайству о награждении оружием должностное лицо Министерства обороны Российской Федерации, представлявшее это ходатайство министру обороны Российской Федерации, организует подготовку представления к награждению оружием и проекта соответствующего правового акта Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или приказа министра обороны Российской Федерации.

Представления к награждению оружием на основании правовых актов Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации составляются по форме и в порядке, которые устанавливаются Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

Представление к награждению оружием на основании приказа министра обороны Российской Федерации составляется по форме, приведенной в приложении к вышеуказанному Порядку.

Представления к награждению оружием вносятся вместе с проектами соответствующих правовых актов.

Подготовка и внесение проектов правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации о награждении оружием осуществляются в соответствии с Регламентом Правительства Российской Федерации, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации «О Регламенте Правительства Российской Федерации и Положении об Аппарате Правительства Российской Федерации» от 1 июня 2004 г. № 260, иными правовыми актами Российской Федерации и Министерства обороны Российской Федерации.

Подготовка и представление на подпись проекта приказа министра обороны Российской Федерации о награждении оружием осуществляются в установленном порядке.

Проект приказа до представления на подпись должен быть согласован со статс-секретарем – заместителем министра обороны Российской Федерации (Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации) и заинтересованными центральными органами военного управления.

Одновременно с проектом приказа министру обороны Российской Федерации представляются:

- представление к награждению оружием;
- ходатайство о награждении оружием и решение министра обороны Российской Федерации по этому ходатайству;
- документы, указанные в подп. «а» – «в» п. 8 указанного Порядка.

Приказ министра обороны Российской Федерации о награждении оружием может быть отменен при установлении факта необоснованного представления к награждению оружием. Отмена приказа министра обороны Российской Федерации о награждении оружием осуществляется в установленном порядке.

После отмены приказа министра обороны Российской Федерации о награждении оружием наградное оружие, патроны к нему и документы, врученные награжденному, возвращаются в Управление делами Министерства обороны Российской Федерации.

В случае восстановления гражданина Российской Федерации в правах на наградное оружие возврат оружия, патронов к нему и выдача документов осуществляются Управлением делами Министерства обороны Российской Федерации на основании соответствующего приказа министра обороны Российской Федерации, подготовку которого организует должностное лицо Министерства обороны Российской Федерации, представлявшее министру обороны Российской Федерации ходатайство о награждении оружием данного гражданина.

Согласно приказу МВД России «Об утверждении Административного регламента исполнения Министерством внутренних дел Российской Федерации государственной функции по контролю за оборотом гражданского, служебного и наградного оружия, боеприпасов, патронов к оружию, сохранностью и техническим состоянием боевого ручного стрелкового и служебного оружия, находящегося во временном пользовании у граждан и организаций, а также за соблюдением гражданами и организациями законодательства Российской Федерации в области оборота оружия» от 29 июня 2012 г. № 646 государственную функцию по контролю за оборотом гражд-

данского, служебного и наградного оружия, боеприпасов, патронов к оружию, сохранностью и техническим состоянием боевого ручного стрелкового и служебного оружия, находящегося во временном пользовании у граждан и организаций, а также за соблюдением гражданами и организациями законодательства Российской Федерации в области оборота оружия исполняет Министерство внутренних дел Российской Федерации.

§ 10. Награждение государственными наградами, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, ведомственными знаками отличия и поощрение в виде объявления благодарности Президента Российской Федерации

На основании ст. 18 ДУ ВС РФ за мужество и отвагу, проявленные при выполнении воинского долга, образцовое руководство войсками и другие выдающиеся заслуги перед государством и Вооруженными Силами Российской Федерации, за высокие показатели в боевой подготовке, отличное освоение новых образцов вооружения и военной техники командиры (начальники) от командира полка (корабля 1 ранга), им равные и выше, командиры отдельных батальонов (кораблей 2 и 3 ранга), командиры отдельных воинских частей, пользующиеся в соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ дисциплинарной властью командира батальона, имеют право ходатайствовать о предоставлении подчиненных им военнослужащих к награждению государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, ведомственными знаками отличия, а также к поощрению в виде объявления им благодарности Президента Российской Федерации.

Среди форм поощрения, установленных и признаваемых государством, государственным наградам отводится наиболее почетное место. Это награды, которые являются высшей формой поощрения граждан за выдающиеся заслуги в защите Отечества, государственном строительстве, экономике, науке, культуре, искусстве, воспитании, просвещении, охране здоровья, жизни и прав граждан, благотворительной деятельности и иные выдающиеся заслуги перед государством.

В соответствии со ст. 71 (п. «с») Конституции Российской Федерации установление государственных наград и почетных званий отнесено к ведению федеральных органов государственной власти. Правом награждать государственными наградами и присваивать почетные звания Российской Федерации наделен Президент Российской Федерации (ст. 89 Конституции Российской Федерации). Поскольку отсутствует специальный федеральный закон, регулирующий вопросы государственных наград России в целом, постольку в настоящее время действует Положение о государственных наградах Российской Федерации, утвержденное Указом Президента Российской Федерации «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» от 7 сентября 2010 г. № 1099. Представляется, что важность такого вопроса, как награды государства, включая государственные награды страны, не нуждается в доказывании. Поэтому отсутствие закона, регулирующего данный вопрос, свидетельствует о существенном пробеле и неполном регулировании общественных отношений, касающихся прав и свобод граждан.

В государственную наградную систему Российской Федерации входят следующие виды государственных наград:

- а) звание Героя Российской Федерации – с 20 марта 1992 г.;
- б) ордена Российской Федерации:
 - орден Святого апостола Андрея Первозванного – с 1 июля 1998 г.;
 - орден Святого Георгия – со 2 марта 1992 г.;
 - орден «За заслуги перед Отечеством» – со 2 марта 1994 г.;
 - орден Александра Невского – с 7 сентября 2010 г.;
 - орден Суворова – с 7 сентября 2010 г.;
 - орден Ушакова – с 7 сентября 2010 г.;
 - орден Жукова – с 9 мая 1994 г.;
 - орден Кутузова – с 7 сентября 2010 г.;
 - орден Нахимова – с 7 сентября 2010 г.;

- орден Мужества – со 2 марта 1994 г.;
- орден «За военные заслуги» – со 2 марта 1994 г.;
- орден «За морские заслуги» – с 27 февраля 2002 г.;
- орден Почета – со 2 марта 1994 г.;
- орден Дружбы – со 2 марта 1994 г.;
- орден «Родительская слава» – с 13 мая 2008 г.;
- в) знаки отличия Российской Федерации:
 - знак отличия – Георгиевский Крест – со 2 марта 1992 г.;
 - знак отличия – «За благодеяние» – с 13 мая 2012 г.;
 - знак отличия «За безупречную службу» – со 2 марта 1994 г.;
- г) медали Российской Федерации:
 - медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» – со 2 марта 1994 г.;
 - медаль «За отвагу» – со 2 марта 1994 г.;
 - медаль Суворова – со 2 марта 1994 г.;
 - медаль Жукова – со 2 мая 1994 г.;
 - медаль Ушакова – со 2 марта 1994 г.;
 - медаль Нестерова – со 2 марта 1994 г.;
 - медаль Пушкина – с 9 мая 1999 г.;
 - медаль «Защитнику свободной России» – со 2 июля 1992 г.;
 - медаль «За отличие в охране общественного порядка» – со 2 марта 1994 г.;
 - медаль «За отличие в охране государственной границы» – со 2 марта 1994 г.;
 - медаль «За спасение погибавших» – со 2 марта 1994 г.;
 - медаль «За труды по сельскому хозяйству» – с 10 марта 2004 г.;
 - медаль «За развитие железных дорог» – с 9 июля 2007 г.;
 - медаль «За заслуги в освоении космоса» – с 7 сентября 2010 г.;
 - медаль ордена «Родительская слава» – с 7 сентября 2010 г.;
- д) почетные звания Российской Федерации.
 - «Летчик-космонавт Российской Федерации» – с 20 марта 1992 г.;
 - «Народный артист Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Народный архитектор Российской Федерации» – с 21 ноября 1999 г.;
 - «Народный учитель Российской Федерации» – со 2 марта 2000 г.;
 - «Народный художник Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный артист Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный архитектор Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный военный летчик Российской Федерации» – с 20 марта 1992 г.;
 - «Заслуженный военный специалист Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный военный штурман Российской Федерации» – с 20 марта 1992 г.;
 - «Заслуженный врач Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный геолог Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный деятель науки Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный землеустроитель Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный изобретатель Российской Федерации» – с 24 октября 2012 г.;
 - «Заслуженный конструктор Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный лесовод Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный летчик-испытатель Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный машиностроитель Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный металлург Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный метеоролог Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный пилот Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – с 25 января 1996 г.;
 - «Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;
 - «Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации» – с 30 марта 1998 г.;

«Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный работник культуры Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный работник прокуратуры Российской Федерации» – с 7 сентября 2010 г.;

«Заслуженный работник ракетно-космической промышленности Российской Федерации» – с 9 апреля 2001 г.;

«Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный работник связи Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный работник транспорта Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный сотрудник органов безопасности Российской Федерации» – с 28 мая 1997 г.;

«Заслуженный сотрудник органов государственной охраны Российской Федерации» – с 23 декабря 2001 г.;

«Заслуженный сотрудник органов внешней разведки Российской Федерации» – с 28 мая 1997 г.;

«Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации» – с 30 марта 1998 г.;

«Заслуженный сотрудник органов наркоконтроля Российской Федерации» – с 7 сентября 2010 г.;

«Заслуженный спасатель Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный строитель Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный таможенник Российской Федерации» – с 5 октября 2001 г.;

«Заслуженный учитель Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный химик Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный художник Российской Федерации» – с 30 декабря 1995 г.;

«Заслуженный шахтер Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный штурман Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный эколог Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный экономист Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный энергетик Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.;

«Заслуженный юрист Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г.

Таким образом, названный выше Указ Президента Российской Федерации структурирует «табель о рангах» российских наград.

До 7 сентября 2010 г. в системе государственных наград Российской Федерации находились также:

орден Суворова как военный орден – с 29 июля 1942 г. по 6 сентября 2010 г.;

орден Ушакова как военный орден – с 3 марта 1944 г. по 6 сентября 2010 г.;

орден Кутузова как военный орден: первой и второй степени – с 29 июля 1942 г. по 6 сентября 2010 г.; третьей степени с 8 февраля 1943 г. по 6 сентября 2010 г.;

орден Нахимова как военный орден – с 3 марта 1944 г. по 6 сентября 2010 г.;
орден Александра Невского как военный орден – с 29 июля 1942 г. по 6 сентября 2010 г.;

медаль «За заслуги в проведении Всероссийской переписи населения» – с 14 октября 2002 г. по 6 сентября 2010 г.;

юбилейная медаль «50 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 гг.» – с 7 июля 1993 г. по 6 сентября 2010 г.;

юбилейная медаль «300 лет Российскому флоту» – с 10 февраля 1996 г. по 6 сентября 2010 г.;

юбилейная медаль «100 лет Транссибирской магистрали» – с 27 июня 2001 г. по 6 сентября 2010 г.;

юбилейная медаль «60 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 гг.» – с 28 февраля 2004 г. по 6 сентября 2010 г., юбилейная медаль «65 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 гг.» – с 4 марта 2009 г. по 6 сентября 2010 г.;

медаль «В память 850-летия Москвы» – с 26 февраля 1997 г. по 6 сентября 2010 г.;

медаль «В память 300-летия Санкт-Петербурга» – с 19 февраля 2003 г. по 6 сентября 2010 г.;

медаль «В память 1000-летия Казани» – с 30 июня 2005 г. по 6 сентября 2010 г.;

почетное звание «Заслуженный агроном Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г. по 6 сентября 2010 г.;

почетное звание «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г. по 6 сентября 2010 г.;

почетное звание «Заслуженный зоотехник Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г. по 6 сентября 2010 г.;

почетное звание «Заслуженный изобретатель Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г. по 6 сентября 2010 г.;

почетное звание «Заслуженный мелиоратор Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г. по 6 сентября 2010 г.;

почетное звание «Заслуженный метролог Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г. по 6 сентября 2010 г.;

почетное звание «Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г. по 6 сентября 2010 г.;

почетное звание «Заслуженный пограничник Российской Федерации» – с 28 мая 1997 г. по 6 сентября 2010 г.;

почетное звание «Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации» – с 25 января 1996 г. по 6 сентября 2010 г.;

почетное звание «Заслуженный работник торговли Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г. по 6 сентября 2010 г.;

почетное звание «Заслуженный рационализатор Российской Федерации» – со 2 марта 1994 г. по 6 сентября 2010 г.

С учетом того что в соответствии с п. 4 Указа Президента Российской Федерации «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» лицам, удостоенным государственных наград Российской Федерации, входивших в государственную наградную систему Российской Федерации до дня вступления в силу названного Указа (вступил в силу с 7 сентября 2010 г.), а также гражданам Российской Федерации, удостоенным государственных наград СССР, предоставляются меры социальной поддержки в порядке и случаях, установленных законодательством Российской Федерации, военнослужащие, увольняемые с военной службы, удостоенные в период прохождения военной службы государственных наград СССР, государственных наград Российской Федерации, входящих в государственную наградную систему Российской Федерации в настоящее время и входившие в нее до 7 сентября 2010 г., имеют право на выплату единовременного пособия, предусмотренного ч. 3 ст. 3 Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» от 7 ноября 2011 г. № 306-ФЗ, с увеличением на один оклад денежного содержания.

При определении отношения награды, почетного звания к государственной награде, почетному званию СССР следует руководствоваться Общим положением об орденах, медалях и почетных званиях СССР, утвержденным Указом Президиума

Верховного Совета СССР от 3 июля 1979 г. № 360-Х¹¹. При этом, следует обратить внимание на то, что, помимо общеизвестных государственных наград СССР, к ним относились такие медали, которыми награждались военнослужащие, как:

медаль «За отличие в охране Государственной границы СССР», медаль «За отличие в воинской службе» I и II степени, медаль «Ветеран Вооруженных Сил СССР», медаль «За укрепление боевого содружества»;

юбилейная медаль «За доблестный труд (За воинскую доблесть). В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина»;

юбилейная медаль «Двадцать лет победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 гг.»;

юбилейная медаль «Тридцать лет Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 гг.»;

юбилейная медаль «Сорок лет Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 гг.»;

юбилейная медаль «XX лет РККА», юбилейная медаль «30 лет Советской Армии и Флота», юбилейная медаль «40 лет Вооруженных Сил СССР», юбилейная медаль «50 лет Вооруженных Сил СССР», юбилейная медаль «60 лет Вооруженных Сил СССР», юбилейная медаль «70 лет Вооруженных Сил СССР», юбилейная медаль «50 лет советской милиции», медаль «В память 800-летия Москвы», медаль «В память 250-летия Ленинграда», медаль «В память 1500-летия Киева».

К почетным званиям СССР относились, в частности, такие почетные звания, как: «Летчик-космонавт СССР»;

«Заслуженный летчик-испытатель СССР», «Заслуженный штурман-испытатель СССР», «Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР».

Необходимо учитывать, что почетные звания РСФСР не относились ни к почетным званиям СССР, ни к почетным званиям Российской Федерации, в связи с чем военнослужащие, удостоенные таких званий, права на увеличение размера указанного единовременного пособия не имеют.

Также следует отметить, что в соответствии с п. 3 Указа Президента Российской Федерации «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» награды, учреждаемые федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, общественными и религиозными объединениями, не являются государственными наградами.

В новое Положение о государственных наградах Российской Федерации включены статуты орденов и положения о других видах государственных наград Российской Федерации, в которых изложены конкретные основания награждения, формы наградных листов, образцы различных бланков и – что прежде не практиковалось – рисунки этих наград. Вышеназванным Указом Президента Российской Федерации не только установлены некоторые новые награды (в частности, орден Александра Невского, медаль «За заслуги в освоении космоса») и сокращено число имевшихся наград (все юбилейные медали и одиннадцать почетных званий), но и уточнен порядок возбуждения ходатайства о награждении, его согласования, установлена официальная возможность менять вид или степень награды, к награждению которой представлено лицо; в число награждаемых субъектов включены воинские части¹²; определен порядок ношения государственных наград и др.

¹¹ См. подробнее: *Гаврюшенко П.И., Комарова И.В.* Военнослужащие, удостоенные в период прохождения военной службы государственных наград СССР или государственных наград Российской Федерации, почетного звания СССР или почетного звания Российской Федерации, имеют право на получение мер социальной поддержки в порядке и случаях, установленных законодательством Российской Федерации // *Право в Вооруженных Силах.* 2012. № 9.

¹² Порядок возбуждения ходатайств о награждении государственными наградами Российской Федерации воинских частей, соединений и объединений Вооруженных Сил Российской Федерации определен приказом министра обороны Российской Федерации от 20 января 2011 г. № 33.

Ордена Российской Федерации и медали Российской Федерации могут иметь степени. Ордена Российской Федерации различных степеней и медали Российской Федерации различных степеней являются одноименными государственными наградами.

Ордена Российской Федерации, знаки отличия Российской Федерации, медали Российской Федерации и удостоверения к этим государственным наградам имеют номер. Нагрудные знаки к почетным званиям Российской Федерации номера не имеют.

При представлении к награждению государственными наградами вид награды определяется характером и степенью заслуг награждаемого, которые должны соответствовать статутам орденов Российской Федерации, положениям о знаках отличия Российской Федерации, медалях Российской Федерации и почетных званиях Российской Федерации.

Награждение одноименными государственными наградами (имеющими степени) производится последовательно – от низшей к высшей степени государственной награды.

Очередное награждение государственной наградой производится за новые заслуги и достижения не ранее чем через пять лет после предыдущего награждения, за исключением награждения за совершение подвига, проявленные мужество, смелость и отвагу.

Повторное награждение одной и той же государственной наградой не производится, за исключением награждения одноименной государственной наградой более высокой степени, а также награждения орденом Мужества и медалью «За отвагу» за совершение подвига, проявленные мужество, смелость и отвагу.

По решению Президента Российской Федерации повторное награждение лица государственной наградой может быть произведено до истечения пятилетнего срока.

Присвоение звания Героя Российской Федерации, награждение орденом Российской Федерации, знаком отличия – Георгиевским Крестом или медалью Российской Федерации может быть произведено посмертно за совершение подвига, проявленные мужество, смелость и отвагу.

Награждение иными государственными наградами посмертно не производится.

Награжденный может быть лишен государственной награды только вступившим в законную силу приговором суда при осуждении за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления.

В случае установления недостоверности сведений, содержащихся в документах, внесенных для представления лица к награждению государственной наградой, Президент Российской Федерации издает указ об отмене указа (о внесении изменения в указ) Президента Российской Федерации о награждении государственными наградами в отношении названного лица, а врученная лицу государственная награда и документы к ней подлежат возврату в Администрацию Президента Российской Федерации.

Незаконное приобретение или сбыт, подделка, незаконное ношение государственных наград Российской Федерации и государственных наград СССР, учреждение или изготовление знаков, имеющих схожее название или внешнее сходство, влекут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Государственные награды Российской Федерации и государственные награды СССР, изъятые правоохранительными органами и таможенными органами Российской Федерации в установленном законодательством Российской Федерации порядке, а также государственные награды Российской Федерации и государственные награды СССР, владелец которых не установлен, подлежат возврату в Администрацию Президента Российской Федерации.

На граждан Российской Федерации, удостоенных государственных наград СССР, распространяются правила, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Гражданам Российской Федерации, награжденным государственными наградами СССР и своевременно не получившим названные государственные награды, обеспечивается их вручение.

Президент Российской Федерации может восстановить гражданина Российской Федерации в правах на государственные награды в случае его реабилитации в соответствии с законодательством Российской Федерации или изменения приговора суда.

Военнослужащие не вправе принимать без разрешения Президента Российской Федерации награды иностранных государств, международных и иностранных организаций.

Порядок возбуждения ходатайств устанавливается федеральным органом исполнительной власти, в котором предусмотрена военная служба. В Вооруженных Силах Российской Федерации по данному вопросу действует Инструкция по выполнению в Вооруженных Силах Российской Федерации требований нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам награждения военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации государственными наградами Российской Федерации, утвержденная приказом министра обороны Российской Федерации от 25 марта 2011 г. № 350.

Данная Инструкция определяет порядок возбуждения ходатайств о награждении государственными наградами Российской Федерации военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, организацию вручения, учета и хранения государственных наград.

Следует учесть, что в соответствии с Положением о порядке прохождения военной службы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. № 1237, представления военнослужащих к награждению государственными наградами Российской Федерации должны быть рассмотрены на заседаниях аттестационных комиссий воинских частей (более подробно об этом говорилось в § 6 настоящей главы).

Решение о награждении государственной наградой принимается Президентом Российской Федерации на основании представления, внесенного Президенту Российской Федерации по результатам рассмотрения ходатайства о награждении государственными наградами и предложения Комиссии при Президенте Российской Федерации по государственным наградам.

Возбуждать ходатайства о представлении подчиненных военнослужащих к награждению государственными наградами имеют право:

- воинские должностные лица от командира полка, командира корабля 1 ранга, им равных и выше;
- командиры отдельных батальонов (кораблей 2 ранга);
- командиры отдельных воинских частей, пользующиеся в соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ дисциплинарной властью командира батальона (корабля 3 ранга).

Общими основаниями возбуждения ходатайства являются:

- мужество и отвага, проявленные при выполнении воинского долга;
- образцовое руководство войсками;
- выдающиеся заслуги перед государством и Вооруженными Силами Российской Федерации;
- высокие показатели в боевой подготовке;
- отличное освоение новых образцов вооружения и военной техники.

Для представления к награждению государственными наградами военнослужащих и лиц гражданского персонала в воинских частях в трех экземплярах оформляются наградные листы по форме № 2, если иное не предусмотрено соответствующими нормативными правовыми актами по государственным наградам Российской Федерации.

В наградном листе обязательно указываются вид государственной награды, соответствующий заслугам представляемого к награждению, подробная характеристика с указанием конкретных заслуг представляемого к награждению и другие сведения в соответствии с имеющимися разделами наградного листа.

Внесение исправлений, подчистки и помарки в наградных листах не допускаются.

К наградным листам прилагаются справки на высших офицеров по форме № 8/ЛД, сведения о заключении контракта о прохождении военной службы, выписки из журналов боевых действий и другие материалы.

Первый и второй экземпляры наградного листа направляются на рассмотрение прямым начальникам.

Третий экземпляр наградного листа остается на хранении в воинской части.

В воинских частях ведется учет оформленных и поступивших на рассмотрение наградных листов и принятых по ним решений.

В случаях нарушения порядка возбуждения ходатайств о награждении награжденные листы возвращаются с указанием причин возврата и (или) для устранения недостатков и приведения в соответствие с установленными требованиями.

Соответствующие прямые начальники в срок не позднее семи дней поддерживают (или отклоняют) ходатайство о награждении, оформив свое решение записью в обоих экземплярах соответствующего раздела наградного листа.

Ходатайства о награждении, составленные или поддержанные заместителями министра обороны Российской Федерации, главнокомандующими видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующими войсками военных округов, командующими родами войск Вооруженных Сил, руководителями центральных органов военного управления Министерства обороны Российской Федерации, а также дополнительные материалы и электронный (магнитный или цифровой) носитель информации с необходимыми сведениями для внесения в автоматизированную систему учета лиц, представляемых к награждению и награжденных государственными наградами, направляются в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации.

В Главном управлении кадров Министерства обороны Российской Федерации проверяется правильность заполнения наградных листов и готовится проект представления к награждению государственными наградами, который в установленном порядке вносится Президенту Российской Федерации.

Вид государственной награды может быть изменен решением министра обороны Российской Федерации.

Ходатайства о награждении за совершение героического подвига, проявленные мужество, смелость и отвагу возбуждаются в сроки не позднее одного месяца со времени проявленного отличия.

При наличии причин и обстоятельств, препятствовавших возбуждению ходатайства о награждении государственной наградой за вышеуказанные заслуги, в месячный срок к наградному листу приобщаются материалы с указанием этих причин и обстоятельств.

В случаях изменения фамилии, имени, отчества, должности, места службы (работы), домашнего адреса лица, в отношении которого возбуждено ходатайство о награждении, либо возникновения обстоятельств, препятствующих награждению, воинские части немедленно информируют об этом Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Государственные награды вручаются Президентом Российской Федерации.

По поручению Президента Российской Федерации и от его имени государственные награды могут вручать:

- а) Председатель Правительства Российской Федерации;
- б) члены Правительства Российской Федерации, руководители федеральных органов государственной власти и иных федеральных государственных органов;
- в) должностные лица Администрации Президента Российской Федерации;
- г) высшие должностные лица субъектов Российской Федерации;
- д) руководители дипломатических представительств и консульских учреждений Российской Федерации;
- е) президенты государственных академий наук;
- ж) командиры воинских частей, соединений, командующие объединениями.

Президент Российской Федерации может поручить вручение государственных наград иным лицам.

Государственные награды и документы к ним вручаются награжденным в торжественной обстановке не позднее чем через три месяца со дня вступления в силу указа Президента Российской Федерации о награждении.

Государственные награды и документы к ним лица, награжденного посмертно, передаются (вручаются) для хранения его наследникам: супруге (супругу), отцу, матери, сыну или дочери награжденного лица.

Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации направляет в воинские части государственные награды и документы к ним в соответствии с указами Президента Российской Федерации о награждении государственными наградами.

Перед вручением государственных наград в торжественной обстановке зачитывается указ Президента Российской Федерации о награждении.

В случае если награжденный вследствие болезни, инвалидности не может явиться на вручение, государственная награда вручается ему на дому или в лечебном учреждении, где находится награжденный.

В соответствии с п. 9 Инструкции о порядке вручения орденов, медалей, знаков отличия, нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации, утвержденной распоряжением Президента Российской Федерации от 3 апреля 1997 г. № 96-рп, о произведенном вручении государственных наград составляется в двух экземплярах протокол вручения государственных наград Российской Федерации и документов к ним, а также оформляется расписка награжденного в получении государственной награды и документа к ней.

Протокол вручения сверяется с указом Президента Российской Федерации о награждении, подписывается лицом, вручившим государственную награду, и заверяется печатью воинской части.

Протокол вручения не должен иметь никаких исправлений.

В личных делах, учетно-послужных картах, трудовых книжках награжденных в установленном порядке производятся необходимые записи о награждении.

При посмертном награждении или в случае смерти награжденного, которому при жизни государственная награда не была вручена, передача государственной награды и документа к ней наследникам оформляется протоколом передачи государственной награды Российской Федерации и документа к ней семье посмертно награжденного (умершего награжденного) в двух экземплярах и распиской лица, получившего государственную награду и документ к ней.

По два экземпляра протоколов вручения, протоколов передачи, а также расписки не позднее пяти дней после вручения государственных наград направляются в установленном порядке в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации.

При изменении места жительства или военной службы (работы) награжденного воинские части принимают своевременные меры по установлению его местонахождения.

При невозможности вручения государственной награды награжденному в связи с изменением его места жительства или военной службы (работы) воинские части, на которые была возложена организация вручения государственных наград и документов к ним, составляют список награжденных, которым не представилось возможным вручить государственные награды Российской Федерации и справку о вручении государственных наград Российской Федерации.

Список, справка и неврученные государственные награды с документами к ним направляются воинской частью в установленном порядке в воинскую часть, из которой поступили государственные награды с документами к ним.

Воинские части, получившие из подчиненных воинских частей государственные награды и документы к ним, указанные выше, при невозможности вручения государственной награды награжденному в пределах органа военного управления составляют список и справку за орган военного управления. Список, справка и неврученные государственные награды и документы к ним в установленном порядке направляются в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации один раз в месяц не позднее 10-го числа справку, протоколы вручения и протоколы передачи направляет в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам.

Вторые экземпляры протоколов вручения и протоколов передачи вместе с расписками хранятся постоянно в Министерстве обороны Российской Федерации.

Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации списки по Министерству обороны Российской Федерации в установленном порядке направляются в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам.

Учет и хранение государственных наград Российской Федерации, РСФСР, СССР и бланков документов (документов) к ним организуются в воинских частях в соот-

ветствии с Инструкцией о порядке учета и хранения орденов, медалей, знаков отличия, нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации и бланков документов к ним, утвержденной распоряжением Президента Российской Федерации «Об утверждении Инструкции о порядке учета и хранения орденов, медалей, знаков отличия, нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации и бланков документов к ним» от 14 октября 1997 г. № 417-рп.

Воинские части:

- организуют учет поступления, списания и остатков государственных наград и документов к ним и периодическую отчетность об этом;
- проводят в установленные сроки инвентаризацию государственных наград и документов к ним;
- осуществляют не реже одного раза в квартал проверку наличия государственных наград и документов к ним и сверку их с данными учета;
- оборудуют специальные места хранения государственных наград и документов к ним, обеспечивающие их надежную сохранность.

Хранение государственных наград и документов к ним возлагается на одного из должностных лиц воинской части приказом по воинской части.

С указанным должностным лицом заключается договор о полной материальной ответственности.

Прием государственных наград и документов к ним, поступающих в посылках фельдшвизью, производится комиссией в составе должностного лица, ответственного за хранение государственных наград и документов к ним, и иных должностных лиц воинской части.

Перед вскрытием посылок проверяется сохранность их упаковок и пломб. Наличие в посылках государственных наград и документов к ним сверяется с накладной, вложенной в посылку.

Пломба и упаковка посылки с реквизитами сохраняются до конца проверки ее содержимого.

На принятые государственные награды и документы к ним составляется приемный акт, который подписывается членами комиссии.

Должностное лицо, ответственное за хранение государственных наград и документов к ним, записывает принятые государственные награды и документы к ним в книгу (карточку) учета в графу «Прибыло» и высылает подтверждение об их получении в воинскую часть, из которой поступили государственные награды и документы к ним.

Недостача, обнаруженная при вскрытии посылки, или несоответствие государственных наград наименованиям, указанным в накладной, вложенной в посылку, оформляются актом о недостаче или несоответствии наименованиям государственных наград и бланков документов к ним, составленным в двух экземплярах. Один экземпляр акта вместе с пломбой, упаковкой посылки с реквизитами в трехдневный срок со дня получения посылки направляется отправителю посылки, другой – остается в делах воинской части на хранение, при этом акты без пломбы и упаковки посылки с реквизитами не рассматриваются.

Должностное лицо, ответственное за хранение государственных наград и документов к ним, визуально проверяет поступившие государственные награды и документы к ним.

Государственные награды или документы к ним, имеющие брак либо повреждения, возвращаются отправителю посылки по описи с указанием причин возврата.

Пересылка государственных наград и документов к ним между видами Вооруженных Сил Российской Федерации, военными округами, родами войск Вооруженных Сил, центральными органами военного управления Министерства обороны Российской Федерации осуществляется Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации на основании протоколов вручения и протоколов передачи составляет сводный отчет о вручении орденов, медалей, знаков отличия, нагрудных знаков и документов к ним, который ежемесячно не позднее 10-го числа направляется в установленном порядке в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам.

Хранение государственных наград и документов к ним организовывается с учетом их полной сохранности от хищений, пожаров и порчи в местах хранения.

Государственные награды и документы к ним хранятся в металлических шкафах (сейфах). Помещение, а также металлические шкафы (сейфы) с государственными наградами и документами к ним опечатываются (опломбируются) и сдаются в установленном порядке под охрану. Запрещается доступ посторонних лиц в места хранения государственных наград и документов к ним.

Ответственность за создание в воинских частях необходимых условий, обеспечивающих сохранность государственных наград и документов к ним, возлагается на командиров воинских частей.

Хранение государственных наград и документов к ним осуществляется награжденными лицами.

По решению Комиссии при Президенте Российской Федерации по государственным наградам (далее – Комиссия) лица, награжденные государственными наградами, могут передавать их на постоянное хранение и для экспонирования в государственные или муниципальные музеи при наличии ходатайства музея, поддержанного органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, в ведении которого находятся вопросы сохранения культурного наследия, или по ходатайству федерального органа исполнительной власти, в ведении которого находится музей.

Передача государственных наград на постоянное хранение и для экспонирования в государственные или муниципальные музеи осуществляется, как правило, на основании договора дарения.

Переданные музеям на постоянное хранение и для экспонирования государственные награды не возвращаются.

Государственные награды не могут передаваться на постоянное хранение и для экспонирования негосударственным или немунципальным музеям, а также государственным или муниципальным музеям, в которых не созданы необходимые условия для хранения государственных наград.

В случае смерти награжденного лица государственные награды и документы к ним хранятся у наследников. При отсутствии наследников государственные награды и документы к ним подлежат возврату в Администрацию Президента Российской Федерации.

По решению Комиссии государственные награды и документы к ним умершего награжденного лица или лица, награжденного посмертно, могут быть переданы государственным или муниципальным музеям на постоянное хранение и для экспонирования с согласия наследников и при наличии ходатайства музея, поддержанного органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, в ведении которого находятся вопросы сохранения культурного наследия, или по ходатайству федерального органа исполнительной власти, в ведении которого находится музей.

Акт о принятии государственных наград на постоянное хранение и для экспонирования направляется музеем в Администрацию Президента Российской Федерации.

В случае утраты орденов Российской Федерации, знаков отличия Российской Федерации, медалей Российской Федерации и нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации в боевой обстановке, в результате стихийного бедствия либо при других чрезвычайных ситуациях по решению Комиссии награжденным лицам могут быть выданы дубликаты государственных наград либо их муляжи.

Ходатайство о выдаче дубликатов (муляжей) орденов Российской Федерации, знаков отличия Российской Федерации, медалей Российской Федерации и нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации награжденному лицу возбуждается по заявлению указанного лица высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации после проверки обстоятельств утраты государственных наград.

Дубликаты документов к государственным наградам взамен утраченных при указанных выше обстоятельствах выдаются награжденному лицу при наличии его заявления и ходатайства органа местного самоуправления по месту жительства награжденного лица.

При иных обстоятельствах утраты государственных наград и документов к ним награжденному лицу в установленном порядке выдается справка о награждении государственными наградами.

В случае смерти награжденного лица, утратившего государственные награды и документы к ним, дубликаты соответствующих государственных наград либо их муляжи наследникам не выдаются.

Ходатайства о выдаче дубликатов орденов Российской Федерации, знаков отличия Российской Федерации, медалей Российской Федерации, нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации и документов к государственным наградам федеральным государственным служащим и работникам федеральных государственных органов возбуждаются соответствующими федеральными государственными органами.

Выдача награжденным дубликатов государственных наград и документов к ним взамен утраченных производится в соответствии с Инструкцией о порядке выдачи награжденным дубликатов орденов, медалей, знаков отличия, нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации и документов к государственным наградам Российской Федерации взамен утраченных, утвержденной распоряжением Президента Российской Федерации «Об утверждении Инструкции о порядке выдачи награжденным дубликатов орденов, медалей, знаков отличия, нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации и документов к государственным наградам Российской Федерации взамен утраченных» от 22 февраля 1996 г. № 83-рп.

Об утрате государственных наград военнослужащие и лица гражданского персонала докладывают в установленном порядке командиру воинской части.

В случае хищения государственных наград награжденные сообщают об этом в соответствующие органы внутренних дел.

В случаях утраты государственных наград в боевой обстановке, в результате стихийного бедствия либо при других обстоятельствах, когда не было возможности предотвратить утрату государственных наград, военнослужащие и лица гражданского персонала могут обратиться в Комиссию с заявлением о выдаче дубликатов государственных наград взамен утраченных. Заявление и лица гражданского персонала подается в установленном порядке командиру воинской части.

К заявлению прилагаются документы, подтверждающие награждение заявителя, обстоятельства утраты государственных наград, документы, характеризующие личность награжденного, а также справка соответствующего органа внутренних дел об обращении награжденного по поводу хищения государственных наград и о результатах их розыска (в случае хищения).

Заявление о выдаче дубликатов похищенных государственных наград подается не ранее чем по истечении одного года со дня уведомления органа внутренних дел об их хищении.

В случае принятия решения о возбуждении ходатайства о выдаче дубликата государственной награды по заявлению о выдаче дубликата государственной награды воинская часть по подчиненности направляет ходатайство о выдаче дубликата государственной награды с приложением документов, указанных выше, в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Об отказе в возбуждении ходатайства о выдаче дубликата государственной награды сообщается заявителю.

Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации после получения ходатайства о выдаче дубликатов государственных наград организует проверку представленных документов и в случае принятия решения о поддержке ходатайства о выдаче дубликатов государственных наград направляет его в установленном порядке в Комиссию с приложением соответствующих документов.

При несоответствии указанных в представленных документах сведений учетным или иным данным, а также в случаях необходимости устранения выявленных недостатков Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации возвращает их в воинскую часть, откуда поступили документы.

Вручение награжденным дубликатов государственных наград организуется Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации через воинские части.

Военнослужащие и лица гражданского персонала для получения дубликатов документов к государственным наградам обращаются в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам путем подачи заявления о выдаче

дубликатов документов к государственным наградам в установленном порядке командиру воинской части. Заявление с объяснением причин утраты документов к государственному наградам, а также справка, подтверждающая награждение государственными наградами, воинской частью направляются в установленном порядке в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации при получении заявления осуществляет проверку соответствия указанных в заявлении сведений учетным данным и оформляет ходатайство о выдаче дубликатов документов к государственным наградам, которое направляется в Управление Президента Российской Федерации по государственным наградам.

Передача награжденным дубликатов государственных наград и документов к ним, поступивших в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации из Управления Президента Российской Федерации по государственным наградам, организуется через воинские части.

В случаях утраты документов к государственным наградам при других обстоятельствах (кроме случаев утраты в боевой обстановке, в результате стихийного бедствия либо при других обстоятельствах, когда не было возможности предотвратить утрату государственных наград) Управлением Президента Российской Федерации по государственным наградам выдаются справки о награждении государственными наградами.

В случаях утраты документов к медалям, учреждавшимся в связи с памятными событиями и юбилейными датами в истории Российского государства, вручение которых производилось Министерством обороны, Главное управление кадров Министерства обороны выдает награжденным справки о награждении, подписанные министром обороны Российской Федерации и заверенные его печатью.

Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, награжденные государственными наградами, выезжающие из Российской Федерации, имеют право вывозить эти государственные награды при наличии удостоверений к ним.

Наследники умершего награжденного лица, выезжающие из Российской Федерации на постоянное жительство, имеют право вывозить государственные награды по предъявлении документов, подтверждающих их права на указанные награды.

Вывоз государственных наград, изготовленных из драгоценных металлов, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Указом Президента Российской Федерации от 11 апреля 2008 г. № 487 утверждены Почетная грамота Президента Российской Федерации и благодарность Президента Российской Федерации. Награждение Почетной грамотой Президента Российской Федерации и объявление благодарности Президента Российской Федерации являются формой поощрения за заслуги в защите Отечества и обеспечении безопасности государства, укреплении законности, охране здоровья и жизни, защите прав и свобод граждан, государственном строительстве, экономике, науке, культуре, искусстве, воспитании, просвещении, спорте, благотворительной деятельности и иные заслуги перед государством. Почетной грамотой Президента Российской Федерации награждаются лица, замещающие государственные должности Российской Федерации и государственные должности субъектов Российской Федерации, государственные служащие Российской Федерации (в том числе военнослужащие), видные деятели в области науки, культуры, искусства, воспитания, просвещения и спорта, авторитетные представители общественности и деловых кругов, граждане Российской Федерации, внесшие значительный вклад в реализацию государственной политики Российской Федерации, как правило, имеющие широкую известность. Благодарность Президента Российской Федерации объявляется гражданам Российской Федерации, имеющим указанные заслуги, а также коллективам предприятий, организаций и учреждений независимо от формы собственности. Почетной грамотой Президента Российской Федерации могут награждаться иностранные граждане и лица без гражданства, им может объявляться благодарность Президента Российской Федерации.

Порядок возбуждения ходатайств о награждении Почетной грамотой Президента Российской Федерации и об объявлении благодарности Президента Российской Федерации регламентирован приказом министра обороны Российской Федерации от 25 июня 2009 г. № 575.

В соответствии с Федеральным законом «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» от 7 ноября 2011 г. № 306-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации «О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу» от 25 июля 2006 г. № 765 (приказ министра обороны Российской Федерации «О единовременном поощрении федеральных государственных гражданских служащих Министерства обороны Российской Федерации и военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации» от 16 октября 2006 г. № 428) установлены размеры выплат военнослужащим (в том числе проходящим военную службу по призыву) при награждении государственными наградами:

– при поощрении Правительством Российской Федерации – 1 оклад денежного содержания (включающий оклад по воинскому званию и оклад по воинской должности);

– при поощрении Президентом Российской Федерации – 2 оклада денежного содержания;

– при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации – 3 оклада денежного содержания;

– при награждении орденами и медалями Российской Федерации – 5 окладов денежного содержания;

– при награждении знаком особого отличия – медалью «Золотая Звезда» – 10 окладов денежного содержания.

Помимо награждения военнослужащих государственными наградами, в Министерстве обороны Российской Федерации установлены ведомственные знаки отличия для обозначения заслуг военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, проявленных при исполнении воинского долга, а также отличий в деятельности, направленной на укрепление Вооруженных Сил и повышение их боевой готовности¹³.

К знакам отличия относятся: медали Министерства обороны Российской Федерации; наградные знаки; квалификационные знаки; знаки воинской доблести.

Медали Министерства обороны Российской Федерации – знаки отличия для обозначения высшей формы признания заслуг перед Вооруженными Силами.

Наградные знаки отличия – знаки отличия для обозначения заслуг, проявленных при исполнении должностных и (или) специальных обязанностей, высоких достижений военнослужащих и гражданского персонала Вооруженных Сил в различных видах повседневной деятельности, их высоких боевых и профессиональных качеств. Они представляют собой металлические нагрудные знаки (за высокие достижения в различных видах военной деятельности, памятные, за победу в спортивных соревнованиях, личные эмблемы (гербы) военнослужащих и гражданского персонала Вооруженных Сил и знаки к именованному огнестрельному (холодному) оружию.

Квалификационные знаки – знаки отличия для обозначения профессиональной подготовки, образовательного уровня и спортивной классификации военнослужащих. Они представляют собой металлические нагрудные знаки (классной квалификации, спортивных разрядов по видам спорта, уровня физической подготовки, за окончание военно-учебных заведений, ученых степеней и званий).

Знаки воинской доблести – знаки отличия для обозначения признаков коллективного проявления высоких морально-психологических, боевых и профессиональных качеств военнослужащими при исполнении воинского долга. Они предназначены для вручения личному составу Вооруженных Сил отличившейся воинской части и представляют собой металлические знаки (нагрудные или на головные уборы), нашивки и выпелы.

Награждение ведомственными знаками отличия производится в соответствии с Положением о ведомственных знаках отличия Министерства обороны Российской Федерации, утвержденным приказом министра обороны Российской Федерации от 22 января 2008 г. № 30.

Данное Положение определяет состав и предназначение ведомственных знаков отличия Министерства обороны Российской Федерации.

¹³ Приказ министра обороны Российской Федерации «О геральдическом обеспечении Вооруженных Сил Российской Федерации» от 3 сентября 2011 г. № 1515.

Ведомственные знаки отличия являются формой поощрения военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, а также других граждан Российской Федерации и иностранных граждан, оказывающих содействие в решении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Ведомственными знаками отличия являются медали Министерства обороны Российской Федерации и другие знаки отличия Вооруженных Сил Российской Федерации, в положениях о которых указана их принадлежность к ведомственным знакам отличия.

Награждение ведомственными знаками отличия производится приказами министра обороны Российской Федерации, если иное не предусмотрено положениями о соответствующих ведомственных знаках отличия.

Ведомственные знаки отличия и удостоверения к ним вручаются награжденным в торжественной обстановке не позднее чем через два месяца со дня подписания приказа о награждении.

Повторное награждение ведомственным знаком отличия за новые отличия возможно не ранее чем через два года после предыдущего награждения, за исключением награждения за проявленные мужество, смелость и отвагу, а также награждения медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе».

Повторное награждение одноименными ведомственными знаками отличия не производится, кроме награждения ведомственными знаками отличия, имеющими степени, медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличное окончание военного образовательного учреждения высшего профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации», одноименными ведомственными знаками отличия разных органов военного управления.

Награждение ведомственными знаками отличия посмертно не производится.

Ведомственные знаки отличия и удостоверения к ним в случае смерти награжденных лиц до вручения им ведомственного знака отличия передаются для хранения как память его наследникам: отцу, матери, вдовцу, вдове, сыну или дочери.

Должностные лица, уполномоченные возбуждать ходатайство о награждении ведомственными знаками отличия, за достоверность сведений, указанных в ходатайстве о награждении ведомственным знаком отличия, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Ведомственные знаки отличия, учрежденные в установленном порядке, на военной одежде носятся в соответствии с правилами ношения военной формы одежды.

Подготовка ходатайств о награждении ведомственными знаками отличия осуществляется не позднее одного месяца со дня проявленного отличия (заслуги), послужившего основанием для подготовки ходатайства, и возлагается:

– на командиров (начальников) от командира полка (корабля 1 ранга), им равных и выше, командиров отдельных батальонов (кораблей 2 и 3 ранга), а также командиров отдельных воинских частей, пользующихся дисциплинарной властью командира батальона, – в отношении подчиненных военнослужащих и лиц гражданского персонала;

– на заместителей министра обороны Российской Федерации, начальника Аппарата Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующих видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующих войсками военных округов, флотов, родами войск Вооруженных Сил, руководителей департаментов, начальников главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации – в отношении других граждан Российской Федерации и иностранных граждан, оказывающих содействие в решении задач, возложенных на Вооруженные Силы, а также при внесении соответствующих ходатайств руководителями федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, других государственных органов и органов местного самоуправления, организаций и общественных объединений.

Для представления к награждению военнослужащих и лиц гражданского персонала, а также других граждан Российской Федерации на каждого награждаемого оформляется представление к награждению ведомственным знаком отличия Министерства обороны Российской Федерации, если иное не предусмотрено приказами об

учреждении соответствующих ведомственных знаков отличия, а на иностранных граждан оформляется список иностранных граждан, представляемых к награждению ведомственным знаком отличия Министерства обороны Российской Федерации.

Представления (списки) оформляются в двух экземплярах с применением средств оргтехники или заполняются на пишущей машинке.

Внесение исправлений, подчистки и помарки в представлениях (списках) не допускаются.

При оформлении представлений (списков) и в ходе их рассмотрения соблюдаются установленные в Вооруженных Силах Российской Федерации требования по обеспечению сохранения государственной тайны и служебной информации.

В представлении (списке) обязательно указываются ведомственный знак отличия, соответствующий конкретным личным заслугам представляемого к награждению, характеристика представляемого к награждению с указанием отличий (заслуг) и другие сведения в соответствии с имеющимися разделами представления (списка).

При этом, к представлениям на высших офицеров прилагаются справки по форме № 8/ЛД.

Первый экземпляр представления направляется прямым начальникам через кадровые органы (штабы) воинских частей.

Второй экземпляр представления остается на хранении в воинской части.

В кадровых органах (штабах) ведется учет поступивших на рассмотрение представлений и принятых по ним решений.

Соответствующие начальники в срок не позднее семи дней поддерживают (или отклоняют) представления, оформив свое решение в соответствующем разделе представления.

Представления, поддержанные или подготовленные заместителями министра обороны Российской Федерации, начальником Аппарата Министра обороны Российской Федерации, главнокомандующими видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующими родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, руководителями департаментов, начальниками главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации, а также электронный (магнитный или цифровой) носитель информации с необходимыми сведениями для занесения в автоматизированную систему учета лиц, представляемых к награждению и награжденных ведомственными знаками отличия, направляются соответствующими кадровыми органами (штабами) в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Представления, отклоненные прямыми командирами (начальниками), подлежат возвращению в кадровый орган (штаб), из которого они поступили, с указанием причин возврата.

Численность личного состава, представляемого к награждению ведомственными знаками отличия по итогам боевой подготовки в истекшем учебном году, определяется министром обороны Российской Федерации и доводится в установленном порядке до воинских частей Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации с указанием сроков направления представлений.

Списки, оформленные в соответствии с приведенным порядком, согласовываются кадровыми органами (штабами), готовившими списки, с должностными лицами иностранных государств.

Кроме того, списки к награждению медалью Министерства обороны Российской Федерации «За укрепление боевого содружества» подлежат согласованию с Главным управлением международного военного сотрудничества Министерства обороны Российской Федерации.

В случаях изменения фамилии, имени, отчества, должности, места службы (места работы), домашнего адреса лица, в отношении которого подготовлено ходатайство, либо возникновения иных обстоятельств, препятствующих награждению, кадровые органы (штабы) информируют об этом в кратчайшие сроки Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Подготовка и представление на подпись проекта приказа министра обороны Российской Федерации о награждении ведомственными знаками отличия осуществляются Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации направляет в соответствующие кадровые органы (штабы) ведомственные знаки отличия и бланки удостоверений к ним.

Вручение ведомственных знаков отличия производится в торжественной обстановке.

В том случае если награжденный вследствие болезни, инвалидности не может явиться на вручение, ведомственный знак отличия и удостоверение к нему вручаются награжденному на дому или в лечебном учреждении, где находится награжденный.

О произведенном вручении ведомственных знаков отличия составляется протокол вручения ведомственных знаков отличия Министерства обороны Российской Федерации.

Протокол вручения сверяется с соответствующим приказом о награждении ведомственными знаками отличия, подписывается лицом, вручившим ведомственный знак отличия, и заверяется гербовой печатью воинской части.

Протокол вручения является документом постоянного хранения и не должен иметь никаких исправлений.

Протокол вручения не позднее пяти дней со дня вручения ведомственных знаков отличия направляется через кадровые органы (штабы) в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации.

В личных делах, учетно-послужных картах, трудовых книжках награжденных в установленном порядке производятся необходимые записи о награждении ведомственным знаком отличия.

При обнаружении в приказе (выписке из приказа) о награждении ведомственными знаками отличия расхождений с правильным написанием фамилии, имени, отчества награжденного лицом, вручающим ведомственный знак отличия, составляется акт о внесении уточнений в фамилию, имя, отчество награжденного, который направляется в кадровый орган (штаб), откуда был получен ведомственный знак отличия.

При изменении места жительства или военной службы (работы) награжденного ведомственным знаком отличия кадровые органы (штабы) принимают своевременные меры для установления местонахождения награжденного.

При невозможности вручения ведомственного знака отличия награжденному в пределах воинской части в связи с изменением места жительства или военной службы (работы) кадровые органы (штабы), на которые была возложена организация вручения ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним, составляют на каждого награжденного соответствующее донесение о неврученном ведомственном знаке отличия, в котором указывают причину невручения ведомственного знака отличия, и направляют в установленном порядке донесения и неврученные ведомственные знаки отличия с удостоверениями к ним в кадровый орган (штаб), из которого они поступили.

Пересылка ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним между видами Вооруженных Сил Российской Федерации, военными округами, родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, главными и центральными управлениями Министерства обороны Российской Федерации осуществляется через Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Ведомственный знак отличия и удостоверение к нему в случае смерти награжденного передаются отцу, матери, вдовцу, вдове, сыну или дочери умершего награжденного. Передача ведомственного знака отличия и удостоверения к нему организуется командирами воинских частей по последнему месту военной службы (работы) умершего награжденного или военными комиссарами по месту жительства семьи умершего награжденного. В случае если семья умершего награжденного проживает за пределами Российской Федерации, передача ведомственного знака отличия и удостоверения к нему организуется Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Передача ведомственного знака отличия и удостоверения к нему семье умершего награжденного оформляется протоколом передачи ведомственного знака отличия Министерства обороны Российской Федерации и удостоверения к нему семье умершего награжденного.

При невозможности установления сведений о семье умершего награжденного ведомственный знак отличия и удостоверение к нему подлежат направлению в установленном порядке в Главное управление кадров.

Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации, кадровые органы (штабы):

- организуют учет поступления, списания и остатков ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним и периодическую отчетность об этом;
- проводят в установленные сроки инвентаризацию ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним;
- осуществляют не реже одного раза в квартал проверку наличия ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним и сверку их с данными учета;
- оборудуют специальные места хранения ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним, обеспечивающие их надежную сохранность.

Хранение ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним возлагается приказом соответствующего командира (начальника) на одного из должностных лиц кадрового органа (штаба), которое несет полную материальную ответственность за их сохранность.

С указанным должностным лицом заключается договор о материальной ответственности.

Прием ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним, поступающих в посылках фельдвязью, производится комиссией в составе должностного лица, ответственного за хранение ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним, и иных должностных лиц кадрового органа (штаба).

Перед вскрытием посылок с ведомственными знаками отличия и удостоверениями к ним проверяется сохранность их упаковок и пломб. Наличие в посылке ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним сверяется с накладной, вложенной в посылку.

Пломба, упаковка посылки с реквизитами сохраняются до конца проверки ее содержимого.

На принятые ведомственные знаки отличия и удостоверения к ним составляется приемный акт, который подписывается членами комиссии.

Должностное лицо, ответственное за хранение ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним, записывает принятые ведомственные знаки отличия и удостоверения к ним в книгу (карточку) учета и высылает подтверждение об их получении в кадровый орган (штаб), откуда поступили ведомственные знаки отличия и удостоверения к ним.

Недостача, обнаруженная при вскрытии посылки, или несоответствие ведомственных знаков отличия наименованиям, указанным в накладной, вложенной в посылку, оформляется актом о недостаче или несоответствии наименованиям ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним, составленным в двух экземплярах. Один экземпляр акта вместе с пломбой, упаковкой посылки с реквизитами в трехдневный срок со дня получения посылки направляется отправителю посылки, другой – остается в делах воинской части на хранении, при этом акты без пломбы и упаковки посылки с реквизитами не рассматриваются.

Должностное лицо, ответственное за хранение ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним, визуально проверяет поступившие ведомственные знаки отличия и удостоверения к ним.

Ведомственные знаки отличия и удостоверения к ним, имеющие брак либо повреждения, возвращаются отправителю посылки по описи с указанием причин возврата.

Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации ежеквартально анализирует поступившие протоколы вручения и протоколы передачи и принимает меры для своевременного вручения ведомственных знаков отличия в органах военного управления и представления отчетности по вручению.

Ведомственные знаки отличия умерших награжденных при отсутствии наследников, изъятые правоохранительными и таможенными органами, найденные либо поступающие в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации по другим причинам, принимаются комиссией по акту, приходяются и учитываются отдельно.

Хранение ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним организовывается с учетом их полной сохранности от хищений, пожаров и порчи в местах хранения.

Ведомственные знаки отличия и удостоверения к ним хранятся в металлических шкафах (сейфах). Помещение, а также металлические шкафы (сейфы) с ведомственными знаками отличия и удостоверениями к ним опечатываются (опломбировываются) и сдаются в установленном порядке под охрану. Запрещается доступ посторонних лиц в места хранения ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним.

Ответственность за создание в воинских частях необходимых условий, обеспечивающих сохранность ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним, возлагается на командиров воинских частей.

В случае недостачи, порчи ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним из-за нарушения условий хранения, халатности или иных противоправных действий должностных лиц, ответственных за хранение ведомственных знаков отличия и удостоверений к ним, с виновных лиц взыскивается в установленном порядке сумма причиненного ущерба по действующему уровню цен.

В случаях утраты ведомственных знаков отличия в боевой обстановке, в результате стихийного бедствия либо при других обстоятельствах, когда не было возможности предотвратить их утрату, Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации выдаются дубликаты ведомственных знаков отличия.

Заявление о выдаче дубликатов ведомственных знаков отличия взамен утраченных при обстоятельствах, указанных выше, подается в соответствующий кадровый орган (штаб).

В заявлении указываются должность, воинское звание на дату награждения, фамилия, имя, отчество, год рождения, наименование ведомственного знака отличия и обстоятельства его утраты.

К заявлению прилагаются документы, подтверждающие награждение заявителя, об обстоятельствах утраты ведомственного знака отличия, характеризующие личность награжденного (с места военной службы (работы), а для неработающих – с места жительства), а также справка соответствующего органа внутренних дел (в случае хищения).

В случае принятия по заявлению о выдаче дубликата ведомственного знака отличия решения о возбуждении ходатайства о выдаче дубликата ведомственного знака отличия соответствующий кадровый орган (штаб) в установленном порядке направляет в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации ходатайство о выдаче дубликата ведомственного знака отличия с приложением к нему документов, указанных выше.

Об отказе в возбуждении ходатайства о выдаче дубликата ведомственного знака отличия сообщается заявителю.

Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации после получения ходатайств о выдаче дубликатов ведомственных знаков отличия организует проверку представленных документов и в случае принятия решения о подержании ходатайства о выдаче дубликата ведомственного знака отличия представляет его министру обороны Российской Федерации с приложением соответствующих документов.

При несоответствии указанных в представленных документах сведений учетным или иным данным, а также в случаях необходимости устранения выявленных недостатков Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации возвращает их в кадровый орган (штаб), откуда поступили документы.

Передача награжденным дубликатов ведомственных знаков отличия организуется Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации через соответствующие кадровые органы (штабы).

В вышеуказанных случаях восстановление удостоверений к ведомственным знакам отличия взамен утраченных производится Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Во всех других случаях утраты удостоверений к ведомственным знакам отличия награжденному кадровым органом (штабом) выдается справка о награждении ведомственным знаком отличия.

На данный момент в Министерстве обороны Российской Федерации учреждены следующие медали.

1. Приказом министра обороны Российской Федерации от 5 марта 2009 г. № 85 установлена медаль «За отличие в военной службе».

Медалью «За отличие в военной службе» награждаются положительно характеризуемые, не имеющие дисциплинарных взысканий военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации за разумную инициативу, усердие и отличие по службе.

Медаль «За отличие в военной службе» имеет три степени:

– медаль I степени – для награждения военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации по достижении общей продолжительности военной службы 20 лет в календарном исчислении;

– медаль II степени – для награждения военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации по достижении общей продолжительности военной службы 15 лет в календарном исчислении;

– медаль III степени – для награждения военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации по достижении общей продолжительности военной службы 10 лет в календарном исчислении.

Высшей степенью медали «За отличие в военной службе» является I степень. Награждение производится последовательно: медалью III степени, затем медалью II степени, затем медалью I степени.

Награждение медалью «За отличие в военной службе» производится приказом министра обороны Российской Федерации в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации.

В Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации представления к награждению медалью «За отличие в военной службе» направляются со списком военнослужащих, представляемых к награждению медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе», и справкой о количестве военнослужащих, представленных к награждению медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе».

Медаль «За отличие в военной службе» вручается награжденному в торжественной обстановке министром обороны Российской Федерации или другим должностным лицом по его поручению. Вместе с медалью «За отличие в военной службе» вручается удостоверение установленной формы.

Образец

СПИСОК

военнослужащих, представляемых к награждению медалью

Министерства обороны Российской Федерации

«За отличие в военной службе»

В проект приказа министра обороны Российской Федерации о награждении медалью «За отличие в военной службе» прошу включить нижепоименованных военнослужащих _____

(вид Вооруженных Сил, род войск Вооруженных Сил, _____):

департамент, главное (центральное) управление)

МЕДАЛЬЮ «ЗА ОТЛИЧИЕ В ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ»

I СТЕПЕНИ

ПЕТРОВА Константина Дмитриевича - полковника медицинской службы,

Р-714853;

МЕДАЛЬЮ «ЗА ОТЛИЧИЕ В ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ»

II СТЕПЕНИ

АРТЕМОВА Сергея Викторовича - капитана, У-287630;

МЕДАЛЬЮ «ЗА ОТЛИЧИЕ В ВОЕННОЙ СЛУЖБЕ»

III СТЕПЕНИ

НИКОЛАЕВА Геннадия Ивановича - старшего прапорщика, Х-350505.

Приложение. 1. Представления на ___ л.

2. Справка на 1 л.

Все приложение только адресату.

(должность,

воинское звание (при наличии), подпись, инициал имени, фамилия)

Образец

СПРАВКА

о количестве военнослужащих, представленных к награждению
медалью Министерства обороны Российской Федерации
«За отличие в военной службе»

К награждению медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе»

представляются _____ военнослужащих _____
(количество) (вид Вооруженных Сил,

род войск Вооруженных Сил, департамент, главное (центральное) управление)

из них:

медалью I степени - ___ чел.,

медалью II степени - ___ чел.,

медалью III степени - ___ чел.

В числе представленных к награждению:

офицеров - ___ чел.,

из них высших офицеров - ___ чел.,

прапорщиков, мичманов - ___ чел.,

солдат, матросов, - ___ чел.

В числе представленных к награждению _____ военнослужащих
(количество)

женского пола.

_____ (должность,

_____ воинское звание (при наличии), подпись, инициал имени, фамилия)

М.П.

«__» _____ 20__ г.

На практике может возникнуть следующая ситуация.

Военнослужащий, старший мичман, служит на Северном флоте, находится в распоряжении командования, и его календарная выслуга составляет более 15 лет. Взысканий по службе нет, дежурства несет без замечаний. При его обращении в кадровый орган с вопросом о награждении медалью II степени «За отличие в военной службе» был дан ответ, что награждение не положено из-за нахождения данного военнослужащего в распоряжении. В этой ситуации следует отметить, что в соответствии с Положением о медали Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе», утвержденным приказом министра обороны Российской Федерации от 5 марта 2009 г. № 85, данной медалью награждаются положительно характеризующиеся, не имеющие дисциплинарных взысканий военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации за разумную инициативу, усердие и отличие по службе. Каких-либо ссылок на то, что находящиеся в распоряжении военнослужащие не представляются к награждению указанной медалью, в приказе не имеется. Таким образом, в данной ситуации заявление кадрового органа о невозможности представления военнослужащего к награждению медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе» неправомерно. Его можно обжаловать в военной прокуратуре или в суде.

2. Приказом министра обороны Российской Федерации от 5 марта 2009 г. № 85 установлена медаль «За укрепление боевого содружества».

Медалью «За укрепление боевого содружества» награждаются военнослужащие и лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, а также другие граждане Российской Федерации и иностранные граждане за заслуги в укреплении боевого содружества и военного сотрудничества с дружественными государствами, содействие в решении задач, возложенных на Вооруженные Силы.

Награждение медалью «За укрепление боевого содружества» производится приказом министра обороны Российской Федерации в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации.

Медаль «За укрепление боевого содружества» вручается награжденному в торжественной обстановке министром обороны Российской Федерации или другим должностным лицом по его поручению. Вместе с медалью «За укрепление боевого содружества» вручается удостоверение установленной формы.

3. Приказом министра обороны Российской Федерации от 22 декабря 1999 г. № 608 учреждена медаль «За воинскую доблесть».

Медалью «За воинскую доблесть» награждаются военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации за отличные показатели в боевой подготовке (воздушной, морской выучке); за особые отличия при несении боевой службы и боевого дежурства, на учениях и маневрах; за отвагу и самоотверженность и другие заслуги, проявленные при исполнении воинского долга.

Медаль состоит из двух степеней – I и II. Высшей степенью является I степень. Награждение производится последовательно. Военнослужащие, награжденные ранее государственными наградами Российской Федерации, могут стать кавалерами медали I степени без награждения медалью II степени. Повторное награждение медалью одной и той же степени не производится.

4. Приказом министра обороны Российской Федерации от 31 марта 2003 г. № 100 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «За боевые отличия».

Медалью «За боевые отличия» награждаются военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации:

– за отличие, отвагу и самоотверженность, проявленные при выполнении задач в боевых условиях и при проведении специальных операций в условиях, сопряженных с риском для жизни;

– за умелые, инициативные и решительные действия, способствовавшие успешному выполнению боевых задач;

– за успешное руководство действиями подчиненных при выполнении боевых задач.

Награждение медалью производится приказом министра обороны Российской Федерации. Повторное награждение медалью не производится.

5. Приказом министра обороны Российской Федерации от 26 февраля 2002 г. № 90 учреждена медаль «За разминирование».

Медалью «За разминирование» награждаются военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации за проявленные самоотверженность, мужество и отвагу, высокий профессионализм:

– при выполнении задач по обнаружению и обезвреживанию (уничтожению) взрывоопасных предметов на местности (объектах);

– при участии в международных программах, проектах и операциях по гуманитарному разминированию;

– при организации разминирования и руководстве разминированием.

6. Приказом министра обороны Российской Федерации от 5 июня 2000 г. № 310 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть».

Медалью «За трудовую доблесть» награждаются лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации:

– за отличия в выполнении трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу;

– за высокие достижения в производственной и научно-исследовательской деятельности;

– за заслуги в подготовке высококвалифицированных кадров.

Награждение медалью производится приказом министра обороны Российской Федерации в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации.

7. Приказом министра обороны Российской Федерации от 30 августа 2002 г. № 300 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «200 лет Министерству обороны».

Медалью «200 лет Министерству обороны» награждаются:

– личный состав Вооруженных Сил Российской Федерации, добросовестно исполняющий должностные обязанности и имеющий выслугу 25 лет и более в календарном исчислении;

– военнослужащие других войск, воинских формирований и органов, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, – по решению министра обороны Российской Федерации.

Награждение медалью производится в соответствии с Положением о медали Министерства обороны Российской Федерации «200 лет Министерству обороны» на основании списков, составляемых:

– на личный состав Вооруженных Сил Российской Федерации – командующими объединениями, командирами соединений, воинских частей, руководителями организаций Вооруженных Сил Российской Федерации. Списки рассматриваются и утверждаются заместителями министра обороны Российской Федерации, главнокомандующими видами Вооруженных Сил Российской Федерации, командующими родами войск Вооруженных Сил Российской Федерации, начальниками главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации;

– на военнослужащих других войск, воинских формирований и органов, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, – соответствующими командирами и начальниками.

Списки награждаемых медалью представляются в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации и утверждаются начальником Главного управления кадров – заместителем министра обороны Российской Федерации по кадрам.

Ответственность за правильность составления списков возлагается на командующих объединениями, командиров соединений, воинских частей, руководителей организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.

Рассылка медалей осуществляется Тылом Вооруженных Сил Российской Федерации по расчету Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Вручение медалей производится от имени и (или) по поручению министра обороны Российской Федерации соответствующими командирами (начальниками), руководителями организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.

По завершении вручения медалей списки награжденных подлежат постоянному хранению в соответствующих кадровых органах, один экземпляр списков и сведения о вручении медалей представляются в Главное управление кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Ниже приводятся образцы оформления списков награжденных вышеназванной медалью и сведений о вручении медали.

УТВЕРЖДАЮ

(должность)

(воинское звание, подпись,

инициал имени, фамилия)

«__» _____ 200_ г.

СПИСОК

НАГРАЖДЕННЫХ МЕДАЛЬЮ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «200 ЛЕТ МИНИСТЕРСТВУ ОБОРОНЫ»

по _____

(наименование воинской части, организации Вооруженных Сил
Российской Федерации)

№ п/п	Воинское звание, фамилия, имя, отчество, личный номер	Должность	Документы, на основании которых награжденный внесен в список	Дата вручения медали и номер удостоверения
----------	--	-----------	---	---

Командир (начальник) _____

(воинское звание, подпись, инициалы, фамилия)

«__» _____ 200_ г.

М.П.

Вручение медали награжденным по данному списку удостоверяется:

_____ (должность, воинское звание, личная подпись, инициал имени, фамилия)

«__» _____ 200_ г.

М.П.

СВЕДЕНИЯ

О ВРУЧЕНИИ МЕДАЛИ МИНИСТЕРСТВА
ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ «200 ЛЕТ
МИНИСТЕРСТВУ ОБОРОНЫ»

по _____

(наименование воинской части, организации Вооруженных Сил
Российской Федерации)

на _____ 200_ г.

Всего внесено в списки награжденных

Всего вручено медалей

_____ (начальник кадрового органа)

_____ (воинское звание, подпись, инициал имени, фамилия)

«__» _____ 200_ г.

М.П.

8. Приказом министра обороны Российской Федерации от 11 февраля 2000 г. № 75 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «Участнику марш-броска 12 июня 1999 г. Босния – Косово».

Медалью «Участнику марш-броска 12 июня 1999 г. Босния – Косово» награждаются военнослужащие и лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации за мужество, отвагу и доблесть, проявленные при подготовке, обеспечении и проведении марш-броска 12 июня 1999 г. Босния – Косово.

Награждение медалью производится приказом министра обороны Российской Федерации. Непосредственным участникам марш-броска 12 июня 1999 г. вручается медаль из нейзильбера, а лицам, принимавшим участие в его подготовке и обеспечении, – из томпака.

Вручение медали производится в торжественной обстановке. Вместе с медалью вручается удостоверение установленного образца.

9. Приказом министра обороны Российской Федерации от 14 февраля 2007 г. № 330 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «За службу в Железнодорожных войсках».

Медалью «За службу в Железнодорожных войсках» награждаются военнослужащие Железнодорожных войск за добросовестную военную службу в течение 10 лет и более в календарном исчислении при условии награждения знаком отличия военно-

служащих Железнодорожных войск «За заслуги», а также лица гражданского персонала Железнодорожных войск, добросовестно прослужившие и (или) проработавшие в Железнодорожных войсках 20 лет и более в календарном исчислении.

Медалью могут награждаться лица, внесшие значительный вклад в развитие Железнодорожных войск и оказавшие содействие в решении задач, возложенных на Железнодорожные войска.

Награждение медалью производится приказом министра обороны Российской Федерации по представлению командующего Железнодорожными войсками в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации. Повторное награждение медалью не производится.

Вручение медали производится в торжественной обстановке командующим Железнодорожными войсками или другим должностным лицом по его поручению. Вместе с медалью выдается удостоверение установленного образца.

10. Приказом министра обороны Российской Федерации от 11 сентября 2007 г. № 360 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «За службу в Космических войсках».

Медалью «За службу в Космических войсках» награждаются военнослужащие Космических войск за разумную инициативу, усердие и отличие, проявленные при исполнении обязанностей военной службы в течение 20 лет и более в календарном исчислении при условии награждения знаком отличия военнослужащих Космических войск «За заслуги».

Награждение медалью производится приказом командующего Космическими войсками по представлению начальников управлений (отделов), служб Командования Космических войск, командиров воинских частей в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации. Повторное награждение медалью не производится.

Медаль вручается в торжественной обстановке командующим Космическими войсками или другим должностным лицом по его поручению. Вместе с медалью выдается удостоверение установленной формы.

11. Приказом министра обороны Российской Федерации от 2 августа 2005 г. № 317 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «Генерал-майор Александр Александров».

Медалью «Генерал-майор Александр Александров» награждаются военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации, лица гражданского персонала Вооруженных Сил, ветераны Вооруженных Сил, находящиеся в запасе или отставке, а также другие граждане Российской Федерации за большой личный вклад в создание и популяризацию военно-патриотической музыки России и развитие армейской музыкальной культуры.

Награждение медалью производится приказом статс-секретаря – заместителя министра обороны Российской Федерации по представлению начальника Главного управления воспитательной работы Вооруженных Сил Российской Федерации в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации.

Медаль вручается награжденному в торжественной обстановке статс-секретарем – заместителем министра обороны Российской Федерации или другим должностным лицом по его поручению. Вместе с медалью вручается удостоверение установленной формы.

12. Приказом министра обороны Российской Федерации от 2 мая 2006 г. № 175 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Комаровский».

Медалью «Генерал армии Комаровский» награждаются:

– военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, за безупречную службу в Службе расквартирования и обустройства Министерства обороны Российской Федерации (далее – Служба расквартирования и обустройства), воинских частях и организациях расквартирования и обустройства войск в течение 10 лет и более в календарном исчислении;

– военнослужащие, проходящие военную службу в Службе расквартирования и обустройства, воинских частях и организациях расквартирования и обустройства войск, за мужество и отвагу, проявленные при выполнении воинского долга и специальных задач;

– лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, работавшие в Службе расквартирования и обустройства, воинских частях и организациях расквартирования и обустройства войск 15 лет и более в календарном исчислении, ветераны военной службы за большой личный вклад в развитие военно-строительного комплекса, организацию расквартирования и обустройства войск, а также другие лица, оказывающие содействие в решении задач, возложенных на Службу расквартирования и обустройства, воинские части и организации расквартирования и обустройства войск.

Награждение медалью производится приказом начальника Службы расквартирования и по представлению его заместителей, начальников центральных органов военного управления и иных структурных подразделений, входящих в состав Службы расквартирования и обустройства, командиров (начальников) воинских частей и организаций расквартирования и обустройства войск.

Медаль вручается награжденному в торжественной обстановке начальником Службы расквартирования и обустройства или другим должностным лицом по его поручению. Вместе с медалью вручается удостоверение установленного образца. Повторное награждение не производится.

13. Приказом министра обороны Российской Федерации от 27 июля 2007 г. № 290 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «За заслуги в ядерном обеспечении».

Медалью «За заслуги в ядерном обеспечении» награждаются военнослужащие и лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, другие граждане Российской Федерации, прослужившие (проработавшие) в 12-м Главном управлении Министерства обороны Российской Федерации, соединениях и воинских частях ядерного обеспечения 10 лет и более в календарном исчислении, за особые заслуги в создании и развитии ядерного оружейного комплекса Российской Федерации, в решении задач, выполняемых 12-м Главным управлением Министерства обороны Российской Федерации. Награждение медалью производится приказом начальника 12-го Главного управления Министерства обороны Российской Федерации по представлению его заместителей, начальников управлений 12-го Главного управления Министерства обороны, органов военного управления и иных структурных подразделений в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации.

Медаль вручается награжденному в торжественной обстановке начальником 12-го Главного управления Министерства обороны Российской Федерации или другим должностным лицом по его поручению. Вместе с медалью вручается удостоверение установленной формы. Повторное награждение медалью не производится.

14. Приказом министра обороны Российской Федерации от 20 августа 2007 г. № 336 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «За отличное окончание военного образовательного учреждения высшего профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации».

Медалью «За отличное окончание военного образовательного учреждения высшего профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации» награждаются военнослужащие, завершившие обучение в военно-учебных заведениях по программам высшего профессионального образования, сдавшие все предусмотренные учебным планом экзамены (зачеты с оценкой) и итоговые аттестационные испытания с оценкой «отлично», проявившие при этом разумную инициативу и усердие.

Военнослужащие, повторно сдавшие экзамены (зачеты с оценкой) в целях повышения оценки, медалью не награждаются. По физической культуре (подготовке) учитывается только итоговая оценка.

Награждение медалью производится приказом министра обороны Российской Федерации (по личному составу) по представлению председателя государственной аттестационной комиссии военно-учебного заведения.

Порядок представления к награждению медалью определяет начальник Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации.

Медаль вручается военнослужащему в торжественной обстановке председателем государственной аттестационной комиссии или начальником военно-учебного заведения одновременно с вручением диплома об окончании военно-учебного заведения. Вместе с медалью выдается удостоверение.

О вручении медали делается отметка в книге окончивших военно-учебное заведение и регистрации выдачи дипломов, а также во всех экземплярах личного дела выпускника.

15. Приказом министра обороны Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 130 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «За участие в военном параде в День Победы».

Медалью «За участие в военном параде в День Победы» награждаются военнослужащие и лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, военнослужащие других войск, воинских формирований и органов, а также военнослужащие других государств:

– за активное участие в подготовке личного состава, вооружения и военной техники к проведению военного парада в День Победы в г. Москве, городах-героях, а также в городах, где дислоцированы штабы военных округов, флотов, общевойсковых армий и Каспийской флотилии;

– за отличие, проявленное при проведении военного парада в г. Москве, городах-героях, а также в городах, где дислоцированы штабы военных округов, флотов общевойсковых армий и Каспийской флотилии.

Награждение медалью производится приказом министра обороны Российской Федерации в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации.

Медаль вручается награжденному в торжественной обстановке министром обороны Российской Федерации или другими должностными лицами по его поручению. Вместе с медалью вручается удостоверение установленной формы.

16. Приказом министра обороны Российской Федерации от 10 июля 2004 г. № 210 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Хрулев».

Медалью «Генерал армии Хрулев» награждаются высшие и старшие офицеры Вооруженных Сил Российской Федерации, награжденные знаком отличия офицеров Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации, должностные лица, ведающие войсковым (корабельным) хозяйством, прослужившие и (или) проработавшие в Вооруженных Силах 20 лет и более в календарном исчислении, а также ветераны военной службы за большой личный вклад в организацию тылового обеспечения войск (сил).

Награждение медалью производится приказом начальника Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации – заместителя министра обороны Российской Федерации по представлениям его заместителей и помощников, начальников органов военного управления, подчиненных начальнику Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации – заместителю министра обороны Российской Федерации, начальников тыла – заместителей главнокомандующих видами Вооруженных Сил, командующих войсками военных округов, флотами, родами войск Вооруженных Сил, командиров воинских частей и начальников (руководителей) организаций Вооруженных Сил центрального подчинения в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации.

Медаль вручается награжденному в торжественной обстановке начальником Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации – заместителем министра обороны Российской Федерации или другим должностным лицом по его поручению. Вместе с медалью вручается удостоверение установленного образца.

17. Приказом министра обороны Российской Федерации от 18 июня 2000 г. № 315 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «За усердие при выполнении задач инженерного обеспечения».

Медалью «За усердие при выполнении задач инженерного обеспечения» награждаются военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации: за особые отличия и образцовое выполнение задач и мероприятий инженерного обеспечения; за заслуги, проявленные при разработке средств инженерного вооружения, и успешное их освоение; за инициативу, старание и усердие в служебной деятельности, направленные на повышение боеготовности и боеспособности инженерных войск.

Повторное награждение медалью не производится.

18. Приказом министра обороны Российской Федерации от 13 августа 2004 г. № 240 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «За службу в Военно-воздушных силах».

Медалью «За службу в Военно-воздушных силах» награждаются военнослужащие за добросовестную службу в течение 20 лет и более в календарном исчислении при условии награждения знаком отличия «За заслуги» или памятным знаком (нагрудным знаком «Войска ПВО страны»).

Награждение лиц, ранее проходивших военную службу в Военно-воздушных силах и Войсках ПВО либо уволенных с военной службы и отвечающих указанным условиям, может производиться в исключительных случаях как факт признания их заслуг перед Военно-воздушными силами и Войсками ПВО.

Награждение медалью производится приказом главнокомандующего Военно-воздушными силами.

Вручение медали производится в торжественной обстановке главнокомандующим Военно-воздушными силами или другим должностным лицом по его поручению.

19. Приказом министра обороны Российской Федерации от 4 декабря 2007 г. № 55 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «За заслуги в увековечении памяти погибших защитников Отечества».

Медалью «За заслуги в увековечении памяти погибших защитников Отечества» награждаются военнослужащие и лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации за большой личный вклад в увековечении памяти погибших защитников Отечества, установление имен погибших и судеб пропавших без вести военнослужащих, проявившие при этом высокие моральные и деловые качества, усердие и разумную инициативу, а также другие граждане Российской Федерации и иностранные граждане, оказывающие содействие в решении задач по увековечению памяти погибших защитников Отечества.

Награждение медалью производится приказом министра обороны Российской Федерации в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации. Повторное награждение медалью не производится.

Медаль вручается награжденному в торжественной обстановке министром обороны Российской Федерации или другими должностными лицами по его поручению. Вместе с медалью выдается удостоверение установленной формы.

20. Приказом министра обороны Российской Федерации от 6 мая 2005 г. № 182 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Маргелов».

Медалью «Генерал армии Маргелов» награждаются военнослужащие, проходящие службу в Воздушно-десантных войсках, за добросовестную службу в течение 15 лет и более в календарном исчислении при условии награждения знаком отличия «За заслуги», а также лица гражданского персонала Воздушно-десантных войск, добросовестно проработавшие в Воздушно-десантных войсках более 20 лет.

Указанной медалью могут награждаться ветераны Воздушно-десантных войск, находящиеся в запасе или отставке и имеющие выслугу 25 лет и более в календарном исчислении, а также военнослужащие и лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации за личный вклад в укрепление и развитие Воздушно-десантных войск.

Награждение медалью производится приказом командующего Воздушно-десантными войсками по представлениям его заместителей, командиров соединений, воинских частей и начальников (руководителей) организаций Вооруженных Сил Российской Федерации в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации.

Вручение медали производится в торжественной обстановке командующим Воздушно-десантными войсками или другим должностным лицом по его поручению.

21. Приказом министра обороны Российской Федерации от 14 сентября 2012 г. № 2828 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «Стратегическое командно-штабное учение «Кавказ-2012»».

Медалью «Стратегическое командно-штабное учение «Кавказ-2012»» награждаются военнослужащие и лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, а также другие граждане Российской Федерации и иностранные граждане за усердие, умелые и инициативные действия, проявленные в ходе подготовки и проведения стратегического командно-штабного учения «Кавказ-2012».

Медаль вручается в торжественной обстановке министром обороны Российской Федерации или другим должностным лицом по его поручению на основании списков, составляемых командирами (начальниками) воинских частей (организаций), утвержденных командующим войсками Южного военного округа. Вместе с медалью вручается удостоверение установленной формы.

22. Приказом министра обороны Российской Федерации от 13 июля 2012 г. № 1855 учреждена медаль Министерства обороны Российской Федерации «100 лет Военно-воздушным силам».

Юбилейной медалью «100 лет Военно-воздушным силам» награждаются военнослужащие и лица гражданского персонала Военно-воздушных сил за образцовое выполнение воинского долга и высокие показатели в служебной деятельности.

Медалью могут также награждаться:

– военнослужащие, проходящие военную службу в других органах военного управления, в военно-учебных заведениях, осуществляющих подготовку военнослужащих по специальностям Военно-воздушных сил, а также офицеры высших военно-учебных заведений, обучающиеся по специальностям Военно-воздушных сил;

– военнослужащие, пребывающие в запасе или находящиеся в отставке, ранее проходившие военную службу в Военно-воздушных силах и Войсках ПВО, за большой личный вклад в развитии Военно-воздушных сил;

– руководители федеральных и региональных органов государственной власти, предприятий оборонно-промышленного комплекса и общественных организаций Российской Федерации, а также другие граждане Российской Федерации, оказывающие содействие в решении задач, возложенных на Военно-воздушные силы.

Награждение медалью производится приказом главнокомандующего Военно-воздушными силами по представлению командующих войсками военных округов, руководителей центральных органов военного управления, командующих объединениями Военно-воздушных сил, командиров соединений и воинских частей, непосредственно подчиненных главнокомандующему Военно-воздушными силами, начальников военно-учебных заведений, осуществляющих подготовку военнослужащих по специальностям Военно-воздушных сил, в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации, а также при внесении соответствующих ходатайств руководителей федеральных и региональных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, предприятий оборонно-промышленного комплекса, организаций и общественных объединений.

Медаль вручается награжденному в торжественной обстановке главнокомандующим Военно-воздушными силами или другим должностным лицом по его поручению. Вместе с медалью выдается удостоверение установленной формы. Повторное награждение медалью не производится.

Военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации могут награждаться, кроме того, следующими знаками отличия:

1. Приказом министра обороны Российской Федерации от 30 августа 2002 г. № 300 учрежден памятный знак «200 лет Министерству обороны».

Памятный знак «200 лет Министерству обороны» вручается лицам, оказывающим содействие в решении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Порядок вручения памятного знака «200 лет Министерству обороны» определяется Главным управлением кадров Министерства обороны Российской Федерации. Вместе со знаком вручается удостоверение установленного образца.

2. Приказом министра обороны Российской Федерации от 14 августа 2007 г. № 330 учрежден знак отличия военнослужащих Железнодорожных войск «За заслуги».

Знаком отличия военнослужащих Железнодорожных войск «За заслуги» награждаются офицеры и прапорщики, проходящие военную службу в Железнодорожных войсках в течение пяти лет и более в календарном исчислении:

– за высокое профессиональное мастерство, отличные показатели в боевой подготовке;

– за образцовое исполнение воинского долга, умелое и грамотное руководство действиями подчиненных, высокие показатели в служебной деятельности.

Награждение знаком отличия военнослужащих Железнодорожных войск «За заслуги» производится приказом командующего Железнодорожными войсками. Повторное награждение знаком отличия военнослужащих Железнодорожных войск «За заслуги» не производится.

Вручение знака отличия военнослужащим Железнодорожных войск «За заслуги» производится в торжественной обстановке командующим Железнодорожными войсками или другим должностным лицом по его поручению. Вместе со знаком отличия военнослужащих Железнодорожных войск «За заслуги» выдается удостоверение установленного образца.

3. Приказом министра обороны Российской Федерации от 14 августа 2007 г. № 330 учрежден знак отличия военнослужащих Железнодорожных войск «За отличие».

Знаком отличия военнослужащих Железнодорожных войск «За отличие» награждаются солдаты, сержанты, старшины, проходящие военную службу в Железнодорожных войсках не менее одного года:

– за высокие результаты, достигнутые в освоении, эксплуатации, обслуживании вооружения и военной техники;

– за успешное выполнение специальных заданий;

– за отличные показатели в боевой подготовке и выучке.

Награждение знаком отличия военнослужащих Железнодорожных войск «За отличие» производится приказом командующего Железнодорожными войсками. Повторное награждение знаком отличия военнослужащих Железнодорожных войск «За отличие» не производится.

Вручение знака отличия военнослужащим Железнодорожных войск «За отличие» производится в торжественной обстановке командующим Железнодорожными войсками или другим должностным лицом по его поручению. Вместе со знаком отличия военнослужащих Железнодорожных войск «За отличие» выдается удостоверение установленного образца.

4. Приказом министра обороны Российской Федерации от 14 августа 2007 г. № 330 учрежден памятный знак командующего Железнодорожными войсками.

Памятным знаком награждаются военнослужащие и лица гражданского персонала, добросовестно прослужившие и (или) проработавшие в Железнодорожных войсках не менее 10 лет в календарном исчислении, и другие лица, внесшие значительный вклад в развитие Железнодорожных войск и оказавшие содействие в решении задач, возложенных на Железнодорожные войска.

Награждение памятным знаком производится приказом командующего Железнодорожными войсками. Повторное награждение памятным знаком не производится.

Вручение памятного знака производится в торжественной обстановке командующим Железнодорожными войсками или другим должностным лицом по его поручению. Вместе с памятным знаком выдается удостоверение установленного образца.

5. Приказом министра обороны Российской Федерации от 11 сентября 2007 г. № 360 учрежден памятный знак «50 лет космической эры».

Памятный знак «50 лет космической эры» вручается военнослужащим и ветеранам военной службы, проходящим (проходившим) военную службу в Космических войсках, представителям оборонно-промышленного комплекса за личный вклад в развитие отечественной космонавтики.

Вручение памятного знака производится приказом командующего Космическими войсками по представлению начальников управлений (отделов), служб Командования Космических войск, командиров воинских частей в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации. Повторное вручение памятного знака не производится.

Памятный знак вручается в торжественной обстановке командующим Космическими войсками или другим должностным лицом по его поручению. Вместе с памятным знаком выдается удостоверение установленной формы.

6. Приказом министра обороны Российской Федерации от 11 сентября 2007 г. № 360 учрежден памятный знак командующего Космическими войсками.

Памятный знак командующего Космическими войсками вручается военнослужащим и лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации за

разумную инициативу, усердие и отличие, проявленные при исполнении должностных обязанностей, а также другим гражданам Российской Федерации, оказывающим содействие в решении задач, возложенных на Космические войска.

Вручение памятного знака командующего Космическими войсками производится приказом командующего Космическими войсками по представлению начальников управлений (отделов), служб Командования Космических войск, командиров воинских частей в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации. Повторное вручение памятного знака командующего Космическими войсками не производится.

Памятный знак командующего Космическими войсками вручается в торжественной обстановке командующим Космическими войсками или другим должностным лицом по его поручению. Вместе с памятным знаком выдается удостоверение установленной формы.

7. Приказом министра обороны Российской Федерации от 14 ноября 1999 г. № 538 учрежден нагрудный знак «За службу в танковых войсках».

Нагрудным знаком «За службу в танковых войсках» награждаются военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации за добросовестную службу и личный вклад в поддержание высокой боевой готовности подразделений, воинских частей, соединений и объединений, успешное освоение, умелое применение и испытания бронетанкового вооружения и техники.

Награждение лиц, ранее проходивших службу в научно-исследовательских организациях, на оборонных предприятиях, может производиться в исключительных случаях как факт признания их заслуг в обеспечении развития бронетанкового вооружения и техники, организации эффективной их эксплуатации и испытаний.

Награждение нагрудным знаком производится приказом начальника эксплуатации вооружения и военной техники Вооруженных Сил Российской Федерации – начальника Главного автобронетанкового управления Министерства обороны Российской Федерации по представлению командующих объединениями, командиров соединений и воинских частей в установленном порядке.

Нагрудный знак вручается в торжественной обстановке награждаемым лично. Вместе с нагрудным знаком вручается удостоверение установленного образца.

8. Приказом министра обороны Российской Федерации от 14 ноября 1999 г. № 538 учрежден нагрудный знак «За создание бронетанкового вооружения и техники».

Нагрудным знаком «За создание бронетанкового вооружения и техники» награждаются работники научно-исследовательских организаций, конструкторских бюро, предприятий оборонной промышленности и военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации за добросовестный труд, личный вклад в разработку, производство и испытания бронетанкового вооружения и техники и освоение новых технологических процессов, при этом стаж работы в оборонных отраслях и научно-исследовательских организациях должен быть не менее 10 лет.

Награждение лиц, ранее проходивших службу в научно-исследовательских организациях, на оборонных предприятиях, может производиться в исключительных случаях как факт признания их заслуг в обеспечении развития бронетанкового вооружения и техники, организации эффективной их эксплуатации и испытаний.

Награждение нагрудным знаком производится приказом начальника эксплуатации вооружения и военной техники Вооруженных Сил Российской Федерации – начальника Главного автобронетанкового управления Министерства обороны Российской Федерации по представлению командующих объединениями, командиров соединений и воинских частей в установленном порядке.

Нагрудный знак вручается в торжественной обстановке награждаемым лично. Вместе с нагрудным знаком вручается удостоверение установленного образца.

9. Приказом министра обороны Российской Федерации от 14 ноября 1999 г. № 538 учрежден нагрудный знак «За образцовую эксплуатацию автомобильной техники».

Нагрудным знаком «За образцовую эксплуатацию автомобильной техники» награждаются военнослужащие и лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации за личный вклад в обеспечение боевой готовности автомобильной техники, организацию и осуществление ее безаварийной эксплуатации.

Награждение лиц, ранее проходивших службу в научно-исследовательских организациях, на оборонных предприятиях, может производиться в исключительных случаях как факт признания их заслуг в обеспечении развития бронетанкового вооружения и техники, организации эффективной их эксплуатации и испытаний.

Награждение нагрудным знаком производится приказом начальника эксплуатации вооружения и военной техники Вооруженных Сил Российской Федерации – начальника Главного автобронетанкового управления Министерства обороны Российской Федерации по представлению командующих объединениями, командиров соединений и воинских частей в установленном порядке.

Нагрудный знак вручается в торжественной обстановке награждаемым лично. Вместе с нагрудным знаком вручается удостоверение установленного образца.

10. Приказом министра обороны Российской Федерации от 14 ноября 1999 г. № 538 учрежден нагрудный знак «За создание автомобильной техники».

Нагрудным знаком «За создание автомобильной техники» награждаются работники научно-исследовательских организаций, конструкторских бюро, предприятий промышленности и военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации за добросовестный труд, личный вклад в разработку, производство и испытания автомобильной техники, при этом стаж работы в оборонных отраслях промышленности или научно-исследовательских организациях должен быть не менее 10 лет.

Награждение лиц, ранее проходивших службу в научно-исследовательских организациях, на оборонных предприятиях, может производиться в исключительных случаях как факт признания их заслуг в обеспечении развития бронетанкового вооружения и техники, организации эффективной их эксплуатации и испытаний.

Награждение нагрудным знаком производится приказом начальника эксплуатации вооружения и военной техники Вооруженных Сил Российской Федерации – начальника Главного автобронетанкового управления Министерства обороны Российской Федерации по представлению командующих объединениями, командиров соединений и воинских частей в установленном порядке.

Нагрудный знак вручается в торжественной обстановке награждаемым лично. Вместе с нагрудным знаком вручается удостоверение установленного образца.

11. Приказом министра обороны Российской Федерации от 20 марта 2001 г. № 110 учрежден знак отличия военнослужащих военных представительств Министерства обороны Российской Федерации.

Знаком отличия военнослужащих военных представительств Министерства обороны Российской Федерации награждаются военнослужащие, проходящие военную службу в военных представительствах, за усердие, инициативу и старание, проявленные при исполнении обязанностей военной службы.

Награждение знаком отличия производится приказом начальника вооружения Вооруженных Сил Российской Федерации по представлению заместителей главнокомандующих видами Вооруженных Сил Российской Федерации по вооружению, начальника штаба Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации, начальников главных управлений Министерства обороны Российской Федерации, начальника Отдела контроля и кадров военных представительств Министерства обороны Российской Федерации.

Знак вручается в торжественной обстановке начальником вооружения Вооруженных Сил Российской Федерации или другим должностным лицом по его поручению. Вместе со знаком отличия военнослужащему выдается удостоверение.

Повторное награждение знаком отличия не производится.

12. Приказом министра обороны Российской Федерации от 7 мая 1997 г. № 175 учреждены спортивные нагрудные знаки: «Чемпионат Вооруженных Сил России» (I место), «Чемпионат Вооруженных Сил России» (II место), «Чемпионат Вооруженных Сил России» (III место), «Первенство Вооруженных Сил России» (I место), «Первенство Вооруженных Сил России» (II место), «Первенство Вооруженных Сил России» (III место) для награждения спортсменов – победителей и призеров чемпионатов и первенств Вооруженных Сил Российской Федерации по видам спорта.

Спортивными нагрудными знаками «Чемпионат Вооруженных Сил России» (I место), «Чемпионат Вооруженных Сил России» (II место), «Чемпионат Вооружен-

ных Сил России» (III место) награждаются чемпионы Вооруженных Сил Российской Федерации, а также спортсмены, занявшие 2-е и 3-е места в чемпионатах Вооруженных Сил Российской Федерации по всем видам спорта.

Спортивными нагрудными знаками «Первенство Вооруженных Сил России» (I место), «Первенство Вооруженных Сил России» (II место), «Первенство Вооруженных Сил России» (III место) награждаются спортсмены, занявшие 1-е, 2-е, 3-е места в первенствах Вооруженных Сил между военно-учебными заведениями, юношескими и молодежными командами, а также в других состязаниях, кроме чемпионатов Вооруженных Сил Российской Федерации по олимпийским и неолимпийским видам спорта.

Вручение спортивных нагрудных знаков производится по окончании состязаний главными судейскими коллегиями в соответствии с Положением о чемпионатах и первенствах Вооруженных Сил Российской Федерации.

13. Приказом министра обороны Российской Федерации от 21 марта 1996 г. № 123 учрежден нагрудный знак «Командир корабля».

Нагрудный знак «Командир корабля» вручается командирам кораблей и командирам подводных лодок при вступлении в командование кораблем на основании приказов командующих флотами, Каспийской флотилией и командира Новороссийского военно-морского района.

Вручение нагрудного знака «Командир корабля» производится командованием соединения в торжественной обстановке.

Нагрудный знак с изображением крейсера вручается командирам надводных кораблей, с изображением подводной лодки – командирам подводных лодок.

Нагрудный знак «Командир корабля» носится на правой стороне груди в установленном порядке.

Право ношения нагрудного знака «Командир корабля» сохраняется за командирами надводных кораблей и командирами подводных лодок и при последующем их назначении на должности начальников штабов, заместителей командиров и командиров соединений и объединений кораблей.

При перемещении по службе на должности, не связанные с командованием кораблями, знак остается у офицера, адмирала без права ношения на военной форме одежды.

Нагрудный знак «Командир корабля» вручается офицерам один раз, и в случае утраты новый нагрудный знак не выдается.

14. Приказом министра обороны Российской Федерации от 21 марта 1996 г. № 123 учрежден нагрудный знак «За дальний поход».

Нагрудным знаком «За дальний поход» награждаются наиболее отличившиеся, высоко дисциплинированные военнослужащие и гражданский персонал Военно-Морского Флота за участие в дальних походах на кораблях и судах Военно-Морского Флота при условии, что задачи успешно выполнены.

Дальним походом корабля (судна) считается:

а) для всех кораблей и судов Военно-Морского Флота – переход с одного морского театра на другой;

б) для подводных лодок – поход без захода в пункты базирования, составляющий по времени более половины от полной автономности подводной лодки данного проекта;

в) для надводных кораблей 3 ранга и судов водоизмещением до 1 000 тонн – поход продолжительностью не менее 30 суток с выходом за пределы 500-мильной зоны от пункта базирования;

г) для надводных кораблей 1, 2 ранга и судов водоизмещением более 1 000 тонн – поход продолжительностью не менее 45 суток с выходом:

– кораблей и судов Северного флота – за пределы Норвежского моря;

– кораблей и судов Тихоокеанского флота – за пределы 3 000-мильной зоны от пункта базирования;

– кораблей и судов Черноморского флота и Новороссийского военно-морского района – за пределы Эгейского моря;

– кораблей и судов Балтийского флота – за пределы Северного моря.

Награждение знаком «За дальний поход» производится приказами командующих флотами, Каспийской флотилией и командира Новороссийского военно-морского района по представлению командиров объединений и соединений.

Вручение нагрудных знаков «За дальний поход» производится командиром корабля (судна) в торжественной обстановке.

Знаки с изображением подводной лодки вручаются личному составу подводных лодок, с изображением крейсера – личному составу надводных кораблей и судов.

Знак носится на правой стороне груди в соответствии с Правилами ношения военной формы одежды.

Военнослужащие и гражданский персонал Военно-Морского Флота нагрудным знаком «За дальний поход» могут награждаться только один раз.

В случае утраты новый нагрудный знак не выдается.

15. Приказом министра обороны Российской Федерации от 31 января 2001 г. № 5 учрежден знак отличия Министерства обороны Российской Федерации «Юридическая служба Вооруженных Сил Российской Федерации».

Знаком отличия «Юридическая служба Вооруженных Сил Российской Федерации» награждаются военнослужащие, лица гражданского персонала юридической службы Вооруженных Сил Российской Федерации за отличия в исполнении должностных обязанностей, деятельность, направленную на укрепление законности, успехи в правовом обеспечении деятельности центральных органов военного управления, объединений, соединений, воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, прослужившие (проработавшие) в юридической службе пять лет и более.

Награждение знаком отличия производится приказом начальника Управления делами Министерства обороны Российской Федерации – начальника юридической службы Вооруженных Сил Российской Федерации по представлению начальника подразделений юридической службы.

Знак отличия вручается награжденному начальником Управления делами Министерства обороны Российской Федерации лично либо другим должностным лицом по его поручению в торжественной обстановке.

16. Приказом министра обороны Российской Федерации от 14 февраля 1999 г. № 59 учрежден памятный знак министра обороны Российской Федерации.

Памятный знак министра обороны Российской Федерации учреждается для вручения военнослужащим, гражданам Российской Федерации и иностранным гражданам, внесшим значительный вклад в развитие Вооруженных Сил Российской Федерации и межгосударственных отношений в военной области.

Памятный знак вручается министром обороны Российской Федерации либо другим должностным лицом по поручению министра обороны Российской Федерации.

Вместе с памятным знаком выдается удостоверение установленной формы.

17. Приказом министра обороны Российской Федерации от 18 июня 2000 г. № 315 учрежден знак отличия офицеров инженерных войск.

Знаком отличия офицеров инженерных войск награждаются офицеры Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящие военную службу в инженерных войсках, органах военного управления по специальностям инженерных войск, за усердие, инициативу и старание, проявленные в служебной деятельности.

Награждение знаком отличия производится приказом начальника инженерных войск Министерства обороны Российской Федерации по представлению начальников главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации, начальников инженерных служб видов Вооруженных Сил Российской Федерации, начальников инженерных войск военных округов, начальников военно-учебных заведений Министерства обороны Российской Федерации, командиров соединений, воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.

Повторное награждение знаком отличия не производится.

Знак отличия вручается награжденному начальником инженерных войск Министерства обороны Российской Федерации лично либо другим должностным лицом по его поручению в торжественной обстановке. Вместе со знаком вручается удостоверение установленного образца.

18. Приказом министра обороны Российской Федерации от 6 мая 2005 г. № 182 учрежден знак отличия «За заслуги» военнослужащих Воздушно-десантных войск.

Знаком отличия «За заслуги» награждаются офицеры и прапорщики, проходящие службу в Воздушно-десантных войсках в течение пяти лет и более в календарном исчислении:

- за образцовое выполнение воинского долга, высокие показатели в служебной деятельности;
- за высокие результаты в обучении и воспитании подчиненного личного состава либо в освоении новой техники и вооружения;
- за высокое профессиональное мастерство, отличные показатели в боевой подготовке.

19. Приказом министра обороны Российской Федерации от 6 мая 2005 г. № 182 учрежден знак отличия «За отличие» военнослужащих Воздушно-десантных войск.

Знаком отличия награждаются военнослужащие, проходящие службу в Воздушно-десантных войсках, прослужившие не менее одного года:

- за образцовое выполнение воинского долга, отличные показатели в боевой подготовке;
- за высокие результаты, достигнутые в освоении и эксплуатации вооружения и военной техники;
- за успешное выполнение специальных заданий и иные отличия, проявленные при выполнении воинского долга.

20. Приказом министра обороны Российской Федерации от 16 января 2000 г. № 21 учрежден знак отличия офицеров Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации.

Знаком отличия награждаются офицеры, проходящие военную службу в Тыле Вооруженных Сил Российской Федерации, за образцовое исполнение должностных обязанностей, выполнение специальных заданий, деятельность, направленную на укрепление Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации.

Награждение знаком отличия производится приказом начальника Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации – заместителем министра обороны Российской Федерации по представлению начальников тыла – заместителей главнокомандующих видами Вооруженных Сил Российской Федерации по тылу, начальников тыла – заместителей командующих войсками военных округов (флотами) по тылу, начальников главных и центральных управлений Министерства обороны Российской Федерации и служб Вооруженных Сил Российской Федерации, подчиненных начальнику Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации – заместителю министра обороны Российской Федерации.

Знак отличия вручается награжденному начальником Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации – заместителем министра обороны Российской Федерации лично либо другим должностным лицом по его поручению в торжественной обстановке. Вместе со знаком вручается удостоверение установленного образца.

21. Приказом министра обороны Российской Федерации от 13 августа 2004 г. № 240 учрежден памятный знак главнокомандующего Военно-воздушными силами.

Памятный знак вручается военнослужащим и лицам гражданского персонала, прослужившим (проработавшим) в Военно-воздушных силах не менее 10 лет, ветеранам Военно-воздушных сил и Войск ПВО, другим лицам, внесшим значительный вклад в развитие Военно-воздушных сил и оказавшим содействие в решении задач, возложенных на Военно-воздушные силы.

22. Приказом министра обороны Российской Федерации от 4 декабря 2007 г. № 55 учрежден знак отличия «За отличие в поисковом движении».

Знаком отличия награждаются военнослужащие и лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации за большой личный вклад в установление имен погибших и судеб пропавших без вести военнослужащих, проявившие при этом высокие моральные и деловые качества, усердие и разумную инициативу, а также другие граждане Российской Федерации и иностранные граждане, оказывающие содействие в проведении поисковой работы и установлении имен погибших и судеб пропавших без вести военнослужащих.

Награждение знаком отличия производится приказом начальника Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации – заместителем министра обороны Российской Федерации в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации.

Представления к награждению знаком отличия согласовываются с начальником Военно-мемориального центра Вооруженных Сил Российской Федерации.

Знак отличия имеет три степени:

- знак отличия «За отличие в поисковом движении» I степени;
- знак отличия «За отличие в поисковом движении» II степени;
- знак отличия «За отличие в поисковом движении» III степени.

Высшей степенью знака отличия является I степень.

Награждение знаком отличия «За отличие в поисковом движении» производится последовательно от низшей степени к высшей:

- знаком отличия III степени награждаются лица, активно участвующие в поисковой работе в составе общественного поискового объединения (отряда) не менее трех лет и достигшие существенных результатов поиска;
- знаком отличия II степени награждаются лица, активно участвующие в поисковой работе в составе общественного поискового объединения (отряда) не менее пяти лет и достигшие существенных результатов поиска;
- знаком отличия I степени награждаются лица, активно участвующие в поисковой работе в составе общественного поискового объединения (отряда) не менее семи лет и достигшие существенных результатов поиска.

Военнослужащие 90-го отдельного специального поискового батальона могут награждаться знаком отличия III степени по результатам одного поискового сезона вне зависимости от срока участия в поисковом движении при наличии успешных результатов работы, высокого уровня боевой подготовки и воинской дисциплины.

Участник поискового движения может быть награжден знаком отличия более высокой степени, минуя предыдущую степень, только в виде исключения и за результаты поиска, имеющие важное значение для развития поискового движения, а также для решения задач по установлению мест захоронений и имен погибших.

Повторное награждение знаком отличия одной и той же степени не производится.

Знак отличия вручается награжденному в торжественной обстановке начальником Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации – заместителем министра обороны Российской Федерации или другими должностными лицами по его поручению.

Вместе со знаком отличия выдается удостоверение установленной формы.

23. Приказом министра обороны Российской Федерации от 2 апреля 2001 г. № 155 учреждено звание «Инструктор парашютно-десантной подготовки».

Звание «Инструктор парашютно-десантной подготовки» присваивается приказом начальника Федерального управления авиационно-космического поиска и спасания при Министерстве обороны Российской Федерации военнослужащим, проходящим службу по контракту в авиации Вооруженных Сил Российской Федерации, других министерств и ведомств, выполнившим следующие требования:

- усвоившим программу специальной подготовки с оценкой не ниже «хорошо»;
- совершившим не менее 100 прыжков с парашютом по установленным нормативам, в том числе с задержкой раскрытия ранца – не менее 30 прыжков, ночью – не менее 4 прыжков, на воду – не менее 2 прыжков;
- имеющим хорошие методические навыки и практический опыт в организации и проведении занятий по парашютно-спасательной и десантной подготовке;
- имеющим положительную служебную характеристику.

Подготовка инструкторов парашютно-десантной подготовки проводится распоряжением командира соединения, воинской части, начальника вуза на основании утвержденного ими плана.

Военнослужащие, выполнившие вышеуказанные требования, сдают зачеты комиссии под председательством начальника поисково-спасательной и парашютно-десантной службы объединения.

Для присвоения военнослужащим звания «Инструктор парашютно-десантной подготовки» штаб объединения высылает представление на присвоение звания по установленной форме в адрес начальника Федерального управления авиационно-космического поиска и спасания при Министерстве обороны Российской Федерации.

Военнослужащим, которым присвоено звание «Инструктор парашютно-десантной подготовки», выдаются удостоверение и нагрудный знак установленного образца.

Офицеры, имеющие звание «Инструктор парашютно-десантной подготовки», могут быть назначены на должность начальника поисково-спасательной и парашютно-десантной службы воинской части.

Инструктор парашютно-десантной подготовки может быть назначен штатным инструктором парашютно-спасательной подготовки авиационного подразделения, о чем издается приказ по воинской части.

Инструктор парашютно-десантной подготовки решением командира соединения, воинской части, начальника вуза может привлекаться:

– к проведению занятий по изучению материальной части парашютов, катапультных установок, страхующих парашютных приборов, спасательных плавательных средств, правил их хранения и эксплуатации;

– к обучению правилам загрузки и снаряжения грузовых парашютных объектов и подвески их на воздушное судно;

– к выполнению учебно-тренировочных прыжков с парашютом по программам совершенствования инструкторов парашютно-десантной подготовки.

Образец

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
НА ПРИСВОЕНИЕ ЗВАНИЯ «ИНСТРУКТОР
ПАРАШЮТНО-ДЕСАНТНОЙ ПОДГОТОВКИ»

Занимаемая должность _____

Звание _____

Фамилия _____ Имя _____

Отчество _____

С _____ какого года в Вооруженных Силах (в государственной авиации)

Общее количество прыжков с парашютом _____, из них:
с задержкой раскрытия ранца _____, ночью _____, на воду _____

КРАТКАЯ СЛУЖЕБНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Вывод: _____

Командир (начальник) _____

(действительное наименование войсковой

части, воинское звание)

(подпись)

(инициал имени, фамилия)

« ____ » _____ 200__ г.

Заключение (оценка знаний, выполнения требований нормативов):

1. Материальная часть парашютов, страхующих приборов и плавсредств _____
2. Теория и техника вынужденного и учебного прыжка с парашютом _____
3. Организация и проведение учебных прыжков с парашютом _____
4. Учет и хранение парашютно-десантного имущества _____
5. Проведение войскового ремонта _____
6. _____

Председатель комиссии

Начальник ПС и ПДС _____
(действительное наименование объединения)

(воинское звание) (подпись) (инициал имени, фамилия)

Члены комиссии:

1. Начальник ПС и ПДС _____
(действительное наименование войсковой части)

(воинское звание) (подпись) (инициал имени, фамилия)

2. _____
(должность, действительное наименование войсковой части)

(воинское звание) (подпись) (инициал имени, фамилия)

3. _____
(должность, действительное наименование войсковой части)

(воинское звание) (подпись) (инициал имени, фамилия)

4. _____
(должность, действительное наименование войсковой части)

(воинское звание) (подпись) (инициал имени, фамилия)

Заключение:

Заместитель командующего объединением по боевой подготовке

(воинское звание, подпись, инициал имени, фамилия)

24. Приказом министра обороны Российской Федерации от 2 апреля 2001 г. № 155 учреждено звание «Парашютист-отличник».

Звание «Парашютист-отличник» присваивается приказом командира соединения (отдельной воинской части) или вуза военнослужащим:

- совершившим не менее 25 прыжков с парашютом, в том числе два прыжка с задержкой раскрытия ранца 5 и 10 секунд;
- отлично изучившим устройство, правила эксплуатации и сбережения парашютно-спасательной и десантной техники.

Военнослужащий, имеющий звание «Парашютист-отличник», обязан:

- хорошо владеть техникой прыжка с парашютом;
- иметь оценки «отлично» по физической и огневой подготовке. По остальным предметам оценки должны быть не ниже «хорошо»;
- совершать пристрелочные прыжки с парашютом;
- проводить работу по пропаганде достижений российского парашютизма.

Парашютисты-отличники привлекаются на проводимые в воинских частях и соединениях плановые сборы специалистов по парашютно-десантной подготовке.

Звание «Парашютист-отличник» присваивается в конце учебного года военнослужащим, выполнившим установленные нормативы.

Военнослужащим, которым присвоено звание «Парашютист-отличник», выдается нагрудный знак парашютиста-отличника установленного образца, о чем производится запись в военном билете (для военнослужащих, проходящих военную службу по призыву).

25. Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2007 г. № 128 учрежден памятный нагрудный знак участникам и гостям военного парада на Красной площади.

Памятный нагрудный знак участникам и гостям военного парада на Красной площади учреждается для вручения гражданам Российской Федерации и иностранным гражданам – участникам и гостям военного парада на Красной площади, проводимого ежегодно в честь Дня Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 гг.

Памятный нагрудный знак вручается министром обороны Российской Федерации либо другими должностными лицами Министерства обороны Российской Федерации по его поручению.

Вручение памятного нагрудного знака участникам военного парада производится накануне проведения военного парада, а гостям военного парада – одновременно с вручением приглашения на военный парад.

26. Приказом министра обороны Российской Федерации от 15 апреля 1999 г. № 147 учрежден нагрудный знак «За боевое траление».

Нагрудным знаком «За боевое траление» награждаются военнослужащие Военно-Морского Флота за заслуги в проведении боевого траления, уничтожении и разоружении морских мин и проявленные при этом мужество и высокий профессионализм.

Награждение нагрудным знаком «За боевое траление» производится приказами главнокомандующего Военно-Морским Флотом по представлению командующих флотами и флотилиями. Награждение нагрудным знаком «За боевое траление» не исключает возможности представления к награждению правительственными наградами особо отличившихся при боевом тралении военнослужащих.

Вручение нагрудного знака производится командирами соединений, кораблей и воинских частей в торжественной обстановке. Вместе с нагрудным знаком выдается удостоверение установленного образца. Удостоверение подписывается командиром воинской части без указания воинского звания и заверяется гербовой печатью воинской части по условному наименованию.

27. Приказом министра обороны Российской Федерации от 12 декабря 1998 г. № 554 установлен знак отличия Министерства обороны Российской Федерации «Специальная служба Вооруженных Сил Российской Федерации».

Знаком отличия «Специальная служба Вооруженных Сил Российской Федерации» награждаются офицеры Специальной службы Вооруженных Сил Российской Федерации за успешное выполнение мероприятий по предотвращению несанкционированного применения оружия, за высокие результаты, достигнутые в освоении, эксплуатации, обслуживании вооружения и военной техники.

Лица, не входящие в Специальную службу Вооруженных Сил Российской Федерации, но внесшие существенный вклад в дело предотвращения несанкционированного применения оружия, награждаются Почетным знаком Специальной службы Вооруженных Сил Российской Федерации.

Награждение осуществляется приказами начальника Специальной службы Вооруженных Сил Российской Федерации по представлению начальников специальных служб видов Вооруженных Сил Российской Федерации, главных и центральных управлений, научно-исследовательских организаций Вооруженных Сил Российской Федерации.

28. Приказом министра обороны Российской Федерации от 16 ноября 2012 г. № 3520 учрежден знак отличия Министерства обороны Российской Федерации «Отличник ракетных войск и артиллерии».

Знаком отличия «Отличник ракетных войск и артиллерии» награждаются сержанты и солдаты, проходящие военную службу по контракту и призыву в соединениях и воинских частях ракетных войск и артиллерии Сухопутных войск, показавшие отличные результаты в ходе сдачи контрольных и итоговых проверок войск в соответствии с приказом министра обороны Российской Федерации 2010 г. № 013 и не имеющие на момент сдачи проверки дисциплинарных взысканий.

Награждение знаком отличия производится главнокомандующим Сухопутными войсками или другим должностным лицом по его поручению. Вместе со знаком отличия выдается удостоверение установленной формы.

29. Приказом министра обороны Российской Федерации от 6 декабря 2006 г. № 515 учрежден квалификационный знак Министерства обороны Российской Федерации «Классная квалификация».

Квалификационный знак «Классная квалификация» является знаком отличия Министерства обороны Российской Федерации.

Квалификационный знак учреждается для вручения военнослужащим Вооруженных Сил Российской Федерации, достигшим соответствующей степени освоения военно-учетной специальности и успешно сдавшим испытания на присвоение (подтверждение) классной квалификации, в порядке, установленном в Министерстве обороны Российской Федерации¹⁴.

Квалификационный знак вручается в торжественной обстановке командиром (начальником), имеющим право присваивать классную квалификацию, или другим должностным лицом по его поручению. Вместе с квалификационным знаком выдается удостоверение классной квалификации. Удостоверение классной квалификации является документом, дающим право военнослужащим на ношение соответствующего квалификационного знака, и выдается при получении первичной классной квалификации.

Обеспечение квалификационными знаками военнослужащих осуществляется бесплатно. В случае утраты квалификационный знак повторно приобретает военнослужащий за плату.

При заполнении удостоверения классной квалификации записывается: «специалист третьего (второго, первого) класса» или «мастер».

Согласно п. 15 ст. 2 Федерального закона «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат» военнослужащим, которым в установленном порядке присвоена классная квалификация (квалификационная категория, квалификационный класс), выплачивается ежемесячная надбавка за классную квалификацию (квалификационную категорию, квалификационный класс) в следующих размерах к окладу по воинской должности:

- 1) 5 % – за третий класс (квалификационную категорию);
- 2) 10 % – за второй класс (квалификационную категорию);
- 3) 20 % – за первый класс (квалификационную категорию);
- 4) 30 % – за класс мастера (квалификационную категорию).

¹⁴ По данному вопросу действует приказ министра обороны Российской Федерации «Об утверждении Инструкции по проведению испытаний на присвоение, подтверждение, изменение и лишение классной квалификации военнослужащим, проходящим военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации» от 6 августа 2012 г. № 2205.

Правила выплаты установлены приказом министра обороны Российской Федерации «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации» от 30 декабря 2011 г. № 2700.

Для поощрения отличившихся военнослужащих ведомственными знаками отличия в Министерстве обороны Российской Федерации действуют также следующие приказы:

– приказ министра обороны Российской Федерации «О значке “Почетный радист”» от 9 ноября 1992 г. № 218;

– приказ министра обороны Российской Федерации «Об учреждении знака отличия Министерства обороны Российской Федерации “Главный маршал артиллерии Неделин”» от 7 апреля 1998 г. № 162;

– приказ министра обороны Российской Федерации «О нагрудном знаке Министерства обороны Российской Федерации “За службу в военной разведке”» от 18 июня 1998 г. № 291;

– приказ министра обороны Российской Федерации «Об учреждении знака отличия Министерства обороны Российской Федерации “За службу в Ракетных войсках стратегического назначения”» от 4 декабря 1998 г. № 539;

– приказ министра обороны Российской Федерации «Об учреждении знака отличия офицеров Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации» от 30 апреля 1999 г. № 175;

– приказ министра обороны Российской Федерации «Об учреждении памятного знака начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации» от 6 августа 1999 г. № 346;

– приказ министра обороны Российской Федерации «О введении в действие Положения о военных геральдических знаках полевых учреждений Центрального банка Российской Федерации» от 10 ноября 1999 г. № 527;

– приказ министра обороны Российской Федерации «Об учреждении знака отличия Министерства обороны Российской Федерации “За боевое дежурство в Ракетных войсках стратегического назначения”» от 9 июля 2000 г. № 359;

– приказ министра обороны Российской Федерации «Об учреждении знака отличия Министерства обороны Российской Федерации “Главное управление международного военного сотрудничества Министерства обороны Российской Федерации”» от 18 октября 2000 г. № 495;

– приказ министра обороны Российской Федерации «Об учреждении военных геральдических знаков Военно-мемориального центра Вооруженных Сил Российской Федерации» от 30 ноября 2001 г. № 475;

– приказ министра обороны Российской Федерации «Об учреждении военных геральдических знаков Управления делами Министерства обороны Российской Федерации» от 29 декабря 2001 г. № 500;

– приказ министра обороны Российской Федерации «Об учреждении военных геральдических знаков Сухопутных войск» от 30 декабря 2001 г. № 540;

– приказ министра обороны Российской Федерации «Об учреждении военных геральдических знаков войск воздушно-космической обороны» от 19 марта 2002 г. № 125;

– приказ министра обороны Российской Федерации «Об учреждении военных геральдических знаков войск связи Вооруженных Сил Российской Федерации» от 6 июля 2002 г. № 255;

– приказ министра обороны Российской Федерации «О памятном знаке “200 лет Военно-топографическому управлению Генерального штаба”» от 18 ноября 2011 г. № 2244;

– приказ министра обороны Российской Федерации «О памятном знаке “200 лет Военно-научному комитету Вооруженных Сил”» от 30 декабря 2011 г. № 2740 .

В соответствии с п. 9 ст. 13 Федерального закона «О статусе военнослужащих» от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ, кроме выплат, предусмотренных названным Федеральным законом, Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а в пределах выделенных ассигнований министром обороны Российской Федерации (руководителем иного федерального органа исполнительной власти, в котором федеральным законом предусмотрена военная служба) могут устанавливаться

ся надбавки и другие дополнительные выплаты военнослужащим. Указанные надбавки и выплаты устанавливаются дифференцированно в зависимости от нахождения в подчинении военнослужащих личного состава, сложности, объема и важности выполняемых ими задач.

На основании данного положения в Министерстве обороны Российской Федерации введен в действие приказ министра обороны Российской Федерации «О одновременном поощрении отдельных категорий военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации» от 20 мая 2010 г. № 500, на основании которого военнослужащим Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящим военную службу по контракту, и лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации (кроме федеральных государственных гражданских служащих Министерства обороны Российской Федерации) выплачивается одновременное поощрение при награждении:

– военнослужащим – медалями Министерства обороны Российской Федерации «За боевые отличия», «За воинскую доблесть», «За разминирование» – в размере 75 % должностного оклада;

– лиц гражданского персонала – медалью Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть» – в размере 75 % должностного оклада.

Приказом министра обороны Российской Федерации от 26 декабря 1998 г. № 581 учрежден Вымпел министра обороны Российской Федерации за мужество, воинскую доблесть и высокую боевую выучку, которым награждаются дивизии, бригады, полки, корабли, отдельные батальоны, дивизионы, авиаэскадрильи, учебные воинские части, флотские экипажи, военные учебные заведения профессионального образования за мужество, воинскую доблесть и высокую боевую выучку, проявленные при выполнении заданий Министерства обороны Российской Федерации, а также отличившиеся в ходе боевой подготовки в Вооруженных Силах Российской Федерации.

Вымпелом награждает министр обороны Российской Федерации, о чем издается соответствующий приказ, который доводится до всех воинских частей Вооруженных Сил Российской Федерации.

Вымпел вручается министром обороны Российской Федерации либо должностным лицом по поручению министра обороны.

Вымпел хранится в развернутом виде на древке, закрепленном на специальной подставке: в воинской части – на посту с Боевым знаменем воинской части; на корабле – в кают-компании. Вымпел выставляется на собрании личного состава военнослужащих воинской части, при подведении итогов и постановке задач по боевой подготовке. Воинская часть может награждаться Вымпелом министра обороны Российской Федерации неоднократно.

На практике возникают вопросы, связанные с получением удостоверения ветерана боевых действий, в частности, гражданином, награжденным государственными наградами. Например, гражданин проходил военную службу в период с июля 1999 г. по октябрь 2003 г. в г. Прохладном. Часть была включена директивой Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации в перечень воинских частей, входящих в состав ОГВ по проведению контртеррористических операций на Северном Кавказе. Имеет государственную награду – орден «За военные заслуги» (Указ Президента Российской Федерации от 25 июля 2000 г. № 1367 (за заслуги в организации и обеспечении боевых действий в Северо-Кавказском регионе).

В соответствии с подп. 1 п. 1 ст. 3 Федерального закона «О ветеранах» от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ к ветеранам боевых действий, в частности, относятся, военнослужащие, в том числе уволенные в запас (отставку), военнообязанные, призванные на военные сборы, лица рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и органов государственной безопасности, работники указанных органов, работники Министерства обороны СССР и работники Министерства обороны Российской Федерации, сотрудники учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, направленные в другие государства органами государственной власти СССР, органами государственной власти Российской Федерации и принимавшие участие в боевых действиях при исполнении служебных обязанностей в этих государствах, а также принимавшие участие в соответствии с решениями органов государственной власти Российской Федерации в боевых действиях на территории Российской Федерации.

Пунктом 7 Порядка выдачи удостоверений ветерана боевых действий в Вооруженных Силах Российской Федерации, утвержденного приказом министра обороны Российской Федерации от 2 ноября 2009 г. № 1177, в Вооруженных Силах Российской Федерации удостоверения, в частности, выдаются военнослужащим, в том числе уволенным в запас (отставку), военнообязанным, призванным на военные сборы, работникам Министерства обороны СССР и работникам Министерства обороны Российской Федерации, направленным в другие государства органами государственной власти СССР, органами государственной власти Российской Федерации и принимавшим участие в боевых действиях при исполнении служебных обязанностей в государствах, указанных в разд. III Перечня государств, городов, территорий и периодов ведения боевых действий с участием граждан Российской Федерации (приложение к Федеральному закону «О ветеранах»).

В разд. III Перечня государств, городов, территорий и периодов ведения боевых действий с участием граждан Российской Федерации указано – выполнение задач в ходе контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона: с августа 1999 г.

Также в указанном выше Порядке предусмотрен перечень документов, которые должны быть приложены к заявлению об оформлении удостоверения ветерана боевых действий. Подчеркнем, что эти документы должны подтверждать непосредственное участие в боевых действиях. К таким документам относятся: выписки из приказов соответствующих командиров (начальников), подтверждающие непосредственное участие в боевых действиях, или реализованный наградной материал, подтверждающий тот же факт. Если на основании указанных документов будет доказано, что гражданин непосредственно участвовал в боевых действиях, то должно быть оформлено соответствующее удостоверение.

Глава III. Практика применения командирами (начальниками) поощрений к военнослужащим

§ 1. Производство по делам о поощрениях военнослужащих

Порядок применения видов поощрения представляет собой правила, определенные ДУ ВС РФ и другими нормативными правовыми актами, а также алгоритм действий¹, устанавливающий определенную последовательность мероприятий, выполняемых компетентными органами (командирами, начальниками, государством, общественными организациями) по применению и реализации поощрений к военнослужащим. Как верно заметил А.С. Налбандян: «Без использования адекватных процессуальных начал правильное применение поощрительных норм права невозможно»².

Соответственно необходимо отметить недостаточную процессуальную упорядоченность применения командирами (начальниками) видов поощрения, что ведет к увеличению влияния субъективного фактора в их использовании и, как следствие, к недостаточной эффективности поощрения как средства воспитания и укрепления воинской дисциплины.

Поощрительное производство процессуальных действий воинскими должностными лицами (должностными лицами, органами) можно систематизировать, сгруппировать и представить в виде последовательных этапов³.

На основании изложенного можно сделать вывод о том, что поощрительное производство представляет собой сложный процесс, состоящий из ряда последовательных действий-стадий (см. приведенную на с. 98 схему):

– 1-я стадия – установление фактической основы, фактических обстоятельств дела, т. е. установление командиром (начальником) основания применения поощрения за заслуженное поведение;

– 2-я стадия – оценка квалификации, т. е. юридическая оценка всей совокупности элементов состава заслуги (поощрительного поступка), включающей: объект поощрительного поступка (общественные отношения, касающиеся поощрения военнослужащих); объективную сторону (характер поощрительного поступка, его последствия, причинная связь между поступком и последствиями, способ, время, обстановка совершения и т. д.); субъект (вменяемость военнослужащего и др.); субъективную сторону поощрительного поступка (психическое отношение военнослужащего к совершенному поступку, его последствиям, мотивы, цели, эмоции), путем отнесения данных позитивных действий военнослужащего (воинского коллектива) к определенной поощрительной норме⁴;

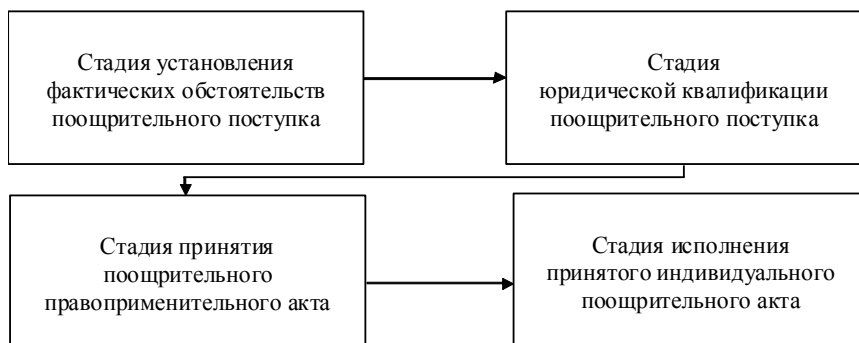
¹ Точного определения понятия «алгоритм» не существует. Обычно под алгоритмом понимают набор правил (последовательных шагов, действий, базовых операций), определяющих процесс преобразования исходных данных задачи в искомый результат. См. об этом: *Зайцева Л.В.* Алгоритмические языки и программирование. М., 1996. С. 13; *Зубов В.С.* Справочник программиста. М., 1999. С. 34 – 35 и др.

² *Налбандян А.С.* Применение поощрительных норм российского права. Проблемы теории и практики: дис. ... канд. юрид. наук. Н. Новгород, 1994. С. 47.

³ В теории юридического процесса процессуальные действия объединяются в самостоятельные группы, стадии либо этапы.

⁴ Применяя аналогию, можно согласиться с мнением ряда ученых, что для поощрительного поступка будут характерны все обязательные элементы состава правонарушения, но эти положения требуют дальнейшего изучения в рамках научных исследований, обсуждений. См., напр.: *Караваев А.Н.* Поощрения в системе правоохранительной службы: учеб. пособие. Саратов, 2004; *Типикина Е.В.* Заслуга как основание для правового поощрения: дис. ... канд. юрид. наук. Саратов, 2008; *Баранов В.М.* Поощрительные нормы советского социалистического права. Саратов, 1978; *Сизый А.Ф.* Поощрительные нормы уголовно-исполнительного права как средство формирования правомерного поведения осужденных: проблемы теории и практики: автореф. дис. ... докт. юрид. наук. М., 1995 и др.

Стадии порядка применения поощрений к военнослужащим



– 3-я стадия – принятие поощрительного правоприменительного акта (указ, приказ и др.), т. е. выработка проекта правоприменительного акта, обсуждение проекта, оформление и принятие, доведение до сведения заинтересованных лиц. Указанные действия относятся непосредственно к этой стадии и составляют ее содержание. Они хотя и отличаются друг от друга, но в то же время образуют единое целое – стадию вынесения индивидуального поощрительного правового акта;

– 4-я стадия – исполнение принятого индивидуального поощрительного акта, т. е. совершение фактических действий по обеспечению реализации изданного поощрительного правоприменительного акта и поощрительного правоотношения в целом.

Практика показывает, что в зависимости от вида поощрения поощрительное производство может быть простым, усложненным или полным.

Простое поощрительное производство будет иметь место, когда применение и исполнение поощрения производится одним лицом. Например, объявление командиром (начальником) благодарности военнослужащему в устной форме перед строем, на совещании или лично и внесение соответствующей записи в карточку поощрений и взысканий.

Усложненное поощрительное производство предполагает издание соответствующего правового документа, в частности приказа. Решение о поощрении принимается на основании, например, ходатайства непосредственного начальника перед прямым начальником без дополнительного согласования с вышестоящим командованием. Это, как правило, поощрения, применяемые внутри воинского коллектива.

Полное поощрительное производство протекает по всем стадиям. В данной форме налицо элементы выработки ходатайства о поощрении, например, при награждении военнослужащих государственными наградами, согласование и подготовка документа о поощрении, форма которого утверждена указом Президента Российской Федерации.

§ 2. Полномочия командиров (начальников) в сфере применения поощрений к военнослужащим

Для органа власти (его должностных лиц) право и обязанность образуют полномочие, т. е. они должны быть связаны неразрывно, что должно находить свое нормативное закрепление в нормативном правовом акте. Однако разделение прав и обязанностей в нормативных формулах создает иллюзию того, что в определенных случаях можно использовать полномочие как право (т. е. не осуществлять его или осуществлять, но при определенных условиях). Такое право приобретает качество возможности, которая не носит обязательного характера, т. е. на законных основаниях должностное лицо может применять избирательный подход при реализации своих полномочий.

В результате этого использование обязанностей субъектом правоприменения становится произвольным, а при наличии корыстной или иной личной заинтересованности может привести к коррупционным проявлениям, в том числе при поощрительной деятельности. Об этом более подробно будет сказано в § 7 гл. IV.

В соответствии со ст. 17 ДУ ВС РФ командир (начальник) в пределах прав, определенных данным Уставом, обязан поощрять подчиненных военнослужащих за особые личные заслуги, разумную инициативу, усердие и отличие по службе.

В том случае, когда командир (начальник) считает, что предоставленных ему прав недостаточно, он может ходатайствовать о поощрении отличившихся военнослужащих властью вышестоящего командира (начальника).

Согласно ст. 11 ДУ ВС РФ: «Командиры (начальники), должности которых не упомянуты в настоящем Уставе (приложение № 1), в отношении подчиненных им военнослужащих пользуются дисциплинарной властью в соответствии с воинским званием, предусмотренным штатом для занимаемой воинской должности:

а) младший сержант, сержант, старшина 2 статьи и старшина 1 статьи – властью командира отделения;

б) старший сержант и главный старшина – властью заместителя командира взвода;

в) старшина и главный корабельный старшина, прапорщик и мичман, старший прапорщик и старший мичман – властью старшины роты (команды);

г) младший лейтенант, лейтенант и старший лейтенант – властью командира взвода (группы);

д) капитан и капитан-лейтенант – властью командира роты (боевого катера, корабля 4 ранга);

е) майор, подполковник, капитан 3 ранга и капитан 2 ранга – властью командира батальона;

ж) полковник и капитан 1 ранга – властью командира полка (корабля 1 ранга), бригады;

з) генерал-майор и контр-адмирал – властью командира дивизии;

и) генерал-лейтенант и вице-адмирал – властью командира корпуса (эскадры);

к) генерал-полковник и адмирал – властью командующего армией (флотилией);

л) генерал армии, адмирал флота и маршал Российской Федерации – властью командующего войсками военного округа, фронта, флотом.

При временном исполнении обязанностей (должности) по службе командира (начальника) пользуются дисциплинарной властью по воинской должности, объявленной в приказе».

Из вышесказанного следует, что объем дисциплинарной власти командиров (начальников), их полномочия по применению поощрений и дисциплинарных взысканий определены ДУ ВС РФ для типовых должностей либо изложены в правилах определения объема дисциплинарной власти согласно ст. 11 ДУ ВС РФ и приложению 2 к настоящему изданию.

Дисциплинарные полномочия военнослужащих, занимающих типовые должности (командира отделения, заместителя командира взвода, старшины роты, командира взвода, командира роты, командира батальона, командира полка, командира дивизии и т. д.), изложены ниже.

Для военнослужащих же, занимающих другие типовые должности, предусмотренные штатами для подразделений, частей и соединений видов Вооруженных Сил Российской Федерации и родов войск, а также других войск и воинских формирований (ст. 2 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе»), определяющая понятие военной службы), в ДУ ВС РФ дисциплинарные полномочия не предусмотрены. Для данной категории военнослужащих дисциплинарная власть определяется по сравнительной таблице дисциплинарных прав по типовым должностям военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации (приложение 2 к настоящему изданию).

В связи с тем что положения ДУ ВС РФ также распространяются на военнослужащих Военно-Морского Флота, с помощью указанной таблицы можно определить типовую должность, равную интересующей должности, а по ней и конкретные дисциплинарные полномочия.

Например, чтобы определить дисциплинарную власть командира корабля 3 ранга или дивизиона кораблей 4 ранга, необходимо по сравнительной таблице в графе, где указаны войсковые должности, найти те, которые соответствуют корабельным. Им будут соответствовать войсковые должности командира батальона, дивизиона, авиаэскадрильи, отдельной роты (батареи). Значит, дисциплинарная власть командира корабля 3 ранга или дивизиона кораблей 4 ранга равна дисциплинарной власти командира батальона, объем которой определен соответствующей статьей ДУ ВС РФ.

Командиры (начальники), должности которых в ДУ ВС РФ (приложении № 1 к названному Уставу) не упомянуты, в отношении подчиненных им военнослужащих пользуются дисциплинарной властью в соответствии с воинским званием, предусмотренным по занимаемой должности.

Из вышеизложенного следует: чтобы определить дисциплинарную власть командиров (начальников), должности которых в ДУ ВС РФ не упомянуты, вначале необходимо установить, какое звание соответствует занимаемой по штату должности. После чего, сравнив его с положением, указанным в ст. 11 ДУ ВС РФ, определить необходимый объем власти. Например, штатом военного учебного заведения профессионального образования предусмотрена должность преподавателя. Для этой должности установлено воинское звание «майор». Следовательно, преподаватель в отношении своих подчиненных будет пользоваться дисциплинарной властью, равной власти, предоставленной командиру батальона. В данном случае ДУ ВС РФ предписывает принимать во внимание то, что при определении объема власти должностного лица учитывается не фактическое звание, которое имеет военнослужащий, а звание, соответствующее занимаемой штатной должности. Такое положение означает, что преподаватель военного учебного заведения, имея воинское звание «капитан», в ходе проведения занятий будет пользоваться дисциплинарной властью командира батальона, так как его штатной должности соответствует воинское звание «майор».

Также, например, для должностей начальников (арсенала, испытательного центра, базы хранения и снабжения) предусмотрено воинское звание «полковник», соответственно офицеры, занимающие эти должности, пользуются дисциплинарными правами командира полка⁵.

Очень часто военнослужащим приходится исполнять обязанности по службе за других должностных лиц. При таких обстоятельствах возникает проблема в определении властных полномочий по отношению к подчиненным. Чтобы исключить нарушения методики определения объема власти, установленной в ДУ ВС РФ, следует помнить, что при временном исполнении обязанностей по службе командиры (начальники) пользуются дисциплинарной властью по должности, объявленной в приказе.

Порядок возложения временного исполнения обязанностей по воинской должности определен ст. 12 Положения о порядке прохождения военной службы, в соответствии с которой в связи со служебной необходимостью на военнослужащего может быть возложено временное исполнение обязанностей по следующей равной или высшей воинской должности, которую он не занимает:

а) вакантной (незанятой) воинской должности – с его согласия (временное исполнение должности – врид);

б) невакантной (занятой) воинской должности – в случае временного отсутствия занимающего ее военнослужащего или отстранения занимающего ее военнослужащего от должности (временное исполнение обязанностей – врио).

⁵ Следует отметить, что в современных условиях формирования «нового облика Вооруженных Сил Российской Федерации» произошло кардинальное переустройство военной организации государства, в том числе реорганизация руководящих органов. Например, создание вместо пятизвенной системы управления Сухопутных войск трехзвенной: оперативное командование – бригада – батальон; организация новой системы военного управления ВВС: оперативное командование – авиабаза – эскадрилья и др. В то же время на основании данных нововведений объем дисциплинарной власти (полномочий) в отношении некоторых должностных лиц (командиров, начальников) указанных структур не определен ДУ ВС РФ, т. е. в него не внесены соответствующие изменения. Представляется, что в сфере военно-дисциплинарных отношений вышеназванным руководителям следует придерживаться положений, предусмотренных ДУ ВС РФ (ст. 11).

В данном случае военнослужащий освобождается от исполнения обязанностей по занимаемой должности, но от занимаемой воинской должности не освобождается.

Возложение временного исполнения обязанностей должно производиться с соблюдением правил, установленных Положением о порядке прохождения военной службы, применительно к срокам, полномочиям воинских должностных лиц по их возложению и лицам, на которые они могут быть возложены.

Непрерывный срок временного исполнения обязанностей по воинской должности, которую военнослужащий не занимает, не должен превышать:

а) шести месяцев – в случае исполнения обязанностей по вакантной воинской должности;

б) четырех месяцев – в случае исполнения обязанностей по невакантной воинской должности.

На военнослужащего может быть с его согласия возложено исполнение обязанностей по невакантной воинской должности на период нахождения занимающего ее военнослужащего в отпуске по уходу за ребенком.

Возложение на военнослужащего временного исполнения обязанностей по вакантной воинской должности и освобождение его от исполнения обязанностей по занимаемой воинской должности осуществляется должностным лицом, имеющим право назначения на эту воинскую должность. При этом, возложение на военнослужащих временного исполнения обязанностей по вакантным воинским должностям, подлежащим замещению высшими офицерами, осуществляется руководителями федеральных органов исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, с разрешения Президента Российской Федерации.

Командир воинской части, ему равный по должности или вышестоящий командир (начальник) в случае своего временного отсутствия возлагает временное исполнение обязанностей по своей воинской должности на одного из заместителей.

В иных случаях временное исполнение обязанностей по невакантной воинской должности возлагается на военнослужащего командиром воинской части, ему равным по должности или вышестоящим командиром (начальником), являющимся его прямым начальником и ближайшим прямым начальником временно отсутствующего военнослужащего.

Для временного исполнения обязанностей по вакантным и невакантным воинским должностям могут назначаться:

а) солдаты, матросы, сержанты и старшины – по воинским должностям, для которых штатом предусмотрены указанные воинские звания, а также воинские звания прапорщиков (мичманов);

б) прапорщики и мичманы – по воинским должностям, для которых штатом предусмотрены воинские звания прапорщиков (мичманов) и младших офицеров;

в) младшие офицеры – по воинским должностям, для которых штатом предусмотрены воинские звания младших офицеров и старших офицеров;

г) старшие офицеры – по воинским должностям, для которых штатом предусмотрены воинские звания старших офицеров и высших офицеров;

д) высшие офицеры – по воинским должностям, для которых штатом предусмотрены воинские звания высших офицеров (ст. 12 Положения о порядке прохождения военной службы).

Следовательно, при временном исполнении должности командира батальона или временном исполнении его обязанностей одним из командиров рот решением должностного лица, имеющего право назначения на данную должность, командиры роты делегируются дисциплинарные права командира батальона, т. е. в данном случае командир роты пользуется дисциплинарной властью командира батальона по применению поощрений и взысканий в отношении всего личного состава батальона.

Временное исполнение вакантной должности военнослужащим осуществляется с его согласия, в то время как для временного исполнения обязанностей по невакантной должности согласие военнослужащего не требуется: оно может быть произведено исходя из служебной необходимости. И в том и в другом случае дисциплинарная власть будет определяться в соответствии с временно исполняемой должностью.

С учетом характера и условий исполнения служебных обязанностей для некоторых должностных лиц предусматривается повышение или понижение на одну ступень дисциплинарных прав, определенных по общим правилам.

Например, на основании ст. 12 ДУ ВС РФ заместители (помощники) командиров воинских частей (подразделений), старшие помощники командиров кораблей в отношении подчиненных им военнослужащих пользуются дисциплинарной властью на одну ступень ниже прав, предоставленных их непосредственным начальникам. На кораблях, где имеются старший помощник и помощник командира корабля, последний пользуется дисциплинарной властью на одну ступень ниже прав, предоставленных старшему помощнику, т. е. заместитель командира полка (корабля 1 ранга) пользуется властью на одну ступень ниже прав, предоставленных командиру полка (корабля 1 ранга), соответственно властью командира батальона.

Данное положение ДУ ВС РФ определяет только объем власти по отношению к подчиненным. А порядок подчиненности регулируется УВС ВС РФ, который определяет, что заместитель командира полка является прямым начальником для всего личного состава полка, в том числе и для командира батальона (ст. 98).

В то же время ДУ ВС РФ не в полной мере учитывает корабельную организацию в части наделения дисциплинарной властью воинских должностных лиц корабельного состава. Так, согласно Корабельному уставу Военно-Морского Флота⁶ на подводных лодках помощник командира корабля является вторым заместителем командира корабля. Следовательно, он, так же как и старший помощник командира подводной лодки, по установленной классификации, отнесенной к кораблям 1 ранга, будет пользоваться дисциплинарной властью командира батальона.

На корабле, где по штату не предусмотрена должность старшего помощника командира корабля, помощник командира корабля согласно Корабельному уставу Военно-Морского Флота исполняет обязанности старшего помощника, и, таким образом, он наделяется дисциплинарной властью старшего помощника командира корабля (на корабле 3 ранга – властью командира роты или командира корабля 4 ранга). Особенность корабельной организации заключается в том, что, кроме помощника командира корабля, который является прямым начальником всего личного состава корабля, в штате корабля обычно предусматриваются должности помощников командира корабля по специальности (например, по снабжению и др.). Объем дисциплинарной власти указанных воинских должностных лиц определяется согласно ст. 11 ДУ ВС РФ, т. е. в соответствии с воинским званием по занимаемой должности.

Так, помощник командира корабля по снабжению обладает дисциплинарной властью командира роты, боевого катера или корабля 4 ранга, если воинское звание по занимаемой должности – «капитан».

С учетом назначения и особых условий исполнения служебных обязанностей военные командиры всех наименований пользуются дисциплинарной властью на одну ступень выше прав, предоставленных им в соответствии с воинским званием, предусмотренным по занимаемой штатной должности.

Следует также отметить, что офицеры от заместителя командира полка и ниже при нахождении с подразделениями или командами в командировке в качестве их начальников, а также при выполнении определенной в приказе командира воинской части самостоятельной задачи вне места дислокации своей воинской части пользуются дисциплинарной властью на одну ступень выше прав по занимаемой воинской должности. Военнослужащие, назначенные начальниками команд, в указанных выше случаях пользуются дисциплинарной властью: сержанты и старшины – властью старшины роты (команды); старшина, главный корабельный старшина, прапорщик, старший прапорщик и мичман, старший мичман – властью командира взвода (группы); прапорщики, старшие прапорщики и мичманы, старшие мичманы, занимающие должности командиров взводов (групп), – властью командира роты (ст. 13 ДУ ВС РФ).

Заместитель командира полка и командир батальона пользуются дисциплинарной властью командира полка, за исключением тех дисциплинарных прав, реализовать которые может лишь командир отдельной воинской части путем издания по этому поводу письменного приказа.

⁶ Введен в действие приказом главнокомандующего Военно-Морским Флотом от 1 сентября 2001 г. № 350.

Статьей 14 ДУ ВС РФ определено, что офицеры – командиры учебных подразделений в военных образовательных учреждениях профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации и учебных воинских частях в отношении подчиненных им лиц пользуются дисциплинарной властью на одну ступень выше прав по занимаемой воинской должности.

При комплектовании должностей командиров учебных подразделений в военных образовательных учреждениях профессионального образования и учебных воинских частях к офицерам предъявляется ряд требований. На должности командиров учебных подразделений назначаются офицеры с высшим образованием, как правило, по профилю данного военного образовательного учреждения профессионального образования, имеющие опыт службы в войсках (силах флота) и склонность к педагогической и воспитательной работе. Такое требование содержится, например, в п. 110 Руководства по организации работы высшего военно-учебного заведения Министерства обороны Российской Федерации (приказ министра обороны Российской Федерации от 12 марта 2003 г. № 80).

Для того чтобы повысить престижность службы в военном образовательном учреждении профессионального образования и учебных воинских частях на должностях командиров учебных подразделений, законодательством предусмотрено повышение дисциплинарной власти командира учебного подразделения курсантов и слушателей в сравнении с командирами линейных подразделений на одну ступень выше.

Все командиры учебных подразделений от командира взвода до командира батальона включительно и им равных подразделений пользуются властью на одну ступень выше, как это предусмотрено ДУ ВС РФ, за исключением тех прав, которые они не могут реализовать на практике. Например, командир батальона курсантов, пользуясь властью командира полка по применению поощрений к подчиненным ему курсантам, сержантам (старшинам), не может реализовать такие права, как: награждение ценными подарками или деньгами; присвоение очередных воинских званий; награждение нагрудным знаком отличника; занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилий курсантов, сержантов и старшин; занесение на Доску почета фамилий курсантов, окончивших военное образовательное учреждение профессионального образования с золотой медалью или получивших по окончании военного образовательного учреждения среднего профессионального образования диплом с отличием, поскольку порядок применения указанных поощрений (гл. 2 ДУ ВС РФ) предполагает издание соответствующих письменных приказов, что не входит в полномочия командира батальона курсантов.

Полномочия командира (отделения, экипажа, расчета)

Данная категория командиров является наиболее многочисленной среди военнослужащих, обладает дисциплинарной властью лишь в отношении подчиненных им солдат, сержантов, матросов и старшин.

В соответствии со ст. 21 ДУ ВС РФ данные командиры в отношении указанных подчиненных имеют право применять следующие стимулирующие правовые средства:

- снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, лишение солдат и матросов очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег);
- объявлять благодарность.

Следует иметь в виду, что работа сержантов и старшин по воспитанию у подчиненных высокой дисциплинированности, в том числе и посредством применения стимулирующих средств, может быть эффективной только в том случае, если первые пользуются авторитетом у солдат и матросов.

Если военнослужащие воспринимают своего командира как честного, справедливого, разумного руководителя, верят в успех руководимого им дела, то эта вера побуждает их поддерживать и исполнять все его требования. Он служит примером для подражания, его слово и дело становятся факторами воспитания коллектива и каждого военнослужащего в отдельности.

Авторитет не дается командирам вместе с должностью. Он приходит к тем, кто проявляет повседневную заботу о своем профессиональном росте, постоянно овла-

девает передовыми методами обучения и воспитания подчиненных, зависит от умения построить свои взаимоотношения с подчиненными. Этому во многом способствует хорошее знание характера, психологии, наклонностей человека.

Для поддержания авторитета сержанта и старшины большое значение имеет проявление тактичности. Она обеспечивает оптимальные условия для взаимопонимания в коллективе, регулирует взаимоотношения в нем. Младшему командиру необходимо иметь уравновешенный характер. Неспособный управлять своими эмоциями человек руководить повседневной работой, как правило, не умеет.

Командир должен обладать чувством справедливости. Следует всегда помнить, что даже малейшая несправедливость, проявленная командиром, ведет к потере его авторитета.

Командир должен быть общительным с людьми, близким для них. Замкнутый по характеру командир невольно создает вокруг себя атмосферу холодности и напряженности. Общительность в сочетании с чуткостью делает его авторитет в коллективе очень высоким.

В соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания младшего сержанта, сержанта, старшины 2 статьи и старшины 1 статьи, пользуется властью командира отделения.

Полномочия заместителя командира взвода

В соответствии со ст. 21 ДУ ВС РФ командиры данной категории в отношении подчиненных им солдат, сержантов, матросов и старшин имеют право применять следующие стимулирующие правовые средства:

– снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, лишение солдат и матросов очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег);

– объявлять благодарность.

В процессе стимулирования добросовестного исполнения обязанностей военной службы необходимо осознавать важность предупреждения конфликтов с подчиненными. Для этого необходимо:

– ставить ясные, конкретные и выполнимые задачи;

– обеспечивать выполнение поставленной задачи подчиненным всем необходимым;

– не спешить с однозначным выводом по поводу качества деятельности подчиненного;

– оценивать достигнутое подчиненным в службе исходя из начального положения дел и успехов других, а не только на основе поставленной задачи;

– реже наказывать и чаще помогать исправлять допущенную подчиненным ошибку.

В соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания старшего сержанта и главного старшины, пользуется властью заместителя командира взвода.

Полномочия старшины (роты, батареи, авиаэскадрильи, команды, группы, башни)

В соответствии со ст. 21 ДУ ВС РФ командиры данной категории в отношении подчиненных им солдат, сержантов, матросов и старшин имеют право применять следующие стимулирующие правовые средства:

– снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, лишение солдат и матросов очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег);

– объявлять благодарность.

В соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания старшины и главного корабельного старшины, прапорщика и мичмана, старшего прапорщика и старшего мичмана, пользуется властью старшины роты (команды).

Полномочия командира (взвода, группы, башни)

Командиры (начальники) данной категории имеют право применять следующие стимулирующие правовые средства:

а) в отношении подчиненных им солдат, сержантов, матросов и старшин:

– снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, лишение солдат и матросов очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег);

- объявлять благодарность;
- б) в отношении подчиненных им прапорщиков и мичманов:
 - снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор);
 - объявлять благодарность.

В соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания младшего лейтенанта, лейтенанта и старшего лейтенанта, пользуется властью командира взвода (группы).

Полномочия командира (роты, батареи, авиаэскадрильи, отдельного взвода, боевого катера, корабля 4 ранга, боевой части (службы) корабля 2 и 3 ранга)

Командиры (начальники) данной категории имеют право применять следующие стимулирующие правовые средства:

- а) в отношении подчиненных им солдат, сержантов, матросов и старшин:
 - снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор и строгий выговор; лишение солдат, матросов, сержантов и старшин очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег; предупреждение о неполном служебном соответствии солдат и матросов), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 ДУ ВС РФ;
 - объявлять благодарность;
 - сообщать на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях;

- б) в отношении подчиненных им прапорщиков и мичманов:
 - снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор);
 - объявлять благодарность;

- в) в отношении подчиненных им офицеров:
 - снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор) снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 ДУ ВС РФ;
 - объявлять благодарность.

Командиры (начальники) данной категории вправе возбуждать ходатайства о награждении военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации Благодарственной грамотой в отношении военнослужащих, проходящих военную службу по контракту на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами и старшинами.

В соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания капитана и капитан-лейтенанта, пользуется властью командира роты (боевого катера, корабля 4 ранга).

Полномочия командира (батальона, дивизиона, авиаэскадрильи, отдельной роты (батареи), дивизиона кораблей 4 ранга, боевой части (службы) корабля 1 ранга)

Командиры (начальники) данной категории имеют право применять следующие стимулирующие правовые средства:

- а) в отношении подчиненных им солдат, сержантов, матросов и старшин:
 - снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор и строгий выговор, лишение солдат, матросов, сержантов и старшин очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег, предупреждение о неполном служебном соответствии солдат, матросов, сержантов и старшин), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 ДУ ВС РФ;
 - объявлять благодарность;
 - сообщать на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях;

- б) в отношении подчиненных им прапорщиков и мичманов:

- снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор);
- объявлять благодарность;
- в) в отношении подчиненных им офицеров:
 - снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 ДУ ВС РФ;
 - объявлять благодарность.

В соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания майора, подполковника, капитана 3 ранга и капитана 2 ранга, пользуется властью командира батальона.

Полномочия командира (отдельного батальона (дивизиона, авиаэскадрильи), корабля 2 и 3 ранга, дивизиона кораблей 3 ранга), командира отдельной воинской части, пользующегося властью командира батальона

Командиры (начальники) данной категории имеют право применять следующие стимулирующие правовые средства:

- а) в отношении подчиненных им солдат, сержантов, матросов и старшин:
 - снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор и строгий выговор; лишение солдат, матросов, сержантов и старшин очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег; предупреждение о неполном служебном соответствии солдат, матросов, сержантов и старшин; снижение в воинской должности ефрейторов, старших матросов, сержантов и старшин; снижение в воинском звании ефрейторов, старших матросов, сержантов и старшин на одну ступень от старшего сержанта, главного старшины и ниже, в том числе со снижением в воинской должности), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 ДУ ВС РФ;
 - объявлять благодарность;
 - сообщать на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях;
 - награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;
 - награждать личной фотографией военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части;
 - присваивать воинское звание ефрейтора (старшего матроса);
 - досрочно присваивать сержантам (старшинам) очередное воинское звание, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности;
 - присваивать сержантам (старшинам) очередное воинское звание на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, до старшего сержанта (главного старшины) включительно;
 - награждать нагрудным знаком отличника;
 - заносить в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившихся солдат, матросов, сержантов и старшин;
- б) в отношении подчиненных им прапорщиков и мичманов:
 - снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии);
 - объявлять благодарность;
 - награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;
 - заносить в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившихся прапорщиков и мичманов;
- в) в отношении подчиненных им офицеров:
 - снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 ДУ ВС РФ;
 - объявлять благодарность;
 - награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

– заносить в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившихся офицеров.

Командиры (начальники) данной категории вправе:

– возбуждать ходатайства о награждении подчиненных военнослужащих Государственной грамотой;

– готовить ходатайства о награждении оружием в отношении подчиненных военнослужащих;

– возбуждать ходатайство о представлении подчиненных военнослужащих к награждению государственными наградами.

Полномочия командира (полка, бригады, корабля 1 ранга)

Командиры (начальники) данной категории имеют право применять следующие виды поощрения:

а) в отношении подчиненных им солдат, сержантов, матросов и старшин:

– снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор и строгий выговор; лишение солдат, матросов, сержантов и старшин очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег; предупреждение о неполном служебном соответствии солдат, матросов, сержантов и старшин; лишение нагрудного знака отличника; снижение в воинской должности ефрейторов, старших матросов, сержантов и старшин; снижение в воинском звании ефрейторов, старших матросов, сержантов и старшин на одну ступень от старшего сержанта, главного старшины и ниже, в том числе со снижением в воинской должности), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 ДУ ВС РФ;

– объявлять благодарность;

– сообщать на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях;

– награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

– награждать личной фотографией военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части;

– присваивать воинское звание ефрейтора (старшего матроса);

– досрочно присваивать сержантам (старшинам) очередное воинское звание, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности;

– присваивать сержантам (старшинам) очередное воинское звание на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, до старшего сержанта (главного старшины) включительно;

– награждать нагрудным знаком отличника;

– заносить в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившихся солдат, матросов, сержантов и старшин.

б) в отношении подчиненных им прапорщиков и мичманов:

– снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии);

– объявлять благодарность;

– награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

– заносить в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившихся прапорщиков и мичманов;

в) в отношении подчиненных им офицеров:

– снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 ДУ ВС РФ;

– объявлять благодарность;

– награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

– заносить в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившихся офицеров.

Командиры (начальники) данной категории вправе:

– возбуждать ходатайства о награждении подчиненных военнослужащих Государственной грамотой;

– готовить ходатайства о награждении оружием в отношении подчиненных военнослужащих;

– возбуждать ходатайство о представлении подчиненных военнослужащих к награждению государственными наградами.

В соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания полковника и капитана 1 ранга, пользуется властью командира полка (корабля 1 ранга), бригады.

Полномочия командира (дивизии, отдельной бригады, бригады кораблей), начальника окружного учебного центра

Командиры (начальники) данной категории имеют право применять следующие поощрения:

а) в отношении подчиненных им солдат, сержантов, матросов и старшин – в полном объеме ДУ ВС РФ;

б) в отношении подчиненных им прапорщиков и мичманов:

– снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, снижение в воинской должности);

– объявлять благодарность;

– награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

– заносить в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившихся прапорщиков и мичманов;

в) в отношении подчиненных им офицеров:

– снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 ДУ ВС РФ;

– объявлять благодарность;

– награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

– заносить в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившихся офицеров.

Командиры (начальники) данной категории вправе:

– возбуждать ходатайства о награждении подчиненных военнослужащих Государственной грамотой;

– готовить ходатайства о награждении оружием в отношении подчиненных военнослужащих;

– возбуждать ходатайство о представлении подчиненных военнослужащих к награждению государственными наградами.

В соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания генерал-майора и контр-адмирала, пользуется властью командира дивизии.

Полномочия командира (корпуса, эскадры)

Командиры (начальники) данной категории имеют право применять следующие поощрения:

а) в отношении подчиненных им солдат, сержантов, матросов и старшин – в полном объеме ДУ ВС РФ;

б) в отношении подчиненных им прапорщиков и мичманов:

– снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, снижение в воинской должности);

– объявлять благодарность;

– награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

– заносить в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившихся прапорщиков и мичманов;

в) в отношении подчиненных им офицеров:

– снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (в отношении младших и старших офицеров – выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии; в отношении высших офицеров – выговор, строгий выговор), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 ДУ ВС РФ;

– объявлять благодарность;

– награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;
– заносить в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившихся офицеров.

Командиры (начальники) данной категории вправе:

– возбуждать ходатайства о награждении подчиненных военнослужащих Благодарственной грамотой;

– готовить ходатайства о награждении оружием в отношении подчиненных военнослужащих;

– возбуждать ходатайство о представлении подчиненных военнослужащих к награждению государственными наградами.

В соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания генерал-лейтенанта и вице-адмирала, пользуется властью командира корпуса (эскадры).

Полномочия командующего (армией, флотилией)

Командиры (начальники) данной категории имеют право применять следующие поощрения:

а) в отношении подчиненных им солдат, сержантов, матросов и старшин – в полном объеме ДУ ВС РФ;

б) в отношении подчиненных им прапорщиков и мичманов – в полном объеме ДУ ВС РФ;

в) в отношении подчиненных им офицеров:

– снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (в отношении младших, старших офицеров и высших офицеров – выговор, строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 ДУ ВС РФ;

– объявлять благодарность;

– награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

– заносить в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившихся офицеров.

Командиры (начальники) данной категории вправе:

– возбуждать ходатайства о награждении подчиненных военнослужащих Благодарственной грамотой;

– готовить ходатайства о награждении оружием в отношении подчиненных военнослужащих;

– возбуждать ходатайство о представлении подчиненных военнослужащих к награждению государственными наградами.

В соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания генерал-полковника и адмирала, пользуется властью командующего армией (флотилией).

Полномочия командующего (войсками военного округа, фронта, флотом)

Данная категория командиров (начальников) имеет право применять следующие поощрения:

а) в отношении подчиненных им солдат, сержантов, матросов и старшин – в полном объеме ДУ ВС РФ;

б) в отношении подчиненных им прапорщиков и мичманов – в полном объеме ДУ ВС РФ;

в) в отношении подчиненных им офицеров:

– снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания (в отношении младших и старших офицеров: выговор и строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, снижение в воинской должности офицеров от командиров батальонов, им равных и ниже; в отношении высших офицеров: выговор и строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 ДУ ВС РФ;

– объявлять благодарность;

– награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

– заносить в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившихся офицеров.

Командиры (начальники) данной категории вправе:

- возбуждать ходатайства о награждении подчиненных военнослужащих Благодарственной грамотой;
- готовить ходатайства о награждении оружием в отношении подчиненных военнослужащих;
- возбуждать ходатайство о представлении подчиненных военнослужащих к награждению государственными наградами.

В соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ командир (начальник), занимающий воинскую должность, по которой штатом предусмотрены воинские звания генерала армии, адмирала флота и Маршала Российской Федерации, пользуется властью командующего войсками военного округа, фронта, флотом.

Полномочия главнокомандующего видом Вооруженных Сил Российской Федерации, заместителя министра обороны Российской Федерации

В соответствии со ст. 16 ДУ ВС РФ заместители министра обороны Российской Федерации, главнокомандующие видами Вооруженных Сил Российской Федерации и им равные пользуются дисциплинарной властью на одну ступень ниже прав, предоставленных министру обороны Российской Федерации.

Лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, замещающие воинские должности, в отношении военнослужащих пользуются дисциплинарной властью в соответствии с занимаемой штатной воинской должностью.

Заместители министра обороны Российской Федерации, главнокомандующие видами Вооруженных Сил Российской Федерации и им равные имеют право применять следующие стимулирующие правовые средства:

а) в отношении подчиненных солдат, сержантов, матросов и старшин – в полном объеме ДУ ВС РФ;

б) в отношении подчиненных прапорщиков и мичманов – в полном объеме ДУ ВС РФ;

в) в отношении подчиненных офицеров:

- снимать ранее примененные дисциплинарные взыскания (в отношении младших и старших офицеров: выговор и строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии, снижение в воинской должности офицеров – заместителей командиров полков, старших помощников командиров кораблей 1 ранга, им равных и ниже; в отношении высших офицеров: выговор и строгий выговор, предупреждение о неполном служебном соответствии), снимать дисциплинарные взыскания в случаях, указанных в ст. 35 ДУ ВС РФ;

- объявлять благодарностью;

- награждать грамотой, ценным подарком или деньгами;

- заносить в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившихся офицеров.

Заместитель министра обороны Российской Федерации вправе:

- возбуждать ходатайства о награждении подчиненных военнослужащих Благодарственной грамотой;

- готовить ходатайства о награждении оружием в отношении подчиненных военнослужащих;

- возбуждать ходатайство о представлении подчиненных военнослужащих к награждению государственными наградами.

Полномочия министра обороны Российской Федерации

Министр обороны Российской Федерации в отношении военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации пользуется дисциплинарной властью в полном объеме прав, определенных ДУ ВС РФ.

Министр обороны Российской Федерации издает приказы о награждении оружием, о награждении высших офицеров Благодарственной грамотой.

Министр обороны Российской Федерации в соответствии с Положением о Министерстве обороны Российской Федерации (утверждено Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2004 г. № 1082) определяет порядок учреждения и использования в Вооруженных Силах Российской Федерации флагов, ведомственных наград: почетных званий, ведомственных знаков отличия, почетных грамот, а также знаков различия (за исключением знаков различия по воинским званиям), других военных геральдических знаков, порядок утверждения их описаний и рисунков, пра-

вила ношения, порядок изготовления и использования предметов военной формы одежды, знаков различия, ведомственных знаков отличия и других военных геральдических знаков; представляет в установленном порядке военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил к награждению государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, к поощрению в виде объявления им благодарности Президента Российской Федерации, награждает ведомственными наградами военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил, а также других граждан Российской Федерации и иностранных граждан (кроме присвоения почетных званий), оказывающих содействие в решении задач, возложенных на Вооруженные Силы; имеет наградной фонд, в том числе фонд огнестрельного и холодного оружия, для награждения в установленном порядке военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, а также других граждан Российской Федерации и иностранных граждан, оказывающих содействие в решении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Министру обороны Российской Федерации (руководителю иного федерального органа исполнительной власти, в котором предусмотрена военная служба) предоставляется также право награждать офицеров именным холодным и огнестрельным оружием, поскольку применение такого поощрения предусмотрено ст. 19 ДУ ВС РФ, однако в перечне дисциплинарных прав по применению поощрений к офицерам (ст.ст. 32, 33) какому-либо воинскому должностному лицу указанное право не предоставлено.

Глава IV. Отдельные практические вопросы применения поощрений к военнослужащим

§ 1. Полномочия начальника гарнизона, помощника начальника гарнизона по организации гарнизонной службы, старшего морского начальника, военного коменданта гарнизона, начальника военных сообщений на видах транспорта, начальника военно-автомобильных дорог и военного коменданта железнодорожного (водного) участка и станции (порта, аэропорта)

Дисциплинарная власть должностных лиц гарнизона определяется их особым положением.

Начальник гарнизона, отвечая за поддержание в гарнизоне воинской дисциплины, организацию и несение гарнизонной и караульной служб, подчиняется командиру войсками военного округа и является *прямым* начальником по этим вопросам для всех военнослужащих гарнизона, включая командиров соединений и воинских частей, входящих в состав гарнизона.

Единственное должностное лицо в гарнизоне – военный комендант при проведении в жизнь решений начальника гарнизона имеет право отдавать приказания от имени начальника гарнизона, докладывая ему о наиболее важных из них.

Применять поощрения и дисциплинарные взыскания могут только прямые начальники и начальники, указанные в ст.ст. 75 – 79 ДУ ВС РФ, т. е. начальник гарнизона, помощник начальника гарнизона по организации гарнизонной службы, старший морской начальник, военный комендант гарнизона, начальник военных сообщений на видах транспорта, начальник военно-автомобильных дорог и военный комендант железнодорожного (водного) участка и станции (порта, аэропорта). Прямыми же начальниками являются начальники, которым военнослужащие подчинены по службе, хотя бы и временно (ст. 35 УВС ВС РФ). При этом, ст. 76 ДУ ВС РФ определены общие принципы дисциплинарных прав начальников: начальник гарнизона и старший морской начальник пользуются властью, предоставленной им по основной штатной воинской должности; начальник военных сообщений на видах транспорта и начальник военно-автомобильной дороги пользуются властью в соответствии с воинским званием, предусмотренным штатом для занимаемой воинской должности (ст. 11 ДУ ВС РФ); военный комендант гарнизона, военный комендант железнодорожного (водного) участка и станции (порта, аэропорта), помощник начальника гарнизона по организации гарнизонной службы пользуются властью на одну ступень выше прав, предоставленных им в соответствии с воинским званием, предусмотренным штатом для занимаемой воинской должности. Например, начальник гарнизона, замещающий воинскую должность, соответствующую воинскому званию генерал-майора, пользуется дисциплинарными правами командира дивизии (бригады кораблей) на основании ст. 64 ДУ ВС РФ и приложения № 1 к нему.

Право снятия дисциплинарных взысканий, указанных в ст.ст. 75 – 79 ДУ ВС РФ, принадлежит напрямую командиру (начальнику), имеющему дисциплинарную власть, не меньшую, чем начальник, применивший взыскание. При этом, необходимо руководствоваться как ст. 11 ДУ ВС РФ и приложением № 1 к нему, так и ст. 36 УВС ВС РФ (подробнее см. § 2 гл. III).

Так, например, в соответствии со ст. 36 УВС ВС РФ по своему воинскому званию начальниками являются проходящие военную службу:

- маршалы Российской Федерации, генералы армии, адмиралы флота – для старших и младших офицеров, прапорщиков, мичманов, сержантов, старшин, солдат и матросов;

- генералы, адмиралы, полковники и капитаны 1 ранга – для младших офицеров, прапорщиков, мичманов, сержантов, старшин, солдат и матросов;

- старшие офицеры в воинских званиях подполковника, капитана 2 ранга, майора, капитана 3 ранга – для прапорщиков, мичманов, сержантов, старшин, солдат и матросов;
- младшие офицеры – для сержантов, старшин, солдат и матросов;
- прапорщики и мичманы – для сержантов, старшин, солдат и матросов одной с ними воинской части;
- сержанты и старшины – для солдат и матросов одной с ними воинской части.

§ 2. Полномочия должностных лиц по применению поощрений к осужденным военнослужащим

Особенности прохождения военной службы военнослужащими, в отношении которых вынесен обвинительный приговор и которым назначено наказание, определяются УК РФ, УИК РФ, законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В силу особых интересов военной службы и особого статуса к осужденным военнослужащим, кроме наказаний, применяемых к иным гражданам (ст. 44 УК РФ), применяется ряд специальных видов уголовных наказаний.

К специальным видам наказаний относятся:

- а) ограничение по военной службе (п. «е» ст. 44; ч. 1 ст. 45 УК РФ);
- б) арест с отбыванием на гауптвахте (п. «и» ст. 44; ч. 1 ст. 45 УК РФ);
- в) содержание в дисциплинарной воинской части (п. «к» ст. 44; ч. ст. 45 УК РФ).

Порядок исполнения наказаний в виде ограничения по военной службе, ареста или содержания в дисциплинарной воинской части осужденных военнослужащих установлен Правилами отбывания уголовных наказаний осужденными военнослужащими, утвержденными приказом министра обороны Российской Федерации от 29 июля 1997 г. № 302 (далее – Правила).

Правила распространяют свое действие на осужденных военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах, других войсках, воинских формированиях и органах Российской Федерации, и определяют процедуру исполнения наказаний, отбываемых в условиях дальнейшего прохождения осужденными военной службы, а именно: ограничения по военной службе, ареста и содержания в дисциплинарной воинской части.

Далее рассмотрим более подробно правовые аспекты поощрений, применяемых к осужденным военнослужащим в зависимости от вида специального уголовного наказания.

Ограничение по военной службе

В соответствии со ст. 51 УК РФ ограничение по военной службе назначается осужденным военнослужащим, проходящим военную службу по контракту (далее – военнослужащие по контракту), на срок от трех месяцев до двух лет в случаях, предусмотренных соответствующими статьями Особенной части УК РФ за совершение преступлений против военной службы, а также осужденным военнослужащим по контракту вместо исправительных работ, предусмотренных соответствующими статьями УК РФ.

ДУ ВС РФ не устанавливает меры поощрения для военнослужащих, осужденных к ограничению по военной службе, и порядок их применения.

Анализ установленных ограничений к осужденным военнослужащим (не представляются к повышению в должности и воинском звании; срок наказания, указанный в приговоре суда, не засчитывается в срок выслуги лет для присвоения очередного воинского звания; производятся удержания из денежного довольствия) позволяет сделать вывод о том, что к ним не могут быть применены следующие виды поощрения:

- а) присвоение солдатам (матросам) воинского звания ефрейтора (старшего матроса) (п. «е» ст. 20 ДУ ВС РФ);
- б) досрочное присвоение сержантам (старшинам) очередного воинского звания, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, до старшего сержанта (главного старшины) включительно (п. «ж» ст. 20 ДУ ВС РФ);

в) присвоение сержантам (старшинам) очередного воинского звания, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, до старшего сержанта (главного старшины) включительно (п. «з» ст. 20 ДУ РФ);

г) досрочное присвоение воинского звания старшего прапорщика и старшего мичмана, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности (п. «д» ст. 26 ДУ ВС РФ);

д) присвоение воинского звания старшего прапорщика и старшего мичмана на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности (п. «е» ст. 26 ДУ ВС РФ);

е) досрочное присвоение офицерам очередного воинского звания, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности (п. «д» ст. 30 ДУ ВС РФ);

ж) присвоение офицерам очередного воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, но не выше воинского звания майора, капитана 3 ранга, а офицеру, имеющему ученую степень и (или) ученое звание, занимающему воинскую должность профессорско-преподавательского состава в военном образовательном учреждении профессионального образования, не выше воинского звания полковника, капитана 1 ранга (п. «е» ст. 30 ДУ ВС РФ).

Представляется, что иных ограничений по применению мер поощрения действующим законодательством не установлено и они могут применяться с учетом назначенного уголовного наказания, исправления военнослужащего и его фактических заслуг (конкретных обстоятельств, личности осужденного, а также его поведения и отношения к военной службе).

Арест (по уголовному законодательству)

Данный вид наказания применяется ко всем категориям военнослужащих, за исключением лиц, указанных в ч. 2 ст. 54 УК РФ, т. е. беременных военнослужащих женского пола и военнослужащих женского пола, имеющих детей в возрасте до 14 лет, и устанавливается на срок от одного до шести месяцев.

Примечательно, что рассматриваемый вид наказания может быть назначен и гражданам, пребывающим в запасе, за совершение преступлений во время прохождения военных сборов, в том числе и за преступления против военной службы. Однако в этом случае они будут отбывать арест не на гауптвахте, а в арестных домах (ст. 68 УИК РФ). В настоящее время положение о наказании в виде ареста пока не действует ввиду отсутствия необходимых условий для исполнения и специального федерального закона, которым бы вводились в действие соответствующие нормы УК РФ. Поэтому вопрос о сроке, с которого может применяться этот вид наказания, остается открытым.

Арест является более строгим уголовным наказанием по сравнению с ограничением по военной службе, так как в соответствии со ст. 54 УК РФ он заключается в содержании осужденного в условиях строгой изоляции от общества, достигаемой помещением военнослужащего на гауптвахту.

Представляется целесообразным рассмотреть меры поощрения, которые применялись бы в дальнейшем к осужденным военнослужащим в период отбывания ими наказания в виде ареста.

Согласно ст. 153 УИК РФ за примерное поведение и добросовестное отношение к военной службе к осужденным военнослужащим могут применяться меры поощрения в виде благодарности, досрочного снятия ранее наложенного взыскания либо зачета времени отбывания ареста в общий срок военной службы полностью или частично¹. Думается, что этот перечень поощрений является исчерпывающим.

Правом применения мер поощрения пользуются военный комендант и начальник гарнизона, а правом применения меры поощрения в виде зачета времени отбывания ареста в общий срок военной службы пользуется только начальник гарнизона.

Меры поощрения применяются с учетом положений ДУ ВС РФ, а также конкретных обстоятельств, личности осужденного и его предыдущего поведения.

¹ Данные меры поощрения отражены в п. 27 Правил отбывания наказаний осужденными военнослужащими.

Из сказанного следует, что лица, отбывающие наказание в виде ареста, своим поведением могут создать условия для применения к ним соответствующей поощрительной нормы, т. е. за конкретные личные положительные результаты деятельности или заслуги.

Содержание в дисциплинарной воинской части

В соответствии со ст. 55 УК РФ содержание в дисциплинарной воинской части назначается военнослужащим, проходящим военную службу по призыву, а также военнослужащим, проходящим военную службу по контракту на должностях рядовых и сержантов, если они на момент вынесения судом приговора не отслужили установленного законом срока службы по призыву. Это наказание устанавливается на срок от трех месяцев до двух лет.

Содержание в дисциплинарной воинской части – наиболее строгое из всех специальных видов наказания.

Указанные выше категории военнослужащих могут быть осуждены к содержанию в дисциплинарной воинской части, если они совершили преступления против военной службы, за которые предусмотрен данный вид наказания, либо любое иное преступление, за которое они осуждаются к лишению свободы на срок не свыше двух лет, и суд с учетом характера преступления и личности виновного приходит к выводу о целесообразности замены лишения свободы содержанием в дисциплинарной воинской части на тот же срок.

В соответствии со ст. 167 УИК РФ к осужденным военнослужащим, отбывающим наказание в дисциплинарной воинской части, применяются следующие меры поощрения:

- а) благодарность;
- б) награждение подарком;
- в) денежная премия;
- г) разрешение на одно дополнительное свидание либо на телефонный разговор с родственниками;
- д) досрочное снятие ранее наложенного взыскания.

Права командиров дисциплинарных воинских частей по применению мер поощрения, порядок применения и учета указанных мер определяются Министерством обороны Российской Федерации в соответствии с требованиями воинских уставов (ст. 169 УИК РФ). Указанные вопросы определены Правилами отбывания уголовных наказаний осужденными военнослужащими (далее – Правила).

Осужденные военнослужащие, характеризующиеся примерным поведением, добросовестным отношением к военной службе и труду, *могут быть* (выделено мной. – О. З.) представлены командиром дисциплинарной воинской части к условно-досрочному освобождению от отбывания наказания или к замене неотбытой части наказания более мягким наказанием после фактического отбывания осужденными не менее одной трети срока наказания.

Как видим, право применять указанные меры поощрения принадлежит командиру дисциплинарной воинской части. Но у осужденных возникает законный интерес при соответствующих обстоятельствах (примерное поведение, добросовестное отношение к труду и к военной службе) создать условия для применения к ним того или иного поощрения.

Должностные лица дисциплинарной воинской части имеют следующие права по применению мер поощрения в соответствии с Правилами:

1. Командир отделения, заместитель командира взвода и старшина роты вправе:
 - а) снимать ранее наложенные ими дисциплинарные взыскания;
 - б) объявлять благодарность (п. 74 Правил).
2. Командир взвода и командир роты вправе:
 - а) снимать ранее наложенные ими дисциплинарные взыскания;
 - б) объявлять благодарность;
 - в) разрешать одно дополнительное краткосрочное свидание либо один телефонный разговор с родственниками (п. 75 Правил).
3. Командир дисциплинарной воинской части имеет право применять поощрения в полном объеме (п. 76 Правил).

Исключением из общего правила является также то, что в соответствии с подп. «а» п. 74 и подп. «а» п. 75 Правил командир отделения, заместитель командира взвода,

старшина роты, командир взвода и командир роты дисциплинарной воинской части имеют право только снимать ранее примененные ими дисциплинарные взыскания. Командир дисциплинарной воинской части имеет право снимать дисциплинарные взыскания, в том числе ранее примененные его подчиненными (подп. «а» ст. 69 и ст. 76 Правил).

Своеобразными средствами исправления осужденных военнослужащих в дисциплинарных воинских частях являются меры по стимулированию их правопослушного поведения, например, п. 70 Правил устанавливает порядок изменения условий содержания осужденных в лучшую сторону и содержание измененных условий. Данная норма дает возможность осужденным военнослужащим при примерном поведении, добросовестном отношении к военной службе и труду и по отбытии не менее одной трети срока наказания перевестись в облегченные условия отбывания наказания. Данные военнослужащие зачисляются в предназначенные для этой категории осужденных подразделения дисциплинарной воинской части и, по справедливому замечанию М.Ю. Птицына², получают нормативно закрепленные льготы.

Тем не менее, в юридической литературе отмечается, что такие критерии, как «положительная характеристика», «примерное поведение», «добросовестное отношение к военной службе и труду», с одной стороны, являются фундаментальными в степени исправления осужденного. Но, с другой стороны, такое поведение или отношение может трактоваться различными судами и исполняющими наказание органами совершенно по-разному. Нет четкого понимания содержания и градации указанных критериев и у законодателя, так как в ряде случаев примерное поведение и добросовестное отношение к военной службе или труду определяется в УИК РФ не более чем как основание для применения мер поощрения в отношении осужденных (ст.ст. 57, 71, 153)³. В связи с этим Верховный Суд Российской Федерации указал, что при решении вопроса о возможности применения условно-досрочного освобождения от отбывания наказания или замены неотбытой части наказания более мягким видом наказания согласно положениям ст.ст. 79, 80 и 93 УК РФ судам надлежит обеспечить индивидуальный подход к каждому осужденному⁴.

Следует указать на еще один немаловажный фактор – это противоправная деятельность воинских должностных лиц, исполняющих уголовные наказания в дисциплинарных воинских частях. Например, военным прокурором Мулинского гарнизона утверждено обвинительное заключение по уголовному делу в отношении командира 28-го отдельного дисциплинарного батальона подполковника З. Он обвиняется в получении взятки (ч. 2 ст. 290 УК РФ).

В ходе прокурорской проверки и последующего расследования установлено, что указанный офицер за вознаграждение от родственников двух осужденных военнослужащих подготовил документы для их условно-досрочного освобождения.

Уголовное дело в отношении З. в Нижегородский гарнизонный военный суд направлено для рассмотрения по существу.

Всего же прокурорской проверкой законодательства, регламентирующего порядок и правила исполнения наказаний в дисциплинарной воинской части, выявлены более 60 случаев принятия командиром дисциплинарного батальона в 2010 – 2011 гг. решений об условно-досрочном освобождении осужденных военнослужащих с нарушением установленного порядка. Расследование этих эпизодов продолжается.

Ослабление контроля со стороны должностных лиц штаба Западного военного округа сформировало у подполковника З. уверенность во вседозволенности и безнаказанности, что в результате привело к совершению им преступления.

Для устранения нарушения закона внесено представление командующему войсками Западного военного округа⁵. В военно-пенитенциарной сфере в условиях дей-

² Птицын М.Ю. Содержание в дисциплинарной воинской части как вид уголовного наказания и его применение: дис. ... канд. юрид. наук. М., 2000. С. 150.

³ Воробьев А.Г. О полиграфе как средстве оценки степени исправления осужденных военнослужащих: новый подход к старой проблеме // Право в Вооруженных Силах. 2012. № 11.

⁴ Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации «О судебной практике условно-досрочного освобождения от отбывания наказания, замены неотбытой части наказания более мягким видом наказания» от 21 апреля 2009 г. № 8 (приведено в приложении 1 к настоящему изданию).

⁵ URL: <http://gvp.gov.ru/news/view/270/>

ствия всего двух дисциплинарных воинских частей коррупционные проявления со стороны воинских должностных лиц становятся ключевым фактором, который может существенно затруднить достижение целей уголовного наказания⁶.

Таким образом, уголовно-исполнительное законодательство и нормативные правовые акты Министерства обороны Российской Федерации регламентируют исполнение наказаний в виде ограничения по военной службе, ареста и содержания в дисциплинарной воинской части в отношении осужденных военнослужащих. Устанавливая определенные ограничения, связанные с обязанностями соблюдать требования режима, нормы права закрепляют поощрительные начала, имеющие как *непосредственное* (выделено мной. – О. З.), например, меры поощрения, применяемые к осужденным военнослужащим, так и *опосредованное* (выделено мной. – О. З.) отражение, например, возможность перевода в облегченные условия отбывания наказания, условно-досрочное освобождение от отбывания наказания; замена неотбытой части наказания более мягким наказанием, отмена условного осуждения, снятие судимости. Согласно вышеназванным нормам в представлении об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания (о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания, об отмене условного осуждения и о снятии с осужденного судимости) должны содержаться данные, характеризующие личность осужденного военнослужащего, а также его поведение, отношение к военной службе и труду во время отбывания наказания, отношение осужденного к совершенному деянию.

В приложении 7 к настоящему изданию приведен образец представления об отмене условного осуждения и о снятии с осужденного судимости.

Однако независимо от формы выражения поощрения – прямой (когда мера поощрения четко формализована) или косвенной (когда осужденный военнослужащий опосредованно ориентирован на благоприятные последствия) – во всех случаях стимулирование правомерного поведения носит позитивный характер, поскольку действует, вызывает заинтересованность в благоприятных последствиях. Посредством поощрительных норм можно вызвать выгодное обществу и государству поведение.

Права командиров (начальников) дисциплинарных воинских частей по применению поощрений к осужденным военнослужащим

Воинские должностные лица дисциплинарных воинских частей	Виды поощрений				
	Снятие ранее наложенного дисциплинарного взыскания	Объявление благодарности	Разрешение на одно дополнительное краткосрочное или длительное свидание или на телефонный разговор	Награждение ценными подарками или деньгами	Перевод в облегченные условия отбывания наказания
Командир отделения	+	+	-	-	-
Заместитель командира взвода	+	+	-	-	-
Старшина роты	+	+	-	-	-
Командир взвода	+	+	+	-	-
Командир роты	+	+	+	-	-
Командир ДВЧ	+	+	+	+	+

⁶ Воробьев А.Г. Указ. соч.

§ 3. Полномочия лиц гражданского персонала в отношении подчиненных военнослужащих

В соответствии со ст. 16 ДУ ВС РФ лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, *замещающие воинские должности* (выделено мной. – О. З.), в отношении подчиненных военнослужащих пользуются дисциплинарной властью в соответствии с занимаемой штатной воинской должностью.

Например, должность заместителя министра обороны Российской Федерации может замещаться лицом гражданского персонала, которое в отношении военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации пользуется властью наравне с заместителем министра обороны Российской Федерации, являющимся военнослужащим.

В военных образовательных учреждениях профессионального образования ряд профессорско-преподавательских должностей замещаются лицами гражданского персонала. Преподаватели при проведении занятий по отношению к обучаемым военнослужащим являются прямыми начальниками и пользуются властью в соответствии с воинским званием, предусмотренным согласно занимаемой штатной должности. Если по штату должности преподавателя предусмотрено воинское звание «подполковник», то лицо гражданского персонала, занимающее эту должность, будет пользоваться в отношении обучаемых дисциплинарной властью командира батальона.

Лица гражданского персонала могут занимать должности заведующих кафедрами, у которых в подчинении находятся преподаватели, являющиеся военнослужащими. В этом случае они будут являться прямыми начальниками для всего личного состава кафедры и пользоваться в отношении его правами в соответствии с воинским званием, предусмотренным для этой должности. Если для должности начальника кафедры предусмотрено штатом воинское звание «полковник», то он пользуется в отношении своих подчиненных властью командира полка.

§ 4. Поощрения военнослужащих наградами иностранных государств, международных и иностранных организаций, общественными организациями, иными органами государственной власти

В соответствии с положениями федеральных законов «О статусе военнослужащих» от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ, «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ, «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ, «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» от 15 августа 1996 г. № 114-ФЗ, Закона Российской Федерации «О государственной тайне» от 21 июля 1993 г. № 5485-1, Положения о порядке прохождения военной службы, общевойсковых уставов Вооруженных Сил Российской Федерации, Инструкции о порядке допуска к государственной тайне военнослужащих, лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации и граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе и поступающих на военную службу по контракту либо подлежащих призыву на военную службу (в том числе по мобилизации), на военные сборы, а также граждан Российской Федерации, не пребывающих в запасе и подлежащих призыву для прохождения военной службы, которым требуется допуск к государственной тайне для исполнения служебных обязанностей, утвержденной приказом министра обороны Российской Федерации 27 октября 2010 г. № 1313, Инструкции об организации выезда из Российской Федерации военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденной приказом министра обороны Российской Федерации от 31 июля 2006 г. № 250, других нормативных и правовых актов, действующих на момент заключения контракта, на военнослужащего, если иное не предусмотрено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, *распространяются ограничения и запреты*, за исключением ограничений и запретов, препятствующих исполнению военнослужащим обязанностей по осуществлению оперативно-разыскной деятельности или обеспечению безопасности Российской Федерации. В случае нарушения данных ограничений и запре-

тов в зависимости от характера и тяжести совершенного правонарушения военнослужащий может быть привлечен к дисциплинарной, административной, материальной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Следует отметить, что военнослужащий, проходящий военную службу по контракту, может быть досрочно уволен с военной службы в связи с нарушением запретов, связанных с прохождением военной службы, предусмотренных п. 7 ст. 10 и ст. 27.1 Федерального закона «О статусе военнослужащих».

Данные требования указаны также в письме министра обороны Российской Федерации «О Перечне ограничений и запретов, распространяющихся на военнослужащих, проходящих военную службу по контракту» от 21 марта 2012 г. № 205/2/180.

В указанный Перечень включен запрет на иностранные награды (п. 7 ст. 10 Федерального закона «О статусе военнослужащих»). Военнослужащим запрещено принимать без разрешения Президента Российской Федерации звания, ордена или другие знаки отличия иностранного государства. Запрет включает в себя и награды, почетные и специальные звания международных и иностранных организаций. Поскольку признание иностранным государством каких-либо заслуг военнослужащего ставило бы его в двусмысленное положение, постольку федеральное законодательство регулирует условия принятия наград и званий иностранного государства.

Немаловажное практическое значение позитивного воздействия на сознание военнослужащих имеет поощрение со стороны негосударственных органов (общественных организаций). Пунктом 6 Положения о Министерстве обороны Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2004 г. № 1082, по этому поводу разъясняется: «Минобороны России осуществляет свою деятельность во взаимодействии с иными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, общественными объединениями и организациями».

Кроме того, в соответствии со ст. 83 УВС ВС РФ командир (начальник) обязан действовать в пределах предоставленных ему прав самостоятельно, в тесной взаимосвязи с органами государственной власти и местного самоуправления, общественными объединениями, не преследующими политических целей, коллективами предприятий, ветеранами Великой Отечественной войны, ветеранами боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств, ветеранами военной службы, поддерживая и приумножая традиции воинской части (подразделения); проводить собрания, воинские ритуалы, спортивные праздники и другие мероприятия с приглашением на них представителей общественности, членов семей военнослужащих.

Порядок организации взаимодействия с общественными организациями регламентируется Методическими рекомендациями по организации и выполнению мероприятий повседневной деятельности в воинской части (книга 5), введенными в действие директивой первого заместителя министра обороны Российской Федерации 5 ноября 2002 г. № 332/500.

Взаимодействие с общественными объединениями⁷ командование части осуществляет в соответствии с федеральными законами «Об обороне», «О статусе военнослужащих», «Об общественных объединениях», «О политических партиях» и другими нормативными актами.

В соответствии с указанными Методическими рекомендациями не следует организовывать взаимодействие с общественными объединениями, не получившими государственную регистрацию.

Приоритетным направлением взаимодействия среди общественных объединений, как показывает практика, является сотрудничество с ветеранскими организациями, общественными объединениями военно-патриотической направленности.

Обычно определяются направления совместной работы, мероприятия, которые целесообразно проводить в интересах повышения престижа военной службы, патриотического и воинского воспитания военнослужащих, социальной помощи военно-

⁷ Под общественным объединением понимается добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное по инициативе граждан, объединившихся на основе общности интересов для реализации общих целей, указанных в уставе общественного объединения.

служащим. К одним из таких направлений можно отнести стимулирование отличившихся военнослужащих (воинских коллективов) со стороны данных организаций за различные успехи в служебной и общественной деятельности. При этом, меры стимулирования обычно отражаются в уставах данных организаций.

Также п. 2 приказа министра обороны Российской Федерации «О мерах по совершенствованию взаимодействия Вооруженных Сил Российской Федерации с общественными объединениями ветеранов» от 31 августа 2005 г. № 365 предписывается морально стимулировать ветеранские активы общественных объединений со стороны командования воинских частей за активное участие в работе по патриотическому воспитанию военнослужащих и допризывной молодежи, содействие органам военного управления в выполнении задач, стоящих перед Вооруженными Силами Российской Федерации.

В качестве примеров поощрительной деятельности со стороны общественных организаций можно привести следующие.

Фондом содействия научным исследованиям в области правового обеспечения безопасности человека имени профессора А.А. Тер-Акопова определены следующие меры стимулирования: учреждение премий, грантов, стипендий, дипломов и т. д. для научно-педагогических работников, в том числе и военнослужащих, занимающихся фундаментальными и прикладными исследованиями в области правового обеспечения безопасности человека и добившихся успехов в данном направлении, а также для учащейся молодежи.

Общероссийский профессиональный союз военнослужащих (далее – Профсоюз) – добровольная некоммерческая профсоюзная общественная организация – профсоюз, объединяющий на основе совместной деятельности по защите социальных, правовых, трудовых, экономических и профессиональных интересов членов профсоюза – военнослужащих, проходящих военную службу; граждан Российской Федерации, состоящих на государственной службе и имеющих специальные звания (классные чины); граждан, уволенных с военной службы, членов их семей, действующий на территории Российской Федерации.

За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений: объявление благодарности; премирование; награждение ценным подарком; награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, Уставом и руководствуется уставами общественных объединений, членом которых является Профсоюз, в части прав и обязанностей их членских организаций. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном порядке.

Можно привести еще один пример поощрения военнослужащих общественными организациями. Постановлением Президиума Академии проблем безопасности, обороны и правопорядка от 20 декабря 2004 г. № 094 Воронежский авиационный инженерный институт за выдающиеся заслуги и большой вклад в укрепление обороноспособности государства Российского награжден грамотой и орденом Петра Великого I степени.

Польза от указанного взаимодействия с общественными организациями очевидна как для воинских частей, так и для общественных организаций.

Однако необходимо отметить недостаточную правовую регламентацию применения поощрений со стороны общественных организаций к военнослужащим, что требует дальнейшего практического решения, так же как и поощрений иными федеральными органами государственной власти.

§ 5. Поощрения, применяемые к отдельным категориям военнослужащих

Поощрения, применяемые к слушателям и курсантам военных образовательных учреждений профессионального образования, преподавателям ВВУЗов

Курсантам военных образовательных учреждений профессионального образования могут устанавливаться дополнительные поощрения. К курсантам относятся во-

еннослужащие, не имеющие воинского звания офицера или прапорщика (мичмана), зачисленные в военно-учебные заведения с освобождением от ранее занимаемых должностей, обучающиеся в указанных заведениях (п. 7 ст. 11 Положения о порядке прохождения военной службы).

Слушателями являются военнослужащие, имеющие воинское звание офицера или прапорщика (мичмана), зачисленные в военно-учебное заведение, адъюнктуру с освобождением от ранее занимаемых должностей, обучающиеся в указанных заведениях (п. 7 ст. 11 Положения о порядке прохождения военной службы).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 19 апреля 1999 г. № 449 учреждены специальные государственные стипендии Правительства Российской Федерации в целях стимулирования творческой активности адъюнктов, слушателей и курсантов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования из числа военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и уголовно-исполнительной системы.

Специальные государственные стипендии Правительства Российской Федерации выплачиваются адъюнктам, слушателям и курсантам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации, Федеральной службы безопасности Российской Федерации, Службы внешней разведки Российской Федерации, Федеральной службы охраны Российской Федерации, Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Министерства внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и уголовно-исполнительной системы в порядке и размерах, установленных постановлениями Правительства Российской Федерации «Об учреждении специальных государственных стипендий Правительства Российской Федерации для аспирантов и студентов государственных образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования» от 6 апреля 1995 г. № 309 и «О неотложных мерах по усилению государственной поддержки науки в Российской Федерации» от 7 мая 1997 г. № 543, дополнительно к окладам месячного денежного содержания военнослужащих (окладам по занимаемым штатным должностям и окладам по присвоенным специальным званиям сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и уголовно-исполнительной системы).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 апреля 2009 г. № 364 с 1 января 2009 г. установлен следующий размер специальных государственных стипендий Правительства Российской Федерации для аспирантов и студентов, обучающихся по очной форме обучения:

- аспирантам федеральных государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования – 3 600 руб.;
- студентам федеральных государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования – 1 440 руб.;
- студентам федеральных государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования – 840 руб.

Кандидаты на получение стипендий выдвигаются учеными (педагогическими) советами государственных образовательных учреждений высшего профессионального образования из числа курсантов, как правило, начиная с третьего курса.

В целях стимулирования творческой активности курсантов образовательных учреждений высшего профессионального образования из числа военнослужащих в соответствии с указами Президента Российской Федерации «О выплате стипендий Президента Российской Федерации адъюнктам, слушателям и курсантам образовательных учреждений высшего профессионального образования из числа военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации и сотрудников Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации

по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий дополнительно к их окладам месячного денежного содержания» от 16 ноября 1996 г. № 1556 и «О неотложных мерах государственной поддержки студентов и аспирантов образовательных учреждений высшего профессионального образования» от 12 апреля 1993 г. № 443 отличию успевающим курсантам выплачиваются стипендии Президента Российской Федерации. Размер стипендии установлен Указом Президента Российской Федерации «О стипендиях Президента Российской Федерации для студентов, аспирантов, адъюнктов, слушателей и курсантов образовательных учреждений высшего профессионального образования» от 14 февраля 2010 г. № 182: слушателям и курсантам – 2 200 руб.; адъюнктам – 4 500 руб.

В военных образовательных учреждениях профессионального образования применяется такое поощрение, как занесение на Доску почета фамилий слушателей и курсантов, окончивших военное образовательное учреждение высшего профессионального образования с медалью «За отличное окончание военного образовательного учреждения высшего профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации» или получивших по окончании военного образовательного учреждения среднего профессионального образования диплом с отличием.

В соответствии с п. 90 Руководства по организации работы высшего военного учебного заведения Министерства обороны Российской Федерации, утвержденного приказом министра обороны Российской Федерации от 12 марта 2003 г. № 80, для слушателей и курсантов, успевающих на «хорошо» и «отлично», наряду с поощрениями, предусмотренными ДУ ВС РФ, могут устанавливаться льготы и поощрения, направленные на стимулирование добросовестного учебного труда:

– слушателям и курсантам, проявившим выдающиеся способности в учебной и научной деятельности, могут в установленном порядке назначаться на учебный год специальные (именные) стипендии;

– слушателям и курсантам второго и последующих курсов решением начальника вуза (факультета) может быть предоставлено право досрочной сдачи экзаменов и зачетов. Высвободившееся время может использоваться по желанию обучающегося для углубленного изучения дисциплин по выбору, проведения научной работы или увеличения продолжительности каникулярных отпусков; при этом, суммарная продолжительность зимнего и летнего каникулярных отпусков в учебном году не должна превышать 60 суток;

– слушателям и курсантам второго и последующих курсов, проявившим склонность к научному творчеству, решением начальника вуза (факультета) могут устанавливаться индивидуальные планы обучения по отдельным дисциплинам, группам дисциплин или всем учебным дисциплинам. Индивидуальные планы должны предусматривать обязательное выполнение отчетности, установленной действующим учебным планом и программами, и могут предусматривать дополнительное изучение дисциплин, разделов и тем по выбору обучающегося. Результаты отчетности по дополнительно изученным дисциплинам отражаются в зачетной книжке и выписке из зачетной ведомости. При полном выполнении требований учебных программ, предусматривающих получение дополнительной квалификации, слушателю (курсанту) выдается соответствующий документ;

– слушатели военных академий и военных университетов, имеющие высшее профессиональное образование, могут сдавать кандидатские экзамены по философии и иностранному языку в процессе учебы.

Слушателям и курсантам, окончившим высшее военно-учебное заведение с золотой медалью и (или) дипломом с отличием, выплачивается единовременное денежное вознаграждение установленного размера. Они пользуются преимущественным правом выбора места военной службы в пределах установленной для вуза разрядки (п. 93 указанного Руководства).

В соответствии с Положением о стипендии министра обороны Российской Федерации для слушателей и курсантов военных образовательных учреждений высшего профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации, утвержденным приказом министра обороны Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 298, слушателям и курсантам вузов за высокие результаты в учебе и воинской

дисциплине, подтвержденные дипломами (или другими документами) победителей всероссийских и межвузовских олимпиад, творческих конкурсов, фестивалей назначается стипендия министра обороны Российской Федерации.

Кандидатами на получение стипендии выдвигаются слушатели очной формы обучения и курсанты старших курсов вузов, являющиеся претендентами на окончание вузов с медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличное окончание военного образовательного учреждения высшего профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации» и (или) дипломом с отличием, обладающие командными, методическими навыками и навыками воспитательной работы, не имеющие дисциплинарных взысканий.

Размер стипендии установлен в сумме 1 500 руб.

В соответствии с Положением о стипендии министра обороны Российской Федерации для докторантов и адъюнктов военных образовательных учреждений высшего профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации, утвержденным приказом министра обороны Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 298, за высокие результаты в научно-исследовательской деятельности также назначается стипендия министра обороны Российской Федерации.

Кандидатами на получение стипендии выдвигаются:

а) докторанты военно-учебных заведений – за успешную научно-исследовательскую деятельность, разработку теоретических положений, совокупность которых можно квалифицировать как новое крупное научное достижение, решение крупной научной проблемы, как изложение научно обоснованных технических, экономических или технологических решений, внедрение которых внесет значительный вклад в развитие обороноспособности страны.

Успешная научно-исследовательская деятельность докторанта должна быть отражена не менее чем в пяти опубликованных в научных журналах и изданиях научных работах и подтверждена дипломами на открытия, патентами (авторскими свидетельствами) на изобретения (полезные модели, промышленные образцы), научными статьями (межвузовскими, тематическими) симпозиумов (международных, всероссийских, всероссийских), конференций и другими документами;

б) адъюнкты военно-учебных заведений – за успехи в учебе и научных исследованиях либо за технические, экономические или технологические разработки, имеющие существенное значение для обеспечения обороноспособности страны.

Успехи в учебе и научных исследованиях адъюнкта должны быть подтверждены дипломами (или другими документами) творческих конкурсов, фестивалей, дипломами на открытия, патентами (авторскими свидетельствами) на изобретения (полезные модели, промышленные образцы) и другими документами.

Размер стипендии установлен в сумме 3 000 руб.

Назначение стипендии указанным военнослужащим производится приказом министра обороны Российской Федерации ежегодно с 1 сентября на один год.

Уставом высшего военно-учебного заведения могут устанавливаться дополнительные формы морального и материального стимулирования добросовестного учебного труда слушателей и курсантов.

Например, Положением о системе мер поощрения командиров учебных групп, командиров отделений и курсантов Военного авиационного инженерного университета (г. Воронеж) (далее – ВАИУ) установлено, что:

1. Командиры групп и отделений, чьи подразделения по результатам соревнования являются лучшими в семестре и учебном году, пользуются правом первоочередного представления на присвоение очередного звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного по занимаемой штатной должности.

2. Командиры групп (отделений) пользуются первоочередным правом на представление к назначению в установленном порядке специальных (именных) стипендий на учебный год за выдающиеся способности в учебной и научной деятельности.

3. Командиры групп и отделений, успевающие на «хорошо» и «отлично», не имеющие нарушений воинской дисциплины, чьи подразделения являются лучшими по учебе и воинской дисциплине по итогам аттестации за месяц обучения, могут представляться к краткосрочному отпуску по личным обстоятельствам, приуроченному к государственным праздникам.

4. Командиры групп и отделений, успевающие на «хорошо» и «отлично», зарекомендовавшие себя исключительно с положительной стороны, пользуются первоочередным правом распределения для дальнейшего прохождения службы.

5. Курсантам, успевающим на «отлично», согласно распорядку дня в День отличника предоставляется увольнение из расположения университета с 16.00 до 21.30.

6. Курсантам, успевающим на «отлично» и «хорошо», не имеющим нарушений воинской дисциплины, исходя из штатной численности и задач, стоящих перед подразделением, предоставляется отпуск по личным обстоятельствам, приуроченный к государственным праздникам.

7. Курсантам первых курсов, обучающимся в течение двух семестров на «отлично», не имеющим нарушений воинской дисциплины, основной отпуск может быть увеличен до трех суток.

8. Курсантам за большой вклад в совершенствование учебно-материальной базы, спортивные и творческие успехи, особо отличившимся при несении службы, решением начальника университета, по ходатайству начальника факультета, основной отпуск может быть увеличен до пяти суток.

9. Учебная группа (для первых и вторых курсов), являющаяся лучшей на курсе по итогам месячной аттестации, обладает правом увольнения из расположения университета в составе 40 % личного состава за счет курсантов других учебных групп. При этом, общее количество увольняемых подразделения не должно превышать 30 % (ст. 240 УВС ВС РФ).

10. Победители соревнования за звание «Лучшая учебная группа» приказом начальника университета награждаются:

- в университете – грамотой, переходящими вымпелом и кубком;
- на факультете – грамотой, переходящими вымпелом и кубком;
- на курсе – переходящим вымпелом.

11. Лучшее подразделение факультета по итогам соревнования, проводимого на факультетах в течение учебного семестра (года), приказом начальника университета награждается переходящими вымпелом и кубком;

12. Лучший факультет ВАИУ – победитель соревнования в университете по итогам учебного года приказом начальника университета награждается грамотой, переходящими вымпелом и кубком и др.

В соответствии с п. 79 Порядка обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденного приказом министерства обороны Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 2700, курсантам и слушателям военных образовательных учреждений профессионального образования выплачивается премия за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей на основании приказа начальника военного образовательного учреждения профессионального образования в зависимости от результатов прошедшей экзаменационной сессии или вступительных экзаменов:

- обучающимся на «отлично» – 25 % в месяц;
- обучающимся на «хорошо и отлично» – 15 % в месяц;
- обучающимся на «удовлетворительно» – 5 % в месяц.

В военных образовательных учреждениях профессионального образования слушатели и курсанты, окончившие военное образовательное учреждение высшего профессионального образования с медалью «За отличное окончание военного образовательного учреждения высшего профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации» или получившие по окончании военного образовательного учреждения среднего профессионального образования диплом с отличием, поощряются занесением на Доску почета их фамилий (ст. 31 ДУ ВС РФ).

Курсанты военных образовательных учреждений профессионального образования награждаются нагрудным знаком отличника, если они являются отличниками в течение учебного года (ст. 42 ДУ ВС РФ).

Военнослужащему, имеющему воинское звание офицера и успешно обучающемуся по очной форме обучения в военно-учебном заведении, адъюнктуре, военной докторантуре, очередное воинское звание до подполковника, капитана 2 ранга включительно присваивается в день истечения срока его военной службы в присвоенном воинском звании независимо от воинской должности (должности), которую он за-

нимал до поступления в указанное учебное заведение, адъюнктуру, военную докторантуру (п. 8 ст. 22 Положения о порядке прохождения военной службы). Таким образом, основанием в данном случае является истечение срока военной службы в предыдущем воинском звании, а условием – успешное обучение. Поскольку присвоение воинского звания в данном случае ставится в зависимость от обучения, постольку речь идет также о разновидности поощрения.

Ведомственными нормативными правовыми актами курсантам могут устанавливаться дополнительные поощрения.

В соответствии с Положением о ежегодных денежных премиях министра обороны Российской Федерации, присуждаемых преподавателям военных образовательных учреждений Министерства обороны Российской Федерации, утвержденным приказом министра обороны Российской Федерации от 9 июля 2011 г. № 1110, профессорско-преподавательскому составу военных образовательных учреждений Министерства обороны Российской Федерации из числа военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, работающих на штатной основе, за высокие результаты, достигнутые в педагогической деятельности ежегодно устанавливаются 100 премий по 150 тыс. руб. каждая.

В конкурсе на присуждение премий принимает участие преподавательский состав военно-учебных заведений, имеющий ученую степень, ученое звание, стаж педагогической деятельности не менее пяти лет и проводящий в течение учебного года занятия с курсантами (слушателями) по расписанию учебных занятий не менее 25 % от установленной им начальником военно-учебного заведения годовой учебной нагрузки, получивший по результатам контроля за проведением занятий в течение года оценку «отлично».

К офицеру, имеющему ученую степень и (или) ученое звание, занимающему воинскую должность профессорско-преподавательского состава в военном образовательном учреждении профессионального образования, может быть применено поощрение в виде присвоения очередного воинского звания, но не выше воинского звания полковника, капитана 1 ранга (п. «е» ст. 30 ДУ ВС РФ).

Данный вид поощрения применяется, как указано в ст. 41 ДУ ВС РФ, также за особые личные заслуги.

Порядок оформления представления к присвоению воинского звания на ступень выше аналогичен порядку присвоения воинского звания досрочно.

В настоящее время в соответствии с п. 2 ст. 4 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике» от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ Единый реестр предусмотренных государственной системой аттестации ученых степеней, а также порядок присуждения ученых степеней устанавливается Правительством Российской Федерации. Указанный реестр действует на всей территории Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней» от 30 января 2002 г. № 74 установлены следующие ученые степени и ученые звания для научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации:

- ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников;
- ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников;
- ученое звание профессора по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников;
- ученое звание доцента по специальности согласно номенклатуре специальностей научных работников;
- ученое звание профессора по кафедре образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования;
- ученое звание доцента по кафедре образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования.

На практике возникает вопрос о возможности присвоения военнослужащим, имеющим ученую степень и (или) ученое звание, занимающим воинские должности про-

фессорско-преподавательского состава на военных кафедрах, факультетах военного обучения и в учебных военных центрах при федеральных государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования, осуществляющих подготовку офицеров запаса, воинского звания полковника (капитана 1 ранга).

Пункт 5 ст. 47 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» однозначно определяет категорию военнослужащих, к которым может быть применено поощрение такого рода – занимающие должности профессорско-преподавательского состава в военном образовательном учреждении профессионального образования.

Ведомственная принадлежность такого образовательного учреждения является юридически значимым обстоятельством, и расширительному толкованию понятие профессорско-преподавательского состава в данном случае не подлежит. Следовательно, военнослужащему, имеющему ученую степень и (или) ученое звание, занимающему воинскую должность профессорско-преподавательского состава на военной кафедре высшего образовательного учреждения профессионального образования, воинское звание полковника (капитана 1 ранга) в порядке реализации указанного поощрения присвоено быть не может.

Поощрения, применяемые к военным судьям, военным прокурорам, военным следователям

Специфично решается вопрос о применении мер поощрений и взысканий в отношении военных прокуроров военных прокуратур, следователей военного следственного управления и судей военных судов. Военные прокуроры военной прокуратуры и следователи военного следственного управления поощряются и несут дисциплинарную ответственность по правилам ДУ ВС РФ, но с тем условием, что правом поощрения и наложения на них дисциплинарных взысканий за нарушение воинской дисциплины и служебные проступки пользуются только вышестоящие прокуроры, начальники военных следственных управлений – главный военный прокурор и Генеральный прокурор Российской Федерации, начальник военного следственного управления и Председатель Следственного комитета Российской Федерации. Военным прокурорам гарнизонов и начальникам военных следственных отделов такое право не предоставлено (п. 12 ст. 48 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», с изменениями и дополнениями).

На судей военных судов действие ДУ ВС РФ в части, касающейся взысканий за нарушения воинской дисциплины, не распространяется. Дисциплинарную ответственность они несут в порядке, предусмотренном специальными положениями (ст. 12.1 Закона Российской Федерации «О статусе судей в Российской Федерации»).

Что касается поощрений, то они применяются к судьям военных судов на общих основаниях.

Поощрения, применяемые к гражданам, призванным на военные сборы

Согласно постановлению Пленума Верховного Суда Российской Федерации «О некоторых вопросах применения судами законодательства о воинской обязанности, военной службе и статусе военнослужащих» от 14 февраля 2000 г. № 9 граждане, проходящие военные сборы, также относятся к военнослужащим (п. 1), поскольку в соответствии с п. 2 ст. 2 Федерального закона «О статусе военнослужащих» на граждан, призванных на военные сборы, статус военнослужащих распространяется в случаях и порядке, которые предусмотрены названным Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Призыв на военные сборы и прохождение военных сборов в период пребывания в запасе в соответствии с п. 1 ст. 1 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» являются формой исполнения гражданами воинской обязанности и осуществляются в целях подготовки к военной службе граждан, пребывающих в запасе (п. 1 ст. 54). Порядок проведения военных сборов регулируется Положением о проведении военных сборов (далее – Положение), утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2006 г. № 333. Порядок планирования военных сборов граждан Российской Федерации, пребывающих в запасе, обязанности должностных лиц Вооруженных Сил Российской Федерации по организации контроля за проведением военных сборов и порядок отчетности по ним опреде-

лен Руководством по организации проведения военных сборов в Вооруженных Силах Российской Федерации (утверждено приказом министра обороны Российской Федерации от 17 мая 2007 г. № 185).

Граждане, проходящие военные сборы, в соответствии с п. 1 ст. 37 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» считаются исполняющими обязанности военной службы.

Гражданин, не проходивший военной службы и впервые призванный на военные сборы, приводится к Военной присяге в порядке, установленном ст.ст. 40, 41 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» и общевоинскими уставами Вооруженных Сил Российской Федерации.

Согласно п. 27 Положения на граждан, призванных на военные сборы, распространяется статус военнослужащих в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации в области обороны.

Под военными сборами понимается комплекс мероприятий по подготовке граждан к военной службе, проводимых в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах.

Военные сборы подразделяются следующим образом:

а) учебные сборы:

– в составе воинских частей (подразделений) на штатных воинских должностях, на которые граждане предназначены (приписаны) для прохождения военной службы в военное время;

– по подготовке граждан по военно-учетным специальностям и воинским должностям;

– по обслуживанию материальных средств неприкосновенного запаса;

б) сборы по проверке боевой и мобилизационной готовности воинских частей и военных комиссариатов.

Продолжительность военных сборов, место и время их проведения определяются Министерством обороны Российской Федерации, другими федеральными органами исполнительной власти, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба.

При этом, продолжительность военных сборов не может превышать двух месяцев, а общая продолжительность военных сборов, к которым привлекается гражданин за время пребывания в запасе, не может превышать 12 месяцев.

Началом военных сборов считается:

– для граждан, призванных на военные сборы, доставка которых к месту проведения военных сборов осуществляется в день их отправки из военного комиссариата (пункта сбора), – день зачисления гражданина в списки личного состава воинской части;

– для граждан, призванных на военные сборы, доставка (прибытие которых к месту проведения военных сборов осуществляется в дни, следующие за днем их отправки из военного комиссариата (пункта сбора), – день убытия гражданина из военного комиссариата (пункта сбора) к месту проведения военных сборов, указанный в командировочном удостоверении гражданина (старшего команды), выданном военным комиссариатом.

Окончанием военных сборов считается:

– для граждан, призванных на военные сборы, доставка которых в военный комиссариат осуществляется в день их отправки с места проведения военного сбора, – день исключения гражданина из списков личного состава воинской части;

– для граждан, призванных на военные сборы, доставка (прибытие) которых в военный комиссариат осуществляется в дни, следующие за днем их отправки с места проведения военного сбора, – день прибытия гражданина в военный комиссариат, указанный в командировочном удостоверении гражданина (старшего команды), выданном военным комиссариатом.

Количество призываемых на военные сборы граждан устанавливается Президентом Российской Федерации по представлению Правительства Российской Федерации с учетом потребности в подготовке специалистов для Вооруженных Сил Российской Федерации и других войск.

К гражданам, призванным на военные сборы, могут применяться поощрения в полном объеме, за исключением: сообщения на родину (по месту жительства родите-

лей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях, осуществляемого только в отношении военнослужащих, проходящих военную службу по призыву; награждения нагрудным знаком отличника, применение которого нецелесообразно по причине короткого срока пребывания на военных сборах; награждения именным холодным и огнестрельным оружием, производимого в отношении офицеров.

В соответствии с п. 1 ст. 24 Положения о порядке прохождения военной службы, гражданам, пребывающим в запасе Вооруженных Сил Российской Федерации, очередные воинские звания могут быть присвоены по представлению должностного лица, руководившего военными сборами, только после прохождения этими гражданами военных сборов и сдачи ими зачетов, установленных министром обороны Российской Федерации, но не более двух раз за время пребывания указанных граждан в запасе: офицеру: до майора, капитана 3 ранга включительно – командующим войсками военного округа; до полковника, капитана 1 ранга включительно – министром обороны Российской Федерации.

§ 6. Учет поощрений военнослужащих

Изучение ст.ст. 102 – 105 ДУ ВС РФ позволяет сделать следующие выводы.

1. Анализ состояния воинской дисциплины является одной из важнейших задач командиров (начальников), поскольку это неотъемлемая часть их деятельности по укреплению воинской дисциплины, предупреждению правонарушений военнослужащих.

Непосредственные командиры (начальники) должны докладывать по команде о применении ими поощрений и дисциплинарных взысканий:

– в отношении солдат, матросов, сержантов и старшин – командирам рот и им равным ежедневно;

– в отношении прапорщиков, мичманов и офицеров (кроме высших офицеров) – командирам воинских частей еженедельно;

– в отношении командиров воинских частей, а также высших офицеров – в вышестоящий штаб (орган военного управления) ежемесячно.

2. Учет поощрений и дисциплинарных взысканий ведется во всех подразделениях и воинских частях. Данные учета поощрений и дисциплинарных взысканий являются наглядным отражением состояния воинской дисциплины, позволяют определить степень участия командиров в дисциплинарной практике; проанализировать баланс мер поощрения и взыскания; определить наличие гласности поощрений и взысканий. Также эта информация может служить отягчающим или смягчающим обстоятельством при привлечении военнослужащего к юридической ответственности (например, ст. 48 УК РФ обязывает суд при назначении наказания учитывать данные, характеризующие личность виновного, в том числе отношение военнослужащего к исполнению служебных обязанностей, наличие поощрений и взысканий и т. п.).

Кроме того, учет поощрений и дисциплинарных взысканий играет значительную роль в изучении командиром (начальником) личности подчиненного и выборе адекватных методов воздействия на него. В зависимости от соотношения поощрений и взысканий данные такого учета способны существенно повлиять на служебное положение военнослужащего.

3. Документом, отражающим наличие поощрений и взысканий у конкретного военнослужащего, является его служебная карточка, форма которой приведена в приложении 4 к настоящему изданию. По вышеназванным причинам важно, чтобы все поощрения и дисциплинарные взыскания, в том числе поощрения, объявленные командиром (начальником) всему личному составу воинской части (подразделения), заносились в служебную карточку своевременно, не позднее чем в семидневный срок. При снятии с военнослужащего дисциплинарного взыскания в служебной карточке, в соответствующей графе раздела «Дисциплинарные взыскания», делается отметка о том, когда и кем взыскание снято. Если примененное к военнослужащему дисциплинарное взыскание (за исключением предусмотренных ст. 36 ДУ ВС РФ) по истече-

нии года не будет снято и за этот период он не совершит другого дисциплинарного проступка, в соответствующей графе раздела «Дисциплинарные взыскания» делается отметка о том, что по истечении срока взыскание снято.

Служебные карточки ведутся:

- а) в роте – на солдат и сержантов;
- б) в штабе воинской части – на офицеров и прапорщиков;
- в) на кораблях 1 и 2 ранга: на матросов и старшин – в боевых частях, службах и отдельных командах; на офицеров и мичманов – помощником командира корабля;
- г) на кораблях 3 ранга – помощником командира корабля на весь личный состав корабля;
- д) на боевых катерах и кораблях 4 ранга – в штабе дивизиона на весь личный состав дивизиона.

Служебные карточки на командиров воинских частей и соединений, а также на высших офицеров ведутся в вышестоящем штабе (органа военного управления).

Каждая запись в служебную карточку на солдат, матросов, сержантов и старшин должна быть заверена командиром роты (соответствующего подразделения), на офицеров и прапорщиков – начальником штаба воинской части, на командиров воинских частей, соединений и высших офицеров – начальником вышестоящего штаба (органа военного управления).

При перемещении или переводе военнослужащего служебная карточка пересылается по новому месту службы, при этом в ней делается запись об общем количестве поощрений и дисциплинарных взысканий, которая заверяется гербовой печатью воинской части.

При присвоении военнослужащему воинского звания прапорщика, мичмана, первого офицерского звания, а также первого звания старшего офицера или высшего офицера на него заводится новая служебная карточка, в которую ранее примененные к военнослужащему дисциплинарные взыскания не заносятся, а заносятся только поощрения, кроме поощрений в виде снятия ранее примененного взыскания. Прежняя служебная карточка уничтожается.

4. В целях обеспечения законности и гласности командиры батальонов, полков, кораблей и им равные обязаны периодически просматривать служебные карточки для проверки правильности применения поощрений и взысканий.

На практике указанные командиры не исполняют требования данной обязанности. Это связано не с их нежеланием, а с огромным объемом других должностных обязанностей и, как следствие, отсутствием достаточного количества времени для выполнения данной обязанности. К тому же такую расплывчатую формулировку, как «периодически», можно трактовать по-разному: один раз в месяц, в год, в десять лет и т. п.

Можно порекомендовать командирам (начальникам) ежемесячно просматривать с подчиненными командирами (начальниками) служебные карточки, что позволит своевременно принимать решения, например, в кадровой политике, а также избежать такого явления, как не применение поощрения «снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания» в течение одного года после наложения.

Каждый военнослужащий один раз в шесть месяцев, а также перед перемещением или переводом к новому месту службы должен быть ознакомлен со своей служебной карточкой под роспись.

§ 7. Методические рекомендации по применению к военнослужащим поощрений

Применение к военнослужащим поощрений должно основываться на рекомендованных наукой и апробированных практикой принципах.

1. Принцип применения поощрения только за заслуженное общественно полезное поведение, поскольку от характера и степени заслуг зависят вид и мера поощрения.

2. Принцип справедливости (весомости, значимости, соразмерности), суть которого заключается в строгой соразмерности правового поощрения совершенному заслуженному поступку, т. е. вид и мера поощрения должны соответствовать усилиям,

затраченным на совершение полезного, как правило, превосходящего обычные требования действия военнослужащего, а также достигнутому реальному результату (заслуге). Поэтому наибольшей действенностью будут обладать меры поощрения понятные, одобренные и поддерживаемые общественным мнением, воспринимаемые коллективом как справедливые.

Командиру (начальнику) необходимо принимать во внимание степень заслуги военнослужащего и избирать в установленной системе поощрений соответствующие ей виды поощрений. В противном случае – при незаслуженно высоком поощрении или недооценке проявленного усердия, отличия, при поощрении за прежние заслуги, за рядовой поступок и т. д. – воспитательное значение поощрений снижается. На наш взгляд, по этой же причине не следует применять поощрение за отличия, достигнутые в результате благоприятного стечения обстоятельств, без особого труда со стороны военнослужащего.

3. Принцип обоснованности, т. е. все принимаемые поощрителем решения должны строиться на достоверных (истинных), не вызывающих сомнения фактах (конкретные положительные результаты в военно-служебной деятельности или заслуги) и подкрепляться серьезными, убедительными доводами, а все сомнительные факты должны быть опровергнуты.

Обоснованность поощрения находит свое проявление в том, что и сам военнослужащий, к которому применено поощрение, и его сослуживцы сознают, что поощрение объявлено действительно за отличие, усердие по службе.

Согласно ст. 17 ДУ ВС РФ при применении поощрений необходимо, чтобы военнослужащий не просто добросовестно исполнял свои обязанности (общие, должностные или специальные), а проявил еще разумную инициативу, усердие и отличие по службе, а также другие действия, которые являются основаниями для поощрения.

Обоснованным необходимо считать поощрение военнослужащих, проявивших себя в каком-либо виде общественно полезной деятельности, выходящей за пределы служебных обязанностей, но связанной со службой; например, за активное участие в художественной самодеятельности, за высокие достижения в спортивных соревнованиях.

Отрицательно сказывается на эффективности применения их не за конкретные достижения, а в порядке очередности, распределения среди подчиненных, а также случаи необоснованного применения поощрения по личным мотивам, не связанным со службой.

4. Принцип индивидуализации поощрения (персонифицированности или адресности). Поощрение должно применяться (адресоваться) к определенному военнослужащему, т. е. за конкретные личные результаты и заслуги. Обязательно должны учитываться данные, характеризующие личность военнослужащего: общий уровень развития, психологические качества, служебное положение, продолжительность военной службы, степень исполнения обязанностей и т. д. Разную оценку вызывают, например, одинаковые действия в конкретной обстановке офицера, сержанта или военнослужащего, не приведенного к Военной присяге. Наряду с этим, командирам (начальникам) необходимо учитывать требования ст. 34 ДУ ВС РФ, указывающей, что при определении вида поощрения принимаются во внимание характер заслуг, усердие и отличие военнослужащего, а также прежнее его отношение к военной службе.

При назначении поощрения обязательно должны учитываться обстоятельства, при которых отличился военнослужащий. Заслуги в более сложной, ответственной обстановке (например, в ходе вооруженных конфликтов), когда для достижения результата, выполнения боевой задачи были затрачены большие моральные и физические усилия, являются более ценными, общественно полезными, требуют более высокого поощрения, чем те же действия в обычных условиях службы.

Индивидуальный подход в практике применения поощрений дает возможность избрать такие меры поощрения, которые окажут наибольшее влияние на подчиненных, в том числе и на тех военнослужащих, которые в силу своих личных качеств могут неправильно воспринимать применяемые к ним поощрительные меры. Такие лица при объявлении поощрения могут посчитать, что командиром (начальником) их заслуга приуменьшена.

В стимулировании особенно нуждаются военнослужащие с замкнутым характером. Положительно оценивая их общественно полезный труд, позитивные поощряемые поступки, правоприменители тем самым укрепляют веру подчиненных в свои возможности.

В то же время индивидуальный подход не исключает возможности поощрения всего личного состава подразделения (воинской части, корабля и т. д.), если положительный результат достигнут в результате коллективной деятельности.

В отношении всего личного состава подразделения (воинской части) командир (начальники), в соответствии с ДУ ВС РФ, могут применять не все виды поощрений, а только такие как: объявление благодарности и награждение грамотой, ценным подарком или деньгами. Остальные поощрения: снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания; сообщение на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях; награждение личной фотографией военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части; присвоение воинского звания ефрейтора, старшего матроса; досрочное присвоение очередного воинского звания, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности; присвоение очередного воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, но не выше воинского звания майора, капитана 3 ранга, а военнослужащему, имеющему ученую степень и (или) ученое звание, занимающему воинскую должность профессорско-преподавательского состава в военном образовательном учреждении профессионального образования, не выше воинского звания полковника, капитана 1 ранга; награждение нагрудным знаком отличника; занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии отличившегося военнослужащего и награждение именным холодным и огнестрельным оружием – должны применяться персонально в отношении отдельного военнослужащего.

5. Принцип своевременности (оперативности) является важным принципом дисциплинарной практики применения поощрительных норм. Поощрение только тогда может быть достаточно эффективным средством укрепления воинской дисциплины, когда оно применяется своевременно. Задержка исполнения объявленного поощрения может в ряде случаев нанести ущерб военно-дисциплинарным отношениям, свести на нет его воспитательное значение.

Командир (начальник) должен стремиться своевременно и оперативно замечать инициативу, усердие, отличие подчиненных и стимулировать такое отношение к службе поощрением отличившихся. Поощрение может быть объявлено независимо от того, когда военнослужащий отличился и когда об этом стало известно правомочному командиру (начальнику), поскольку ДУ ВС РФ применение и исполнение основной части поощрений не ограничивается каким-либо сроком. Вместе с тем, для применения некоторых их видов нормами права установлены определенные сроки, которых необходимо придерживаться. Так, в соответствии со ст. 36 ДУ ВС РФ снятие дисциплинарного взыскания «дисциплинарный арест» осуществляется командиром воинской части, в случае если военнослужащий не совершит нового дисциплинарного проступка: с солдат и матросов – не ранее трех месяцев после исполнения постановления судьи гарнизонного военного суда о назначении дисциплинарного ареста; с сержантов и старшин – не ранее чем через шесть месяцев; с прапорщиков и мичманов – не ранее чем через год.

Снятие дисциплинарного взыскания «снижение в воинском звании (должности)» с солдат, матросов, сержантов и старшин осуществляется не ранее чем через шесть месяцев со дня его применения.

Солдаты, матросы, сержанты и старшины восстанавливаются в прежнем воинском звании только при назначении их на соответствующую воинскую должность.

Снятие дисциплинарного взыскания «снижение в воинской должности» с прапорщиков, мичманов и офицеров осуществляется не ранее чем через год со дня его применения.

Дисциплинарное взыскание «снижение в воинской должности» может быть снято с военнослужащего без одновременного восстановления его в прежней должности.

Снятие дисциплинарного взыскания «предупреждение о неполном служебном соответствии» осуществляется не ранее чем через год со дня его применения.

6. Принцип гласности, т. е. следует обеспечивать гласность, торжественность поощрений – доведение их до военнослужащих подразделения (воинской части, войск и т. д.).

Статьей 45 ДУ ВС РФ установлено, что поощрения объявляются перед строем, на собраниях или совещаниях военнослужащих, в приказе или лично. Объявление приказов о поощрении или награждении отличившихся военнослужащих обычно проводится в торжественной обстановке.

Поощрение только тогда достигает своей цели, когда положительная оценка действий военнослужащего становится известной его сослуживцам. Это повышает правовоспитательное воздействие поощрения как на отличившегося военнослужащего, так и на сослуживцев, вызывает у них желание подражать поощренному, добиться такого же признания, одобрения своего поведения и деятельности со стороны командира (начальника), чем обеспечивается соответственно воинская дисциплина.

Решения по поощрению военнослужащих должны обязательно выноситься командиром только после коллегиального обсуждения на собраниях с учетом общественного мнения воинского коллектива.

Важно при применении поощрения использовать ритуал, обычаи, традиции в воинских коллективах.

Например, свои особенности имеют объявление поощрений военнослужащим, увольняемым в запас или отставку. Объявление поощрений производится на торжественных проводах военнослужащих, увольняемых в запас или отставку, которые осуществляются в отношении:

- командиров воинских частей – перед строем воинской части при Боевом знамени;

- командиров подразделений – офицеров, прапорщиков (мичманов) – перед строем подразделения или на собрании офицеров, прапорщиков (мичманов);

- военнослужащих, проходивших военную службу по контракту и проходивших службу в штабах и управлениях воинской части, подразделения, – перед строем или на собрании личного состава этих управлений, штабов;

- солдат (матросов) и сержантов (старшин) – перед строем воинской части или подразделения в зависимости от количества военнослужащих, одновременно уволенных в запас.

Принцип гласности тесно связан с принципом информативности, в соответствии с которым важно, чтобы каждый военнослужащий был хорошо проинформирован о том, за что и почему поощрен тот или иной член коллектива. В связи с этим желательно объявлять все поощрения в присутствии воинского коллектива.

7. Принцип строгого соблюдения законности, юридической гарантированности поощрительных норм. Основанием применения правового поощрения должна выступать только заслуга. В соответствующих юридических нормах установлены определенные процедуры применения поощрения, определены его формы, а также круг субъектов, наделенных правом применять те или иные меры поощрения. Командиры и начальники обязаны реагировать на поощрительные поступки подчиненных, применять только те поощрения, которые установлены нормативными актами, и действовать в рамках своей компетенции, не присваивая себе полномочий, которые не зафиксированы в законе.

Гарантии для военнослужащих играют существенную роль в создании нормальных условий их жизни и деятельности, повышении мотивации в эффективном исполнении ими своих обязанностей, стабильности профессионального состава кадров военной службы как части государственной службы, а в конечном итоге в том, чтобы сделать военную службу привлекательной и престижной в глазах граждан.

Принцип гарантированности осуществляется не только на уровне принятия юридических норм с поощрительными санкциями и даже не на уровне издания правоприменительных актов компетентными органами, а на уровне реального получения определенных благ, этим достигаются цели поощрительных норм, достижение которых другими способами невозможно.

8. Принцип постепенности применения разных видов поощрения, т. е. при применении поощрительных норм следует в первую очередь использовать менее значи-

тельные поощрения. В связи с этим виды поощрений, предусмотренные ДУ ВС РФ, дифференцированы по своей юридической силе, т. е. расположены в возрастающем порядке в зависимости от значимости и степени общественной оценки. Однако постепенность не исключает возможности поощрения особо отличившегося военнослужащего сразу же одним из высших видов поощрения, но с учетом индивидуальных особенностей поощряемого, его дисциплинированности, а также степени воспитательного воздействия поощрения на других военнослужащих. Поэтому если военнослужащий проявил высокую степень отличия по службе, то к нему может быть применено соответствующее поощрение, несмотря на то, что он ранее не имел поощрений (например, за мужество и отвагу, образцовое руководство войсками, за высокие показатели в боевой подготовке, отличное освоение новых образцов вооружения и военной техники командиры (начальники) имеют право ходатайствовать о представлении своих подчиненных военнослужащих к награждению государственными наградами Российской Федерации и ведомственными знаками отличия).

9. Принцип разнообразия, который обусловлен различными видами заслуженного поведения и заключается в том, что так как заслуги разнообразны, значит и реагировать на них командиры (начальники) должны с использованием всей системы установленных мер, а не только отдельных из них. Многократное поощрение одного военнослужащего не должно быть однообразным по причине того, что стимулирующая роль неоднократно выдаваемых грамот, объявления благодарности и прочих поощрительных мер постепенно уменьшается.

10. Принцип единства и согласованности действий всех командиров (начальников) подразделения, воинской части, единообразного подхода в применении мер поощрения является важным условием эффективности реализации поощрительных норм. Это предполагает, прежде всего, активное участие в применении поощрений командиров (начальников) различных категорий, в том числе сержантского состава, их высокую требовательность.

Следует строго соблюдать субординацию в объявлении поощрений. Если военнослужащего поощряет сначала старший командир (начальник), а уже затем непосредственный командир, то это снижает силу воспитательного воздействия последнего. Поэтому целесообразно, чтобы первое поощрение воину объявлялось его непосредственным начальником (например, солдату – командиром отделения).

Несмотря на то что ДУ ВС РФ не устанавливает конкретных критериев поощрений за заслуженное поведение, оставляя это на усмотрение правомочных командиров (начальников), в подразделениях, воинских частях вырабатывается определенный подход к оценке поведения военнослужащих, конкретных поощрительных поступков и выбору в соответствии с этим поощрений. Значительное отклонение от установившейся практики, от практики других командиров (начальников) в ту или иную сторону может не дать должного эффекта и в ряде случаев вызвать отрицательную реакцию у воинского коллектива.

Если при оценке тех или иных оснований применения поощрений возникли разногласия, то они предаваться гласности не должны. Если же реализация поощрительной нормы уже состоялась, то ее, как правило, отменять не следует.

Эффективность применяемых поощрений во многом зависит также и от личности командира (начальника), степени его требовательности, объективности, авторитета у подчиненных, от того, каким престижем у военнослужащего или воинского коллектива пользуются применяемые им поощрения. Одни и те же поощрения, объявленные командирами (начальниками), пользующимися разным авторитетом, оказывают неодинаковое воздействие на подчиненных. Большая авторитетность у мер воздействия, применяемых командиром (начальником), который является примером в соблюдении воинской дисциплины, служебного долга. Высокие личные качества командиров (начальников), знание военной педагогики и психологии, военного законодательства позволяют им с наибольшей эффективностью использовать правовые средства для укрепления воинской дисциплины.

11. Принцип сочетания моральных и материальных стимулов. Следует учитывать, что умелое сочетание моральных и материальных стимулов при поощрении заслуженного поведения способствует не только выработке у военнослужащего гордости своей профессией как средством удовлетворения личных материальных запросов,

но и формированию у него этических потребностей, развитию позитивных качеств человеческого характера. Это учитывает ст. 45 ДУ ВС РФ, в соответствии с которой «одновременно с объявлением приказа о поощрении военнослужащим, как правило, вручаются грамоты, ценные подарки или деньги, личные фотографии военнослужащих, снятых при развернутом Боевом знамени воинской части, нагрудные знаки отличника, а также зачитывается текст сообщения на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга».

Важно, что, помимо названных видов поощрений, в поощрительной деятельности командиров (начальников) военнослужащие одобряют применение к ним неформальных методов (послабления по службе, похвала, высказанная в личной беседе, похвала публичная, помощь командования в улучшении жилищных условий и др.), которые не предусмотрены юридическими нормами, но, тем не менее, их не следует недооценивать.

Публичная устная похвала командира (начальника) часто может оказать на военнослужащего значительно большее стимулирующее воздействие, чем даже материальное поощрение, при этом хвалить следует конкретно, не ограничиваясь общими добрыми словами и указывая, какие именно действия военнослужащего заслужили одобрение и почему.

Как показывает практика, наиболее эффективным условием реализации поощрительно-правовой политики будет являться единство и сочетание материальных и моральных форм поощрения, т. е. их сбалансированность.

12. Принцип назначения на высшие воинские должности в порядке продвижения по службе, так как государство гарантирует военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, назначение на высшие воинские должности с учетом условий заключенного ими контракта в соответствии с полученной квалификацией, достигнутыми в служебной деятельности результатами и на конкурсной основе⁸.

В случае необходимости могут быть проведены занятия, служебные совещания с должностными лицами, осуществляющими дисциплинарную практику по применению поощрений, для оказания им помощи в устранении недостатков в дисциплинарной практике по мере их выявления, а также для распространения передового опыта командиров (начальников).

§ 8. Обжалование неправомерных действий (бездействия) органов военного управления и воинских должностных лиц в сфере поощрения военнослужащих

Военнослужащий субъективного права на применение к нему различных мер поощрения за заслуги или другие положительные результаты в военно-служебной деятельности не имеет, т. е. он не может требовать от поощряющего субъекта власти (командира, начальника) применить к нему поощрение. В этой сфере деятельности должностные лица наделены широкими дискреционными полномочиями (свободой усмотрения) по отношению к своим подчиненным, что приводит на практике к неравнозначному награждению военнослужащих за равноценные деяния (не столько по заслугам, сколько по должностям, и особенно к какому-либо празднику, торжеству или юбилею), что абсолютно недопустимо, поскольку подрывает авторитет как должностного лица (государственного органа), оценивающего заслугу, так и самого незаслуженно поощренного военнослужащего. Тем самым дискредитируется такой немаловажный принцип права, как равенство.

В то же время ДУ ВС РФ предусматривает необходимость должного поведения командира (начальника) по поощрению как отдельного военнослужащего, так и всего личного состава воинской части (подразделения), что является его юридической обязанностью. Таким образом, у подчиненных военнослужащих возникает законный интерес в применении того или иного поощрения, которое влечет приобретение каких-либо благ, а также право на обжалование неправомерных действий (бездействия) органов военного управления и воинских должностных лиц в сфере поощрения.

⁸ Абзац 2 п. 2 ст. 10 Федерального закона «О статусе военнослужащих».

Обеспечение защиты прав и свобод военнослужащих является важной конституционной гарантией и возложено на все органы государственной власти и управления в пределах их компетенции. Согласно п. 4 ст. 3 Федерального закона «О статусе военнослужащих» реализация мер правовой и социальной защиты военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей возлагается на органы государственной власти, органы местного самоуправления, федеральные суды общей юрисдикции, правоохранительные органы в пределах их полномочий, а также является обязанностью командиров (начальников); кроме того, реализации прав военнослужащих могут содействовать общественные объединения.

Таким образом, система государственных органов, осуществляющих деятельность по защите и восстановлению нарушенных прав военнослужащих, является достаточно развернутой. Для одних органов защита прав военнослужащих – основная функция (например, военные суды, органы военной прокуратуры), для других – это одно из важнейших направлений их деятельности⁹.

Далее рассмотрим возможные пути обжалования военнослужащими неправомерных, на их взгляд, действий (бездействия) органов военного управления и воинских должностных лиц в сфере поощрения.

В соответствии с п. 1 ст. 2 Федерального закона «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ граждане имеют право обращаться лично, а также направлять индивидуальные и коллективные обращения в государственные органы, органы местного самоуправления и должностным лицам. Одной из разновидностей обращений граждан указанный Федеральный закон признает жалобу – просьбу гражданина о восстановлении или защите его нарушенных прав, свобод или законных интересов либо прав, свобод или законных интересов других лиц.

Военнослужащий, как и любой гражданин, может использовать свое право на защиту путем обращения с жалобой в различные государственные органы.

Высшим законодательным органом Российской Федерации является Федеральное Собрание Российской Федерации. Депутатами Государственной Думы и членами Совета Федерации, их помощниками, руководителями комитетов и комиссий, сотрудниками аппаратов постоянно ведется прием граждан как в центре, так и на местах. По результатам рассмотрения поступивших предложений, заявлений и жалоб депутаты обязаны принимать меры, предусмотренные федеральным законодательством о порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан. Например, в случае обнаружившихся нарушений прав граждан депутаты вправе обратиться к соответствующим должностным лицам с требованием о принятии мер по немедленному пресечению выявленных нарушений.

Основные направления деятельности высшего органа исполнительной власти Российской Федерации в сфере охраны прав и свобод человека определяет Федеральный конституционный закон «О Правительстве Российской Федерации» от 4 декабря 1997 г. № 2-ФКЗ. В соответствии со ст. 1 указанного Закона Правительство Российской Федерации реализует конституционные права граждан в области социального обеспечения, принимает меры по реализации трудовых прав граждан, прав граждан на охрану здоровья, на благоприятную окружающую среду; осуществляет меры по обеспечению безопасности личности, по обеспечению законности, прав и свобод граждан; по охране собственности и общественного порядка, по борьбе с преступностью.

Структура федеральных органов исполнительной власти представлена министерствами, федеральными службами и агентствами, куда также вправе обратиться с жалобой военнослужащий в установленном порядке.

Так, военное законодательство закрепляет за военнослужащими право на административный порядок обжалования неправомерных действий (бездействия) органов военного управления и их должностных лиц, в том числе командиров (начальников) (гл. 6 ДУ ВС РФ; приказ министра обороны Российской Федерации «Об утверждении Инструкции по работе с обращениями граждан в Вооруженных Силах Российской Федерации» от 28 декабря 2006 г. № 500).

⁹ Мигачев Ю.И. Правовые гарантии реализации статуса военнослужащих. М., 1998. С. 283.

На основании ст. 119 ДУ ВС РФ обращения (предложения, заявления или жалобы), поступившие в воинскую часть, в срок не более трех суток должны быть зарегистрированы в Книге учета письменных обращений (предложений, заявлений или жалоб) воинской части (приложение 5 к настоящему изданию) и в обязательном порядке докладываться командиру воинской части и (или) соответствующему должностному лицу.

При личном же приеме содержание устного обращения (предложения, заявления или жалобы) заносится в карточку личного приема (приложение 6 к настоящему изданию), а письменное обращение (предложение, заявление или жалоба) регистрируется в установленном порядке.

Книга учета письменных обращений (предложений, заявлений или жалоб) и карточка личного приема ведутся и хранятся в штабе воинской части (органе военного управления).

Однако в административном порядке жалобы рассматриваются, как правило, в пределах одного ведомства, т. е. заинтересованными лицами и органами, не публично, в отсутствие заинтересованных лиц, чаще всего лицами, не имеющими правовой подготовки. В связи с этим, как справедливо указывается в научной литературе, решения по жалобам принимаются зачастую без должной компетенции, что порождает новые жалобы, недоверие к государственному аппарату и воинским должностным лицам¹⁰.

Законодатель наделяет военнослужащих правом на оспаривание неправомерных действий, которое они могут реализовать путем обращения в суд (ст. 21 Федерального закона «О статусе военнослужащих»).

В связи с вышесказанным будет уместным предложить один из вариантов обращения в суд в зависимости от вида производства: возникающего из публичных правоотношений и искового производства¹¹.

Различие указанных производств заключается в следующем.

Обращение заинтересованного лица в вышестоящий в порядке подчиненности орган или к должностному лицу не является обязательным условием для подачи заявления в суд (ч. 2 ст. 247 ГПК РФ). Это означает, что, в отличие от искового производства, невозможно установление никаких предварительных обязательных досудебных процедур. Военнослужащий может обратиться в суд сразу, причем ничто не ограничивает его право обратиться с жалобой и в вышестоящий орган военного управления или к вышестоящему должностному лицу (ч. 1 ст. 254 ГПК РФ).

В указанных делах не применяются правила заочного производства, причем суд может признать обязательной явку в судебное заседание представителя органа государственной власти, органа местного самоуправления или должностного лица. В случае неявки указанные лица могут быть подвергнуты штрафу в размере до 1 000 руб. (чч. 2 и 4 ст. 246 ГПК РФ в редакции Федерального закона от 11 июня 2008 г. № 85-ФЗ). Это означает, что, в отличие от искового производства, закон предусматривает обязательность явки в судебное заседание, но только для воинского должностного лица или представителя органа военного управления, а не для военнослужащего (он, например, может ходатайствовать о рассмотрении дела в его отсутствие).

В отличие от общих правил территориальной подсудности, предусматривающих предъявление иска по месту жительства (месту нахождения) ответчика, нормы гл. 25 ГПК РФ предусматривают возможность подачи заявления как по месту жительства заявителя, так и по месту нахождения органа власти (ч. 2 ст. 254).

Суд не связан основаниями и доводами заявленных требований. Это означает, что, в отличие от искового производства, суд имеет возможность самостоятельно формулировать фактические и правовые основания требования, помимо тех, которые указал в заявлении военнослужащий. Законодатель в данном случае посчитал, что такие исключения из действия принципов состязательности, диспозитивности, равноправия сторон, равенства граждан (и организаций) перед законом и судом допустимы, поскольку предметом рассмотрения дела являются публичные правоотношения, которые могут иметь значение не только для конкретных сторон публично-правового спора, но и для государства и общества в целом.

¹⁰ Мигачев Ю.И. Правовые гарантии реализации статуса военнослужащих: дис. ... докт. юрид. наук. М., 1999. С. 312.

¹¹ См. подробнее: Воронов А.Ф. Вид производства в гражданском процессе и гарантии защиты прав военнослужащих // Право в Вооруженных Силах. 2010. № 7.

Таковыми же соображениями законодатель руководствовался и при установлении следующей особенностью производства по делам, возникающим из публичных правоотношений. По общим правилам искового производства каждая сторона обязана доказать те обстоятельства, на которые она ссылается как на основание своих требований и возражений. В соответствии с положениями ст. 249 ГПК РФ обязанности по доказыванию обстоятельств, послуживших основанием для принятия нормативного правового акта, его законности, а также законности оспариваемых решений, действий (бездействия) органов государственной власти, органов местного самоуправления, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих возлагаются на орган, принявший нормативный правовой акт, органы и лиц, которые приняли или оспариваемые решения или совершили оспариваемые действия (бездействие). Это означает, что не военнослужащий обязан доказать незаконность действий, бездействия, решений и нормативных правовых актов органов военного управления и воинских должностных лиц, а указанные органы и должностные лица должны доказать законность и обоснованность указанных действий, актов и решений.

Более того, суд может истребовать доказательства по своей инициативе в целях правильного разрешения дела. Должностные лица, не исполняющие требований суда о предоставлении доказательств, подвергаются штрафу в размере до 1 000 руб. Известно, что военнослужащему нередко достаточно сложно собирать доказательства, поскольку они, как правило, находятся у того органа или должностного лица, действия или решения которого он оспаривает. Такое полномочие суда, которого нет в исковом производстве, является дополнительной гарантией защиты прав военнослужащего.

Государственная пошлина. При подаче иска имущественного характера уплачивается пропорциональная пошлина, зависящая от цены иска. Статьей 333¹⁹ НК РФ установлены следующие ее размеры: при цене иска до 20 000 руб. – 4 % цены иска, но не менее 400 руб.; от 20 001 руб. до 100 000 руб. – 800 руб. плюс 3 % суммы, превышающей 20 000 руб.; от 100 001 руб. до 1 000 000 руб. – 3 200 руб. плюс 2 % суммы, превышающей 100 000 руб. и т. д.

Указанной статьей НК РФ установлены следующие ставки государственной пошлины: при подаче заявления об оспаривании (полностью или частично) нормативных правовых актов органов государственной власти, органов местного самоуправления или должностных лиц: для физических лиц – 200 руб., для организаций – 3 000 руб.; при подаче заявления об оспаривании решения или действия (бездействия) органов государственной власти, органов местного самоуправления, должностных лиц, государственных или муниципальных служащих, нарушивших права и свободы граждан или организаций, – 200 руб.

Другими словами, если военнослужащий будет взыскивать сумму невыплаченного денежного довольствия (например, ежемесячной поощрительной надбавки за особые достижения в службе) в порядке искового производства, государственная пошлина будет рассчитываться по первому варианту, если же он подает заявление об оспаривании бездействия должностных лиц по выплате – по второму варианту.

Базовые сроки рассмотрения дел в порядке искового производства – два месяца со дня поступления заявления в суд и один месяц со дня принятия заявления – в мировом суде. Заявление об оспаривании действий и решений органов власти рассматривается в течение 10 дней (в Верховном Суде Российской Федерации – в течение двух месяцев) (ч. 1 ст. 257 ГПК РФ), заявление об оспаривании нормативных правовых актов – в течение месяца (в Верховном Суде Российской Федерации – в течение трех месяцев) (ч. 2 ст. 252 ГПК РФ). Очевидно, что указанные сокращенные сроки рассмотрения установлены, прежде всего, в интересах заявителя, в том числе и военнослужащего.

В итоге можно констатировать, что дела о защите прав военнослужащих в порядке искового производства не в интересах военнослужащих, так как указанный порядок защиты более сложен, затратен, длителен и имеет меньше реальных гарантий защиты прав.

Бывают ситуации, когда при соблюдении определенных условий для награждения военнослужащего, имеющего заслуги, ведомственным знаком отличия, не оформ-

ляется наградной материал по причине бездействия командования, а также суды при этом не выносят положительного решения по причине пропуска заявителем трехмесячного срока обращения в суд. Приведенный ниже пример это ярко иллюстрирует.

Военный пенсионер. Выслуга – 13 календарных лет, уволена по организационно-штатным мероприятиям в 1998 г. Медаль за 10 лет не получала. При наличии этой медали получила бы звание ветерана труда, а также льготы по оплате коммунальных услуг. Имеется ли возможность получить указанную медаль сейчас, если да, то куда обращаться?

Отвечая на этот вопрос, необходимо отметить следующее.

Так, в соответствии с действовавшим в тот период Положением о медали Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе» (приложение № 3 к приказу министра обороны Российской Федерации от 27 марта 1995 г. № 123) медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе» награждались военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации за добросовестную службу и имеющие соответствующую выслугу лет в календарном исчислении.

Медаль состояла из трех степеней:

- I степени – для награждения военнослужащих, проходящих военную службу не менее 20 лет;
- II степени – для награждения военнослужащих, проходящих военную службу не менее 15 лет;
- III степени – для награждения военнослужащих, проходящих военную службу не менее 10 лет.

Одновременно в соответствии с действовавшими в рассматриваемый период Правилами представления к награждению медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе» (приложение № 6 к приказу министра обороны Российской Федерации от 27 марта 1995 г. № 123) к награждению медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе» представлялись военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации, положительно характеризуемые по службе и не имеющие дисциплинарных взысканий.

Оценка служебной деятельности военнослужащих и возбуждение ходатайства о награждении их медалью осуществлялись начальниками от командира полка, командира корабля 1 ранга, им равных и выше, командирами отдельных батальонов (кораблей 2 ранга), а также командирами отдельных воинских частей, пользующихся в соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ дисциплинарной властью командира батальона (корабля 3 ранга), с учетом мнения аттестационной комиссии воинской части.

При представлении к награждению медалью выслуга лет военнослужащих определялась в календарном исчислении по состоянию на 1 января года, в котором производится награждение.

Таким образом, при соблюдении указанных условий имелась возможность для награждения медалью Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе» (III степени). В том случае, если гражданин считает, что его права нарушены, он имеет право в порядке, предусмотренном гл. 25 ГПК РФ, оспорить бездействие командования. Однако в силу ст. 256 ГПК РФ оспаривание бездействия, связанного с неназначением указанной выше медалью, бесперспективно, поскольку пропущен установленный указанной статьей ГПК РФ трехмесячный срок оспаривания бездействия (действия, решения).

Так, в соответствии с указанной статьей ГПК РФ гражданин вправе обратиться в суд с заявлением в течение трех месяцев со дня, когда ему стало известно о нарушении его прав и свобод. При этом, пропуск трехмесячного срока обращения в суд с заявлением не является для суда основанием для отказа в принятии заявления. Причины пропуска срока выясняются в предварительном судебном заседании или судебном заседании и могут являться основанием для отказа в удовлетворении заявления.

Помимо вышеуказанных форм защиты, военнослужащий может обратиться в государственные органы с «особым статусом»¹², которые по своему назначению, принципам организации и деятельности, формам и методам работы занимают в системе

¹² Баглай М.В. Конституционное право Российской Федерации: учеб. М., 2004. С. 539.

государственных органов особое место, так как в организационном и функциональном отношении выведены за рамки законодательной, исполнительной и судебной ветвей власти.

Одним из таких государственных несудебных институтов защиты прав и свобод граждан является прокуратура Российской Федерации.

Надзорные полномочия в Вооруженных Силах Российской Федерации, органах федеральной службы безопасности, а также в других войсках, воинских формированиях и органах, где предусмотрена военная служба, осуществляют органы военной прокуратуры.

Среди первостепенных задач военной прокуратуры следует выделить защиту прав военнослужащих от неправомерных действий со стороны органов военного управления, командиров (начальников), других должностных лиц и граждан и принятие мер к восстановлению нарушенных прав военнослужащих и привлечению виновных к установленной законом ответственности. По данному вопросу действуют приказ Генеральной прокуратуры Российской Федерации «О введении в действие Инструкции о порядке рассмотрения и разрешения обращений и приема заявителей в органах военной прокуратуры» от 9 апреля 2003 г. № 74 и «О введении в действие Инструкции о порядке рассмотрения обращений и приема граждан в системе прокуратуры Российской Федерации» от 17 декабря 2007 г. № 200.

Помимо этого, в соответствии с п. 3 ст. 1 Федерального конституционного закона «Об Уполномоченном по правам человека в Российской Федерации» от 26 февраля 1997 г. № 1-ФКЗ военнослужащий вправе обжаловать решения или действия (бездействие) государственных органов, органов местного самоуправления, должностных лиц, государственных служащих Уполномоченному по правам человека в Российской Федерации, призванному способствовать восстановлению прав военнослужащего, если он ранее обжаловал их в судебном или административном порядке, но не согласен с решением по жалобе.

Данный институт учрежден в качестве конституционного несудебного средства защиты прав и свобод человека и гражданина и также является государственным органом с особым статусом.

Уполномоченный по правам человека представляет собой дополнительное звено правозащитного механизма при исчерпании вышеуказанных средств защиты и недостижении цели по приведению ситуации в соответствие с нормами права. Уполномоченный по правам человека применяет в рамках своей компетенции средства, предоставленные ему законом, для фактического восстановления права.

Основной способ работы Уполномоченного по правам человека – это рассмотрение жалоб граждан, в том числе военнослужащих, на решения, действия (бездействие) государственных органов, органов местного самоуправления, в том числе органов военного управления и воинских должностных лиц, нарушившие права и свободы граждан, которым гарантирована государственная защита, после их предварительного обжалования в судебном либо административном порядке. Жалоба Уполномоченному по правам человека должна быть подана не позднее одного года со дня нарушения прав и свобод заявителя или с того дня, когда заявителю стало известно об их нарушении. Жалоба не облагается государственной пошлиной и излагается в свободной форме, однако должна содержать: фамилию, имя, отчество и адрес заявителя, изложение существа решений или действий (бездействия), нарушивших или нарушающих, по мнению заявителя, его права и свободы, а также сопровождаться копиями решений, принятых по его жалобе, рассмотренной в судебном или административном порядке.

Помимо обращения в рассмотренные выше государственные органы защиты прав и свобод, военнослужащий также вправе прибегнуть к негосударственным формам защиты. Негосударственные правозащитные организации представляют собой особый вид негосударственных организаций, деятельность которых направлена на защиту прав и свобод человека, эффективный контроль за их соблюдением государством, его органами и должностными лицами.

К числу организаций, деятельность которых направлена на защиту прав военнослужащих, можно отнести Общероссийский профессиональный союз военнослужащих, Национальную Ассоциацию объединений офицеров запаса Вооруженных Сил («Мегапир»), а также другие как общероссийские, так и региональные правозащитные организации.

Глава V. Проблемные вопросы дисциплинарной практики

§ 1. Проблемы коррупционности поощрительных норм в военном законодательстве и возможные способы их решения

Немаловажным фактором, способствующим развитию и процветанию коррупции, является несовершенство законодательства. Действующие в Вооруженных Силах Российской Федерации нормативные правовые акты (далее – НПА) содержат значительное количество норм, способствующих коррупционному поведению воинских должностных лиц, злоупотреблению властными полномочиями, в том числе при поощрительной деятельности.

Следовательно, требуется разработка особых правовых инструментов не только на стадии правоприменения, но и на правотворческой стадии. Как одно из средств, препятствующих развитию коррупции, можно рассматривать экспертизу нормативных актов Министерства обороны Российской Федерации и их проектов на коррупционность, т. е. антикоррупционную экспертизу, которая одновременно является способом выявления коррупционных факторов.

В соответствии с выбранной руководством страны стратегией плановой борьбы с коррупцией формируются правовые механизмы по противодействию ее проявлениям, а именно: приняты Национальная стратегия противодействия коррупции, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460, и Национальный план противодействия коррупции на 2012 – 2013 гг., утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. № 297 (обновляющийся каждые два года), а также Концепция административной реформы, одобренная распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2005 г. № 1789-р¹ (в которой описываются мероприятия по противодействию коррупции). В Министерстве обороны Российской Федерации разработан План противодействия коррупции в Вооруженных Силах Российской Федерации (утвержден министром обороны Российской Федерации 31 января 2011 г.).

Правовые основы проведения антикоррупционной экспертизы НПА и их проектов были заложены в Конвенции ООН против коррупции (2003), участницей которой Россия стала с 8 июня 2006 г. Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (далее – Закон о коррупции), принятый на основе названной Конвенции, а также федеральные законы «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с ратификацией Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 года и Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999 года и принятием Федерального закона “О противодействии коррупции”» от 25 декабря 2008 г. № 280-ФЗ и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона “О противодействии коррупции”» от 25 декабря 2008 г. № 274-ФЗ внесли изменения в действующее законодательство, установив меры по противодействию коррупции в России.

Закон о коррупции (п. 2 ст. 6) определил антикоррупционную экспертизу НПА и их проектов как меру по профилактике коррупции.

Специальным законом, направленным на регулирование порядка проведения антикоррупционной экспертизы, является Федеральный закон «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ.

При проведении антикоррупционной экспертизы НПА и их проектов в Министерстве обороны Российской Федерации руководствуются:

¹ Следует отметить, что именно в этом распоряжении Правительства Российской Федерации впервые было указано на необходимость проведения экспертизы НПА и их проектов на коррупционность.

– приказом министра обороны Российской Федерации «О Порядке проведения в Министерстве обороны Российской Федерации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) Министерства обороны Российской Федерации» от 19 декабря 2011 г. № 2610 (далее – приказ министра обороны Российской Федерации от 19 декабря 2011 г. № 2610);

– Постановлением Правительства Российской Федерации «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» от 26 февраля 2010 г. № 96.

Антикоррупционная экспертиза может выступать как одной из составляющих, так и разновидностью правовой экспертизы, поскольку их предмет, объект и методы сходные. Отличие заключается в целевом характере².

Целью правовой экспертизы является контроль за соответствием как внешней формы нормативного акта, так и его содержания актам, вышестоящим по юридической силе, действующему порядку и юридической технике.

Цель антикоррупционной экспертизы – выявление и устранение правовых предпосылок коррупции (коррупциогенных факторов), что по своей сути отождествляется с устранением дефектов правовой нормы, правовой формулы.

В соответствии с Федеральным законом «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов» (ч. 2 ст. 1) коррупциогенными факторами признаются положения НПА и их проектов, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкое применение исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

В Постановлении Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96 названы следующие коррупциогенные факторы:

1) широта дискреционных полномочий, т. е. отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения, наличие дублирующих полномочий органов государственной власти или органов местного самоуправления (их должностных лиц);

2) определение компетенции по формуле «вправе», т. е. диспозитивное установление возможности совершения органами государственной власти или органами местного самоуправления (их должностными лицами) действий в отношении граждан и организаций;

3) выборочное изменение объема прав, т. е. возможность необоснованного установления исключений из общего порядка для граждан и организаций по усмотрению органов государственной власти или органов местного самоуправления (их должностных лиц);

4) чрезмерная свобода подзаконного нормотворчества, т. е. наличие бланкетных и отсылочных норм, приводящее к принятию подзаконных актов, вторгающихся в компетенцию органа государственной власти или органа местного самоуправления, принявшего первоначальный НПА;

5) принятие нормативного правового акта за пределами компетенции, т. е. нарушение компетенции органов государственной власти или органов местного самоуправления (их должностных лиц) при принятии НПА;

6) заполнение законодательных пробелов с помощью подзаконных актов в отсутствие законодательной делегации соответствующих полномочий, т. е. установление общеобязательных правил поведения в подзаконном акте в условиях отсутствия закона;

7) отсутствие или неполнота административных процедур, т. е. отсутствие порядка совершения органами государственной власти или органами местного самоуправления (их должностными лицами) определенных действий либо одного из элементов такого порядка;

8) отказ от конкурсных (аукционных) процедур, т. е. закрепление административного порядка предоставления права (блага);

² Характерным примером этому служит п. 6 приказа министра обороны Российской Федерации от 19 декабря 2011 г. № 2610, который гласит, что антикоррупционная экспертиза проектов НПА проводится при их правовой экспертизе.

9) наличие завышенных требований к лицу, предъявляемых для реализации принадлежащего ему права, т. е. установление неопределенных, трудновыполнимых и обременительных требований к гражданам и организациям;

10) злоупотребление правом заявителя органами государственной власти или органами местного самоуправления (их должностными лицами), т. е. отсутствие четкой регламентации прав граждан и организаций;

11) юридико-лингвистическая неопределенность, т. е. употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера.

Анализ НПА по вопросам поощрения военнослужащих позволяет сделать вывод о том, что оно создает широкий простор для различного рода действий со стороны воинских должностных лиц, которые, по сути, считаются злоупотреблениями, но это практически недоказуемо. Незаконное поощрение объективно может содержать признаки коррупции, но вряд ли кто-нибудь с учетом ныне действующего законодательства рискнет вслух назвать лиц, совершивших указанные деяния, коррупционерами, хотя они таковыми, на наш взгляд, являются³.

Рассмотрим некоторые наиболее распространенные коррупциогенные факторы, которые отражены в приказе министра обороны Российской Федерации от 19 декабря 2011 г. № 2610 и выявлены нами в НПА, касающихся поощрения военнослужащих:

1) *широта дискреционных полномочий*, т. е. отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения, наличие дублирующих полномочий органов государственной власти, органов военного управления и их должностных лиц.

Дискреционные полномочия предусматривают возможность органов государственной власти, органов военного управления и их должностных лиц действовать по своему усмотрению в зависимости от обстоятельств, принимать самостоятельные решения по вопросам, отнесенным к их компетенции.

Дискреционные полномочия – совокупность прав и обязанностей органов государственной власти, органов военного управления, их должностных лиц, предоставляющих органу или должностному лицу возможность по своему усмотрению определить вид и содержание (полностью или частично) принимаемого решения (управленческого, юрисдикционного и т. д.) либо возможность выбора по своему усмотрению одного из нескольких, предусмотренных нормативным правовым актом, вариантов решений.

Следует обратить внимание на то, что речь идет не об отсутствии дискреционных полномочий, а о необоснованно широком их закреплении в НПА.

Исполнительно-распорядительная деятельность невозможна без наличия свободного усмотрения субъектов правоприменения, реализующих собственную компетенцию или компетенцию органа исполнительной власти, в котором предусмотрена военная служба. Их полномочия не всегда могут быть установлены предельно четко, и в зависимости от складывающихся условий в пределах, дозволенных законодательством, они руководствуются собственным усмотрением. Поэтому когда НПА предоставляет субъекту правоприменения несколько возможных вариантов решений (действий) без точного определения оснований для принятия одного из них, возникают условия для коррупционных проявлений.

Приведем примеры необоснованно широких пределов свободного усмотрения субъектов правоприменения, которые должны быть ограничены:

– «антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов проводится при мониторинге их применения и *по указанию* (выделено мной. – О. З.) министра обороны Российской Федерации» (абз. 2 п. 6 Порядка проведения в Министерстве обороны Российской Федерации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов Министерства обороны Российской Федерации, утвержденного приказом министра обороны Российской Федерации «О порядке проведения в Министерстве обороны Российской Федерации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов) нормативных правовых актов Министерства обороны Российской Федерации» от 19 декабря 2011 г. № 2610);

³ Зорин О.Л. Коррупционные факторы применения поощрений в отношении военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации // Право в Вооруженных Силах. 2009. № 11.

– «повторное представление к награждению государственной наградой лица, в отношении которого Комиссия (Комиссия при Президенте Российской Федерации по государственным наградам. – О. 3.) приняла решение о нецелесообразности награждения государственной наградой, *возможно не ранее чем через год со дня принятия Комиссией указанного решения*» (п. 42 Положения о государственных наградах Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099);

2) *определение компетенции по формуле «вправе»* (выделено мной. – О. 3.), т. е. диспозитивное установление возможности совершения органами государственной власти, органами военного управления и их должностными лицами действий в отношении граждан и организаций.

Компетенция – совокупность установленных НПА задач, функций, прав и обязанностей (полномочий) государственных органов, органов военного управления и их должностных лиц. Для органа власти (его должностных лиц) право и обязанность образуют полномочие, т. е. они должны быть связаны неразрывно, что должно находить свое нормативное закрепление в НПА. Именно через единство права и обязанности органа власти понимается компетенция в теории административного права. Однако разделение прав и обязанностей в нормативных формулах создает иллюзию того, что в определенных случаях можно использовать полномочие как право (т. е. не осуществлять его или осуществлять, но при определенных условиях). Такое право приобретает качество возможности, которая не носит обязательного характера, т. е. на законных основаниях должностное лицо может применять избирательный подход при реализации своих полномочий. Поэтому при оценке НПА необходимо следить за тем, чтобы фиксация полномочий органа («может и должен») не подменялась перечнем его прав («может», «вправе» и т. п., но не «должен»). В результате этого использование обязанностей субъектом правоприменения становится произвольным, а при наличии корыстной или иной личной заинтересованности может привести к коррупционным проявлениям, в том числе при поощрительной деятельности.

Следовательно, в НПА недопустима подмена терминов, обозначающих одновременно возможность и обязательность действий субъекта правоприменения («осуществляет», «рассматривает», «принимает» и т. п.), терминами, отражающими одну лишь возможность решения или действия («может», «вправе» и т. д.).

Диспозитивное установление компетенции по формуле «вправе» означает, что реализация данной компетенции возможна только в комплексе с конкретным единым образом механизмом, в нашем случае в комплексе с механизмом реализации поощрений, являющимся элементом механизма правового регулирования поощрения военнослужащих. Компетенция по формуле «вправе» должна носить характер исключения и находиться в строгой зависимости от определенных, законодательно установленных условий.

В НПА должна быть установлена четкая связь между зафиксированными в нем субъективными правами военнослужащих (и их коллективов) и соответствующими обязанностями государственного органа, органа военного управления и их должностных лиц, что позволит исключить отказ в реализации их прав под предлогом отсутствия законных полномочий.

Например, очередное воинское звание военнослужащему *может быть* (выделено мной. – О. 3.) присвоено досрочно за особые личные заслуги, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой им воинской должности (ч. 4 ст. 47 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ). Аналогичную редакцию содержит ч. 5 ст. 47 указанного Закона, устанавливающая, что военнослужащему, срок военной службы которого в присвоенном воинском звании истек, за особые личные заслуги *может быть* (выделено мной. – О. 3.) присвоено воинское звание на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой им воинской должности, но не выше воинского звания майора или капитана 3 ранга, а военнослужащему, имеющему ученую степень и (или) ученое звание, занимающему воинскую должность профессорско-преподавательского состава в военном образовательном учреждении профессионального образования, – не выше воинского звания полковника или капитана 1 ранга.

Использованная законодателем формулировка «может быть» не обязывает соответствующих должностных лиц (командиров, начальников), как представляющих к присвоению воинского звания досрочно или на одну ступень выше, так и присваивающих эти воинские звания, применять этот вид поощрения, т. е. должностное лицо по своему усмотрению решает данный вопрос.

Инструкция по выполнению в Вооруженных Силах Российской Федерации требований нормативных правовых актов Вооруженной Федерации по вопросам награждения военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации государственными наградами Российской Федерации (п. 25)⁴ содержит следующую формулировку: «вид государственной награды *может быть* (выделено мной. – О. З.) изменен решением министра обороны Российской Федерации». Как представляется, в данном случае министр обороны Российской Федерации единолично принимает решение о том, что уровень заслуг выше (ниже) предполагаемой награды, и рекомендует изменить принятое ранее решение, т. е. принятие решения о поощрении поставлено в зависимость от влияния субъективного фактора (дискреции) – должностного лица. Все это является предпосылкой к коррупции, так как на практике существует вероятность неравнозначного награждения государственными наградами военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации за равноценные деяния, что абсолютно недопустимо, потому что подрывает авторитет государственного органа (должностного лица), оценивающего заслугу, и самого военнослужащего, незаслуженно награжденного, и нарушает такой конституционный принцип, как равенство граждан;

3) *отсутствие или неполнота административных процедур*, т. е. отсутствие порядка совершения органами государственной власти, органами военного управления и их должностными лицами определенных действий либо одного из элементов такого порядка.

Административная процедура представляет собой закрепленный в НПА порядок последовательного совершения юридически значимых действий ее участников, направленный на разрешение индивидуального юридического дела (реализацию субъективных прав военнослужащих и их коллективов, исполнение юридических обязанностей должностными лицами). Соответственно коррупционность понижается, если существует четкий порядок принятия решения (административные процедуры).

Недостаточная процессуальная упорядоченность применения командирами (начальниками) мер поощрения, предусмотренная в ДУ ВС РФ, ведет к увеличению влияния субъективного фактора (дискреции) в их использовании и, как следствие, недостаточной эффективности поощрения как средства воспитания и укрепления воинской дисциплины.

Институт поощрения военнослужащих должен основываться на таких принципах, которые позволяли бы поощрять отличившихся и достойных воинов, а также применять меры дисциплинарного воздействия к тем командирам (начальникам), которые поощряют подчиненных не за деловые или профессиональные качества, а исходя из собственной корыстной заинтересованности. Более подробно правовые принципы поощрения военнослужащих были рассмотрены в гл. II.

Таким образом, упорядочить осуществление полномочий государственных органов военного управления и их должностных лиц можно при введении административных процедур – нормативно установленных порядка и сроков осуществления действий, что должно стать в институте поощрения военнослужащих эффективным правовым средством предупреждения и пресечения коррупции в Вооруженных Силах Российской Федерации;

4) *юридико-лингвистическая неопределенность*, т. е. употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера.

Любой НПА должен строиться с позиций общепризнанных правил юридической техники, четкости и ясности языка. Создает коррупционность использование дву-

⁴ Приказ министра обороны Российской Федерации «Об утверждении Инструкции по выполнению в Вооруженных Силах Российской Федерации требований нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам награждения военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации государственными наградами Российской Федерации» от 25 марта 2011 г. № 350.

смысленных или неустоявшихся терминов, понятий и формулировок, категорий оценочного характера с неясным, неопределенным содержанием, не используемых российским законодательством, допускающих различные трактовки и пр. Обозначение одних и тех же явлений различными терминами может исказить смысл положений НПА и даже Конституции Российской Федерации.

Такие дефекты НПА могут обусловить коррупционные проявления при применении его норм.

Так, в соответствии со ст.ст. 17, 18 ДУ ВС РФ основаниями для поощрения военнослужащих государственными наградами являются: 1) особые личные заслуги; 2) разумная инициатива; 3) усердие и отличие по службе; 4) мужество и отвага, проявленные при выполнении воинского долга; 5) образцовое руководство войсками; 6) выдающиеся заслуги перед государством и Вооруженными Силами; 7) высокие показатели в боевой подготовке; 8) отличное освоение новых образцов вооружения и военной техники.

Ознакомление с данными основаниями позволяет сделать вывод, что большинство из них сформулировано с использованием так называемых оценочных понятий, что ведет к применению мер поощрения соответствующими командирами (начальниками) по своему усмотрению.

Заслуживает внимания позиция Н.В. Витрука, который указывает, что развитие и совершенствование правовых понятий означает их обогащение, уточнение и конкретизацию, замену старых понятий новыми, поскольку первые не могут вместить и охватить существенные свойства изменившихся реальных отношений правовой действительности, представляющих область отражения этих понятий или формирования новых понятий как путем вычленения из уже существующих, так и посредством образования новых⁵.

По нашему мнению, для соблюдения принципа справедливости при установлении соразмерности затраченных усилий оцениваемым заслугам необходимо юридическое закрепление тех или иных заслуг, что позволило бы устранить коррупционные отношения в процессе поощрительной деятельности.

Для наглядности представим следующие примеры коррупциогенных факторов:

– «почетные звания “Заслуженный военный летчик Российской Федерации” и “Заслуженный военный штурман Российской Федерации” присваиваются Президентом Российской Федерации летному составу воинских частей, соединений, объединений и органов управления, имеющему квалификацию военного летчика (штурмана) I класса или военного летчика (штурмана)-инструктора I класса *за особые заслуги* (выделено мной. – О. З.) в освоении авиационной техники, высокие показатели в воспитании и обучении летных кадров и многолетнюю безаварийную летную работу в военной авиации» (п. 1 Положения о почетных званиях «Заслуженный военный летчик Российской Федерации» и «Заслуженный военный штурман Российской Федерации», утвержденного Законом Российской Федерации от 20 марта 1992 г. № 2555-1);

– «орденом “За заслуги перед Отечеством” награждаются граждане *за особо выдающиеся заслуги* (выделено мной. – О. З.), связанные с укреплением российской государственности, социально-экономическим развитием страны, научно-исследовательской деятельностью, развитием культуры и искусства, выдающимися спортивными достижениями, укреплением мира, дружбы и сотрудничества между народами, за значительный вклад в укрепление обороноспособности страны» (п. 1 статута ордена «За заслуги перед Отечеством», утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099);

– «орденом “За военные заслуги” награждаются военнослужащие из числа офицеров: ...*за заслуги* (выделено мной. – О. З.) в укреплении боевого сотрудничества и военного сотрудничества с иностранными государствами» (п. 1 статута ордена «За военные заслуги», утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099);

– «почетное звание “Заслуженный военный специалист Российской Федерации” присваивается военнослужащим за: ...*личные заслуги* (выделено мной. – О. З.) в укреплении обороноспособности страны, обучении и воспитании военных кадров...»

⁵ Витрук Н.В. Общая теория правового положения личности. М., 2008. С. 20.

(п. 1 Положения о почетном звании «Заслуженный военный специалист Российской Федерации», утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099).

Таким образом, способами устранения коррупциогенных норм (в том числе в актах военного законодательства) являются:

1) собственно правотворчество как способ разрешения коллизий, пробелов и коррупциогенности. Данный способ, на наш взгляд, является оптимальным, хотя более длительным и сложным. Правотворчество позволяет внести изменения, отменить и принять новые акты, и соответственно процесс правотворчества позволяет на стадии проектной деятельности, т. е. до того как норма получила свою реализацию в жизни, устранить все дефекты, которые бы ставили поощрение военнослужащих в зависимость от субъективных факторов;

2) имеющая самостоятельное значение систематизация действующего военного законодательства по вопросам поощрения военнослужащих, направленная на устранение пробелов, противоречий и других дефектов норм;

3) правовая антикоррупционная экспертиза и антикоррупционный мониторинг военного законодательства. Данная процедура *должна носить* (выделено мной. – О. З.) системный и периодический характер и осуществляться как при правотворческой деятельности, так и после принятия НПА, а также должен проводиться периодический мониторинг военного законодательства в соответствии с положениями Конвенции ООН против коррупции от 31 октября 2003 г. Особо следует отметить эффективность проведения тематических мониторингов, когда анализу подвергаются НПА, регулирующие узкоочерченную сферу общественных отношений, например общественные отношения, касающиеся поощрения военнослужащих (более подробно о двух последних направлениях будет сказано ниже).

Следовательно, исключение норм, создающих условия для коррупции, – цель антикоррупционной экспертизы разрабатываемых НПА и уже действующих актов военного законодательства.

§ 2. Пробелы в законодательстве о поощрении военнослужащих и возможные направления более эффективного правового регулирования

Проведенный нами анализ законодательства о поощрении военнослужащих позволяет прийти к выводу, что в нем еще существует ряд пробелов.

Как подчеркивает профессор К.В. Фатеев, неэффективность нормативно-правовой базы в системе стимулирования военно-служебных отношений отрицательно влияет на обеспечение военной безопасности государства⁶.

Термин «эффективность» означает свойство чего-либо, приводящее к нужным результатам⁷.

Соответственно вопрос о повышении эффективности нормативных правовых актов по вопросам поощрения военнослужащих – это вопрос результативности их действия, максимального приближения к той обозначенной социальной цели, для достижения которой эти акты были приняты.

На основании вышеизложенного считаем необходимым предложить следующие меры по совершенствованию реализации и применения поощрений к военнослужащим:

1. В связи с тем что исследование эффективности правовых норм является в настоящее время одним из направлений современного правоведения, то решение рассматриваемой проблемы должно происходить посредством систематического выявления тех поощрительных норм, которые не в полной мере отвечают изменившимся условиям, отмены устаревших, внесения изменений и создания новых правовых поощрений военнослужащих, т. е. необходимо проводить постоянный правовой мониторинг военного законодательства и правоприменительной практики, который должен также осуществляться в контексте выявления, анализа и оценки коррупциогенных факторов в НПА и их проектах.

⁶ Фатеев К.В. Юридические опасности военной безопасности Российской Федерации (о некоторых аспектах влияния права на военную безопасность государства) // Право в Вооруженных Силах. 2003. № 12.

⁷ Современный словарь иностранных слов. СПб., 1994. С. 728.

В настоящее время начинает создаваться законодательство, регулирующее организацию и проведение правового мониторинга, в силу чего формируется система мониторинга нормотворчества, законодательства и практики его применения. Его правовой основой являются⁸:

– Указ Президента Российской Федерации «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации» от 20 мая 2011 г. № 657, которым утверждено Положение о мониторинге правоприменения в Российской Федерации;

– Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации» от 19 августа 2011 г. № 694.

Мониторинг правоприменения должен проводиться на основании плана мониторинга правоприменения, утверждаемого Правительством Российской Федерации. Доклад об итогах мониторинга необходимо ежегодно представлять Президенту Российской Федерации.

В связи с вышесказанным издано распоряжение Правительства Российской Федерации от 19 августа 2011 г. № 1471-р об утверждении планов мониторинга правоприменения в Российской Федерации на 2011 и 2012 гг.

Как представляется, для совершенствования правового регулирования поощрения военнослужащих необходимо в Министерстве обороны Российской Федерации регулярно проводить текущий мониторинг, а также оперативный мониторинг (в течение первого года действия НПА. – О. З.) НПА в сфере поощрения военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, для чего разработать соответствующие планы проведения в Министерстве обороны Российской Федерации мониторинга правоприменения законодательства в указанной области общественных отношений. В данные планы следовало бы включить: цели, задачи, вид, объект, субъекты, ответственность за результаты, перечень мероприятий, сроки их проведения, способ оформления полученных результатов и их статус (доклад, отчет и т. п.).

2. Назрела необходимость осуществления соответствующей компоновки нормативного материала о поощрении военнослужащих посредством его систематизации (в форме инкорпорации, консолидации или кодификации) и одновременного проведения антикоррупционной экспертизы. Этим обеспечивается системность права, которая позволяет привести нормативные акты в единую и цельную структуру, а также дает возможность учитывать действующие НПА при издании новых, содействует обеспечению согласованности нормативных актов, их прозрачности при применении, ликвидации повторений и отмене устаревших норм, способствует надлежащему выбору наиболее эффективных средств регулирования общественных отношений, в том числе в области военной деятельности государства.

В современный период военного строительства осуществление кодификации поощрительного законодательства объективно необходимо, так как до настоящего времени в Российской Федерации отсутствовал единый НПА, содержащий все виды поощрения для военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации и основания для их применения. Как правило, существует множество различных по юридической силе нормативных правовых актов, регулирующих эти вопросы (федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, приказы министра обороны Российской Федерации и др.).

Кодификация законодательства – это форма коренной переработки действующих нормативных актов в определенной сфере отношений, способ качественного упорядочения законодательства, обеспечения его согласованности и компактности, а также «расчистки» нормативного массива, освобождения от устаревших, не оправдавших себя норм. В процессе кодификации составитель стремится объединить и систематизировать оправдавшие себя действующие нормы, а также переработать их содержание, изложить нормативные предписания стройно и внутренне согласованно, обеспечить максимальную полноту регулирования соответствующей сферы отношений. Кодификация направлена на то, чтобы критически переосмыслить действующие нормы, устранить противоречия и несогласованности между ними, ликвидировать повторения, устаревшие положения, пробелы, дублирование норм.

⁸ Согласно приказу министра обороны Российской Федерации от 19 марта 2011 г. № 2610 в Министерстве обороны Российской Федерации мониторинг применения НПА проводится по указанию министра обороны Российской Федерации, что вовсе не означает его обязательности.

В то же время кодификация – это форма правотворчества. Будучи обобщением действующего регулирования, она в то же время направлена на установление новых норм, отражающих назревшие потребности общественной практики, восполняющих пробелы правового регулирования, на замену неудачных, устаревших правовых предписаний новыми. Кодификация – это форма совершенствования законодательства по существу, и ее результатом является новый сводный законодательный акт стабильного содержания (кодекс, положение, устав и т. д.), заменяющий ранее действовавшие нормативные акты по данному вопросу. Сочетание упорядочения и обновления законодательства как свойство кодификации позволяет рассматривать ее как наиболее совершенную, высшую форму правотворчества.

Так как кодификационные акты по своему содержанию могут выражаться в виде основ законодательства, кодекса или устава, то считаем оптимальным решением для достижения цели систематизации законодательства о поощрении военнослужащих рекомендовать переработку и дополнение действующего ДУ ВС РФ, а именно главу «Поощрения», что позволит упорядочить нормативный материал о поощрении военнослужащих, повысить его технико-юридический уровень. В этой связи эффективности реализации и применения поощрений к военнослужащим будет способствовать создание конкретной, ясной, четкой, понятной и доступной каждому военнослужащему, командиру (начальнику) кодифицированной системы поощрения, нацеленной на смещение правового интереса в сторону позитивных методов руководства.

Полагаем, что в ДУ ВС РФ необходимо отразить: понятия «поощрение военнослужащих» и «заслуга», единые принципы применения поощрений.

Принципы поощрения военнослужащих являются своеобразным «стержнем» его применения. Аксиология (ценность) принципов заключается в том, что они выражают специфические свойства, присущие правовому поощрению военнослужащих.

Приоритетность изложения положений о поощрениях, а затем об ответственности, в том числе дисциплинарной, обусловлена тем, что поощрения, с одной стороны, являются средством воспитания военнослужащих, а с другой – средством укрепления воинской дисциплины на основе положительных примеров. Поощрение укрепляет моральный дух воинов, развивает у них положительные качества – патриотизм, исполнительность, добросовестность, человечность, стойкость, инициативу и т. п. Поощрения морально поднимают не только того, кого поощряют, но и все подразделение в целом.

Уместным будет отдельной статьёй в ДУ ВС РФ отразить норму о том, что поощрения осужденных военнослужащих в зависимости от специального вида наказания (при ограничении по военной службе, при аресте с отбыванием на гауптвахте, при содержании в дисциплинарной воинской части) применяются в порядке, определяемом УИК РФ, названным Уставом, Правилами отбывания уголовных наказаний осужденными военнослужащими. Это как раз тот характерный случай, когда, по нашему мнению, можно использовать вариант адресных бланкетных ссылок на нормативные правовые акты в необходимой их части, которые действительно отражают логику законодательной техники. Бланкетные ссылки применялись и в советском законодательстве, например, в Законе СССР «О всеобщей воинской обязанности» устанавливалось, что за нарушение дисциплины и общественного порядка военнослужащие и призванные на сборы военнообязанные несут ответственность в порядке, предусмотренном Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил СССР⁹. По аналогии можно сделать оговорку в отношении регламентации вопросов поощрения военнослужащих в Федеральном законе «О статусе военнослужащих» или в проекте федерального закона «О военной службе Российской Федерации».

ДУ ВС РФ, таким образом, должен быть основным нормативным правовым актом, регулирующим вопросы поощрения военнослужащих.

Для ликвидации повторений (дублирований) в нормативных правовых актах такие виды поощрений, как досрочное присвоение очередного воинского звания, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, и присвоение очередного воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, сле-

⁹ Вопросы теории военного законодательства и практики его применения: сб. науч. ст. № 2 / под общ. ред. Е.В. Прокоповича. М., 1974. С. 110.

дует исключить из ст. 47 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» и пп. 10 – 12 ст. 22 Положения о порядке прохождения военной службы, сделав ссылку на то, что указанные виды поощрений применяются в соответствии с ДУ ВС РФ.

В связи с тем что в системе поощрений военнослужащих значительное место занимает «большой массив» ведомственных знаков отличия, которые не относятся к государственным наградам, так как они не предусмотрены Указом Президента Российской Федерации «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» от 7 сентября 2010 г. № 1099, но на практике весьма часто применяются к военнослужащим, соответственно существует настоятельная необходимость в их систематизации путем сведения в единый перечень всех ведомственных знаков отличия приказом министра обороны Российской Федерации с добавлением мер материального стимулирования, куда необходимо включить также знаки отличия видов и родов войск Вооруженных Сил Российской Федерации, войск, не входящих в виды и рода войск Вооруженных Сил Российской Федерации, по аналогии с данным Указом Президента Российской Федерации. В этом нормативном правовом акте можно было бы отразить:

а) Положение о ведомственных знаках отличия Министерства обороны Российской Федерации;

б) положения о медалях Министерства обороны Российской Федерации; наградных знаках; квалификационных знаках; знаках воинской доблести Министерства обороны Российской Федерации, о грамотах Министерства обороны Российской Федерации;

в) формы наградных документов для представления к награждению ведомственными знаками отличия Министерства обороны Российской Федерации;

г) образцы бланков удостоверений к ведомственным знакам отличия, бланков грамот Министерства обороны Российской Федерации;

д) рисунки ведомственных знаков отличия и их описание.

Следующим вариантом систематизации поощрительного законодательства может стать его консолидация, например, в отдельном разделе проекта федерального закона «О военной службе Российской Федерации» путем объединения норм разрозненных актов, изданных по вопросам поощрения военнослужащих.

3. Совершенствование процессуальной упорядоченности применения командирами (начальниками) видов поощрений способствует уменьшению влияния субъективного фактора (дискреции) в их использовании.

В ДУ ВС РФ необходимо закрепить стадии поощрительного производства процессуальных действий воинскими должностными лицами в отношении подчиненных военнослужащих (воинских коллективов), т. е. стадия установления фактической основы; стадия юридической квалификации; стадия принятия поощрительного правоприменительного акта (указ, приказ и др.); стадия исполнения принятого индивидуально-поощрительного акта (более подробно об этом говорилось в § 1 гл. III).

При этом, необходимо предусмотреть закрепление юридического состава заслуженного поступка (т. е. субъект заслуги, субъективная сторона заслуги, объективная сторона заслуги, объект заслуги).

4. В ДУ ВС РФ следует закрепить отдельно права, обязанности и ответственность субъектов поощрительных правоотношений, т. е. военнослужащего, представляемого к поощрению (особенно важно установить право на справедливое поощрение), а также командиров (начальников), применяющих поощрения (отразить обязанность применения поощрения при наличии в действиях военнослужащего состава заслуги).

Военно-служебная деятельность военнослужащего, превосходящая по своим качественным и количественным характеристикам обычные требования, должна обязательно поощряться. Отдельные командиры (начальники) не учитывают это положение, что в известной степени объясняет недостаточную социальную активность военнослужащих, нередко приводит к недовольству и конфликтным ситуациям в армейской среде.

Четкое определение компетенции поощрителей и поощряемых будет способствовать устранению условий для субъективизма, различных злоупотреблений, а иногда и произвола в действиях воинских должностных лиц.

Следуя логике ст. 17 ДУ ВС РФ, полагаем, что в ст. 34 данного Устава необходимо внести изменения, изложив ее в следующей редакции:

«Командиры (начальники) обязаны применять поощрения за заслуженное поведение как в отношении отдельного военнослужащего, так и в отношении всего личного состава воинской части (подразделения).

За одно отличие военнослужащий имеет право на справедливое поощрение, которое должно применяться только один раз, а также на судебную защиту этого права в случае его несогласия.

При определении вида поощрения принимаются во внимание характер заслуг, усердие и отличия военнослужащего, а также прежнее отношение его к военной службе».

Таким образом, субъективному праву военнослужащего на справедливое поощрение за заслуженный поступок будет корреспондировать юридическая обязанность командира (начальника) осуществить его.

В ДУ ВС РФ необходимо официальное закрепление норм, устанавливающих ответственность должностных лиц (командиров, начальников), допустивших ошибочное, необоснованное, несвоевременное поощрение, несоблюдение сроков в применении поощрений, немотивированный отказ в поощрении, нарушивших процессуальный порядок поощрения и принципы поощрения, а также военнослужащих, совершивших умышленные действия за незаконное получение поощрения.

Соответственно следует ввести правила отмены поощрительного акта в случае его недостоверности (представление заведомо ложных сведений) или необоснованности выводов, содержащихся в поощрительных материалах.

В связи с вышесказанным необходимо отразить в ДУ ВС РФ дисциплинарную ответственность и соответствующих должностных лиц за необоснованную задержку материалов о награждении военнослужащих государственными наградами или ведомственными знаками отличия, которая приводит к несвоевременному их исполнению. Данный способ юридического воздействия позволил бы создать дополнительные правовые гарантии защиты субъективного права на поощрение.

5. Наиболее эффективными являются поощрения, которые объявляются и реализуются непосредственно за проявлением поощрительного поступка. Несвоевременное исполнение объявленного поощрения может свести на нет его стимулирующее значение.

В то же время действующим законодательством исполнение поощрений не ограничивается каким-либо сроком. Установление в законодательстве обязательных сроков реализации поощрений, безусловно, способствовало бы повышению их действенности.

К примеру, в соответствии со ст. 83 ДУ ВС РФ «применение дисциплинарного взыскания к военнослужащему, совершившему дисциплинарный проступок, производится в срок до 10 суток со дня, когда командиру (начальнику) стало известно о совершенном дисциплинарном проступке (не считая времени на проведение разбирательства, производством по уголовному делу или по делу об административном правонарушении, времени болезни военнослужащего, нахождения его в командировке или отпуске, а также времени выполнения им боевой задачи), но до истечения срока давности привлечения военнослужащего к дисциплинарной ответственности», а согласно ст. 90 ДУ ВС РФ «дисциплинарное взыскание исполняется, как правило, немедленно, а в исключительных случаях – не позднее истечения срока давности привлечения военнослужащего к дисциплинарной ответственности. По истечении срока давности взыскание не исполняется, но запись о нем в служебной карточке сохраняется. В последнем случае лицо, по вине которого не было исполнено примененное взыскание, несет дисциплинарную ответственность».

На основании изложенного предлагается в ст. 17 ДУ ВС РФ включить положение, согласно которому применение поощрения к военнослужащему должно производиться в срок до 10 суток со дня, когда командиру (начальнику) стало известно о совершенном поощрительном поступке, и должно быть обязательно исполнено.

6. Требуется специального правового регулирования применение такого поощрения, как снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания. За исключением отдельных случаев, указанных в ст. 36 ДУ ВС РФ (например, снятие таких дисциплинарных взысканий как дисциплинарный арест, снижение в воинском звании (долж-

ности), снижение в воинской должности и предупреждение о неполном служебном соответствии), законодательством не установлено, через какое время после наложения взыскания соответствующий начальник может в порядке поощрения его снять.

Указаны только расплывчатые, ни к чему не обязывающие должностных лиц формулировки, имеющие коррупционные риски: 1) примененное дисциплинарное взыскание должно сыграть свою воспитательную роль; 2) военнотрудовой должен исправить свое поведение образцовым выполнением воинского долга. Эти сроки следовало бы установить в ДУ ВС РФ в зависимости от вида взыскания (выговор, строгий выговор и др.) и принадлежности военнотрудового к определенной категории. Ясно, что чем более тяжелым было взыскание, тем через более длительное время оно должно быть снято. Представляется, что с учетом сроков прохождения военной службы также время должно быть меньшим при одинаковых взысканиях для военнотрудовых, проходящих военную службу по призыву, чем для других категорий военнотрудовых – офицеров, солдат, матросов, сержантов и старшин, проходящих военную службу по контракту.

Важно отметить, что возникают случаи, когда прямые начальники поощряют подчиненных им военнотрудовых, не зная о том, что данные военнотрудовые имеют ранее примененные взыскания. Поскольку при определении вида поощрения должно учитываться прежнее отношение военнотрудового к службе, постольку прямые начальники обязаны учитывать информацию о ранее примененном взыскании в отношении конкретного военнотрудового и не использовать иные виды поощрения, кроме снятия ранее примененного взыскания, что следует отразить в ст. 35 ДУ ВС РФ (с заменой коррупционного фактора «может быть» на формулировку «должен быть»).

На наш взгляд, можно порекомендовать предоставление права командиру (начальнику) в отношении военнотрудовых, проявивших выдающееся отличие по службе, поощрение «снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания» применять с одновременным объявлением иного поощрения, чем будет соблюден фактор соразмерности поощрения в зависимости от заслуги, а также права досрочного снятия дисциплинарных взысканий, указанных в ст. 36 ДУ ВС РФ (дисциплинарный арест, снижение в воинском звании (должности), снижение в воинской должности и предупреждение о неполном служебном соответствии).

7. Система мер поощрения для различных категорий военнотрудовых должна быть такой, чтобы командир (начальник) мог избрать поощрения, соответствующие степени заслуг подчиненного. Поэтому существует необходимость в усовершенствовании правовой регламентации критериев поощрения (оснований), поскольку выбор определенной меры поощрения зависит от конкретных достижений. Соответственно установление более конкретного перечня заслуг военнотрудовых в определенной мере ограничивает проявление необъективности со стороны правоприменителя при выборе того или иного вида поощрения.

На основании изложенных аргументов считаем, что в ДУ ВС РФ необходимо предусмотреть классификацию заслуг, исходя из деления их следующим образом: особые личные, исключительные, значительные, особо выдающиеся, выдающиеся, особые заслуги, личные, собственно заслуги и др.

Между тем перечень указанных заслуг и их критериев не должен являться исчерпывающим, а периодически корректироваться и дополняться.

Представляется целесообразным разработать и включить в ДУ ВС РФ перечень оснований поощрения за участие в боевых действиях в военное время (в районах вооруженных конфликтов), при выполнении антитеррористических операций.

8. Немаловажным направлением следует считать, на наш взгляд, обновление видов поощрений, с учетом комплексного подхода, включающего в себя и моральные, и материальные элементы.

В современных условиях совершенствование материального поощрения военнотрудовых по результатам их служебной деятельности предполагает поиск новых форм и содержания морального стимулирования, который должен ставить перед собой цель рационального применения поощрений, что в конечном итоге будет вести к качественному повышению воинской дисциплины и значимости воинского труда в целом. Однако военная мощь Российской армии есть совокупность не только материальных, но и духовных (моральных) сил.

9. Расширение мер поощрения. На наш взгляд, для расширения мер поощрения следует установить специальные награды для военнослужащих, безусловно прослуживших 25 и более лет в Вооруженных Силах Российской Федерации. В настоящее время награждаются военнослужащие, прослужившие 10, 15, 20 лет и не отмечаются наградами те, которые прослужили в армии или на флоте больший срок.

10. Отдельно следует остановиться на пробельности законодательства по вопросам награждения военнослужащих государственными наградами в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» от 7 сентября 2010 г. № 1099 (далее – Указ Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099).

По решению Президента Российской Федерации повторное награждение лица государственной наградой может быть произведено (т. е. по усмотрению. – О. З.) до истечения пятилетнего срока (до этого повторное награждение государственной наградой за новые заслуги возможно было не ранее чем через три года после предыдущего награждения государственной наградой, за исключением награждения за совершение героического подвига, проявленные мужество, смелость и отвагу).

Введение и юридическое закрепление такого новшества предполагает обеспечение определенной умеренности в наградном деле. В то же время возможность в исключительных случаях производить награждение ранее пятилетнего срока вносит элементы некоторой неопределенности, недостаточной стабильности, создает возможность для субъективного подхода при оценке заслуг вторично награждаемых. Не приведет ли это снова к многократным награждениям, как уже было ранее, одним и тех же лиц? Целесообразнее было бы установить требование к периодичности, например, один раз в 4 – 5 лет, чтобы для дальнейшего усовершенствования порядка награждения устранить наличие неконкретных правовых формулировок («может быть», «могут принять», «не ранее» и т. д.). Ведь не обязательно награждать орден, знаком отличия, медалью или почетным званием до истечения пятилетнего срока со времени предыдущего награждения, тем более что в Вооруженных Силах Российской Федерации, в частности, установлена, кроме всего, довольно широкая система морального и материального стимулирования.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099 решение о награждении государственной наградой принимается Президентом Российской Федерации на основании представления, внесенного Президенту Российской Федерации по результатам рассмотрения ходатайства о награждении государственными наградами, и предложения Комиссии при Президенте Российской Федерации по государственным наградам (далее – Комиссия). Этот коллегиальный орган до внесения представления о награждении государственными наградами Президенту Российской Федерации, может принять решения:

- о поддержке представления о награждении государственной наградой;
- об изменении вида или степени государственной награды, к награждению которой представлено лицо;
- о нецелесообразности награждения лица государственной наградой;
- иные решения.

Повторное представление к награждению государственной наградой лица, в отношении которого Комиссия приняла решение о нецелесообразности награждения государственной наградой, возможно не ранее чем через год со дня принятия Комиссией указанного решения.

Как видно, Комиссии отводится одна из ведущих ролей с соответствующими полномочиями по вопросам награждения государственными наградами. Однако нет ясности в том, по каким критериям принимаются вышеуказанные решения и Комиссией устанавливается годичный срок повторного представления к награждению государственной наградой, что составляет коррупционные риски и в конечном итоге не способствует развитию демократических начал в деле государственного поощрения.

Представляется важным отразить правовую норму о том, что в случае отклонения представления о награждении причины такого заключения должны разъясняться Комиссией в мотивированном ответе представляемому претенденту, что положительно влияло бы на справедливость и гласность процедурно-юридической стороны государственного награждения и было бы важным условием повышения его эффективности.

Заслуги, за которые происходит награждение государственными наградами, могут быть следующими: исключительные (статут ордена Святого апостола Андрея Первозванного), особо выдающиеся (статут ордена «За заслуги перед Отечеством»), особые личные заслуги (статут ордена Александра Невского), особые заслуги (Положение о медали ордена «За заслуги перед Отечеством»), личные заслуги (Положение о почетном звании «Заслуженный военный специалист Российской Федерации»), заслуги (статут ордена «За военные заслуги»). Считаем, что этот вопрос недостаточно урегулирован, так как понятия «заслуги» и их критерии не определены и у правоприменителя имеются большие возможности для усмотрения при поощрительной деятельности, что несомненно является коррупционным фактором. Установление более конкретных перечней заслуг военнослужащих в определенной мере ограничивает проявление необъективности со стороны правоприменителя при выборе того или иного вида поощрения. Поэтому положения статута должны быть строги, не содержать «размытых» терминов, двусмысленности толкований.

Немаловажное значение в Указе Президента Российской Федерации от 7 сентября 2010 г. № 1099 имеет формулировка п. 9: «награжденный может быть лишен государственной награды только вступившим в законную силу приговором суда при осуждении за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления», которая согласуется с нормой ст. 48 УК РФ о том, что только суд может лишить государственных наград за вышеназванные преступления, учитывая личность виновного военнослужащего.

Мы согласны с мнением В.А. Винокурова о введении запрета на лишение награды государства¹⁰, поскольку лишить военнослужащего заслуги, за которую он был удостоен награды, невозможно даже решением суда (вспомним резонансный в обществе показательный процесс по делу полковника Ю. Буданова¹¹). Предположим, офицер был награжден орденом Мужества за смелые и решительные действия при исполнении воинского долга в ходе миротворческой операции по принуждению Грузии к миру в 2008 г. А через какое-то время совершил преступление и осужден за тяжкое преступление коррупционной направленности (например, за присвоение или растрату чужого имущества, вверенного виновному, в особо крупном размере, за которое предусматривается основное наказание в виде лишения свободы на срок от 5 до 10 лет). Может ли виновность в совершении преступления перечеркнуть содеянное данным военнослужащим ранее, аргументированное как заслуга перед государством? Считаем, что не может. Поэтому предлагаем п. 9 нового Положения о государственных наградах дополнить нормой, в соответствии с которой лишение государственных наград не допускается.

Как известно, военная служба – особый вид государственной службы. Соответственно одним из заслуг военнослужащего для награждения государственными наградами недостаточно. Необходимым условием представления к награде является наличие выслуги лет и, в некоторых случаях, награждение медалью Российской Федерации или почетным званием или наградами федеральных государственных органов, а также ведомственными наградами (поощрениями) федерального органа государственной власти (например, Министерства обороны Российской Федерации).

Например, помимо заслуг, награждение офицеров орденом «За военные заслуги» производится при условии добросовестной службы не менее 20 календарных лет (прежде было не менее 10 календарных лет), а также наличия у представляемого к ордену медали Российской Федерации или почетного звания «Заслуженный военный специалист Российской Федерации».

Положением о знаке отличия «За безупречную службу» определены следующие условия для награждения: наличие заслуг у военнослужащего, безупречная служба в течение 15 или 20 лет и награждение двумя и более наградами федеральных органов.

¹⁰ Винокуров В.А. Наградной процесс // Юрид. мысль. 2006. № 6 (37). С. 60 – 74.

¹¹ URL: <http://www.newsru.com/russia/25ju/2003/prigovor.htm>

В свою очередь, звание «Заслуженный военный специалист Российской Федерации» присваивается военнослужащим не ранее чем через 20 лет с начала военной службы и при наличии у представляемого к награде лица ведомственных наград (поощрений) федерального органа государственной власти.

С таким подходом, как наличие условий для награждения, следует согласиться, так как выслуга лет является одним из наиболее весомых факторов.

Однако следует отметить, что вышеназванные условия сформулированы по-разному, что вносит некоторую путаницу. Речь идет о том, какая именно выслуга лет должна приниматься в расчет для определения необходимой продолжительности военной службы (в календарном или льготном исчислении), которая дает право на награду. Думается, что следует принимать в расчет исключительно выслугу лет в календарном исчислении, а сама выслуга должна определяться из суммарной выслуги военнослужащего, так как возможны случаи, когда в службе военнослужащего могут быть перерывы, особенно в настоящее время, когда с формированием нового облика Вооруженных Сил Российской Федерации многие категории военнослужащих подпадают под сокращение, а затем вновь призываются.

Удачно в этом плане сформулированы условия для награждения в п. 2 статута ордена «За военные заслуги»: награждение граждан орденом «За военные заслуги» производится при условии добросовестной службы не менее 20 календарных лет, а также наличия у лица, представленного к ордену, медали Российской Федерации или почетного звания «Заслуженный военный специалист Российской Федерации».

11. Как показывает практика, многие военнослужащие и воинские должностные лица слабо ориентируются в вопросах применения и реализации поощрений. Поэтому можно предложить включение в учебные планы занятий военно-учебных заведений Министерства обороны Российской Федерации и военных кафедр, факультетов военного обучения и учебных военных центров при федеральных государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования, осуществляющих подготовку офицеров запаса, и в планы занятий по командирской подготовке специальную тему «Поощрения военнослужащих», предусматривающую изучение следующих вопросов: поощрение военнослужащих (понятие, принципы, виды, классификация, функции, цели, задачи); заслуги военнослужащих, являющиеся основанием для поощрения (понятия, юридический состав заслуг, а именно: субъект, объект, субъективная сторона заслуги, поощрительное производство, классификация стадий); права, обязанности и ответственность субъектов поощрительных правоотношений, учет видов поощрений военнослужащих.

Следовало бы, на наш взгляд, издать методические пособия для различных категорий военнослужащих, касающиеся применения командирами (начальниками), воинскими коллективами и правоохранительными органами к военнослужащим правовых средств укрепления воинской дисциплины (меры поощрения, дисциплинарные взыскания, уставные меры пресечения нарушений воинской дисциплины (их профилактики) и общественного порядка, юридическая ответственность, меры общественного воздействия (рассмотрение проступков на общественно-дисциплинарных комиссиях¹², в воинских коллективах, например на общих собраниях офицеров¹³ и т. п.).

Таким образом, проведенный анализ правового регулирования реализации и применения поощрений к военнослужащим показывает, что целый ряд связанных с ними вопросов нуждается в дополнительной проработке и упорядочении применительно к современным условиям строительства Вооруженных Сил Российской Федерации. Решение данных вопросов возможно только в рамках продуманной и взвешенной государственной поощрительной правовой политики.

¹² Приказ министра обороны Российской Федерации «О мерах по профилактике нарушений уставных правил взаимоотношений между военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации» от 29 января 2007 г. № 40; указание статс-секретаря – заместителя министра обороны Российской Федерации от 10 марта 2007 г. № 172/1/1777 (об общественно-дисциплинарных комиссиях).

¹³ См., напр., приказ министра обороны Российской Федерации «Об утверждении Положения об офицерских собраниях в Вооруженных Силах Российской Федерации» от 23 декабря 2004 г. № 435.

Заключение

В условиях позитивных перемен как в российском обществе в целом, так и в Вооруженных Силах Российской Федерации в частности проблема поощрения в праве обрела особую актуальность в силу своей значимости. Однако этот правовой инструмент еще не стал действенным и эффективным, так как в течение долгого времени вопросу поощрения военнослужащих оказывалось недостаточно внимания, а уделялось оно в основном комплексу правовых ограничений императивного характера в сфере военно-служебных отношений. Следовательно, только под воздействием правового принуждения невозможно формирование свободной, юридически активной личности. Чрезмерное расширение сферы принуждения может привести к принижению роли права. Оптимальное же сочетание стимулирующих поощрительных и принудительных мер обеспечивает стабильность нашего жизнеустройства.

Ценность поощрительных норм права сводится к тому, что посредством стимулирующего механизма их действия обеспечивается правомерное поведение военнослужащих средствами, исключающими государственно-властное принуждение, развивается разумная инициатива, ответственность за выполнение поставленных задач, соответственно данные нормы заинтересовывают военнослужащих созданием благоприятных условий для удовлетворения собственных интересов.

Повседневная жизнь выдвигает немало требований, связанных с поиском и правильным использованием правовых установлений, поэтому усилия отечественной науки способствуют решению этих проблем и тем самым позволяют повышать эффективность поощрительного законодательства, связанного с совершенствованием его содержания, правоприменительной практики, с надлежащей систематизацией имеющегося нормативного материала в отношении военнослужащих.

Настоящее издание имеет практическую направленность. Отдельные приведенные в нем выводы будут иметь значение не только для военной службы, но и для всей системы государственно-служебных отношений.

Безусловно, предлагаемая вниманию читателей книга не претендует на исчерпывающее освещение всех вопросов правового поощрения, некоторые ее положения требуют дальнейшего изучения, обсуждения и доказывания.

П Р И Л О Ж Е Н И Я

Судебная практика по применению поощрений

1. Согласно судебной практике при наложении дисциплинарного взыскания в виде предупреждения о неполном служебном соответствии военнослужащему до увольнения с военной службы или снижения в занимаемой должности предоставляются время и возможность для исправления своего отношения к служебным обязанностям.

Так, военнослужащий М. обратился в Читинский гарнизонный военный суд с жалобой на действия командующего войсками округа, связанные с увольнением заявителя с военной службы по подп. «в» п. 2 ст. 51 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» – в связи с невыполнением условий контракта, и просил признать данный приказ незаконным и обязать указанное должностное лицо восстановить его на военной службе.

Решением гарнизонного военного суда, оставленным без изменения Восточно-Сибирским окружным военным судом, в удовлетворении жалобы было отказано.

Военная коллегия, рассмотрев указанное дело в порядке надзора, отменила вынесенные по делу судебные постановления в связи с неправильным применением и толкованием норм материального права, повлекшими вынесение незаконного решения, и вынесла новое решение – об удовлетворении жалобы заявителя по следующим основаниям.

Военнослужащий М. был уволен с военной службы в связи с невыполнением им условий контракта. Согласно представлению основанием для досрочного увольнения М. с военной службы, наряду с иным, послужило недобросовестное исполнение им служебных обязанностей, за что заявитель был наказан в дисциплинарном порядке.

Между тем из материалов дела усматривается, что хотя М. и принял должность, с которой в дальнейшем был уволен, фактически обязанностей по указанной должности в связи с убытием в отпуск не исполнял.

При этом, вопрос об увольнении заявителя с военной службы был решен именно во время его нахождения в отпуске.

По предыдущему месту военной службы, где М. характеризовался с отрицательной стороны, на что также была сделана ссылка в представлении к увольнению, он также прослужил короткий срок – менее 10 дней.

Из служебной карточки М. видно, что за бесконтрольность и отсутствие учета, приведшие к материальному ущербу, на заявителя наложено дисциплинарное взыскание «предупреждение о неполном служебном соответствии».

В тот же день, рассматривая вопрос о досрочном увольнении М. с военной службы, аттестационная комиссия части пришла к выводу о его несоответствии по уровню профессиональной подготовки и морально-деловым качествам требованиям ст. 33 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» и ходатайствовала о досрочном увольнении офицера по подп. «в» п. 2 ст. 51 указанного Федерального закона.

Через четыре дня М. был представлен к досрочному увольнению с военной службы по предложенному основанию.

Вместе с тем, в соответствии со ст. 102 ДУ ВС РФ дисциплинарное взыскание «предупреждение о неполном служебном соответствии» применяется один раз за время пребывания прапорщика (мичмана) или офицера в занимаемой штатной должности.

Если в течение года после наложения указанного взыскания прапорщик (мичман) или офицер не исправил свое поведение образцовым выполнением воинского долга и взыскание не сыграло своей воспитательной роли, он представляется в установленном порядке к снижению в должности или к досрочному увольнению с военной службы в запас.

Из вышесказанного следует, что при наложении дисциплинарного взыскания в виде предупреждения о неполном служебном соответствии военнослужащему до

увольнения с военной службы или снижения в занимаемой должности предоставляется время и возможность для исправления своего отношения к исполнению служебных обязанностей. Этого в отношении М. фактически сделано не было.

Таким образом, вывод командования о том, что наложенное на М. взыскание в виде неполного служебного соответствия не сыграло своей воспитательной роли и он подлежит досрочному увольнению в запас, не может быть признан обоснованным, поскольку из материалов дела усматривается, что он сделан должностным лицом через четыре дня после его наложения, в период нахождения офицера в отпуске, когда он обязанностей по военной службе не исполнял, дисциплинарных проступков не совершал и каким-либо образом себя не проявил.

Снятие дисциплинарного взыскания «снижение в воинском звании (снижение в должности)» не может применяться ранее сроков, указанных в ст. 36 ДУ ВС РФ.

2. Снижение в должности является дисциплинарным взысканием и применяется в соответствии с гл. 4 ДУ ВС РФ ко всем категориям военнослужащих.

При применении данного вида дисциплинарного взыскания необходимо соблюдение следующих правил:

- применение взыскания к подчиненным в пределах дисциплинарных прав, предоставленных ДУ ВС РФ должностному лицу;
- соблюдение порядка применения дисциплинарного взыскания, изложенного в ст.ст. 80 – 89 ДУ ВС РФ;
- соблюдение порядка исполнения дисциплинарного взыскания в соответствии со ст.ст. 90, 96, 97 ДУ ВС РФ.

В практике встречаются случаи, когда в ходе проведения организационно-штатных мероприятий военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, назначаются на должности, которым соответствует воинское звание ниже, чем по той должности, которую они занимали, либо назначаются на должности, хотя и равные по воинскому званию, но по которым должностной оклад ниже, чем должностной оклад по предыдущей должности.

Для назначения на указанные должности военнослужащие должны изъявить желание (подать установленным порядком рапорт), в противном случае их назначение на должности с понижением следует рассматривать как дисциплинарное взыскание (снижение в должности) и ущемление прав военнослужащего.

Военной коллегией Верховного Суда Российской Федерации было принято решение о том, что «при сокращении воинской должности военнослужащий может быть переведен на равную должность, но с изменением ВУСа, только с его согласия»¹.

Так, военнослужащий П. проходил военную службу по контракту во второй авиационной эскадрилье на воинской должности старшего техника группы обслуживания. Приказом командира воинской части в связи с сокращением занимаемой им воинской должности он был назначен на равную воинскую должность в первую авиационную эскадрилью той же части.

Считая, что его перевод по военной службе был незаконным, а он имеет право на досрочное увольнение с военной службы в связи с организационно-штатными мероприятиями (далее – ОШМ), П. обратился с этой просьбой к командованию части. Получив отказ, он обратился с заявлением в суд.

Решением Брянского гарнизонного военного суда от 24 сентября 2004 г. требования П. удовлетворены полностью.

23 ноября 2004 г. определением судебной коллегии по гражданским делам Московского окружного военного суда № КГ-1440 данное решение отменено и по делу принято новое решение, которым отказано в удовлетворении требований П.

¹ Определение Военной коллегии Верховного Суда Российской Федерации от 16 февраля 2006 г. № 1п-203/05 (данное решение опубликовано не было) (Комментарий к Дисциплинарному уставу Вооруженных Сил Российской Федерации / под общ. ред. А.В. Кудашкина, К.В. Фатеева. М., 2009. С. 103).

Постановлением президиума Московского окружного военного суда от 19 октября 2005 г. определение судебной коллегии по гражданским делам Московского окружного военного суда от 23 ноября 2004 г. оставлено без изменения, а надзорная жалоба заявителя – без удовлетворения.

Военная коллегия нашла, что определение судебной коллегии по гражданским делам и постановление президиума Московского окружного военного суда подлежат отмене по следующим основаниям.

Как усматривается из материалов дела, на основании директив Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации от 20 марта 2004 г. и Главного штаба Военно-Воздушных Сил от 26 марта 2004 г. воинская должность, которую занимал П., сокращена. Приказом командира воинской части от 21 апреля 2004 г. заявитель был освобожден от ранее занимаемой воинской должности и назначен старшим техником группы обслуживания (радиосвязного комплекса) другой эскадрильи.

Из справки воинской части усматривается, что военно-учетная специальность воинской должности заявителя изменилась. Поменялась специализация: с «эксплуатации и ремонта бортовой аппаратуры радиосвязи» на «эксплуатацию и ремонт бортовой аппаратуры засекречивания связи».

В соответствии с подп. «а» п. 2 ст. 51 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе» от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ военнотрудовой может быть досрочно уволен с военной службы в связи с ОШМ.

Порядок увольнения по данному основанию изложен в подп. «а» п. 4 ст. 34 Положения о порядке прохождения военной службы (далее – Положение), утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. № 1237, в соответствии с которым военнотрудовой может быть досрочно уволен с военной службы в связи с ОШМ при изменении военно-учетной специальности, соответствующей занимаемой им воинской должности, и нежелании продолжить службу на этой или любой иной должности.

Факт сокращения воинской должности П. во второй авиационной эскадрилье установлен в суде. Свое нежелание проходить дальнейшую военную службу заявитель подтвердил рапортом от 28 июля 2004 г. Следовательно, все условия, перечисленные в подп. «а» п. 4 ст. 34 Положения, имеют место и сторонами не оспариваются.

Кроме того, приказ об освобождении П. от занимаемой воинской должности во второй авиационной эскадрилье и назначении в первую авиационную эскадрилью был издан уже после сокращения воинской должности П.

Вывод суда первой инстанции о том, что в указанной ситуации именно волеизъявление военнотрудового является определяющим в решении вопроса о досрочном увольнении его с военной службы в связи с ОШМ либо о продолжении военной службы, в том числе на равной ранее занимаемой должности, полностью соответствует вышеуказанным положениям названных нормативных правовых актов.

Ссылка судов кассационной и надзорной инстанций в своих постановлениях на то, что в соответствии с подп. «б» п. 15 ст. 11 Положения назначение военнотрудового на другую равную воинскую должность в связи с ОШМ осуществляется без его согласия, не основано на нормах материального права, поскольку данная норма Положения регулирует иные отношения, связанные с назначением военнотрудовых на воинские должности, а ст. 34 Положения регулирует отношения, связанные с увольнением военнотрудовых с военной службы. Поэтому в данном конкретном случае подлежали применению нормы ст. 34 Положения, что обоснованно было сделано Брянским гарнизонным военным судом.

С учетом изложенного, принимая во внимание то, что все обстоятельства, имеющие значение для дела, установлены на основании представленных сторонами доказательств, однако судами кассационной и надзорной инстанций неправильно применены нормы материального права, Военная коллегия нашла надзорную жалобу П. подлежащей удовлетворению.

Определение судебной коллегии по гражданским делам и постановление президиума Московского окружного военного суда отменены.

Решение Брянского гарнизонного военного суда от 24 сентября 2004 г. оставлено в силе.

3. Снятие дисциплинарного взыскания «предупреждение о неполном служебном соответствии» осуществляется не ранее чем через год со дня его применения.

При этом, согласно ст. 96 ДУ ВС РФ если по истечении года после применения дисциплинарного взыскания «предупреждение о неполном служебном соответствии» военнослужащий, проходящий военную службу по контракту, не исправил свое поведение образцовым выполнением воинского долга и взыскание не сыграло своей воспитательной роли, командир (начальник) в установленном порядке в срок до 30 суток принимает решение (ходатайствует) о снижении этого военнослужащего в воинской должности (подп. «д» п. 17 ст. 11 Положения о порядке прохождения военной службы) или о досрочном увольнении с военной службы (подп. «в» п. 2 ст. 51 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе»).

Решением Военной коллегии Верховного Суда Российской Федерации от 30 марта 2005 г. № ВКПИ 05-17 по заявлению Х. определено, что «военнослужащий, предупрежденный о неполном служебном соответствии и не доказавший в течение года своего исправления, подлежит снижению в должности»².

Х. обратился в Верховный Суд Российской Федерации с заявлением, в котором оспаривает законность подп. «д» п. 17 ст. 11 Положения о порядке прохождения военной службы.

Данная норма устанавливает, что назначение военнослужащего на низшую воинскую должность производится в порядке реализации дисциплинарного взыскания «снижение в должности» или «снижение в воинском звании на одну ступень с переводом на низшую должность», а также в случае если в течение года после наложения дисциплинарного взыскания «предупреждение о неполном служебном соответствии» прапорщик (мичман) или офицер не исправил своего поведения образцовым выполнением воинского долга и взыскание не сыграло своей воспитательной роли.

Обосновывая свои требования, заявитель утверждал, что военнослужащий, на которого наложено дисциплинарное взыскание в виде предупреждения о неполном служебном соответствии, может быть назначен на низшую должность не в течение года, а и в последующем в любое время, поскольку не установлены конкретные сроки, по окончании которых данное наказание не приводится в исполнение.

В частности, на заявителя приказом командира воинской части от 30 сентября 2002 г. было наложено дисциплинарное взыскание в виде предупреждения о неполном служебном соответствии.

Спустя свыше года, 11 февраля 2004 г., приказом командира вышестоящей воинской части Х. был освобожден от занимаемой должности, для которой штатом предусмотрено воинское звание «майор», и назначен на другую должность, по которой предусмотрено воинское звание «капитан». Основанием для такого назначения в представлении указан подп. «д» п. 17 ст. 11 Положения о порядке прохождения военной службы.

Следовательно, как считает Х., сроки снятия данного взыскания нормативными документами не определены и в случае назначения военнослужащего на низшую воинскую должность это взыскание в соответствии с подп. «д» п. 17 ст. 11 Положения о порядке прохождения военной службы является «пожизненным».

По мнению Х., данная правовая норма в указанной части ущемляет права военнослужащих и противоречит ст.ст. 95 и 102 ДУ ВС РФ.

Верховный Суд Российской Федерации, исследовав материалы дела, нашел, что требования Х. не подлежат удовлетворению по следующим основаниям.

Правовой основой воинской обязанности и военной службы, согласно ст. 3 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», являются Конституция Российской Федерации, этот и другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации в области обороны, воинской обязанности, военной службы и статуса военнослужащих, международные договоры Российской Федерации.

² Право в Вооруженных Силах. 2005. № 8.

Статьями 36 и 43 названного Федерального закона установлено, что порядок прохождения военной службы определяется этим Федеральным законом, другими федеральными законами, Положением о порядке прохождения военной службы и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а назначение на воинские должности военнослужащих производится в соответствии с Положением о порядке прохождения военной службы.

Согласно пп. 1, 2 ст. 28 Федерального закона «О статусе военнослужащих» военнослужащие в зависимости от характера и тяжести совершенного правонарушения несут дисциплинарную, административную, материальную, гражданско-правовую и уголовную ответственность.

За проступки, связанные с нарушением воинской дисциплины или общественно-го порядка, военнослужащие несут дисциплинарную ответственность по основаниям и в порядке, которые определены общевоинскими уставами.

Согласно пп. «в» и «г» ст. 69 ДУ ВС РФ 1993 г. к дисциплинарным взысканиям, налагаемым на офицеров, относится и предупреждение о неполном служебном соответствии, и снижение в должности.

Как следует из ст. 102 ДУ ВС РФ 1993 г., дисциплинарное взыскание «предупреждение о неполном служебном соответствии» применяется один раз за время пребывания прапорщика или офицера на занимаемой штатной должности. Если в течение года после наложения этого взыскания прапорщик или офицер не исправил свое поведение образцовым выполнением воинского долга и взыскание не сыграло своей воспитательной роли, то он представляется в установленном порядке к снижению в должности или к досрочному увольнению с военной службы в запас.

В подп. «д» п. 17 ст. 11 Положения о порядке прохождения военной службы также установлено, что назначение военнослужащего на низшую воинскую должность производится в порядке реализации дисциплинарного взыскания «снижение в должности» или «снижение в воинском звании на одну ступень с переводом на низшую должность», а также в случае если в течение одного года после наложения дисциплинарного взыскания о неполном служебном соответствии прапорщик (мичман) или офицер не исправил своего поведения образцовым выполнением воинского долга и взыскание не сыграло своей воспитательной роли.

Следовательно, данная норма вышеназванного Положения определяет лишь повод, а не порядок назначения военнослужащего на низшую воинскую должность.

Анализ оспариваемой правовой нормы и ст. 102 ДУ ВС РФ 1993 г., на которую ссылался заявитель, позволяет сделать вывод о том, что назначение военнослужащего на низшую должность может быть реализовано по истечении года после наложения на него дисциплинарного взыскания в виде предупреждения о неполном служебном соответствии, поскольку указание годичного срока относится исключительно к периоду, в течение которого подлежит оценке исполнению военнослужащим своих служебных обязанностей, в ходе чего он должен исправить поведение образцовым выполнением воинского долга, а указанное дисциплинарное взыскание должно сыграть свою воспитательную роль. На основании этой оценки командир должен принять решение о снятии взыскания либо о представлении военнослужащего к снижению в должности.

Таким образом, законодательством четко определено, что неблагоприятные последствия применения взыскания «предупреждение о неполном служебном соответствии» наступают для виновного по истечении года после его наложения. При этом, в сравнении с дисциплинарным взысканием «снижение в должности» или «досрочное увольнение в запас» предупреждение о неполном служебном соответствии является наказанием, предоставляющим возможность военнослужащему своим добросовестным отношением к службе избежать применения к нему упомянутых санкций по истечении года.

К тому же право военнослужащего, сниженного в дисциплинарном порядке в должности, на назначение на вышестоящую должность, вопреки утверждению заявителя,

не ограничивается. В соответствии с п. 18 ст. 11 вышеназванного Положения после снятия этого взыскания военнослужащий может быть назначен на высшую воинскую должность.

Довод заявителя о том, что отсутствие в Положении о порядке прохождения военной службы конкретных сроков для представления к назначению на низшую должность по истечении года военнослужащего, имеющего взыскание «предупреждение о неполном служебном соответствии», якобы дает возможность командованию решать вопрос о применении этого наказания в любой момент прохождения военной службы, является надуманным и несостоятельным.

Сроки наложения и порядок приведения в исполнение дисциплинарных взысканий указаны в ст.ст. 88 и 95 ДУ ВС РФ 1993 г. Несоблюдение этих сроков командованием при привлечении военнослужащих к дисциплинарной ответственности, так же как и обоснованность решения о снижении в должности, является поводом для обращения в суд для восстановления нарушенного права и не может являться предметом данного спора.

Следовательно, Президент Российской Федерации, утверждая Положение о порядке прохождения военной службы и устанавливая в нем соответствующие правовые нормы, определяющие порядок назначения военнослужащего на низшую воинскую должность, действовал в рамках предоставленных ему полномочий в соответствии с Конституцией Российской Федерации и другими федеральными законами в области статуса военнослужащих и военной службы.

Оспариваемый Х. подп. «д» п. 17 ст. 11 Положения о порядке прохождения военной службы не противоречит ни нормам ДУ ВС РФ 1993 г., ни каким-либо иным нормам действующего законодательства и не может рассматриваться как нарушающий его конституционные права.

4. Разбирательство дисциплинарного проступка, как правило, проводится без оформления письменных материалов, за исключением случаев, когда командир (начальник) потребовал представить материалы разбирательства в письменном виде.

В определении Конституционного Суда Российской Федерации от 20 марта 2008 г. № 385-0-0 по делу М.Ю. Атланова говорится, что ст. 193 ТК РФ, устанавливающая положение о проведении письменного разбирательства, включающего обязательное истребование письменных объяснений привлекаемого к дисциплинарной ответственности, а также об объявлении приказа о наложении дисциплинарного взыскания в течение трех рабочих дней под роспись, не может применяться в условиях военной службы, так как Федеральный закон «О статусе военнослужащих», закрепляя необходимость беспрекословного выполнения военнослужащими поставленных задач в любых условиях, предусматривает, что существо воинского долга обязывает военнослужащих, в частности, быть дисциплинированными, строго соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы Российской Федерации, требования общевоинских уставов, беспрекословно выполнять приказы командиров (абз. 2 п. 2 ст. 1 и ст. 26).

Установленный ДУ ВС РФ порядок привлечения военнослужащих к дисциплинарной ответственности имеет свою специфику, которая обуславливается характером военной службы, предъявляющей повышенные требования к дисциплине военнослужащих. Обеспечение таких требований может достигаться, в частности, более оперативной процедурой разбирательства, предшествующего наложению на военнослужащего дисциплинарного взыскания (вплоть до увольнения), отличной от процедур, установленных в трудовом законодательстве. Это, однако, не означает, что соответствующие положения ДУ ВС РФ должны рассматриваться как допускающие такое разбирательство без письменной фиксации всех существенных фактов, связанных с совершенным грубым дисциплинарным проступком (в том числе без истребования письменных объяснений военнослужащего, привлекаемого к дисциплинарной ответственности).

В противном случае создавалась бы угроза нарушения конституционного права на труд, реализуемого военнослужащими посредством прохождения военной службы (ст.ст. 37 и 59 Конституции Российской Федерации), а также конституционных принципов справедливости, соразмерности и равенства (преамбула, ст.ст. 1, 19 и 55

Конституции Российской Федерации), которые должны соблюдаться при привлечении лиц к любым видам ответственности, включая дисциплинарную. Кроме того, оказывалась бы невозможной эффективная судебная проверка решений о наложении на военнослужащих дисциплинарных взысканий и, следовательно, существенно снижался бы уровень конституционной гарантии судебной защиты (чч. 1 и 2 ст. 46 Конституции Российской Федерации), что недопустимо.

Таким образом, материалы разбирательства о грубом дисциплинарном проступке обязательно должны оформляться только в письменном виде.

5. Следует отметить, что отдельные должностные лица, наделенные властными полномочиями, из-за сложившихся неприязненных отношений с подчиненными мстят последним, злоупотребляя при этом своим служебным положением. Они принимают незаконные решения, ущемляющие права тех или иных военнослужащих, или представляют не соответствующие действительности материалы для последующего привлечения «виновных» военнослужащих к различным видам ответственности.

Так, из представления военного комиссара г. Арзамас-16, послужившего основанием для издания приказа командующего войсками Московского военного округа о понижении в должности офицера П., что им и обжаловалось в судебном порядке, усматривалось, что указанный военнослужащий характеризовался исключительно с отрицательной стороны, имел 12 неснятых дисциплинарных взысканий, в том числе два предупреждения о неполном служебном соответствии.

Суд, тщательно проверив характеризующие заявителя документы, пришел к выводу о том, что они являются необъективными и не соответствуют действительности. В служебной карточке П. имелось лишь одно неснятое дисциплинарное взыскание в виде выговора за недостатки в оформлении документов. Остальные же взыскания были сняты в установленном порядке и не должны были учитываться при написании представления и аттестации на П. В то же время ни в одном из документов, представленных военным комиссаром в кадровые органы штаба МВО, не были отражены 14 поощрений, объявленных П. за последние два года, в том числе за добросовестное исполнение служебных обязанностей, высокую исполнительность и безупречную дисциплину. В представлении на понижение П. в должности не были учтены и исключительно положительные аттестации заявителя за 17 лет службы в Вооруженных Силах на офицерских должностях, в том числе и за период службы в составе ограниченного контингента советских войск в Афганистане.

С учетом всех вышеприведенных обстоятельств суд пришел к обоснованному выводу о том, что у военного комиссара не имелось оснований для представления П. к понижению в должности по деловым и моральным качествам. Поскольку командующий войсками МВО при издании приказа о переводе П. на нижестоящую должность руководствовался необъективными данными, суд расценил данный приказ необоснованным и противоречащим закону³.

6. В соответствии с апелляционным определением Тульского областного суда от 26 апреля 2012 г. по делу № 33-1095 представленные Л. в обоснование заявленных требований награды не являются ведомственными и не дают ей право на присвоение звания «Ветеран труда».

Л. обратилась в суд с иском к Государственному учреждению Тульской области «Управление социальной защиты населения г. Туль» о признании решения об отказе в присвоении звания «Ветеран труда» незаконным, об обязанности ответчика принять решение о присвоении звания «Ветеран труда» и выдать удостоверение «Ветеран труда».

В обоснование заявленных требований Л. указала, что 22 июля 2011 г. она обратилась в Государственное учреждение Тульской области «Управление социальной защиты населения г. Туль» с заявлением о присвоении ей звания «Ветеран труда». Однако ей было отказано в выдаче удостоверения «Ветеран труда» по тем основаниям, что ее награды – грамоты войсковой части, Почетная грамота ЦК ВЛКСМ, а

³ Безнасюк А., Абабков А. Защита прав военнослужащих // Рос. юстиция. 1999. № 8.

также запись в трудовой книжке о присвоении звания «Ударник коммунистического труда» – не относятся к государственным или ведомственным знакам отличия в труде, следовательно, нет и оснований для присвоения звания «Ветеран труда».

С таким решением ответчика Л. не согласна, так как считает, что вышеуказанные награды являются ведомственными, присуждаемыми вышестоящей организацией за добросовестное и качественное выполнение ею трудовых обязанностей.

С учетом уточнения в ходе судебного разбирательства исковых требований Л. просила обязать Государственное учреждение Тульской области «Управление социальной защиты населения г. Туль» вынести решение о присвоении ей звания «Ветеран труда» и выдать ей удостоверение «Ветеран труда» с момента ее обращения, т. е. с 22 июля 2011 г.

В судебном заседании Л. и ее представитель в порядке ч. 6 ст. 53 ГПК РФ заявленные иски о признании с учетом их уточнения поддержали по основаниям, изложенным в исковом заявлении.

Представитель ответчика Государственного учреждения Тульской области «Управление социальной защиты населения г. Туль» по доверенности М. в судебном заседании возражал против удовлетворения заявленных истцом требований в связи с отсутствием правовых оснований для присвоения звания «Ветеран труда».

Суд постановил решение, которым отказал в удовлетворении заявленных Л. требований.

В апелляционной жалобе Л. просит отменить решение Центрального районного суда г. Тулы от 20 декабря 2011 г. как незаконное и необоснованное.

В обоснование доводов жалобы Л. указала, что вывод суда о том, что Почетная грамота ЦК ВЛКСМ была ей вручена на основании решения бюро Тульского обкома ВЛКСМ, а не от имени ЦК ВЛКСМ, является неверным, поскольку, по ее мнению, Почетная грамота ЦК ВЛКСМ являлась общесоюзным знаком отличия в труде и награждали ею от имени ЦК ВЛКСМ на местном уровне, путем делегирования полномочий высшими органами. Полагает, что запросы суда в Государственный архив Российской Федерации, в Российский Государственный архив социально-политической истории в связи с рассмотрением настоящего гражданского дела были выполнены некорректно, в связи с чем и были получены отрицательные ответы.

Истица Л. в судебное заседание суда апелляционной инстанции не явилась, о месте и времени судебного заседания была своевременно и надлежащим образом извещена.

Представитель ответчика Государственного учреждения Тульской области «Управление социальной защиты населения г. Туль» в судебное заседание суда апелляционной инстанции не явился, о месте и времени судебного заседания был своевременно и надлежащим образом извещен.

Проверив и изучив материалы дела, доводы апелляционной жалобы, судебная коллегия приходит к следующему.

В силу п. 1 ст. 7 Федерального закона «О ветеранах» от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ (с последующими изменениями) ветеранами труда являются лица:

- имеющие удостоверение «Ветеран труда»;
- награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет; лица, начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

22 августа 2004 г. в данный Закон были внесены изменения, в соответствии с которыми порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации (ч. 4 ст. 7 Закона).

В порядке реализации указанного правомочия в Тульской области 28 февраля 2007 г. принят Закон «Об условиях и порядке присвоения звания “Ветеран труда”» № 797-ЗТО.

В соответствии с п. 1 ст. 1 Закона Тульской области «Об условиях и порядке присвоения звания “Ветеран труда”» (в редакции Закона Тульской области от 7 октября 2008 г. № 1093-ЗТО) условиями присвоения звания «Ветеран труда» являются:

1) наличие документов, подтверждающих награждение орденами или медалями, либо присвоение почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде и трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет;

2) наличие документов, подтверждающих начало трудовой деятельности в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Согласно п. 3 ст. 2 Закона Тульской области «Об условиях и порядке присвоения звания “Ветеран труда”» лица, претендующие на присвоение звания «Ветеран труда» представляют документы, подтверждающие награждение орденами или медалями, либо присвоение почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награждение ведомственными знаками отличия в труде.

В соответствии с п. 1 ст. 2 Закона Тульской области «Об условиях и порядке присвоения звания “Ветеран труда”» звание «Ветеран труда» присваивается государственным учреждением Тульской области, осуществляющим функции в сфере социальной защиты населения.

Как следует из материалов дела и установлено судом, Л. имеет трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости, что подтверждается трудовой книжкой, с первоначальной датой заполнения, а также удостоверением, согласно которому Л. назначена пенсия по старости с 14 июля 2004 г.

На основании сведений о работе истицы, содержащихся в трудовой книжке и вкладышах к ней, судом установлено, что Л. работала, в частности:

– с 1 июня 1977 г. по 1 декабря 1981 г. в Тульском обкоме ВЛКСМ;

– со 2 декабря 1981 г. по 20 августа 1985 г. в Приокском главном территориальном управлении;

– с 21 августа 1985 г. по 13 октября 1985 г. в войсковой части 00000;

– с 14 октября 1985 г. по 21 августа 1988 г. в войсковой части 11111.

В период работы в Тульском обкоме ВЛКСМ Л. за заслуги перед комсомолом и в связи с 60-летием Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи была награждена Почетной грамотой Центрального комитета ВЛКСМ. Данные обстоятельства подтверждаются Почетной грамотой, имеющейся в материалах дела.

В период осуществления трудовой деятельности в Приокском главном территориальном управлении Л. за достигнутые успехи в трудовой и общественной деятельности в 1983 г., на основании соответствующего протокола присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

Данные обстоятельства подтверждаются вкладышем к трудовой книжке, содержащим в себе сведения о присвоении Л. вышеуказанного звания.

В период осуществления трудовой деятельности в войсковой части 11111 Л. была награждена грамотами:

– 7 марта 1986 г. – за добросовестное отношение к выполнению служебных обязанностей, примерную трудовую дисциплину, активное участие в общественной работе и в ознаменовании Международного женского дня 8 Марта, в соответствии с приказом начальника войск связи группы советских войск в Германии;

– 1 мая 1987 г. – за достигнутые успехи в боевой и политической подготовке, проявленное трудолюбие и усердие по службе и в честь 42-й годовщины Великой Победы, в соответствии с приказом начальника войск связи группы советских войск в Германии.

Полагая, что вышеперечисленные награды относятся к ведомственным знакам отличия в труде, Л., получающая пенсию по старости с 2004 г., обратилась в отдел социальной защиты населения по Привокзальному району ГУ ТО «Управление социальной защиты населения г. Тулы» с заявлением о присвоении звания «Ветеран труда».

Решением Государственного учреждения Тульской области «Управление социальной защиты населения г. Туль» Л. было отказано в присвоении звания «Ветеран труда» в связи с тем, что представленные награды не являются государственными или ведомственными и не могут служить основанием для присвоения звания «Ветеран труда».

Разрешая спорные правоотношения, суд установил, что ранее порядок учета ведомственных знаков отличия в труде при присвоении звания «Ветеран труда» был разъяснен: в совместном письме Минтруда России и Минсоцзащиты России, письме Минтруда России, письме Минтрудсоцразвития России «О ведомственных знаках отличия в труде, учитываемых при присвоении звания «Ветеран труда».

Согласно данным разъяснениям к ведомственным знакам отличия в труде следует относить: нагрудные и почетные знаки, нагрудные значки, медали, почетные грамоты, если награждение производилось от имени Правительства Российской Федерации и других федеральных органов исполнительной власти, федеральных органов судебной власти, прокуратуры Российской Федерации, Президиумов Верховного Совета бывших СССР и РСФСР, Советов Министров бывших СССР и РСФСР, Верховного Суда бывшего СССР, прокуратуры бывшего СССР, министерств и ведомств бывших СССР и РСФСР, в том числе совместно с центральными комитетами профсоюзов отраслей народного хозяйства.

В соответствии с совместным письмом Минтруда России и Минсоцзащиты России и письмом Минтруда России при присвоении звания «Ветеран труда», наряду с орденами и медалями СССР и Российской Федерации, почетными званиями СССР и Российской Федерации, учитываются почетные грамоты, похвальные грамоты, дипломы, нагрудные знаки и значки.

Кроме этого, как следует из вышеуказанных писем, награды ВЦСПС, ФНПР, ЦК профсоюзов, ЦК ВЛКСМ рассматриваются как ведомственные знаки отличия в труде, с соблюдением условий, что ими были награждены работники непосредственно этих организаций, т. е. они состояли в штате этих организаций или работали в их системе (согласно записям в трудовой книжке).

Судом установлено, что Л. в период работы в Тульском обкоме ВЛКСМ с 1 июня 1977 г. по 1 декабря 1981 г. за заслуги перед комсомолом и в связи с 60-летием Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи была награждена Почетной грамотой Центрального комитета ВЛКСМ.

Согласно письму Государственного архивного учреждения Тульской области, представленному истицей, по документам Государственного архивного учреждения Тульской области «Государственный архив», архивного фонда «Тульской областной комитет ВЛКСМ» в списке награжденных юбилейной Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ за добросовестное выполнение служебных обязанностей и в связи с 60-летием ВЛКСМ, приложенном к протоколу заседания бюро Тульского обкома ВЛКСМ, значится Л., должность обкома ВЛКСМ.

Из протокола заседания бюро Тульского областного комитета ВЛКСМ за подписью секретаря Тульского обкома ВЛКСМ А. и приложенного к нему списка, представленных ГАУ Тульской области «Государственный архив» по запросу суда, следует, что решением бюро Тульского обкома ВЛКСМ Л. – должность обкома ВЛКСМ, за добросовестное выполнение служебных обязанностей и в связи с 60-летием Ленинского комсомола награждена юбилейной Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ.

Сообщения из Государственного архива Российской Федерации, из Российского Государственного архива социально-политической истории, полученные по запросу суда, не подтверждают награждение Л. вышеуказанной Почетной грамотой ввиду того, что сведений о награждении истицы Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ не обнаружено.

Вместе с тем, как правильно указал суд, из представленной Л. Почетной грамоты Центрального комитета ВЛКСМ за заслуги перед комсомолом и в связи с 60-летием ВЛКСМ не усматривается данных о том, кем она была вручена заявителю, кроме того, нет ссылки на дату и номер решения органа, в соответствии с которым произ-

вошло награждение, и подписи руководителя, принявшего решение о награждении. На грамоте имеется печать ЦК ВЛКСМ, однако подписи какого-либо должностного лица указанного органа не имеется.

Сведения о награждении Л. вышеуказанной Почетной грамотой не были внесены в трудовую книжку истицы.

При таких обстоятельствах, учитывая сравнительно непродолжительный период работы истицы в системе ВЛКСМ, суд обоснованно пришел к выводу о том, что представленная Л. Почетная грамота за заслуги перед комсомолом и в связи с 60-летием Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи, врученная на основании решения бюро Тульского обкома ВЛКСМ, является мерой поощрения работников в связи с конкретным событием – 60-летием ВЛКСМ, а не является актом признания особых трудовых заслуг истицы, в связи с чем не может рассматриваться в качестве ведомственного знака отличия в труде, дающего право на присвоение звания «Ветеран труда».

Судом также установлено, что Л. в период осуществления трудовой деятельности в Приокском главном территориальном управлении со 2 декабря 1981 г. по 20 августа 1985 г. за достигнутые успехи в трудовой и общественной деятельности на основании соответствующего протокола присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

Между тем судом установлено, что звание «Ударник коммунистического труда» не включено в перечень почетных званий СССР, предусмотренный ст. 19 Общего положения об орденах, медалях и почетных званиях СССР, утвержденного Указом Президиума Верховного Совета СССР от 3 июля 1979 г. № 360-Х; в систему государственных наград, установленную п. 27 Положения о государственных наградах Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 1994 г. № 442 (действовавшего на тот период времени), в число почетных званий Российской Федерации, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях Российской Федерации и описании нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации» от 30 декабря 1995 г. № 1341.

Приходя к выводу о том, что звание «Ударник коммунистического труда», присвоенное Л., не может относиться к ведомственной награде, дающей право на присвоение звания «Ветеран труда», суд обоснованно принял во внимание положения п. 9 постановления Президиума ВЦСПС от 23 сентября 1966 г. «Об улучшении организации социалистического соревнования» (протокол № 25, п. 1) и п. 6 Постановления Центрального Комитета КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и Центрального Комитета ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки» от 30 декабря 1976 г. № 1081, из содержания которых следует, что звание «Ударник коммунистического труда» не являлось ведомственным знаком отличия в труде, поскольку присваивалось как дополнительная мера морального стимулирования участников движения за коммунистический труд вне зависимости от ведомственной принадлежности организации (предприятия).

Кроме того, судом установлено, что Л. с 21 августа 1985 г. по 13 октября 1985 г. работала в войсковой части 00000, а с 14 октября 1985 г. по 21 августа 1988 г. в войсковой части 11111.

В период осуществления трудовой деятельности в войсковой части 11111 Л. была награждена грамотами:

– 7 марта 1986 г. – за добросовестное отношение к выполнению служебных обязанностей, примерную трудовую дисциплину, активное участие в общественной работе и в ознаменовании Международного женского дня 8 Марта, в соответствии с приказом начальника войск связи группы советских войск в Германии;

– 1 мая 1987 г. – за достигнутые успехи в боевой и политической подготовке, проявленное трудолюбие и усердие по службе и в честь 42-й годовщины Великой Победы, в соответствии с приказом начальника войск связи группы советских войск в Германии.

В соответствии с совместным письмом Минтруда России и Минсоцзащиты России и письмом Минтруда России при присвоении звания «Ветеран труда» принимаются во внимание ведомственные знаки отличия в труде, выданные Минобороны бывшего Союза ССР или Минобороны России, удостоверения к которым подписаны руководством этих министерств, а также командованием родов войск, военных округов и флотов Вооруженных Сил СССР или России.

Между тем судом установлено, что в Вооруженных Силах СССР ведомственные знаки отличия не учреждались.

В соответствии с Положением о наградных знаках Министерства обороны Российской Федерации, утвержденным приказом министра обороны Российской Федерации от 7 августа 1996 г. № 280, ведомственными знаками отличия Министерства обороны Российской Федерации являлись наградные знаки, в том числе медали, награждение которыми в соответствии с положением о них производилось приказами министра обороны Российской Федерации. Приказом министра обороны Российской Федерации от 5 марта 2008 г. № 108 приказ министра обороны Российской Федерации от 7 августа 1996 г. № 280 признан утратившим силу.

В соответствии с Положением о ведомственных знаках отличия Министерства обороны Российской Федерации, утвержденным приказом министра обороны Российской Федерации «О ведомственных знаках отличия Министерства обороны Российской Федерации» от 22 января 2008 г. № 30 (зарегистрирован в Минюсте России от 31 марта 2008 г. за № 11429), ведомственными знаками отличия являются медали Министерства обороны Российской Федерации и другие знаки отличия Вооруженных Сил, в положениях о которых указана их принадлежность к ведомственным знакам отличия.

В соответствии с п. 4 указанного Положения награждение ведомственными знаками отличия производится приказами министра обороны Российской Федерации, если иное не предусмотрено положениями о соответствующих ведомственных знаках отличия.

Согласно приказу министра обороны Российской Федерации «О грамотах Министерства обороны Российской Федерации» от 30 ноября 2006 г. № 510:

– благодарственной грамотой награждаются в порядке поощрения военнослужащие при увольнении с военной службы, общая продолжительность военной службы которых в Вооруженных Силах составляет 20 лет и более;

– Почетная грамота является ведомственной наградой, которой награждаются военнослужащие Вооруженных Сил Российской Федерации за особые личные заслуги, разумную инициативу, усердие и отличие по службе, лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации, имеющие общий трудовой стаж не менее 10 лет и стаж работы в воинских частях и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации на должностях гражданского персонала не менее 5 лет, за добросовестное исполнение трудовых обязанностей.

Награждение ведомственной наградой – Почетной грамотой, производится приказом министра обороны Российской Федерации по ходатайствам непосредственных командиров (начальников), поданным в установленном порядке.

Согласно письму, полученному из ФБУ «Центральный архив Министерства обороны» по запросу суда, в фонде группы советских войск в Германии (ГСВГ) не имеется положений о каких-либо грамотах, а также документов, подтверждающих полномочия начальника войск ГСВГ по награждению грамотами. Права командиров воинских частей о поощрении личного состава определены Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил.

Как следует из ДУ ВС РФ, каждый командир (начальник) в пределах прав, предоставленных ему названным Уставом, обязан поощрять подчиненных военнослужащих за подвиг, разумную инициативу, усердие и отличие по службе. Одним из видов поощрения является награждение грамотой.

С учетом вышеизложенного суд пришел к обоснованному выводу о том, что представленные Л. грамоты за подписью начальника войск связи группы советских войск в Германии являются мерой поощрения истицы в связи с конкретными событиями:

Международным женским днем 8-е Марта и 42-й годовщиной Великой Победы, а не являются актами признания особых трудовых заслуг истицы при наличии у нее общего стажа работы в войсковой части 00000 и в войсковой части 11111 – три года.

Проанализировав установленные по делу обстоятельства, руководствуясь положениями вышеприведенных норм материального права, суд пришел к правильному выводу об отказе в удовлетворении заявленных истицей требований, обоснованно указав, что представленные Л. в обоснование заявленных требований награды не являются ведомственными и не дают ей права на присвоение звания «Ветеран труда» (выделено мной. – О. З.).

Мотивы, по которым суд первой инстанции пришел к такому выводу, подробно, со ссылкой на установленные судом обстоятельства и нормы права, изложены в оспариваемом решении, и их правильность не вызывает у судебной коллегии сомнений.

Доводы апелляционной жалобы не могут быть признаны судебной коллегией основанием к отмене постановленного судебного решения, поскольку те же доводы были предметом исследования и оценки суда первой инстанции, по существу доводы жалобы сводятся к иной оценке имеющихся в материалах дела доказательств и иному толкованию норм законодательства, но не опровергают правильных выводов суда, изложенных в решении.

С учетом изложенного судебная коллегия не усматривает оснований для отмены либо изменения судебного решения по доводам, изложенным в апелляционной жалобе.

Руководствуясь ст.ст. 328, 329 ГПК РФ, судебная коллегия определила: решение Центрального районного суда г. Тулы от 20 декабря 2011 г. оставить без изменения, апелляционную жалобу Л. – без удовлетворения.

7. Областной военный комиссар, назначенный на занимаемую должность в связи с заключенным трудовым договором, не наделен правом привлечения военнослужащих, зачисленных на все виды обеспечения в военный комиссариат, к дисциплинарной ответственности⁴.

Командующий войсками округа в связи с организационно-штатными мероприятиями освободил майора Г. от занимаемой должности, до получения жилого помещения зачислил в свое распоряжение и направил на все виды обеспечения в областной военный комиссариат.

Областной военный комиссар, назначенный на эту должность государственной гражданской службы на основании заключенного трудового договора, своим приказом включил Г. в списки одного из районных отделов областного комиссариата.

В декабре 2010 г. в связи с невыходом заявителя на службу военный комиссар издал приказ, в котором в соответствии с ДУ ВС РФ объявил ему выговор, а следующим приказом лишил его одновременного денежного вознаграждения по итогам года как имеющего неснятое дисциплинарное взыскание. Эти приказы военного комиссара заявитель оспорил в суде.

Отказывая в удовлетворении заявления, суд в решении указал, что военный комиссар не является воинским должностным лицом, но к военнослужащим, находящимся в списках военного комиссариата, это должностное лицо может применять меры дисциплинарного воздействия.

Между тем в нарушение ст. 198 ГПК РФ в решении не содержится ссылок на нормы материального права, на основании которых суд пришел к таким выводам.

Суд кассационной инстанции отменил решение гарнизонного военного суда и принял новое – об удовлетворении заявления по следующим основаниям.

В соответствии с требованиями ст.ст. 28 и 28.9 Федерального закона «О статусе военнослужащих» от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ (в редакции Федерального закона от 4 декабря 2006 г. № 203-ФЗ) военнослужащие привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с данным Федеральным законом и другими федераль-

⁴ Обзор судебной практики гарнизонных военных судов Московского окружного военного суда по гражданским делам за период полугодия 2011 года [Электронный ресурс]. URL: http://sgvs.sml.sudrf.ru/modules.php?name=docum_sud&id=138 (дата обращения: 12.09.2012).

ными законами, а порядок и сроки рассмотрения командиром материалов о дисциплинарном проступке, виды решений, принимаемых по результатам рассмотрения указанных материалов, определяются общевоинскими уставами.

Согласно положениям ст. 11 ДУ ВС РФ командиры (начальники), должности которых не упомянуты в этом Уставе, в отношении подчиненных им военнослужащих пользуются дисциплинарной властью в соответствии с воинским званием, предусмотренным штатом для занимаемой воинской должности.

Как видно из материалов дела, должность военного комиссара является должностью гражданской службы, воинского звания по штату для этой должности не предусмотрено и она замещается на основании заключенного трудового договора, поэтому правом привлечения военнослужащих к дисциплинарной ответственности военный комиссар не наделен.

8. При проведении аттестационной комиссии в отношении военнослужащего был нарушен порядок ее назначения и проведения ввиду того, что аттестационный лист на него не составлялся, на заседание аттестационной комиссии он не вызывался и на нем не присутствовал, утверждению командиром войсковой части подлежал аттестационный лист, в то время как заключение аттестационной комиссии командиром части не утверждается³.

Как следует из представленных материалов дела, прапорщик Л. проходила военную службу по контракту в войсковой части 0000 в должности начальника секретной части штаба.

В соответствии с заключением аттестационной комиссии названной воинской части от 11 февраля 2011 г. на основании рапорта начальника штаба части прапорщик Л. была рекомендована для назначения на равную воинскую должность, и с этим решением согласился командир войсковой части 0000.

К., действуя в интересах Л. на основании доверенности, обратился в гарнизонный военный суд за судебной защитой и просил признать незаконным и отменить оспоренное заключение аттестационной комиссии, а также признать незаконными действия командира войсковой части 0000, связанные с утверждением приведенного вывода аттестационной комиссии.

Решением Томского гарнизонного военного суда от 15 марта 2011 г. заявленные требования были удовлетворены.

При этом, гарнизонный военный суд пришел к выводу, что при проведении аттестационной комиссии в отношении Л. был нарушен порядок ее назначения и проведения ввиду того, что аттестационный лист на Л. не составлялся, на заседание аттестационной комиссии она не вызывалась и на нем не присутствовала, утверждению командиром войсковой части подлежал аттестационный лист, в то время как заключение аттестационной комиссии командиром части не утверждается.

В кассационной жалобе представитель командира войсковой части 0000 по доверенности майор юстиции Ш., выражая несогласие с решением гарнизонного военного суда, просит его отменить и принять новое решение, не указывая какое.

В обоснование этого, ссылаясь на отдельные статьи Положения о порядке прохождения военной службы (далее – Положение), утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г., а также пункты Инструкции о порядке организации и проведения аттестации военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, а также офицеров, проходящих военную службу по призыву, внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации – приложение к приказу МВД России от 2 сентября 2005 г. № 717 (далее – Инструкция), представитель в кассационной жалобе приводит доводы, которые в своей совокупности образуют выводы о том, что ссылка суда в своем решении на пп. 6 – 8, 15 Инструкции является несостоятельной ввиду того, что составление аттестационного листа при назначе-

³ Кассационное определение Западно-Сибирского окружного военного суда № 197-К(Г) от 22 апреля 2011 г. [Электронный ресурс]. URL: http://ovs.nsk.sudrf.ru/modules.php?name=bsr&op=show_text&srv_num=1&id=54500001104250937380621000075941 (дата обращения: 01.05.2011).

нии военнослужащего на равную воинскую должность в пределах одной воинской части не является законодательно закрепленной обязанностью командира и аттестационной комиссией части; присутствие прапорщика Л. на заседании аттестационной комиссии было не обязательным, поскольку на этом заседании не рассматривался вопрос о соответствии ее занимаемой должности, а решался вопрос о назначении на равную воинскую должность по служебной необходимости; в судебном решении суд подменил понятия «аттестация военнослужащего» и «выводы, предложения и рекомендации аттестационной комиссии»; 11 февраля 2011 г. Л. не аттестовывалась на равную воинскую должность, а на заседании комиссии исследовался лишь вопрос служебной необходимости данного назначения, в связи с чем является неверной ссылка суда на п. 6 ст. 26 Положения, предписывающий составление аттестационного листа на аттестуемого военнослужащего; при назначении Л. на равную должность ее согласия не требовалось, данное назначение производилось по служебной необходимости, а поэтому решение аттестационной комиссии, действия командира части не породили для нее негативных последствий и не нарушили ее права и свободы; факт того, что командир части письменно согласился с мнением аттестационной комиссии и учел ее выводы и рекомендации, не может свидетельствовать о незаконности его действий.

В возражениях на кассационную жалобу К., действуя в интересах Л. на основании доверенности, просит обжалуемое решение гарнизонного военного суда оставить без изменения, а кассационную жалобу представителя командира войсковой части 0000 по доверенности майора юстиции Ш. – без удовлетворения.

Проверив материалы дела и обсудив доводы, изложенные в кассационной жалобе, окружной военный суд приходит к следующим выводам.

Согласно п. 1 ст. 26 Положения в целях всесторонней и объективной оценки военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, а также офицеров, проходящих военную службу по призыву, определения их соответствия занимаемой воинской должности и перспектив дальнейшего служебного использования, а также определения предназначения граждан, пребывающих в запасе, проводится аттестация.

Пунктом 3 названной статьи предусмотрено, что порядок организации и проведения аттестации определяется руководителем соответствующего федерального органа исполнительной власти, в котором проводится аттестация.

Из п. 6. ст. 26 Положения следует, что на аттестуемого военнослужащего его непосредственным (прямым) начальником из числа офицеров составляется аттестационный лист.

В соответствии с п. 1 ст. 27 Положения для проведения аттестации, а также решения иных вопросов прохождения военной службы в воинских частях от отдельного батальона, ему равных и выше создаются аттестационные комиссии.

Подпункт «и» п. 3 названной статьи предусматривает, что на заседании аттестационной комиссии рассматриваются иные вопросы, связанные с прохождением военнослужащими военной службы, по решению командира воинской части.

Согласно п. 4 ст. 27 Положения для принятия решения командиром воинской части аттестационная комиссия выносит письменные заключения по всем рассматриваемым вопросам.

В силу п. 8 Инструкции аттестуемый военнослужащий имеет право ознакомиться с аттестационным листом, содержащим отзыв, до представления его напрямую командиру (начальнику) или в аттестационную комиссию и представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей служебной деятельности за предшествующий период, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв непосредственного командира (начальника).

В суде установлено и не оспаривается в кассационной жалобе то, что аттестационный лист на Л. не составлялся, а следовательно, с его содержанием она не была ознакомлена, на заседание аттестационной комиссии не вызывалась и на нем не присутствовала.

При таких данных правильным является вывод гарнизонного военного суда о том, что в отношении Л. были допущены нарушения порядка аттестации, поскольку, вопреки требованиям п. 6 ст. 26 Положения, а также п. 8 Инструкции, аттестационный лист на нее не составлялся, а следовательно, с его содержанием она не была ознакомлена.

Данное решение суда мотивировано, основано на собранных по делу доказательствах, анализе действующего законодательства и оснований для признания его неправильным не установлено.

В соответствии с п. 5 Инструкции аттестационные листы не составляются при рассмотрении на аттестационных комиссиях вопросов о назначении военнослужащего на высшую воинскую должность, направлении на учебу, включении в резерв офицеров для выдвижения на высшие воинские должности и направлении на учебу, представлении к награждению государственной наградой Российской Федерации, присвоении ему воинского звания досрочно или на одну ступень выше занимаемой воинской должности.

При этом, данный перечень является исчерпывающим и расширительному толкованию не подлежит, а поскольку Л. не подпадает ни под одно из этих положений, то довод автора кассационной жалобы о том, что в отношении Л. не требовалось составление аттестационного листа при назначении на равную должность в одной воинской части, следует признать несостоятельным.

Право командира воинской части в письменной форме в протоколе заседания аттестационной комиссии высказывать свое согласие либо несогласие с ее выводами законодательно не закреплено, а поэтому доводы кассационной жалобы в этой части не могут служить основанием для отмены решения суда первой инстанции.

Другие доводы кассационной жалобы не опровергают выводы, сделанные судом в ходе судебного разбирательства, а свидетельствуют лишь о несогласии кассатора с оценкой, данной судом установленным обстоятельствам.

Решение гарнизонного военного суда соответствует требованию норм процессуального и материального права, и оснований для его отмены по доводам кассационной жалобы не имеется.

На основании изложенного окружной военный суд определил решение Томского гарнизонного военного суда от 15 марта 2011 г. в отношении Л. оставить без изменения, а кассационную жалобу представителя командира воинской части 0000 по доверенности майора юстиции Ш. – без удовлетворения.

9. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации «О судебной практике условно-досрочного освобождения от отбывания наказания, замены неотбытой части наказания более мягким видом наказания» от 21 апреля 2009 г. № 8.

В связи с вопросами, возникшими у судов при применении законодательства об условно-досрочном освобождении от наказания, замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания, Пленум Верховного Суда Российской Федерации, руководствуясь ст. 126 Конституции Российской Федерации, постановляет дать судам следующие разъяснения:

1. При решении вопроса о возможности применения условно-досрочного освобождения от отбывания наказания или замены неотбытой части наказания более мягким видом наказания согласно положениям ст.ст. 79, 80 и 93 УК РФ судам надлежит обеспечить индивидуальный подход к каждому осужденному. Условно-досрочное освобождение от отбывания наказания может быть применено только к тем осужденным, которые, по признанию суда, для своего исправления не нуждаются в полном отбывании назначенного судом наказания и отбыли предусмотренную законом его часть. При этом, время содержания лица под стражей до вынесения приговора и вступления его в законную силу засчитывается в срок фактического отбытия им лишения свободы.

Лицо, в отношении которого ранее условно-досрочное освобождение отменялось по любой из имеющихся у него непогашенных судимостей, может быть условно-досрочно освобождено после фактического отбытия срока наказания, указанного в п. «в» ч. 3 ст. 79 УК РФ.

2. В тех случаях, когда наказание осужденному было смягчено актом амнистии или актом помилования либо определением (постановлением) суда, при применении условно-досрочного освобождения от наказания или замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания суду следует исчислять фактически отбывтый срок наказания, исходя из срока наказания, установленного актом амнистии или актом помилования либо определением (постановлением) вышестоящего суда.

Если лицо осуждено по совокупности преступлений различной категории тяжести либо по совокупности приговоров, то при решении вопроса об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания или замене неотбытой части наказания более мягким видом надлежит исходить из окончательного срока наказания, назначенного по совокупности. При исчислении от этого срока той его части, после фактического отбытия которой возможно применение условно-досрочного освобождения или замены неотбытой части наказания более мягким видом наказания, судам следует применять правила, предусмотренные ч. 3 ст. 79, ч. 2 ст. 80, ст. 93 УК РФ для наиболее тяжкого преступления, входящего в совокупность.

3. Отмена условно-досрочного освобождения осужденному в соответствии с ч. 7 ст. 79 УК РФ сама по себе не может служить основанием для отказа в повторном применении к нему условно-досрочного освобождения от отбывания наказания. В таких случаях суду надлежит не только исходить из факта отмены осужденному условно-досрочного освобождения, но и учитывать в совокупности все данные о его личности, время нахождения в исправительном учреждении после возвращения в это учреждение, его поведение, отношение к труду и т. п.

4. В соответствии с ч. 1 ст. 80 УК РФ лицу, отбывающему содержание в дисциплинарной воинской части или лишение свободы, суд может заменить оставшуюся не отбытой часть наказания более мягким видом наказания. Основанием для такой замены является поведение осужденного, свидетельствующее о том, что цели наказания могут быть достигнуты путем замены неотбытой части наказания более мягким наказанием. Суду также надлежит учитывать данные о личности осужденного, его отношение к труду и учебе во время отбывания наказания.

Согласно ч. 2 ст. 80 УК РФ неотбытая часть наказания может быть заменена судом более мягким видом наказания, указанным в ст. 44 УК РФ, которое в силу ч. 3 ст. 80 УК РФ не может быть больше максимального срока или размера наказания, предусмотренного УК РФ для этого вида наказания.

5. Фактическое отбытие осужденным предусмотренной законом части срока наказания в соответствии с ч. 3 ст. 79 УК РФ и ч. 2 ст. 80 УК РФ не может служить безусловным основанием для условно-досрочного освобождения или замены неотбытой части наказания более мягким видом наказания.

Вывод суда о том, что осужденный для своего исправления не нуждается в полном отбывании назначенного судом наказания или заслуживает замены неотбытой части наказания более мягким видом наказания, должен быть основан на всестороннем учете данных о его поведении за весь период отбывания наказания, а не только за время, непосредственно предшествующее рассмотрению ходатайства или представления. При этом, суду следует учитывать мнение представителя исправительного учреждения и прокурора о наличии либо отсутствии оснований для признания лица не нуждающимся в дальнейшем отбывании наказания или замены неотбытой части наказания более мягким видом наказания.

По делам об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания или замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания в отношении несовершеннолетнего осужденного судам необходимо учитывать также его отношение к учебе, связи с родственниками в период отбывания наказания и другие обстоятельства, которые могут свидетельствовать об исправлении осужденного.

6. В практике судов не должно быть случаев как необоснованного отказа в условно-досрочном освобождении от отбывания наказания осужденных, не нуждающихся в полном отбывании назначенного судом наказания, так и необоснованного освобождения от отбывания наказания. Суды не вправе отказать в условно-досрочном осво-

бождении от отбывания наказания или замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания по основаниям, не указанным в законе, таким, как наличие прежней судимости, мягкость назначенного наказания, непризнание осужденным вины, кратковременность его пребывания в одном из исправительных учреждений и т. д.

Взыскания, наложенные на осужденного за весь период отбывания наказания, с учетом характера допущенных нарушений подлежат оценке судом в совокупности с другими характеризующими его данными. При этом, наличие или отсутствие у осужденного взыскания не может служить как препятствием, так и основанием к его условно-досрочному освобождению или замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания.

7. В тех случаях, когда вред, причиненный преступлением (материальный ущерб и моральный вред), по гражданскому иску не возмещен в силу таких объективных причин, как инвалидность осужденного или наличие у него заболеваний, препятствующих трудоустройству, невозможность трудоустройства из-за ограниченного количества рабочих мест в колонии и т. д., суд не вправе отказать в условно-досрочном освобождении от отбывания наказания или замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания только на этом основании.

В то же время установленные факты умышленного уклонения осужденного от возмещения причиненного преступлением вреда (путем сокрытия имущества, доходов, уклонения от работы и т. д.) наряду с другими обстоятельствами могут служить препятствием к условно-досрочному освобождению или замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания.

8. Решая вопрос об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания либо замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания, суд не вправе заменять неотбытый срок наказания в виде лишения свободы условным осуждением в порядке ст. 73 УК РФ, сокращать неотбытый срок наказания, а может лишь условно-досрочно освободить осужденного от неотбытой части наказания либо заменить ее более мягким видом наказания или отказать в этом.

9. При условно-досрочном освобождении от основного наказания осужденного, которому было назначено дополнительное наказание, либо замене неотбытого наказания более мягким видом наказания судам надлежит обсуждать вопрос о возможности освобождения осужденного полностью или частично и от дополнительного наказания.

Если дополнительное наказание исполнено (взыскан штраф, лицо лишено специального, воинского или почетного звания, классного чина, государственных наград), вопрос об освобождении осужденного от этого дополнительного наказания решаться не должен. При частичном исполнении дополнительного наказания (взыскана часть штрафа) суд вправе решить вопрос о частичном или полном освобождении лица от оставшейся части дополнительного наказания. В тех случаях, когда дополнительное наказание (например, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью) не исполнялось, суд вправе освободить осужденного от него полностью или частично. Решение суда по этому вопросу необходимо изложить в резолютивной части постановления.

Если осужденный был условно-досрочно освобожден от основного наказания, а в освобождении от дополнительного наказания отказано полностью либо частично, то вопрос о повторном обращении об освобождении от дополнительного наказания может быть рассмотрен при условии соблюдения сроков такого обращения, установленных ч. 10 ст. 175 УИК РФ.

10. Рекомендовать судам при применении к осужденному условно-досрочного освобождения от отбывания наказания рассматривать предоставленную законом возможность возложения на осужденного исполнения обязанностей, предусмотренных ч. 5 ст. 73 УК РФ. При этом, судья вправе в соответствии с ч. 2 ст. 79 УК РФ установить как одну или несколько обязанностей, так и все обязанности, указанные в ч. 5 ст. 73 УК РФ, а также возложить иные обязанности, способствующие его исправлению.

11. При рассмотрении судом ходатайства об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания или представления о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания в отношении иностранного гражданина, не имеющего постоянного места жительства на территории Российской Федерации, наряду с другими сведениями, характеризующими осужденного, подлежат также оценке данные, свидетельствующие о наличии либо отсутствии со стороны осужденного или иностранного государства гарантий исполнения приговора в части гражданского иска, достигнутого соглашения о передаче осужденного на условиях, предусмотренных международным договором Российской Федерации для осуществления контроля за поведением осужденного и возможности возложения на него дополнительных обязанностей, подлежащих исполнению в период условно-досрочного освобождения на территории иностранного государства.

12. Разъяснить судам, что положения ч. 3 ст. 175 УИК РФ не препятствуют осужденному, его законному представителю и по их поручению адвокату обращаться в суд с ходатайством о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания и предполагают обязанность суда рассмотреть такое ходатайство по существу в установленном законом порядке.

13. В соответствии с ч. 3 ст. 396 УПК РФ вопросы об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания или замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания разрешаются районным (городским) судом по месту отбывания наказания осужденным, а также гарнизонным военным судом независимо от подсудности уголовного дела.

При этом, под местом отбывания наказания следует понимать место расположения указанного в ст. 16 УИК РФ исправительного учреждения, в котором фактически отбывает наказание осужденный, в том числе переведенный из исправительной колонии, воспитательной колонии или тюрьмы в следственный изолятор на основании ст. 77.1 УИК РФ.

Если после поступления в суд ходатайства об условно-досрочном освобождении или представления о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания (в том числе после отмены судебного решения с направлением дела на новое судебное рассмотрение) осужденный переведен в другое исправительное учреждение, дело рассматривается судом по месту фактического отбывания им наказания. При этом, ходатайство или представление, а также представленные материалы суд, в который эти документы поступили, должен направить в суд по месту фактического отбывания осужденным наказания.

14. При решении вопроса о принятии к своему производству представления учреждения или органа, исполняющего наказание, о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания судье надлежит проверить, отвечает ли оно требованиям, предъявляемым к нему законом (ч. 3 ст. 175 УИК РФ), и содержатся ли в представленных материалах данные, характеризующие поведение осужденного, его отношение к труду и обучению за все время отбывания наказания, имеются ли копии документов, на основании которых осужденный отбывает наказание, а также сведения об отбытии установленной законом части срока наказания.

Если в представленных материалах не содержится достаточных данных для рассмотрения представления и в судебном заседании исполнить их невозможно, судья в ходе подготовки к рассмотрению представления своим постановлением возвращает эти материалы для соответствующего оформления.

Судья не вправе отказать в принятии ходатайства осужденного, его законного представителя, а также по их поручению адвоката об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания в связи с отсутствием документов, которые обязаны предоставить администрация исправительного учреждения или орган, исполняющий наказание. По смыслу ч. 2 ст. 175 УИК РФ в таких случаях следует направлять копию ходатайства в учреждение или орган, исполняющий наказание, для последующего направления администрацией в суд оформленных материалов.

По просьбе осужденного либо представителя исправительного учреждения или органа, исполняющего наказание, судья может оказать им содействие в сборе сведений, которые не могут быть получены или истребованы осужденным либо администрацией учреждения или органа, исполняющего наказание.

15. В тех случаях, когда ходатайство об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания подано адвокатом по соглашению с родственниками осужденного или другими лицами, суд в судебном заседании обязан выяснить у осужденного, поддерживает ли он данное ходатайство. В случае его отказа от ходатайства суд своим постановлением прекращает производство.

16. Судья, установив, что осужденный, которому судом было отказано в условно-досрочном освобождении от отбывания наказания или замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания, обратился с повторным ходатайством ранее срока, установленного ч. 10 ст. 175 УИК РФ, выносит постановление об отказе в принятии ходатайства и возвращает его осужденному. При этом, указанный в законе шестимесячный срок должен исчисляться со дня вынесения судом постановления об отказе в условно-досрочном освобождении от отбывания наказания или замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания.

17. В случае отзыва осужденным, законным представителем либо с их согласия адвокатом ходатайства об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания или отзыва учреждением или органом, исполняющим наказание, представления о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания, заявленного до назначения судебного заседания, судья сопроводительным письмом возвращает им ходатайство или представление. Если ходатайство или представление отзывается после назначения судебного заседания, но до начала рассмотрения их по существу, судья выносит постановление о прекращении производства по ходатайству или представлению.

Прекращение производства в связи с отзывом ходатайства об условно-досрочном освобождении либо представления о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания или отказом от такого ходатайства не препятствует в последующем обратиться в суд с таким ходатайством или представлением, в том числе ранее шести месяцев с момента вынесения постановления о прекращении производства.

18. Судье следует извещать осужденного, его законного представителя, адвоката, а также представителя учреждения или органа, исполняющего наказание, прокурора о дате, времени и месте рассмотрения ходатайства об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания или представления о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания. Извещение участников процесса допускается, в том числе посредством СМС-сообщения, в случае их согласия на уведомление таким способом и при фиксации факта отправки и доставки СМС-извещения адресату. Факт согласия на получение СМС-извещения подтверждается распиской, в которой наряду с данными об участнике судопроизводства и его согласием на уведомление подобным способом указывается номер мобильного телефона, на который оно направляется.

Должностное лицо учреждения или органа, исполняющего наказание, может быть представителем в суде при наличии доверенности от начальника этого учреждения или органа, исполняющего наказание. Однако такое должностное лицо не вправе обжаловать постановление судьи в кассационном или надзорном порядке, так как в соответствии с законом (гл. 43, 45, 48 УПК РФ) право обжалования судебного решения принадлежит осужденному, его законному представителю, адвокату и прокурору.

При рассмотрении вопроса об условно-досрочном освобождении осужденного от отбывания наказания или замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания судья по просьбе осужденного обязан обеспечить ему личное участие в судебном заседании либо посредством видеоконференц-связи для изложения своей позиции и представления в ее подтверждение необходимых сведений.

19. Судам надлежит обеспечить рассмотрение ходатайств осужденного, его законного представителя, а также по их поручению и адвоката об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания и представлений учреждения или органа, исполняющего наказание, о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания в разумные сроки (например, применительно к указанным в ч. 3 ст. 227 УПК РФ срокам рассмотрения уголовных дел в отношении лиц, содержащихся под стражей). При этом, надлежит учитывать, что осужденные к лишению свободы на длительные сроки в случае промедления с рассмотрением ходатайства или представления фактически лишаются возможности условно-досрочного освобождения либо замены неотбытой части наказания более мягким видом наказания.

20. В ходе судебного заседания подлежат исследованию обстоятельства, имеющие значение для разрешения вопроса о применении к осужденному условно-досрочного освобождения от отбывания наказания или замене ему неотбытой части наказания более мягким видом наказания. При этом, решение должно быть законным, обоснованным и мотивированным, содержать подробное обоснование выводов, к которым суд пришел в результате рассмотрения ходатайства об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания или представления о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания.

21. В случае принятия решения об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания суду надлежит разъяснить осужденному положения ч. 7 ст. 79 УК РФ, а осужденному военнослужащему, кроме того, последствия нарушения им воинского правопорядка, о чем в резолютивную часть постановления и в протокол судебного заседания следует внести соответствующие записи.

22. В случае принятия судом решения об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания или замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания осужденный подлежит освобождению в порядке ч. 5 ст. 173 УИК РФ. Копию постановления суду надлежит незамедлительно направить в учреждение или орган, исполняющий наказание, а также в суд, постановивший приговор.

23. Под злостным уклонением от выполнения обязанностей, возложенных судом на осужденного, предусмотренным п. «а» ч. 7 ст. 79 УК РФ, следует понимать повторное невыполнение таких обязанностей после вынесения органом, контролирующим поведение осужденного, письменного предупреждения о возможности отмены условно-досрочного освобождения. Вместе с тем, вопрос о том, является ли уклонение от выполнения возложенных судом на осужденного обязанностей злостным, должен решаться в каждом конкретном случае с учетом его продолжительности и причин уклонения, а также других обстоятельств дела.

24. Лицо, заболевшее после совершения преступления тяжелой болезнью, препятствующей отбыванию наказания (ч. 2 ст. 81 УК РФ), может быть освобождено судом от отбывания наказания. При этом, основанием для освобождения от наказания по болезни является наличие одного из заболеваний, входящих в утвержденный Постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2004 г. № 54 Перечень заболеваний, препятствующих отбыванию наказания, если стационарное лечение не дало положительных результатов, что должно быть подтверждено комиссионным медицинским заключением.

При рассмотрении вопроса об освобождении от отбывания наказания в связи с болезнью суду следует, в частности, учитывать поведение осужденного в период отбывания наказания, его отношение к проводимому лечению, соблюдение им медицинских рекомендаций, режимных требований учреждения, исполняющего наказание, по состоянию здоровья, а также данные о личности осужденного, наличие у него постоянного места жительства, родственников или близких ему лиц, которые могут и согласны осуществлять уход за ним. Постановление суда должно быть мотивированным и содержать конкретные основания принятого решения.

Если болезнь осужденного наступила в результате его умышленных действий (например, членовредительства) в целях последующего освобождения, он не подлежит освобождению от отбывания наказания по основаниям, предусмотренным ст. 81 УК РФ.

Осужденные военнослужащие, отбывающие ограничение по военной службе либо содержание в дисциплинарной воинской части, в установленном порядке освобождаются от дальнейшего отбывания наказания в связи с заболеванием, делающим их не годными к военной службе. В этом случае неотбытая часть наказания может быть заменена им более мягким видом наказания. При увольнении осужденных военнослужащих с военной службы по иным предусмотренным законодательством основаниям они могут быть в установленном законом порядке досрочно освобождены судом от наказания с заменой неотбытой части наказания более мягким видом наказания или без таковой.

25. Решая в соответствии со ст. 82 УК РФ вопрос об отсрочке отбывания наказания осужденным беременной женщине, женщине, имеющей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, мужчине, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет и являющемуся единственным родителем, кроме осужденных к ограничению свободы, к лишению свободы на срок свыше пяти лет за тяжкие и особо тяжкие преступления против личности, судам надлежит учитывать мнение администрации учреждения, исполняющего наказание, об отсрочке отбывания наказания указанному осужденному, его характеристику, сведения о согласии родственников принять осужденного с ребенком, предоставить им жилье и необходимые условия для проживания либо сведения о наличии у него жилья и необходимых условий для проживания с ребенком, справку о наличии ребенка (либо медицинское заключение о беременности – для осужденной женщины), а также другие данные, содержащиеся в личном деле осужденного. При этом, надлежит учитывать условия жизни осужденного на свободе, его поведение в период отбывания наказания, совокупность других данных, характеризующих его до и после совершения преступления.

26. Согласно ч. 2 ст. 82 УК РФ в случае, если осужденный, которому отсрочено отбывание наказания, отказался от ребенка или продолжает уклоняться от его воспитания после предупреждения, объявленного органом, осуществляющим контроль за поведением осужденного (либо осужденная женщина умышленно без медицинских на то показаний прервала беременность), судья может по представлению этого органа отменить отсрочку отбывания наказания и направить осужденного для отбывания наказания в место, назначенное в соответствии с приговором суда.

Осужденного следует считать уклоняющимся от воспитания ребенка, если он оставил его в родильном доме или передал в детский дом либо ведет антиобщественный образ жизни и не занимается воспитанием ребенка и уходом за ним, без уважительной причины оставил ребенка родственникам или иным лицам, скрылся либо совершает иные действия (бездействие), свидетельствующие об уклонении от воспитания ребенка.

27. Рекомендовать судам в целях усиления воспитательного воздействия на других осужденных рассмотрение ходатайств осужденных, их адвокатов и законных представителей об условно-досрочном освобождении от отбывания наказания и представлений администрации учреждений, органа, исполняющего наказание, о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания производить с выездом в учреждения, исполняющие наказание.

**Сравнительная таблица
дисциплинарных прав по типовым воинским должностям
военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации**

Войсковые должности	Корабельные должности
Командир отделения, экипажа, расчета	Командир отделения
Заместитель командира взвода	–
Старшина роты, батареи, авиаэскадрильи	Старшина команды, группы, башни, батареи
Командир взвода	Командир группы, башни
Командир роты, батареи, авиазвена, отдельного взвода	Командир боевого катера, корабля 4 ранга, батареи, боевой части (службы), корабля 2 и 3 ранга
Командир батальона, дивизиона, авиаэскадрильи, отдельной роты, (батареи)	Командир дивизиона кораблей 4 ранга, боевой части (службы) корабля 1 ранга
Командир отдельного батальона (дивизиона, авиаэскадрильи)	Командир корабля 2 и 3 ранга, дивизиона кораблей 3 ранга
Командир полка, бригады	Командир корабля 1 ранга
Командир дивизии, отдельной бригады, начальник окружного учебного центра	Командир дивизии, бригады кораблей
Командир корпуса	Командир эскадрильи
Командующий армией	Командующий флотилией
Командующий войсками военного округа, фронта	Командующий флотом

Приведенная в приложении 2 сравнительная таблица дисциплинарных прав по типовым воинским должностям военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации предназначена для определения объема дисциплинарной власти командиров (начальников).

Дисциплинарная власть командиров (начальников) является важным средством укрепления воинской дисциплины.

Под дисциплинарной властью командиров и начальников понимается совокупность их прав и обязанностей по применению к подчиненным военнослужащим мер дисциплинарного воздействия и принуждения, направленных на поддержание воинской дисциплины и на предупреждение и пресечение ее нарушений.

Объем дисциплинарной власти командиров и начальников определяется их должностным положением. Чем выше занимаемая должность командира (начальника), тем шире его дисциплинарные права, больше объем дисциплинарной власти. ДУ ВС РФ определены различные правовые способы (приемы) определения конкретного объема этой власти.

Первый способ заключается в прямом обращении к соответствующим нормам ДУ ВС РФ, в которых указываются конкретные права, предоставленные военнослужащим, занимающим типовые воинские должности (командира отделения, заместителя командира взвода, старшины роты, командира взвода, командира роты, командира батальона, командира полка и др.), по применению поощрений и взысканий.

Второй способ – определение дисциплинарных прав посредством комментируемой сравнительной таблицы, в которой разнесение должностей по графам «Войсковые» и «Корабельного состава» и определенная группировка внутри этих граф позволяют сравнивать дисциплинарные права военнослужащих, занимающих указанные выше типовые должности, с правами командиров (начальников), проходящих службу на иных типовых должностях армии и флота (например, командира башни, командира авиаэскадрильи, командира корабля 3 ранга, командира военно-морской базы и др.).

С помощью сравнительной таблицы, приведенной в настоящем приложении, можно по указанной в ней должности определить равную ей типовую должность из числа перечисленных в основном тексте ДУ ВС РФ, а по типовой должности – конкретные дисциплинарные права. Так, например, из сравнительной таблицы видно, что войсковые должности и соответственно дисциплинарные права командиров отдельного батальона (дивизиона, авиаэскадрильи) равны должностям, а значит, и правам командира корабля 3 ранга, дивизиона кораблей 4 ранга, боевой части (службы) корабля 1 ранга. Конкретный объем дисциплинарной власти каждого из перечисленных командиров, одинаковый для всех них, определяется по соответствующей статье ДУ ВС РФ применительно к правам командира отдельного батальона.

Третий способ – установление дисциплинарных прав военнослужащих из числа лиц офицерского состава, занимающих не упомянутые в ДУ ВС РФ должности, по воинским званиям, предусмотренным для данных должностей. Суть этого способа состоит в том, что конкретные дисциплинарные права определяются с помощью специальных статей ДУ ВС РФ, в которых эти воинские звания увязаны с соответствующими типовыми должностями (командира взвода, командира роты и т. д.). Например, если в штатах для конкретной должности предусмотрено звание капитана, то в соответствии со ст. 11 ДУ ВС РФ офицер, занимающий эту должность, пользуется дисциплинарными правами командира роты.

Книга почета воинской части (корабля)

Книга почета воинской части (корабля) ведется во всех полках (на кораблях 1 ранга), в отдельной воинской части (на кораблях 2 и 3 ранга), а также в штабах дивизионов боевых катеров (кораблей 4 ранга).

В Книгу почета воинской части заносятся воинские звания, фамилии, имена и отчества военнослужащих в порядке поощрения в соответствии с ДУ ВС РФ.

В Книге почета помещается фотография военнослужащего и излагается краткое содержание его достижений или подвига.

Место хранения Книги почета определяется командиром воинской части (корабля) с учетом того, что оно должно соответствовать ее значению и обеспечивать возможность ознакомления с ней личного состава.

В соответствии со ст. 169 УВС ВС РФ в каждой воинской части оборудуется комната боевой славы (истории) и ведется Книга почета воинской части. Поощрение «занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилий отличившихся военнослужащих» объявляется приказом командира воинской части и применяется в отношении:

– солдат, матросов, сержантов и старшин последнего периода обучения, проходящих военную службу по призыву, добившихся отличных показателей в боевой подготовке, проявивших безупречную дисциплинированность и высокую сознательность при несении службы, – перед увольнением с военной службы (курсантов и слушателей военных образовательных учреждений профессионального образования – по окончании обучения);

– военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, за безупречную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, а также всех военнослужащих, особо отличившихся при исполнении своего воинского долга, – в течение всего срока прохождения ими военной службы.

При объявлении приказа о занесении в Книгу почета воинской части (корабля) военнослужащему вручается похвальная грамота за подписью командира воинской части (корабля). Форма и описание похвальной грамоты даны в приложении 1 к приказу министра обороны Российской Федерации «О грамотах Министерства обороны Российской Федерации» от 30 ноября 2006 г. № 510. О занесении в Книгу почета воинской части (корабля) фамилии военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, кроме того, сообщается на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего.

*Лицевая сторона***Служебная карточка**

_____ рота (команда) войсковой части _____

1. Воинская должность _____

2. Воинское звание _____

3. Фамилия, имя, отчество _____

4. С какого года на военной службе _____

Поощрения

За что	Вид поощрения	Когда примерно (дата и номер при- каза)	Кем поощрен

*Оборотная сторона***Дисциплинарные взыскания**

Основа- ние при- менения взыска- ния	Когда совершен просту- пок	Вид взыска- ния	Когда приме- нено (да- та и но- мер при- каза)	Кем приме- нено	Когда приведе- но в ис- полнение	Когда снято (кем или по исте- чении срока)

Отдельный лист

Лист ознакомления

Дата	Фамилия и инициалы военнослужащего	Подписи военнослужащего

Учет поощрений и дисциплинарных взысканий осуществляется по правилам, предусмотренным гл. 5 ДУ ВС РФ. На каждого военнослужащего заводится служебная карточка, в которую заносятся все поощрения и дисциплинарные взыскания, объявленные командиром (начальником).

Правила ведения служебной карточки определены ст.ст. 103 – 105 ДУ ВС РФ, в настоящем приложении приводится форма служебной карточки.

На лицевую сторону карточки заносятся установочные данные на военнослужащего, а также делаются записи о поощрениях. В графе «За что» коротко формулируется основание применения поощрения. Следует избегать использования при этом формулировок «за добросовестное исполнение служебных обязанностей», «за личную дисциплинированность» и т. п., так как такое поведение является обязанностью военнослужащих, за неисполнение которой возможно привлечение к дисциплинарной ответственности. В соответствии со ст. 17 ДУ ВС РФ основанием для применения поощрения являются особые личные заслуги, усердие или отличие по службе.

В графе «Вид поощрения» указывается наименование поощрения. Если военнослужащий поощряется снятием ранее наложенного взыскания, то в соответствии со ст. 103 ДУ ВС РФ отметка о снятии взыскания проставляется в соответствующей графе раздела «Дисциплинарные взыскания» (на оборотной стороне служебной карточки). В графе «Когда снято (кем или по истечении срока)» проставляется отметка «снято», дата снятия дисциплинарного взыскания и указывается должность лица, принявшего решение о снятии. Если взыскание снимается по истечении срока, то об этом делается соответствующая запись. В данную графу также заносятся сведения об отмене дисциплинарных взысканий, в этом случае вместо отметки «снято» проставляется отметка «отменено» с указанием даты отмены и должности лица, принявшего решение об отмене дисциплинарного взыскания.

В графе «Когда применено» фиксируется дата применения поощрения; если о применении объявляется приказом командира воинской части или вышестоящего начальника, то пишется дата и номер приказа.

В графе «Кем поощрен» указывается наименование должности командира (начальника), применившего поощрение.

В соответствии со ст. 104 ДУ ВС РФ каждая запись в служебную карточку на солдат, матросов, сержантов и старшин должна быть заверена командиром роты (соответствующего подразделения), на офицеров и прапорщиков – начальником штаба воинской части, на командиров воинских частей, соединений и высших офицеров – начальником вышестоящего штаба (органа военного управления).

Каждый военнослужащий один раз в шесть месяцев, а также перед перемещением или переводом к новому месту службы должен быть ознакомлен со своей служебной карточкой под личную подпись. Для простановки подписи об ознакомлении предусмотрен отдельный лист ознакомления.

**Книга учета
письменных обращений**
(предложений, заявлений или жалоб)

(условное наименование воинской части, органа военного управления)

№ п/п	Дата поступления	Фамилия, имя, отчество автора обращения (предложения, заявления или жалобы), его адрес, отношение к военной службе	Краткое содержание обращения (предложения, заявления или жалобы)	Кому поручено рассмотрение обращения (предложения, заявления или жалобы)	Срок исполнения	Принятое по обращению (предложению или жалобе) решение и дата его принятия	Дата и номер ответа на обращение (предложение, заявление или жалобу) либо его пересылки	Дело, в котором подшиты документы

1. В прографке приведенной в настоящем приложении таблицы сведения излагаются в объеме, обозначенном в ее заголовочной части, т. е. при указании в заголовочной части «Фамилия, имя, отчество...» нельзя указывать фамилию и инициалы автора обращения.

2. В графе «Краткое содержание обращения...» указывается его вид – предложение, заявление или жалоба – и, обобщенно, какие вопросы обозначены в обращении. Сведения должны приводиться в точном соответствии с содержанием обращения.

Здесь же можно указывать на повторность жалобы или ее получение после пересылки от иного должностного лица или органа.

3. Срок исполнения проставляется в виде конечной даты. В случае продления в этой же графе проставляется новый срок с указанием реквизитов документа, где он определялся командиром (начальником).

4. В графу «Принятое по обращению... решение и дата его принятия» заносятся сведения о таких результатах, как:

– удовлетворение жалобы (в следующей графе указывается регистрационный номер ответа, в котором содержится подробный порядок реализации принятого решения);

– пересылка в иной орган (должностному лицу) с оговоркой о несоответствии компетенции лица, на имя которого подано обращение (в следующей графе указывается регистрационный номер сопроводительного письма, с которым пересылалось обращение);

– уведомление военнослужащего о пересылке обращения (в следующей графе указывается регистрационный номер уведомления, при уведомлении в устной форме там же можно проставлять роспись военнослужащего и дату, подтверждающие его осведомленность о пересылке обращения);

– отказ в рассмотрении обращения (в следующей графе указывается регистрационный номер ответа, в котором содержится подробная аргументация отказа);

– прекращение рассмотрения в связи с обращением его автора (в следующей графе указывается регистрационный номер заявления военнослужащего о прекращении рассмотрения обращения).

5. По результатам ежемесячной проверки своевременности и правильности выполнения принятых решений по каждому обращению командир воинской части лично делает запись о проверке и расписывается в Книге учета письменных обращений.

**Карточка
личного приема**

Лицевая сторона

Фамилия

Имя, отчество

Адрес

Дата приема

Содержание просьбы

Кто проводил прием

(должность, фамилия, имя, отчество)

Принято письменное обращение. Направлено в _____

_____ «___» _____ 20 ____ г.

Регистрационный № _____

Оборотная сторона

Отметка о результатах приема (просьба удовлетворена, в
просьбе отказано, даны необходимые разъяснения, выдано
предписание, другое)

Примечание:

1. Карточка личного приема имеет такое же значение, как и Книга учета письменных обращений.

Принимая во внимание то, что устное обращение в отличие от письменного может не иметь никаких формальных признаков, его фиксация в карточке личного приема становится единственным подтверждением как самого факта обращения, так и соблюдения законности при его рассмотрении.

2. На оборотной стороне в графе «Отметка о результатах приема...» делаются следующие записи:

– просьба удовлетворена – если при рассмотрении обращения решение об удовлетворении просьбы военнослужащего оформлялось документально, здесь целесообразно указать регистрационные номера данных материалов;

– в просьбе отказано – так же как в случае с удовлетворением просьбы военнослужащего, здесь целесообразно указать регистрационные номера документов, содержащих решение об отказе;

– даны разъяснения о необходимости и порядке обращения к иному должностному лицу (в орган);

– рассмотрение обращения прекращено по заявлению его автора;

– выдано предписание (например, об устранении выявленных заявителем недостатков).

3. В графе «Примечание» может проставляться отметка о продлении срока рассмотрения обращения до 30 суток с указанием номера документа, в котором содержится аргументация данного решения командира (начальника).

Примерные формы и образцы документов, необходимых для реализации прав и законных интересов военнослужащих в сфере поощрений

*Образец ходатайства командира подразделения о присвоении
военнослужащему очередного воинского звания досрочно*

Командиру воинской части _____

Рапорт

Прошу Вашего ходатайства о присвоении _____

(воинское звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая должность)
очередного воинского звания досрочно за особые личные заслуги в _____

(указывается, какие конкретно заслуги и в какой области достигнуты)

«___» _____ 20 ____ г. _____ воинской части _____
(должность)

(воинское звание)

(подпись)

(инициал имени и фамилия)

*Образец ходатайства командира подразделения о присвоении
военнослужащему воинского звания на одну ступень выше воинского звания,
предусмотренного штатом для занимаемой им воинской должности,
за особые личные заслуги*

Командиру воинской части _____

Рапорт

Прошу Вашего ходатайства о присвоении _____

(воинское звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая должность)
воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного шта-
том для занимаемой им воинской должности, за особые личные заслуги в _____

(указывается, какие конкретно заслуги и в какой области достигнуты)

«___» _____ 20 ____ г. _____ воинской части _____
(должность)

(воинское звание)

(подпись)

(инициал имени и фамилия)

Образец рапорта о выплате военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, премии за добросовестное и эффективное исполнение служебных обязанностей

Командиру (начальнику) _____

(наименование должности)

Рапорт

1. Прошу Вашего ходатайства об установлении нижепоименованному личному составу _____ (подразделение) премии за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей за _____ 20 ____ г. в размере:
(месяц)

25 %:

1) _____,
(воинское звание, Ф.И.О., наименование должности)

2) _____,
(воинское звание, Ф.И.О., наименование должности)

20 %:

3) _____,
(воинское звание, Ф.И.О., наименование должности)

имеет дисциплинарное взыскание _____
(вид взыскания)

за опоздание на развод для заступления в суточный наряд (приказ командира воинской части № ____ от «__» _____ 20 ____ г.

2. Прошу Вашего ходатайства об установлении нижепоименованному личному составу _____ (подразделение) премии за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей за _____ 20 ____ г. в размере:
(месяц)

5 %:

1) _____,
(воинское звание, Ф.И.О., наименование должности)

Имеет дисциплинарное взыскание _____ за исполнение
(вид взыскания)

обязанностей военной службы в состоянии алкогольного опьянения (приказ командира воинской части № ____ от «__» _____ 20 ____ г.

«__» _____ 20 ____ г. _____ воинской части _____
(должность)

(воинское звание)

(подпись)

(инициал имени и фамилия)

**Образец рапорта об установлении ежемесячной надбавки
за особые достижения в службе**

Командиру (начальнику) _____

(наименование должности)

Рапорт

Прошу Вашего ходатайства об установлении нижепоименованному личному составу _____ ежемесячной надбавки за ученую степень в
(подразделение)
следующих размерах:

имеющим ученую степень кандидата наук – 3 000 рублей:

1. _____
(воинское звание, Ф.И.О.)

(наименование должности)

2. _____
(воинское звание, Ф.И.О.)

(наименование должности)

имеющим ученую степень доктора наук – 7 000 рублей:

1. _____
(воинское звание, Ф.И.О.)

(наименование должности)

2. _____
(воинское звание, Ф.И.О.)

(наименование должности)

«__» _____ 20 ____ г. _____ воинской части _____
(должность)

(воинское звание)

(подпись)

(инициал имени и фамилия)

Образец заявления гражданина, уволенного с военной службы, о выдаче ему рекомендации для внеконкурсного зачисления в вуз

Командиру воинской части _____

Заявление

Прошу Вас выдать мне, _____,

(фамилия, имя, отчество)

бывшему военнослужащему вверенной Вам части, проходившему военную службу по контракту в должности _____

(последняя занимаемая должность)

с _____ 19 ____ г. по _____ 20 ____ г., рекомендацию для внеконкурсного поступления в _____

(название учебного заведения, кафедра, факультет)

Уволен с военной службы по _____.

(основание увольнения)

На момент увольнения неснятых дисциплинарных взысканий не имел.

Приложение: копия служебной характеристики, выданной при увольнении с военной службы.

« ____ » _____ 20 ____ г. _____ воинской части _____

(должность)

(воинское звание)

(подпись)

(инициал имени и фамилия)

Образец рекомендации для внеконкурсного зачисления в государственное образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования и на подготовительное отделение образовательного учреждения высшего профессионального образования

Угловой штамп
воинской части
(учреждения)

Рекомендация выдана на основании приказа
командира войсковой части _____
от «__» _____ 20 __ г. № __

Рекомендация

_____, 19 __ года рождения,
(фамилия, имя, отчество)
проходил(а) военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации
с _____ 19 __ г. по _____ 20 __ г.

(месяц) (месяц)

За время прохождения военной службы _____
(фамилия, и.о.)

зарекомендовал (а) себя _____
(излагается краткое описание заслуг,

характеристика деловых и моральных качеств рекомендуемого)

В соответствии с п. 5 ст. 19 Федерального закона «О статусе военнослужащих» от
27 мая 1998 г. № 76-ФЗ _____

(фамилия, и.о.)

рекомендуется для внеконкурсного зачисления в государственное образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования и на подготовительное отделение образовательного учреждения высшего профессионального образования.

М.П.

Командир воинской части _____

(воинское звание, подпись, инициал имени, фамилия)

Образец рапорта военнослужащего, увольняемого с военной службы,
о предоставлении рекомендации на внеконкурсное зачисление
в государственное образовательное учреждение высшего или среднего
профессионального образования

Командиру (начальнику) _____
(должность)

Рапорт

Прошу Вашего ходатайства о выдаче мне, _____

_____,
(воинское звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая должность)

_____ 19 ____ года рождения, увольня-
емому с военной службы по контракту _____ 20 ____ г.
(число, месяц)

_____, рекомендации
(основание увольнения)
на внеконкурсное поступление в _____.
(название учебного заведения, факультета, кафедры)

Приложения:

1. Служебная характеристика.
2. Копия служебной карточки.

«__» _____ 20 ____ г. _____
(должность)

(воинское звание)

(подпись)

(инициал имени и фамилия)

*Образец рапорта об оспаривании необъективности письменного заключения
аттестационной комиссии*

Командиру воинской части _____

Рапорт

Мною, _____,

(воинское звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая должность)

был исполнен рапорт и составлена служебная характеристика с ходатайством о присвоении воинского звания на одну ступень выше занимаемой воинской должности за особые личные заслуги (представлении к награждению государственной наградой Российской Федерации) моему подчиненному военнослужащему _____

(воинское звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая должность)

выразившийся в _____.

(указывается, какие конкретно заслуги и в какой области достигнуты)

С заключением аттестационной комиссии я не согласен, так как он является необъективным и необоснованным. Необъективность и необоснованность вывода заключается в следующем:

1) оценка состояния подразделения (воинской части, соединения, объединения), которым командует, или участка работы, за которой отвечает представляемый, не соответствует реальному положению дел (указывается уровень дисциплины, укомплектованность, боевая и мобилизационная подготовка, оценка освоения новых образцов вооружения и военной техники, состояние вооружения, военной техники и материально-технических средств, отсутствие утрат, недостачи, порчи и хищения военного имущества, оценка состояния командирской (профессионально-должностной) подготовки, наличие кадрового резерва и работа с ним, качество работы с подчиненными и др.);

2) низкий уровень личной недисциплинированности и исполнительности не соответствует содержанию служебной карточки, в которую внесены поощрения за _____

(указывается, какие когда и кем объявлены поощрения)

дисциплинарных взысканий не имеет или они сняты;

3) указываются другие аспекты необъективности и необоснованности вывода.

С учетом изложенного и в соответствии с п. 10 Положения о порядке прохождения военной службы прошу Ваших указаний о внесении изменений в заключение аттестационной комиссии воинской части _____ от «__» _____ 20__ года, в котором указано, что военнослужащий _____

(воинское звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая должность)

не достоин присвоения очередного воинского звания на одну ступень выше занимаемой воинской должности (представления к награждению государственной наградой Российской Федерации).

«__» _____ 20__ г. _____ воинской части _____

(должность)

(воинское звание)

(подпись)

(инициал имени и фамилия)

Образец заявления в военный суд об оспаривании необъективности
письменного заключения аттестационной комиссии

В _____ гарнизонный военный суд

Заявитель: _____

(воинское звание, фамилия и инициалы, должность, адрес)

Заинтересованное лицо:

Командир воинской части _____

(воинское звание, фамилия, инициалы)

Адрес: _____

Заявление

об оспаривании решения, действия (бездействия) _____

Я, _____,

(воинское звание, фамилия, имя, отчество)

прохожу военную службу по контракту в воинской части _____

на должности _____

(указывается наименование должности, ее штатно-должностная категория)

Мною, _____,

(воинское звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая должность)

был исполнен рапорт и составлена служебная характеристика с ходатайством о присвоении воинского звания на одну ступень выше занимаемой воинской должности за особые личные заслуги (представлении к награждению государственной наградой Российской Федерации) моему подчиненному военнослужащему _____

(воинское звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая должность)

выразившиеся в _____,

_____ (указывается, какие конкретно заслуги и в какой области достигнуты) которые были рассмотрены на заседании аттестационной комиссии воинской части _____ «__» _____ 20__ г.

С заключением аттестационной комиссии, которую утвердил командир воинской части _____, я не согласен, так как указано, что мой подчиненный не достоин присвоения очередного воинского звания на одну ступень выше занимаемой воинской должности (представления к награждению государственной наградой Российской Федерации).

Заключение аттестационной комиссии в установленном порядке обжаловано командиру воинской части _____, однако он своего решения не изменил.

Считаю, что выводы аттестации не соответствуют действительности по следующим основаниям: _____.

(указывается обоснование жалобы: приказы о поощрении, свидетельские показания, документы и т. д.)

Таким образом, необъективность и необоснованность заключения аттестационной комиссии привели к нарушению права на ходатайство о применении поощрения за достигнутые заслуги к подчиненному военнослужащему властью вышестоящего командира (начальника).

На основании вышеизложенного и в соответствии со ст.ст. 257, 258 ГПК РФ, ст. 21 Федерального закона «О статусе военнослужащих» от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ

ПРОШУ:

1. Признать заключение аттестационной комиссии воинской части _____ от «__» _____ 20__ года необъективным и необоснованным.

2. Признать действия командира воинской части _____ по утверждению заключения аттестационной комиссии неправомерными.

В порядке подготовки дела к слушанию истребовать из воинской части _____:

(указать документы, которые подтверждают доводы заявителя и которые находятся у ответчика)

-
- 1) _____;
 - 2) _____;
 - 3) _____.

Приложения:

1. Копия заявления.
2. Квитанция об уплате государственной пошлины.

«__» _____ 20__ г. _____ воинской части _____
(должность)

(воинское звание) (подпись) (инициал имени и фамилия)

Образец рапорта военнослужащего об оспаривании необъективности
заключения квалификационной комиссии

Командиру воинской части _____

Рапорт

Квалификационной комиссией, назначенной на основании Вашего приказа № ____ от « ____ » _____ 20__ года, были проведены испытания о присвоении (подтверждении, изменении, лишении) классной квалификации. По результатам проведенных испытаний было вынесено заключение о присвоении (подтверждении, повышении) мне, _____

(воинское звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая должность)
классной квалификации _____
(указывается вывод)

С выводом квалификационной комиссии я не согласен, так как он является необъективным и необоснованным. Необъективность и необоснованность вывода заключается в следующем:

1) комиссией не в полном объеме было учтено мнение прямого командира (начальника, руководителя) о моем соответствии квалификационным требованиям специалиста _____ класса (мастера), а также об отсутствии у меня неснятых дисциплинарных взысканий (наличии 1, 2 неснятых дисциплинарных взысканий) за год, предшествующий установлению классной квалификации.

2) по результатам испытаний имею следующие оценки:

I) по уровню теоретических знаний _____
(указываются сданные предметы и полученные оценки)

II) по практическим навыкам _____
(указываются формы проведения проверки навыков и полученные оценки)

Считаю, что оценки по предметам обучения выставлены неправомерно, т. е. необъективно и предвзято, что соответственно ущемляет мои права и законные интересы.

С учетом изложенного и в соответствии с п. 13 Инструкции по проведению испытаний на присвоение, подтверждение, изменение, и лишение классной квалификации военнослужащим Вооруженных Сил Российской Федерации прошу Ваших указаний председателю квалификационной комиссии о проведении повторной пересдачи испытаний на присвоение (подтверждение, повышение) мне классной квалификации и объективном определении комиссией уровня классной квалификации с учетом мнения прямого командира (начальника, руководителя) о моем соответствии квалификационным требованиям специалиста _____ класса (мастера), а также об отсутствии у меня неснятых дисциплинарных взысканий (наличии 1, 2 неснятых дисциплинарных взысканий) за год, предшествующий установлению классной квалификации.

« ____ » _____ 20__ г. _____ воинской части _____
(должность)

_____ (воинское звание)

_____ (подпись)

_____ (инициал имени и фамилия)

*Образец заявления в военный суд об оспаривании необъективности
заключения квалификационной комиссии*

В _____ гарнизонный военный суд
 Заявитель: _____
 (воинское звание, фамилия и инициалы, должность, адрес)
 Заинтересованное лицо:
 Командир воинской части _____

 (воинское звание, фамилия, инициалы)
 Адрес: _____

Заявление
 об оспаривании решения, действия (бездействия) _____

Я, _____,
 (воинское звание, фамилия, имя, отчество)
 прохожу военную службу по контракту в воинской части
 на должности _____.
 (указывается наименование должности, ее штатно-должностная категория)

Квалификационной комиссией, назначенной на основании приказа командира
 воинской части № ____ от «__» _____ 20__ года, были проведены испыта-
 ния о присвоении (подтверждении, изменении, лишении) классной квалификации.
 По результатам проведенных испытаний было вынесено заключение о присвоении
 (подтверждении, повышении) мне, _____,
 (воинское звание, фамилия, имя, отчество, занимаемая должность)
 классной квалификации _____.
 (указывается вывод)

С выводом квалификационной комиссии, который утвердил командир воинской
 части _____, я не согласен, так как он является необъективным и необоснованным.

Заключение квалификационной комиссии в установленном порядке обжаловано
 командиру воинской части _____, однако он своего решения не изменил.

Считаю, что необъективность и необоснованность вывода заключается в следую-
 щем: _____.
 (указывается обоснование жалобы: оценки по сданным предметам, свидетельские показания,
 документы и т. д.)

Таким образом, необъективность и необоснованность заключения квалификаци-
 онной комиссии привели к ущемлению моих прав и законных интересов.

На основании вышеизложенного и в соответствии со ст.ст. 257, 258 ГПК РФ,
 ст. 21 Федерального закона «О статусе военнослужащих» от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ

ПРОШУ

1. Признать заключение квалификационной комиссии воинской части _____
 от «__» _____ 20__ года необъективным и необоснованным.

2. Признать действия командира воинской части _____ по утверждению заклю-
 чения квалификационной комиссии неправомерными.

В порядке подготовки дела к слушанию истребовать из воинской части
 _____:
 (указать документы, которые подтверждают доводы заявителя и которые находятся у ответчика)

- 1) _____;
- 2) _____;
- 3) _____.

Приложения:

1. Копия заявления.
2. Квитанция об уплате государственной пошлины.

«__» _____ 20__ г. _____ воинской части _____
(должность)

(воинское звание) (подпись) (инициал имени и фамилия)

**Образец жалобы на издание нормативного акта,
ущемляющего права военнослужащего**

_____ (наименование должности, фамилия)

_____ (имя, отчество руководителя органа)

от _____ (фамилия, имя, отчество, домашний адрес)

Жалоба

В соответствии со ст. ____ Конституции Российской Федерации и ст. ____ Федерального закона _____

(указать название закона и статью, пункт)

я как военнослужащий имею право на _____ (указать право)

«__» _____ 20__ г. я обратился с рапортом о возможности реализации данного законного права, но получил отказ в связи с _____

(далее указать обстоятельства, связанные с ограничением или

_____ непредставлением предусмотренного законом права,

_____ должностное лицо или орган, к которым обращался заявитель)

На мой рапорт _____

(наименование должностного лица или органа)

дан ответ о том, что _____

(привести мотивировку ответа о невозможности реализовать право)

со ссылкой на подзаконный нормативный акт _____

(указать наименование подзаконного нормативного акта, который, по мнению заявителя, ущемляет его права)

Конституция Российской Федерации (ст. 15) имеет высшую юридическую силу, прямое действие и применяется на всей территории Российской Федерации. Законы и иные правовые акты, принимаемые в Российской Федерации, не должны противоречить Конституции Российской Федерации. Кроме того, органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

Считаю, что изданием вышеуказанного нормативного акта мне как военнослужащему созданы ограничения (либо лишен) возможности реализовать свое законное право на _____.

На основании изложенного и ст. 2 Федерального закона «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ

ПРОШУ:

1. Отменить _____

(указать наименование подзаконного нормативного акта, который, по мнению заявителя, ущемляет его права)

2. Ответ направить по адресу _____

(указать почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ)

«__» _____ 20__ г. _____

Образец заявления в суд о необоснованном отказе в предоставлении информации, необходимой для реализации прав и законных интересов военнослужащего

В _____ гарнизонный военный суд
от _____
(фамилия, имя, отчество военнослужащего, подающего

жалобу, адрес)

Заинтересованное лицо: _____
(орган государственной власти

или должностное лицо,

чья действия обжалуются, адрес)

Заявление

«___» _____ 20__ г. _____
(указать должностное лицо (орган государственной

власти), место его работы, какие

совершены действия, нарушающие права и законные интересы

гражданина, подающего жалобу, время их совершения)

Неправомерные действия _____
(указать должностное лицо или орган государственной власти)

подтверждаются следующим: _____
(указать мотивы, по которым заявитель

считает действия должностного лица или органа государственной власти ущемляющими его интересы)

«___» _____ 20__ г. я обратился с жалобой на данные действия к вышестоящему в порядке подчиненности _____
(указать наименование вышестоящего

в порядке подчиненности должностного лица или органа государственной власти)

Однако обжалуемые мной действия необоснованно признаны законными (ответ в установленный срок не дан).

Таким образом, указанными действиями (бездействием) нарушены мои права, гарантированные ч. 2 ст. 24 Конституции Российской Федерации, Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ.

На основании вышеизложенного и ст.ст. 254, 255, 256 ГПК РФ

ПРОШУ:

1. Обязать _____
(должностное лицо или наименование органа государственной власти)
восстановить допущенное нарушение моего права.

2. В порядке подготовки дела к слушанию истребовать материалы по моей жалобе от _____
(наименование вышестоящего

в порядке подчиненности должностного лица или органа государственной власти)

Приложения:

1. Копия жалобы.
2. Ответ органа государственной власти или должностного лица, в связи с действиями которых подана жалоба (при наличии).
3. Имеющиеся письменные доказательства неправомерности действий должностного лица, органа государственной власти.
4. Квитанция об уплате государственной пошлины.

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____ (подпись)

Образец заявления в Министерство юстиции Российской Федерации
по вопросу применения акта федерального органа исполнительной власти

Министру юстиции Российской Федерации

(наименование должности, фамилия, имя,
отчество министра юстиции Российской
Федерации или его заместителя)

от _____
(фамилия, имя, отчество, домашний адрес)

Заявление

Прошу Вас, в соответствии с требованиями ст. 10 Федерального закона «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ, сообщить, прошел ли в Министерстве юстиции Российской Федерации государственную регистрацию _____

(указать наименование акта федерального органа государственной власти, номер, дату) и был ли официально он опубликован, как того требует Указ Президента Российской Федерации «О порядке опубликования и вступления в силу актов Президента Российской Федерации и нормативных актов федеральных органов исполнительной власти» от 23 мая 1996 г. № 763, а также разъяснить, подлежит ли применению указанный акт федерального органа государственной власти.

На основании данного правового акта федерального органа государственной власти мне как военнослужащему было отказано в реализации права на _____ (либо были созданы препятствия осуществления прав и свобод), закрепленного _____.

(указать название нормативного правового акта, статью, пункт)
(либо была незаконно возложена обязанность, либо был незаконно привлечен к какой-либо ответственности, либо не осуществлялась выплата).

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

**Образец жалобы (обращения) в Конституционный Суд
Российской Федерации**

В Конституционный Суд Российской Федерации
190000, г. Санкт-Петербург, Сенатская площадь, дом 1
Заявитель жалобы: _____

(фамилия, имя, отчество)

Адрес: _____
(индекс, адрес места жительства заявителя)

Паспорт: _____,
(серия, номер)

выдан _____ ОВД _____ области
(наименование)

_____ (дата выдачи)

Орган, принявший и подписавший
оспариваемый нормативный акт:

_____ (наименование органа, адрес)

Акт, проверяемый на соответствие
Конституции Российской Федерации:

_____ (наименование акта, номер, дата)

зарегистрирован Министерством юстиции
Российской Федерации

«__» _____ 20__ г. за № _____

опубликован в «Российской газете» № _____
от «__» _____ 20__ г.

Жалоба (обращение)

на несоответствие _____,

(наименование акта, номер, дата)

статьям _____ Конституции Российской Федерации

(номера статей)

Руководствуясь ст. 46 Конституции Российской Федерации, ст.ст. 21, 36, 96 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации» от 21 июля 1994 г. № 1-ФКЗ, обращаюсь в связи с возникшей неопределенностью по поводу соответствия _____,

(наименование акта, номер, дата)

ст.ст. 1, 2, 15, 19, 37, 55 Конституции Российской Федерации.

_____ (конкретные основания к рассмотрению обращения Конституционным Судом)

_____ (описание обстоятельств, свидетельствующих о применении обжалуемых норм

в конкретном деле заявителя)

_____ (позиция заявителя по поставленному им вопросу и ее правовое обоснование со ссылкой на соответствующие нормы Конституции Российской Федерации (описание и аргументация предполагаемого нарушения положений Конституции Российской Федерации)

На основании изложенного, руководствуясь ч. 1 ст. 1, ст. 2, чч. 1, 2 ст. 15, чч. 1, 2 ст. 19, ч. 3 ст. 37, ч. 2 ст. 55 Конституции Российской Федерации, ст.ст. 36, 39 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации»,

ПРОШУ:

1. Принять настоящую жалобу к рассмотрению Конституционным Судом Российской Федерации.

2. Признать _____
(наименование акта, номер, дата)
несоответствующим статьям _____ Конституции Российской Федерации.
(номера статей)

3. Распечатка _____ из СПС «КонсультантПлюс».
(наименование акта, номер, дата)

«____» _____ 20____ г.

(подпись)

Образец заявления командиру воинской части о выдаче копий документов,
на которые заявитель ссылается в суде

Командиру воинской части _____

Заявление

Мне, _____,

(воинское звание, фамилия, имя, отчество)

была уменьшена премия за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей за _____ месяц 20__ г. приказом ____ от «____» _____ 20__ г.
(месяц)

№ _____.

Причиной уменьшения указанной премии является _____.

(указать причину лишения премии)

Считаю, что данные действия нарушают мои права и законные интересы, так как я дисциплинарных взысканий не имею, и намерен обжаловать их в судебном порядке на основании ст.ст. 254, 255, 256 ГПК РФ.

Для разрешения моего вопроса в суде прошу Вас выдать мне копии и выписки из следующих документов:

- выписку из приказа командира войсковой части _____ об уменьшении премии за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей;
- копию служебной карточки.

«____» _____ 20__ г.

(подпись)

Образец кассационной жалобы на решение гарнизонного военного суда

В военный суд _____ округа
от _____
(должность, воинское звание, фамилия, имя, отчество,
_____ адрес места жительства)

Кассационная жалоба

« ____ » _____ 20__ г. в _____ гарнизонном военном суде мной были обжалованы действия командира воинской части _____.

(должностного лица, издавшего приказ о лишении (уменьшении) премии...)

Решением _____ гарнизонного военного суда от « ____ » _____ 20__ г. в удовлетворении моих требований было отказано.

Считаю, что данное решение нарушает мои права, вынесено с нарушением норм материального и процессуального права и подлежит отмене по следующим причинам:

1. Суд не принял во внимание, что я дисциплинарных взысканий не имею.

2. Также, на мой взгляд, суд неверно истолковал требования п. 80 Порядка обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации (утвержден приказом министра обороны Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 2700), чем нарушил нормы материального права.

3. Принимая решение по делу, суд нарушил требования ст. 194 ГПК РФ. Во время написания решения в совещательную комнату заходили представитель ответчика и другие лица, не участвовавшие в деле.

Принимая во внимание все вышеизложенное и на основании ст.ст. 361, 362 – 364 ГПК РФ

ПРОШУ:

Решение _____ гарнизонного военного суда от « ____ » _____ 20__ г. отменить и направить дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции в ином составе судей (принять новое решение).

К кассационной жалобе прилагаю:

– копии кассационной жалобы по числу участников дела;

– квитанцию об уплате государственной пошлины.

« ____ » _____ 20__ г.

_____ (подпись)

Образец надзорной жалобы

В президиум _____ окружного военного суда
от _____
(фамилия, имя, отчество, занимаемая должность, адрес)

_____ (процессуальное положение по делу:

_____ истец, ответчик, 3-е лицо и т. д.,

_____ другие лица, участвовавшие в деле, адреса)

Надзорная жалоба

В производстве _____ гарнизонного военного суда находилось гражданское дело по иску (заявлению) _____ (фамилия, имя, отчество истца (заявителя)

к _____ (фамилия, имя, отчество ответчика)

о _____ (содержание исковых требований (заявления)

« ____ » _____ 20 ____ г. _____ гарнизонный военный суд по данному делу вынес следующее решение _____

_____ (изложить существо принятого судом решения)

Кассационным определением _____ окружного военного суда от « ____ » _____ 20 ____ г. решение _____ гарнизонного военного суда от « ____ » _____ 20 ____ г. оставлено без изменения (изменено _____). (указать, в какой части)

С решением _____ гарнизонного военного суда от « ____ » _____ 20 ____ г. и кассационным определением _____ окружного военного суда от « ____ » _____ 20 ____ г. я не согласен _____ (указать, частично или полностью)

по следующим мотивам _____

_____ (указать мотивы и привести имеющиеся доказательства, подтверждающие мнение

_____ о существенном нарушении закона судом)

На основании вышеизложенного и в соответствии со ст.ст. 376, 377, 387 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации

ПРОШУ:

1. Проверить законность и обосновать решения _____ гарнизонного военного суда от « ____ » _____ 20 ____ г. и кассационного определения _____ окружного военного суда от « ____ » _____ 20 ____ г. по указанному гражданскому делу.

2. Отменить (изменить) их и направить дело на новое рассмотрение.

Приложения:

1. Копии надзорной жалобы (для участников процесса).

2. Копия решения _____ гарнизонного военного суда от « ____ » _____ 20 ____ г.

3. Копия кассационного определения _____ окружного военного суда от « ____ » _____ 20 ____ г.

« ____ » _____ 20 ____ г.

_____ (подпись)

Образец заявления о пересмотре судебных решений, определений по вновь открывшимся обстоятельствам

В _____ гарнизонный военный суд
Заявитель _____
(фамилия, имя, отчество, адрес)

Заявление

В производстве _____ гарнизонного военного суда находилось гражданское дело по жалобе к _____ о _____.
_____ (предмет спора)
_____ гарнизонный военный суд «__» _____ 20__ г. решил _____.
(сущность принятого военным судом решения)

Кассационным определением _____ окружного военного суда решение _____ гарнизонного военного суда оставлено без изменения.

Определением президиума _____ окружного военного суда от «____» _____ 20__ г. решение гарнизонного военного суда и кассационное определение _____ окружного военного суда оставлены без изменения.

«__» _____ 20__ г. были установлены основания для пересмотра дела по вновь открывшимся обстоятельствам _____.
(указать, в чем они заключаются)

Считаю, что решение _____ гарнизонного военного суда от «__» _____ 20__ г. подлежит пересмотру по вновь открывшимся обстоятельствам.

На основании вышеизложенного и в соответствии со ст. 397 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации

ПРОШУ:

Отменить решение _____ гарнизонного военного суда от «____» _____ 20__ г. в связи с установлением вновь открывшихся обстоятельств.

Приложения:

1. Копии заявления по числу лиц, участвующих в деле.
2. Доказательства вновь открывшихся обстоятельств.

«__» _____ 20__ г. _____ воинской части _____
(должность)

_____ (воинское звание)

_____ (подпись)

_____ (инициал имени и фамилия)

*Образец искового заявления о защите чести, достоинства, деловой репутации
и компенсации морального вреда*

В _____
(наименование суда)

Истец: _____
(фамилия, имя, отчество, адрес полностью)

Ответчик: _____
(наименование организации или

фамилия, имя, отчество, адрес полностью)
Цена иска _____

Исковое заявление

Я, _____,
(воинское звание, фамилия, имя, отчество, должность)
прохожу военную службу по контракту в войсковой части _____ с «___» _____
20___ г.

_____ (указать, когда, кем и где распространены сведения, порочащие, по мнению истца,

его честь и достоинство, в чем заключаются эти сведения

_____ и почему они не соответствуют действительности; при желании привести

_____ доказательства в подтверждение изложенного, обосновать размер сумм в счет

_____ компенсации морального вреда)

На основании вышеизложенного и в соответствии со ст.ст. 151, 152 Гражданско-
процессуального кодекса Российской Федерации

ПРОШУ:

1. Обязать _____
(наименование организации или фамилия, имя, отчество гражданина)
опровергнуть порочащие мою честь и достоинство сведения _____

_____ (указать характер сведений и порядок их опровержения)

2. Взыскать в счет компенсации морального вреда _____ руб. _____ коп.
(сумма цифрами и прописью)

В подтверждение иска вызвать в суд свидетелей _____

_____ (фамилии, имена, отчества, адреса)

Приложения:

1. Копии искового заявления;

2. Имеющиеся у истца доказательства распространения порочащих его сведений

_____ (вырезка или выписка из печатных изданий, выписка из протоколов

_____ собраний, заседаний и т. д. с приведением в них выступлений ответчика;

_____ письменные обращения в те или иные организации, письма граждан и т. п.)

3. Квитанция об уплате государственной пошлины.

«___» _____ 20___ г.

_____ (подпись)

Образец заявления в военный суд о необеспечении полностью денежным довольствием на день исключения из списков личного состава части

В _____ гарнизонный военный суд
Заявитель: _____,
(должность, воинское звание, фамилия, имя, отчество
_____)
адрес места жительства)
Заинтересованное лицо: _____
(должность, воинское звание, фамилия,
_____)
инициалы должностного лица,
_____)
действия которого обжалуются, адрес)

Заявление

Я, _____,
(воинское звание запаса, фамилия, имя, отчество)
проходил военную службу по контракту в войсковой части _____
в должности _____.

Приказом _____ от «__» _____ 20__ г. № _____ был
(наименование должностного лица)
уволен с военной службы с зачислением в запас по _____.
(основание увольнения)

Приказом командира войсковой части _____ от «__» _____ 20__ г. № _____
был исключен из списков личного состава с «__» _____ 20__ г.

На день исключения из списков личного состава части не был удовлетворен (полностью или частично) денежным довольствием.

А именно не было выплачено:

1. _____;

2. _____.

Полностью удовлетворен денежным довольствием был только «__» _____
20__ г.

Полностью вещевым имуществом не удовлетворен до настоящего времени.

В соответствии с п. 16 ст. 34 Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. № 1237, военнослужащий, уволенный с военной службы, на день исключения из списков личного состава воинской части должен быть полностью обеспечен установленным денежным довольствием, продовольственным и вещевым обеспечением. До проведения с военнослужащим всех необходимых расчетов он из списков личного состава воинской части без его согласия не исключается.

Согласие на исключение из списков личного состава части до проведения со мной всех необходимых расчетов я не давал.

На основании вышеизложенного и ст.ст. 254, 255 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации

ПРОШУ:

1. Обязать _____
(должностное лицо)

отменить приказ командира войсковой части _____ от «__» _____ 20__ г.
№ _____ об исключении из списков личного состава.

2. Обязать _____
(должностное лицо)

обеспечить меня вещевым имуществом.

3. В порядке подготовки дела к слушанию истребовать материалы по моему заявлению.

Приложения:

1. Копия заявления.

2. Квитанция об уплате государственной пошлины.

«__» _____ 20__ г.

_____ (подпись)

Образец заявления в военный суд о необоснованном уменьшении премии за добросовестное и эффективное исполнение служебных обязанностей

В _____ гарнизонный военный суд
Заявитель: _____
(должность, воинское звание, фамилия, имя, отчество,

адрес места жительства)

Заинтересованное лицо: _____
(должность, воинское звание, фамилия,

инициалы должностного лица,

действия которого обжалуются, адрес)

Заявление

о необоснованном уменьшении премии за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей

Я, _____,
(занимаемая должность, воинское звание, фамилия, имя, отчество)

прохожу военную службу в соответствии с контрактом, заключенным «___» _____ 20__ г.

Службу прохожу добросовестно, дисциплинарных взысканий не имею (результаты по профессионально-должностной (командирской) и физической подготовке положительные, нарушений в финансово-экономической и хозяйственной деятельности в/ч _____ не имею).

Вариант 1

В соответствии с приказом командира воинской части _____ от «___» _____ 20__ г. № _____ мне необоснованно уменьшена на _____ % премия по итогам _____ месяца 20__ г.

Вариант 2

В приказе командира воинской части _____ от «___» _____ 20__ г. № _____ не указаны причины, на основании которых мне уменьшена на _____ % премия по итогам _____ месяца 20__ г.

Вариант 3

В приказе командира воинской части _____ от «___» _____ 20__ г. № _____ указано, что мне уменьшена премия за _____ месяц 20__ г. в связи с _____.

(указать причину лишения премии, надбавки)

Однако данного дисциплинарного проступка я не совершал, что подтверждается отсутствием наложенных на меня дисциплинарных взысканий.

Считаю, что такие действия неправомерны, ущемляют мои права и законные интересы.

В соответствии с п. 80 Порядка обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденного приказом министра обороны Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 2700, конкретный размер премии зависит от _____.

Я обратился к командованию с рапортом о выплате премии за _____ месяц в полном размере, как остальным военнослужащим, но получил отказ ввиду того, что _____.

(указать причину отказа)

На основании изложенного и ст.ст. 254 – 256 ГПК РФ

ПРОШУ:

1. Признать приказ командира воинской части _____ от «___» _____ 20__ г. № _____ об уменьшении мне премии за _____ 20__ г. незаконным и необоснованным.

2. Обязать _____

(должность, воинское звание, фамилия, имя, отчество командира)

выплатить мне премию за _____ месяц 20 ____ г. в полном размере.

3. Взыскать с ответчика в мою пользу размер государственной пошлины, уплаченной при подаче заявления.

Приложения:

1. Копии заявления.

2. Копия приказа командира воинской части ____ о необоснованном уменьшении премии.

3. Документы, подтверждающие требования заявителя.

4. Квитанция об уплате государственной пошлины.

« ____ » _____ 20 ____ г. _____ воинской части _____
(должность)

(воинское звание)

(подпись)

(инициал имени и фамилия)

**Образец заявления в военный суд о снятии дисциплинарного взыскания
по истечении установленного срока**

В _____ гарнизонный военный суд
от _____

(воинское звание, фамилия, имя, отчество,

адрес места жительства)

Заинтересованное лицо:

Командир воинской части _____

Адрес: _____

Заявление

Я, _____,

(воинское звание, фамилия, имя, отчество, должность)

прохожу военную службу по контракту в воинской части _____ с «___» _____ 20__ г.

Приказом командира воинской части _____ от «___» _____ 20__ г. № _____ на меня было наложено дисциплинарное взыскание _____.

(указывается какое и за что)

По истечении года после применения этого дисциплинарного взыскания командир воинской части _____ принял решение о снижении меня в воинской должности.

Считаю, что снижение в должности в отношении меня осуществлено неправомерно, так как я исправил свое поведение образцовым выполнением воинского долга, добросовестно исполнял свои общие, должностные и специальные обязанности, осознаю воспитательную роль примененного взыскания. По результатам подведения итогов за текущий учебный период подразделение, которым я команду, заняло _____ место в воинской части (мне объявлена благодарность и т. д.).

В связи с этим нарушен порядок снятия взыскания «предупреждение о неполном служебном соответствии», предусмотренный ст.ст. 35 – 36 Дисциплинарного устава Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 7 ноября 2007 г. № 1435, п. 5 ст. 4 Положения о порядке прохождения военной службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 сентября 1999 г. № 1237, а именно: исправление поведения, добросовестное исполнение всех общих, должностных и специальных обязанностей, что безусловно должно было повлиять на принятие командиром воинской части _____ решения о снятии указанного взыскания.

Таким образом, в отношении меня совершены неправомерные действия.

На основании вышеизложенного и в соответствии со ст.ст. 254 – 256 ГПК РФ, ст. 21 Федерального закона «О статусе военнослужащих» от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ

ПРОШУ:

1. Признать приказ _____ от «___» _____ 20__ г. № _____ о снижении в воинской должности незаконным и обязать его отменить.

2. В порядке подготовки дела к слушанию истребовать из воинской части: _____ (указать документы, которые подтверждают доводы заявителя и которые находятся у ответчика):

1. _____.

2. _____.

3. _____.

Приложения:

1. Копия заявления.

2. Квитанция об уплате государственной пошлины.

«___» _____ 20__ г. _____ воинской части _____

(должность)

_____ (воинское звание)

_____ (подпись)

_____ (инициал имени и фамилия)

Образец жалобы военному прокурору о применении нескольких поощрений за одно и то же отличие

Военному прокурору _____
(наименование гарнизона)

от _____
(воинское звание, фамилия и инициалы, адрес)

Жалоба

Я, _____,
(воинское звание, фамилия, имя, отчество, должность)
прохожу военную службу по контракту в войсковой части _____ с
«___» _____ 20___ г. Вместе со мной проходит военную службу по контракту _____.
(воинское звание, фамилия, имя, отчество, должность)

Приказом министра обороны Российской Федерации от «___» _____ 20___ г. №___ мы были награждены ведомственными знаками отличия по итогам учения «Кавказ-2012» _____.
(указывается какими и за что)

Однако приказом командира воинской части _____ от «___» _____ 20___ г. №_____ военнослужащему _____
(воинское звание, фамилия, имя, отчество, должность)
дополнительно было применено еще одно поощрение _____
(указывается какое)

за данное отличие.

Считаю, что применение к военнослужащему _____

_____ (воинское звание, фамилия, имя, отчество, должность)

двух поощрений за одно отличие является неправомерным и противоречит ст. 34 Дисциплинарного устава Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 10 ноября 2007 г. № 1495, в соответствии с которой запрещается за одно и то же отличие применять несколько поощрений, что нарушает, на мой взгляд, принцип справедливости.

В соответствии со ст.ст. 26 – 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» от 17 января 1992 г. № 2202-I

ПРОШУ:

Внести протест в _____,
(наименование должностного лица или органа)

на решение (приказ и т. д.) от «___» _____ 20___ г., обязав _____

_____ его отменить.
(наименование должностного лица)

Приложение:

Письменные и другие доказательства неправомерности действий должностного лица, всего на ___ листах.

«___» _____ 20___ г.

_____ (подпись)

**Образец жалобы военному прокурору
о нарушении порядка применения поощрения**

Военному прокурору _____
(наименование гарнизона)

от _____
(воинское звание, фамилия и инициалы, адрес)

Жалоба

Я, _____,
(воинское звание, фамилия, имя, отчество, должность)

прохожу военную службу по контракту в воинской части _____ с «___»
_____ 20__ г.

«___» _____ 20__ г. мною было наложено дисциплинарное взыскание _____
(указывается какое и за что)

моему подчиненному _____
(должность, воинское звание, фамилия, имя отчество)

Приказом командира воинской части _____ от «___» _____ 20__ г. № ___
с моего подчиненного снято ранее примененное дисциплинарное взыскание за _____

(указывается, какие конкретно заслуги и в какой области достигнуты)

Считаю, что дисциплинарное взыскание снято неправомерно, так как оно не сыграло своей воспитательной роли, военнослужащий не исправил своего поведения

(указываются причины нарушения воинской дисциплины)

что противоречит ст. 35 Дисциплинарного устава Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 10 ноября 2007 г. № 1495.

Таким образом, совершены неправомерные действия.

В соответствии со ст.ст. 26 – 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» от 17 января 1992 г. № 2202-1

ПРОШУ:

Внести протест в _____,
(наименование должностного лица или органа)

на решение (приказ и т. д.) от «___» _____ 20__ г., обязав _____
его отменить.

(наименование должностного лица)

Приложение:

Письменные и другие доказательства неправомерности действий должностного лица, всего на _____ листах.

«___» _____ 20__ г.

(подпись)

Образец жалобы военному прокурору о снятии дисциплинарного взыскания с превышением полномочий командиром (начальником)

Военному прокурору _____
(наименование гарнизона)

от _____
(воинское звание, фамилия и инициалы, адрес)

Жалоба

Я, _____,
(воинское звание, фамилия, имя, отчество, должность)

прохожу военную службу по контракту в воинской части ____ с « ____ » _____
20 ____ г.

На моего подчиненного было наложено дисциплинарное взыскание _____

(должность, воинское звание, фамилия, имя, отчество, указывается какое и за что)
приказом начальника гарнизона от « ____ » _____ 20 ____ г. № _____.

Приказом командира воинской части ____ от « ____ » _____ 20 ____ г. № ____ с моего подчиненного было снято ранее примененное дисциплинарное взыскание начальником гарнизона за _____.

(указывается, какие конкретно заслуги и в какой области достигнуты)

В соответствии со ст. 35 Дисциплинарного устава Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 10 ноября 2007 г. № 1495, право снятия дисциплинарного взыскания принадлежит напрямую командиру (начальнику, имеющему дисциплинарную власть, не меньшую, чем начальник, применивший взыскание).

Приказ издан командиром воинской части _____, являющимся по должности командиром полка, с превышением полномочий, так как начальник _____ гарнизона замещает воинскую должность, соответствующую воинскому званию генерал-майора, и пользуется дисциплинарными правами командира дивизии на основании ст.ст. 64, 76 Дисциплинарного устава Вооруженных Сил Российской Федерации.

Таким образом, в отношении моего подчиненного _____

(должность, воинское звание, фамилия, имя, отчество)
совершены неправомерные действия.

В соответствии со ст.ст. 26 – 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» от 17 января 1992 г. № 2202-I

ПРОШУ:

Внести протест в _____,

(наименование должностного лица или органа)

на решение (приказ и т. д.) от « ____ » _____ 20 ____ г., обязав _____
его отменить.

(наименование должностного лица)

Приложение:

Письменные и другие доказательства неправомерности действий должностного лица, всего на ____ листах.

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

*Образец служебной характеристики для участия в конкурсе на получение ежегодных денежных премий министра обороны Российской Федерации, присуждаемых преподавателям военных образовательных учреждений
Министерства обороны Российской Федерации*

Служебная характеристика
заместителя начальника 212-й кафедры Сухопутных войск Военного
учебно-научного центра ВВС Военно-воздушная академия имени профессора
Н.Е. Жуковского и Ю.А. Гагарина (г. Воронеж)

полковника ИВАНОВА Ивана Ивановича,

1969 года рождения, русского. В 1991 году окончил Тамбовское высшее военное авиационное инженерное училище им. Ф.Э. Дзержинского, в Вооруженных Силах Российской Федерации с 1986 года, личный номер Т-756913.

Полковник Иванов И.И. проходит службу в ВВА в должности заместителя начальника 212-й кафедры (Сухопутных войск) с октября 2011 года. За время прохождения службы на кафедре проявил себя с положительной стороны. Показал себя дисциплинированным, исполнительным, трудолюбивым и принципиальным офицером. Взысканий по службе не имеет. Имеет более 50 поощрений, в том числе благодарности министра обороны Российской Федерации, главнокомандующего ВВС, начальника вооружений Министерства обороны Российской Федерации. В сложной обстановке быстро ориентируется, умеет принимать решения.

Педагогический стаж – 13 лет. В 1998 году успешно защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук. Тема диссертации посвящена алгоритмам функционирования бортовых РЛС. В 2007 году – доктора технических наук. Тема диссертации посвящена управлению автоматизированным освоением военно-технических систем. Доцент по кафедре эксплуатации радиотехнических средств (обеспечения полетов). Проводит лекционные, практические и групповые занятия по учебной дисциплине «Основы общей тактики». Средний балл обучения курсантов по результатам промежуточной и итоговой аттестации обучающихся 4,1 и 4,2.

По результатам контроля учебных занятий замечаний не имеет. К проведению занятий относится ответственно и творчески. Качество проведения учебных занятий оценено как на высоком методическом и научном уровнях. Постоянно работает над своим профессиональным совершенствованием. Активно применяет новые информационные технологии. Самостоятельно и с чувством ответственности участвует в разработке учебно-методических комплексов по преподаваемым дисциплинам, проявляя при этом усердие и разумную инициативу.

Имеет опыт службы в войсках (около одного года) в должности старшего техника группы регламента средств радиоэлектронной борьбы и разведки авиационного полка. В мае 2005 года проходил стажировку в ФГУП завод «Ревтруд» (г. Тамбов), в июне 2006 года – в филиале 30-го ЦНИИ (г. Санкт-Петербург), в мае 2011 года – в 1-м Командовании ВВС и ПВО.

Список научных и учебно-методических трудов составляет 154 наименования, из них 14 учебных пособий. За последние три года издал лично и в соавторстве 1 учебник и 3 учебных пособия. Обладает высокой общенаучной и специальной подготовкой, широкой эрудицией.

Активно участвует в научно-исследовательской работе. За последние три года являлся научным руководителем и исполнителем 4 НИР. Все исполненные им НИР 1-й и 2-й категорий.

Осуществляет научное руководство диссертационными исследованиями 1 адъюнта и 4 соискателей. Принимает участие в совершенствовании учебно-материальной базы кафедры. Получено 3 патента и 1 положительное решение на выдачу патента на изобретение. По итогам 2008 года признан лучшим изобретателем Вооруженных Сил Российской Федерации. Обладатель гранта благотворительного фонда имени В. Потанина в 2008 году.

Общевойсковые уставы Вооруженных Сил Российской Федерации знает и руководствуется ими в повседневной деятельности. Службу в суточном наряде несет добросовестно. Морально устойчив. В строевом отношении подтянут. Государственную тайну хранить умеет. Конституционному долгу верен. К уголовной, административной и материальной ответственности не привлекался.

По характеру тактичен, спокоен, выдержан, вежлив. Пользуется заслуженным деловым авторитетом. Взаимоотношения с подчиненными, товарищами по службе и курсантами строит правильно.

По предметам обучения профессионально-должностной подготовке оценен на «отлично». По результатам контрольных занятий по физической подготовке оценен на «отлично».

ВЫВОД: Рекомендуются для участия в конкурсе на присуждение ежегодной денежной премии министра обороны Российской Федерации, присуждаемой преподавателям военных образовательных учреждений Министерства обороны Российской Федерации.

Врио начальника 212-й кафедры Сухопутных войск
полковник Е. Попов

«__» _____ 20 __ г.

Начальник ВУНЦ ВВС «ВВА» (г. Воронеж)

генерал-майор Л. Комаров
«__» _____ 20 __ г.

*Образец представления об отмене условного осуждения
и о снятии с осужденного судимости*

В Н-ский гарнизонный военный суд

«___» _____ 20__ г.

Представление
об отмене условного осуждения и о снятии с осужденного судимости

В соответствии с действующим законодательством представляю к отмене условного осуждения и к снятию судимости с осужденного военнослужащего: _____

(полные социально-демографические данные, когда, за что, каким судом, к какому виду наказания осужден)

Основание для представления _____.
Данные, характеризующие поведение условно осужденного и свидетельствующие о том, что он своим поведением доказал свое исправление: _____

Приложения:

1. Копия контрольной карточки условно осужденного в 1 экз. на 1 л.
2. Копия служебной карточки условно осужденного в 1 экз. на 6 л.
3. Служебная характеристика условно осужденного в 1 экз. на 1 л.

Командир воинской части 00000

(воинское звание) (подпись) (инициал имени, фамилия)
М.П.

Ниже приводится постановление гарнизонного военного суда по данному вопросу:

Постановление

г. Солнечногорск-7

3 февраля 2012 г.

Заместитель председателя Т-го гарнизонного военного суда подполковник юстиции Б. с участием заместителя военного прокурора – подполковника юстиции Ж., представителя командира войсковой части 00000 майора В. и осужденного рядового Ч., при секретаре З., рассмотрел ходатайство командира войсковой части 00000 об отмене условного осуждения и досрочном снятии судимости с Ч.

Проверив представленные материалы, заслушав прокурора, представителя командира войсковой части 00000 и осужденного,

установил:

Приговором Т-го гарнизонного военного суда от 14 июля 2011 г. Ч. осужден по ст. 337, ч. 3, УК РФ к содержанию в дисциплинарной воинской части на срок один год условно с испытательным сроком в один год.

В суд от командира войсковой части 00000 поступило ходатайство об отмене условного осуждения и досрочном снятии судимости с Ч.

Принимая во внимание положительную служебную характеристику осужденного с момента вынесения приговора, его безупречное поведение на службе и в быту, следует прийти к выводу о возможности отмены условного осуждения и досрочного снятия судимости с Ч. на основании ч. 1 ст. 74 и ч. 5 ст. 86 УК РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 397, 399 – 401 УПК РФ, военный суд

постановил:

Ходатайство командира войсковой части 00000 удовлетворить: отменить условное осуждение и досрочно снять судимость с Ч., осужденного приговором Т-го гар-

низонного военного суда от 14 июля 2011 г. по ст. 337, ч. 3, УК РФ к содержанию в дисциплинарной воинской части на срок один год условно с испытательным сроком в один год.

Настоящее постановление может быть обжаловано в 4-й окружной военный суд в течение 10 суток со дня его вынесения.

Председательствующий

Особенности
подготовки проектов приказов
командира войсковой части 00000 о поощрении

1. В проектах приказов о поощрении личного состава в соответствии с Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Российской Федерации должны быть указаны достижения, послужившие основанием для поощрения. Указывать конкретные данные о сроках и районах проведенных мероприятий и их характере, помещать оценку этих мероприятий запрещается.

Во всех случаях указываются звания, фамилии, имена и отчества поощряемых и наименования воинских частей.

При награждении ценными (именными) подарками и деньгами, кроме того, указываются должность награждаемого, а также точное наименование подарка (с указанием марки часов, фотоаппарата, ружья и т. п.), его стоимость и размер выплачиваемой суммы.

2. Если в проекте приказа предусматривается поощрение только офицеров, то заголовок проекта приказа должен начинаться словами:

«О поощрении офицеров ____».

Если в проекте приказа предусматривается поощрение офицеров, прапорщиков (мичманов), сержантов, старшин и солдат (матросов), то заголовок проекта приказа должен начинаться словами:

«О поощрении военнослужащих ____».

Если в проекте приказа предусматривается поощрение военнослужащих и лиц гражданского персонала, то заголовок проекта приказа должен начинаться словами: «О поощрении личного состава».

3. При применении различных поощрений они располагаются примерно в следующей последовательности: объявление благодарности, награждение ценными (именными) подарками, награждение деньгами, награждение грамотами, снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания.

Указания о поощрении вписываются после слова «**ПРИКАЗЫВАЮ:**» в виде подзаголовков. Например:

«объявить благодарность»;

«наградить грамотами каждого»;

«наградить ценным (именным) подарком»;

«наградить деньгами каждого».

При наличии большого количества поощряемых лиц их список (списки) следует вносить в приложение (приложения) к проекту приказа, заголовком которого, например, может быть таким:

«Список военнослужащих войсковой части 00000, награжденных грамотами, ценными (именными) подарками, деньгами».

Вступительная часть проекта приказа о поощрении в таких случаях излагается в следующей редакции:

«За разумную инициативу, усердие и отличие по службе **ПРИКАЗЫВАЮ:**».

4. Списки подписываются начальником штаба войсковой части 00000. Поощряемые лица перечисляются в проекте приказа (приложении) по воинским званиям (начиная со старших), а имеющие одинаковые воинские звания – по алфавиту.

5. Грамоты на представляемых к награждению лиц заполняются после подготовки проекта приказа и представляются на подпись вместе с проектом приказа.

6. Снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания помещается в проекте приказа о поощрении после перечисления всех поощрений либо в специально разработанном для этой цели проекте приказа о снятии дисциплинарного взыскания с конкретного лица.

7. В распорядительной части проекта приказа о снятии ранее примененного дисциплинарного взыскания с конкретного лица называются должность, воинское звание, фамилия и инициалы лица, с которого снимается дисциплинарное взыскание, вид этого взыскания, дата и номер приказа, которым оно объявлено, приводится указание о снятии дисциплинарного взыскания. Характер проступка, за которое лицо было привлечено к дисциплинарной ответственности, в проекте приказа не указывается.

8. Предлагаемые поощрения в проекте приказа формулируются в строгом соответствии с Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Российской Федерации.

9. Не допускается объявление в проектах приказов поощрений, не предусмотренных Дисциплинарным уставом Вооруженных Сил Российской Федерации.

10. Не допускается объявление благодарности в проектах приказов совместно с другими видами поощрения.

11. При подготовке проектов приказов о поощрении на гражданский персонал необходимо руководствоваться действующим трудовым законодательством.

**Рекомендации Главного управления по работе с личным составом
Вооруженных Сил Российской Федерации по организации стимулирования
высоких результатов боевой подготовки, дисциплинированности
и морально-психологического состояния военнослужащих,
проходящих военную службу по призыву**

Главной целью стимулирования прохождения военнослужащими военной службы по призыву является улучшение показателей в подготовке подразделений и индивидуальной подготовке военнослужащих, повышение их классной квалификации, ответственного отношения к воинскому долгу и служебным обязанностям, укрепление правопорядка и воинской дисциплины.

Первоочередными задачами системы стимулирования являются формирование у военнослужащих высокой мотивации к военной службе, стремления постоянно совершенствовать профессиональное мастерство, последовательное поощрение успехов в овладении воинской специальностью, создание здоровой морально-психологической обстановки в воинских коллективах, повышение творческой инициативы, развитие состязательности в боевой подготовке.

Моральное стимулирование военнослужащих, проходящих военную службу по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, основывается на положениях федерального законодательства, общевоинских уставов Вооруженных Сил Российской Федерации, приказов и директив министра обороны Российской Федерации, иных ведомственных нормативных правовых актов.

Основными принципами морального стимулирования являются:

системность и многоступенчатость проводимой работы;

этапность и последовательность применения мер стимулирования;

зависимость величины поощрения от конкретных результатов военной службы;

единство использования мер материального и морального стимулирования;

гласность и сравнимость результатов деятельности при определении мер стимулирования;

участие воинского коллектива в определении претендентов на поощрение и применение видов стимулирования;

доступность и гарантированность мер стимулирования для каждого военнослужащего в соответствии с достигнутыми успехами в службе.

Меры морального стимулирования военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, применяются:

еженедельно – при подведении итогов в ротах (им равных);

ежемесячно – при подведении итогов в батальонах (им равных), в соединениях и воинских частях;

по итогам периода обучения и учебного года;

по итогам выполнения боевых, учебно-боевых задач (походов), мероприятий оперативной подготовки войск (сил);

по итогам выполнения задач боевого дежурства, караульной и внутренней службы; на мероприятиях, связанных с государственным праздниками, воинскими праздниками, юбилеями соединений и воинских частей.

Каждый военнослужащий должен периодически (не реже чем ежемесячно) получать реальную оценку своего труда и вклада в состоянии боевой готовности подразделения, знать сильные и слабые стороны личной подготовки.

Для обеспечения многоступенчатости и последовательности системы стимулирования, поощряющей успехи в военной службе и способствующей формированию здоровой морально-нравственной обстановки в воинских коллективах, эту работу организовывать и проводить по трем взаимосвязанным этапам.

Первый этап: в период подготовки младших специалистов в учебных воинских частях и прохождения сборов пополнения в войсках (силах).

Второй этап (основной): в ходе боевой подготовки и повседневной деятельности в воинских частях и подразделениях.

Третий этап: завершение военной службы по призыву (один месяц до окончания военной службы).

При этом на первом этапе основные усилия в работе сосредоточивать: на адаптации военнослужащих к условиям военной службы, организации наставничества;

на индивидуальном подходе к поощрению успехов в службе на основании всестороннего изучения каждого военнослужащего.

Основными мероприятиями стимулирования на первом этапе считать:

участие должностных лиц органов военного управления в проведении мероприятий, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 1999 г. № 1441 «Об утверждении Положения о подготовке граждан Российской Федерации к военной службе» и приказом министра обороны Российской Федерации от 21 апреля 2005 г. № 135 «О проведении конкурса на лучшую подготовку граждан Российской Федерации к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу»;

подготовку и отправку писем родителям, родным и близким военнослужащего о его месте службы, почтовом адресе, сведениях о командирах (начальниках) и порядке связи с ними;

информирование военнослужащих о порядке и видах поощрения за успехи в военной службе, льготах и социальных гарантиях;

проведение ритуалов принятия Военной присяги, фотографирование и вручение фотографий военнослужащим;

поощрение курсантов в учебных центрах подготовки младших специалистов (учебных воинских частях, школах, командах) с использованием рейтинговой системы успеваемости, применяемой в военно-учебных заведениях Министерства обороны Российской Федерации;

проведение ритуалов выпуска младших специалистов из учебных воинских частей.

На втором этапе в ходе боевой подготовки и повседневной деятельности в воинских частях и подразделениях к военнослужащим по призыву меры морального стимулирования применяются в полном объеме с учетом особенностей выполнения задач и условий службы в виде (роде войск), военном округе (флоте).

На третьем этапе – завершения военной службы – проводятся (в течение одного месяца до увольнения):

воинские ритуалы проводов военнослужащих, увольняющихся в запас;

издание приказов и вручение военнослужащим, не имеющим дисциплинарных взысканий, рекомендаций на внеконкурсное зачисление в государственные образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования (в порядке, установленном приказом министра обороны Российской Федерации от 21 января 1999 г. № 20 «О порядке выдачи военнослужащим, увольняемым с военной службы, и гражданам, уволенным с военной службы, рекомендаций на внеконкурсное зачисление в государственные образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования);

издание, объявление приказов о занесении лучших военнослужащих в Книгу почета воинской части с вручением таким военнослужащим соответствующих грамот; награждение личной фотографией лучших военнослужащих, снятых при развернутом Боевом знамени воинской части;

фотографирование лучших военнослужащих с командованием воинской части (подразделения) с вручением фотографий на память.

Основные мероприятия по стимулированию военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, включать в планы подготовки войск, соединений и воинских частей.

Поощрения являются важным средством воспитания военнослужащих.

Командиры подразделений и воинских частей должны осуществлять меры морального стимулирования в пределах предоставленных им прав в отношении подчиненных военнослужащих и своевременно ходатайствовать о поощрении военнослужащих по призыву старшими начальниками в соответствии с предоставленными им правами.

Их применение не должно ограничиваться подведением итогов боевой или мероприятий оперативной подготовки, а применяться в повседневной жизнедеятельности. Военнослужащие должны поощряться не только за хорошие результаты по вожделению, огневой и физической подготовке, но и за дисциплинированность, исполнительность, опрятность, оказание помощи и поддержки сослуживцам, оказание помощи гражданскому населению и т. д.

Кроме мер поощрения, указанных в Дисциплинарном уставе Вооруженных Сил Российской Федерации, командирам и начальникам в объеме предоставленных прав в повседневной практике необходимо широко использовать другие виды морально-психологического стимулирования, предусмотренные иными нормативными правовыми актами.

Основными из них являются:

ходатайство о представлении подчиненных военнослужащих по призыву к награждению государственными наградами Российской Федерации, Почетной грамотой Президента Российской Федерации, грамотами министра обороны Российской Федерации, ведомственными знаками отличия, а также к поощрению в виде объявления им благодарности Президента Российской Федерации за мужество и отвагу, проявленные при выполнении воинского долга, за высокие показатели в боевой подготовке, отличное освоение новых образцов вооружения и военной техники;

присвоение классности по военной специальности по результатам сдачи испытаний на классность с вручением соответствующего знака;

торжественное вручение военнослужащим в гвардейских соединениях и воинских частях нагрудных знаков «Гвардия»;

присвоение спортивных разрядов, звания воина-спортсмена с вручением соответствующих знаков;

вручение по итогам спортивных соревнований знаков (нагрудный знак «Чемпионат Вооруженных Сил России», I, II, III место и аналогичные знаки победителей спортивных состязаний, где такие знаки предусмотрены);

вручение знаков отличия видов, родов войск и специальных войск, объединений (при условии, что такие знаки утверждены установленным порядком и прошли военно-геральдическую экспертизу. Например, в ВДВ, ВВС, авиации ВМФ – за прыжки с парашютом);

вручение памятных знаков в связи с проведением крупных оперативно-стратегических учений, учений с участием вооруженных сил иностранных государств, парадов войск, а также знаков, связанных с историческими датами и юбилеями видов и родов войск, специальных войск, объединений, соединений и воинских частей;

вручение нагрудных знаков военнослужащих подразделений почетного караула Вооруженных Сил Российской Федерации и сводных оркестров войск Московского и Санкт-Петербургского гарнизонов.

Вручение знаков отличия организовывать и проводить в порядке, предусмотренном Уставом внутренней службы Вооруженных Сил Российской Федерации для воинских ритуалов.

Для популяризации успехов военнослужащих в службе в каждой воинской части, соединении иметь Доску почета (как правило, в клубе, у штаба воинской части, соединения). На Доске почета воинской части по итогам учебного периода и учебного года размещать фотографии лучших военнослужащих, с кратким описанием их заслуг. Таким военнослужащим вручать грамоты с указанием о занесении сведений о военнослужащем на Доску почета воинской части либо в книгу Почета воинской части.

В каждом подразделении (как правило, в комнате досуга) иметь стенд, на котором по итогам периода обучения размещать фотографии военнослужащих, отличников боевой подготовки и лучших по специальности.

На мероприятия, связанные с проведением воинских ритуалов, конкурсов (фестивалей), спортивных состязаний, награждением и чествованием военнослужащих, приглашать ветеранов войны и военной службы, родителей военнослужащих, представителей органов государственной власти и местного самоуправления. Для награждения лучших военнослужащих сувенирами, призами ценными подарками использовать возможности военно-шефской работы.

В выходные и праздничные дни с личным составом проводить творческие конкурсы (фестивали) на военно-патриотическую тематику, викторины по знанию ве-

ренной техники и вооружения, состязания (игры, эстафеты) по физической подготовленности и выносливости. Победителей конкурсов чествовать и поощрять, результаты предавать гласности.

Осуществлять непрерывное информационное сопровождение и пропаганду примеров образцового отношения к военной службе, передового опыта военнослужащих в освоении воинской специальности. В этих целях использовать стенную печать подразделений, военные средства массовой информации, местные телевизионные каналы, а также обсуждать эти вопросы на общих собраниях военнослужащих и в ходе подведения итогов.

В видах и родах войск Вооруженных Сил Российской Федерации, в военных округах (флотах) создать и вести на сайтах Министерства обороны Российской Федерации разделы «Лучший по специальности». Материалы, подготовленные для размещения на сайте, согласовывать с должностными лицами соответствующих пресс-служб и органов защиты государственной тайны.

Предусмотреть меры по стимулированию как отдельных военнослужащих, так и в составе воинских коллективов.

Поощрять подразделения, экипажи, расчеты, отличившиеся в ходе выполнения учебно-боевых задач, полевых выходов (походов), мероприятий оперативной подготовки, в которых не допущено правонарушений. Предусмотреть за счет средств воинской части предоставление воинским коллективам организованного культурного отдыха и развлечений. Например, по итогам квартала – культпоход в кино, кинотеатр, на спортивный матч и т. д. По итогам периода обучения – экскурсия по местам воинской славы, туристическая поездка, награждение призами.

Продолжить практику награждения лучших подразделений по итогам периода обучения и учебного года переходящими вымпелами, кубками и грамотами к ним. При этом вымпел (кубок) по итогам следующего периода обучения (учебного года) может передаваться в другое признанное лучшим подразделение, а грамота остается в подразделении и является напоминанием военнослужащим о заслугах их предшественников.

К проведению работы по моральному и материальному стимулированию активно привлекать армейскую общественность, учитывать коллективное мнение военнослужащих подразделений.

Перечень действующих руководящих документов

№ п/п	Дата, номер	Название документа
1	2	3
1	Федеральные конституционные законы, федеральные законы (законы) Российской Федерации	
1	Принята всемирным голосованием 12.12.1993	Конституция Российской Федерации
2	26.02.97 № 1-ФКЗ	Об Уполномоченном по правам человека в Российской Федерации
3	04.12.97 № 2-ФКЗ	О Правительстве Российской Федерации
4	17.01.92 № 2202-1	О прокуратуре Российской Федерации
5	26.06.92 № 3132-1	О статусе судей в Российской Федерации
6	21.07.93 № 5481-1	О дополнительных гарантиях и компенсациях военнослужащим, проходящим военную службу на территориях государств Закавказья, Прибалтики и Республики Таджикистан, а также выполняющим задачи по защите конституционных прав граждан в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах
7	12.01.95 № 5-ФЗ	О ветеранах

8	26.01.96 № 14-ФЗ	Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая)
9	23.08.96 № 127-ФЗ	О науке и государственной научно-технической политике
10	13.12.96 № 150-ФЗ	Об оружии
11	08.01.97 № 1-ФЗ	Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации
12	28.03.98 № 53-ФЗ	О воинской обязанности и военной службе
13	27.05.98 № 76-ФЗ	О статусе военнослужащих
14	05.08.00 № 117-ФЗ	Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая)
15	30.12.01 № 195-ФЗ	Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях
16	04.03.02 № 21-ФЗ	О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией
17	14.11.02 № 138-ФЗ	Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации
18	27.07.04 № 79-ФЗ	О государственной гражданской службе Российской Федерации
19	21.07.05 № 94-ФЗ	О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд
20	02.05.06 № 59-ФЗ	О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации

21	25.12.08 № 273-ФЗ	О противодействии коррупции
22	25.12.08 № 274-ФЗ	О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О противодействии коррупции»
23	25.12.08 № 280-ФЗ	О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с ратификацией Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 года и Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999 года и принятием Федерального закона «О противодействии коррупции»
24	17.07.09 № 172-ФЗ	Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов
25	07.11.11 № 306-ФЗ	О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат
26	20.07.12 № 125-ФЗ	О донорстве крови и ее компонентов
2	Указы (распоряжения) Президента Российской Федерации	
1	12.04.93 № 443	О неотложных мерах государственной поддержки студентов и аспирантов образовательных учреждений высшего профессионального образования
2	22.02.96 № 83-рп	Об утверждении Инструкции о порядке выдачи награжденным дубликатов орденов, медалей, знаков отличия, нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации и документов к государственным наградам Российской Федерации взамен утраченных

3	16.11.96 № 1556	О выплате стипендий Президента Российской Федерации адъюнктам, слушателям и курсантам образовательных учреждений высшего профессионального образования из числа военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации и сотрудников Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий дополнительно к их окладам месячного денежного содержания
4	03.04.97 № 96-рп	Об утверждении Инструкции о порядке вручения орденов, медалей, знаков отличия, нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации
5	14.10.97 № 417-рп	Об утверждении Инструкции о порядке учета и хранения орденов, медалей, знаков отличия, нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации и бланков документов к ним
6	16.09.99 № 1237	Вопросы прохождения военной службы
	12.07.00 № 1292	Об утверждении Положения о почетных наименованиях объединений, соединений, воинских частей (кораблей) и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов
7	16.08.04 № 1082	Вопросы Министерства обороны Российской Федерации
8	25.07.06 № 765	О единовременном поощрении лиц, проходящих федеральную государственную службу

9	10.11.07 № 1495	Об утверждении общевоинских уставов Вооруженных Сил Российской Федерации (Дисциплинарный устав Вооруженных Сил Российской Федерации)
10	10.11.07 № 1495	Об утверждении общевоинских уставов Вооруженных Сил Российской Федерации (Устав внутренней службы Вооруженных Сил Российской Федерации)
11	11.04.08 № 487	О Почетной грамоте Президента Российской Федерации и благодарности Президента Российской Федерации
12	05.05.09 № 503	О Грамоте Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации и благодарности Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации
13	14.02.10 № 182	О стипендиях Президента Российской Федерации для студентов, аспирантов, адъюнктов, слушателей и курсантов образовательных учреждений высшего профессионального образования
14	07.09.10 № 1099	О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации
15	20.05.11 № 657	О мониторинге правоприменения в Российской Федерации
16	07.06.11 № 721	Об определении единственных исполнителей государственных заказов на изготовление государственных наград Российской Федерации
17	13.03.12 № 297	О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 – 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции

3	Постановления (распоряжения) Правительства Российской Федерации	
1	31.03.94 № 280	О порядке установления факта выполнения военными и иными лицами задач в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах и представления им дополнительных гарантий и компенсаций
2	06.04.95 № 309	Об учреждении специальных государственных стипендий Правительства Российской Федерации для аспирантов и студентов государственных образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования
3	26.08.95 № 842	Об утверждении Положения о нагрудном знаке «Почетный донор России» и описания этого знака
4	07.05.97 № 543	О неотложных мерах по усилению государственной поддержки науки в Российской Федерации
5	15.10.97 № 1314	Об утверждении Правил оборота боевого ручного стрелкового и иного оружия, боеприпасов и патронов к нему, а также холодного оружия в государственных военизированных организациях
6	21.07.98 № 814	О мерах по регулированию оборота гражданского и служебного оружия и патронов к нему на территории Российской Федерации
7	19.04.99 № 449	О специальных государственных стипендиях Правительства Российской Федерации, выплачиваемых адъюнктам, слушателям и курсантам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования из числа военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и уголовно-исполнительной системы

8	30.01.02 № 74	Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней
9	01.06.04 № 260	О Регламенте Правительства Российской Федерации и Положении об Аппарате Правительства Российской Федерации
10	25.10.05 № 1789-р	О Концепции административной реформы в Российской Федерации в 2006 – 2010 годах
11	19.11.04 № 663	О порядке награждения граждан нагрудным знаком «Почетный донор России» и предоставления ежегодной денежной выплаты гражданам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России»
12	05.12.05 № 718	О награждении оружием граждан Российской Федерации
13	29.05.06 № 333	О военных сборах и некоторых вопросах обеспечения исполнения воинской обязанности
14	31.01.09 № 73	О Почетной грамоте Правительства Российской Федерации и благодарности Правительства Российской Федерации
15	23.04.09 № 364	О специальных государственных стипендиях Правительства Российской Федерации для аспирантов и студентов, обучающихся за счет средств федерального бюджета по очной форме обучения в федеральных государственных образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования
16	26.02.10 № 96	Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов

17	05.10.10 № 795	О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2011 – 2015 годы»
18	19.08.11 № 694	Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации
19	19.08.2011 № 1471-р	Об утверждении планов мониторинга правоприменения в Российской Федерации на 2011 – 2012 годы
20	05.12.11 № 993	О выплате военнослужащим премии за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей и ежегодной материальной помощи
21	29.12.11 № 1198	О присвоении, изменении и лишении классной квалификации военнослужащих
22	01.10.12 № 1000	О порядке формирования фонда денежного довольствия военнослужащих федерального органа исполнительной власти, в котором федеральным законом предусмотрена военная служба
23	26.11.12 № 1228	О порядке награждения доноров крови и (или) ее компонентов нагрудным знаком «Почетный донор России»
4	Приказы министра обороны Российской Федерации (СССР)	
1	25.08.48 № 49	О введении орденских лент к боевым знаменам воинских частей и соединений
2	22.09.67 № 251	С объявлением Указа Президиума Верховного Совета СССР от 6 сентября 1967 г. «Об установлении дополнительных льгот Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда и лицам, награжденным орденами Славы трех степеней»

3	03.06.79 № 136	Об утверждении описания гвардейской ленты к Боевому Знамени гвардейских частей
4	03.07.82 № 175	О гвардейских воинских званиях и нагрудном знаке Гвардии
5	02.04.83 № 74	Об утверждении Положения о премии имени М.В. Фрунзе
6	09.11.92 № 218	О значке «Почетный радист»
7	30.07.93 № 377	О введении в действие Типового положения о Почетном профессоре высшего военно-учебного заведения Министерства обороны Российской Федерации
8	30.10.93 № 500	Об организации в Вооруженных Силах Российской Федерации конкурса «За обеспечение безопасности дорожного движения»
9	30.01.95 № 45	О проведении Всесармейского смотра на лучшую организацию изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работы
10	31.01.95 № 49	О введении в действие Инструкции о порядке присуждения ежегодных поощрительных премий за лучшие материалы, опубликованные в журналах Министерства обороны Российской Федерации и газете «Красная звезда»
11	04.01.96 № 9	О предоставлении дополнительных гарантий и компенсаций военнослужащим Вооруженных Сил Российской Федерации, проходящим военную службу на территориях государств Закавказья, Прибалтики и Республики Таджикистан, а также выполняющим задачи в условиях чрезвычайного положения или при вооруженных конфликтах

12	28.02.96 № 88	О зачислении, военнослужащих в списки воинских частей (кораблей), военно-учебных заведений навечно и почетными солдатами (матросами), курсантами (слушателями)
13	21.03.96 № 123	Об учреждении нагрудных знаков «Командир корабля» и «За дальний поход»
14	15.12.96 № 454	О проведении конкурсов по полевой (воздушной, морской) выучке офицеров Вооруженных Сил Российской Федерации
15	13.12.96 № 460	О создании Комиссии по Государственной премии Российской Федерации имени Маршала Советского Союза Г.К. Жукова
16	21.04.97 № 141	Об утверждении Положения о нагрудных знаках квалификационных категорий для военнослужащих медицинской и фармацевтической специальностей
17	07.05.97 № 175	Об учреждении спортивных нагрудных знаков в Вооруженных Силах Российской Федерации
18	29.07.97 № 302	О Правилах отбывания уголовных наказаний осужденными военнослужащими
19	07.04.98 № 162	Об учреждении знака отличия Министерства обороны Российской Федерации «Главный маршал артиллерии Неделин»
20	18.06.98 № 291	О нагрудном знаке Министерства обороны Российской Федерации «За службу в военной разведке»
21	04.12.98 № 539	Об учреждении знака отличия Министерства обороны Российской Федерации «За службу в Ракетных войсках стратегического назначения»
22	12.12.98 № 554	Об учреждении знака отличия Министерства обороны Российской Федерации «Специальная служба Вооруженных Сил Российской Федерации»

23	26.12.98 № 581	Об учреждении Вымпела Министра обороны Российской Федерации за мужество, воинскую доблесть и высокую боевую выучку
24	21.01.99 № 20	О порядке выдачи военнослужащим, увольняемым с военной службы, и гражданам, уволенным с военной службы, рекомендаций на внеконкурсное зачисление в государственные образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования
25	14.02.99 № 59	Об учреждении памятного знака Министра обороны Российской Федерации
26	15.04.99 № 147	Об учреждении нагрудного знака «За боевое траление»
27	30.04.99 № 175	Об учреждении знака отличия офицеров Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации
28	06.08.99 № 346	Об учреждении памятного знака начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации
29	01.10.99 № 444	Об учреждении знака отличия Министерства обороны Российской Федерации «Метрологическая служба Вооруженных Сил Российской Федерации»
30	10.11.99 № 527	О введении в действие Положения о военных геральдических знаках полевых учреждений Центрального банка Российской Федерации
31	14.11.99 № 538	Об учреждении нагрудных знаков Министерства обороны Российской Федерации «За службу в танковых войсках», «За создание бронетанкового вооружения и техники», «За образцовую эксплуатацию автомобильной техники», «За создание автомобильной техники»

32	25.11.99 № 566	Об учреждении знака отличия Министерства обороны Российской Федерации «За заслуги в войсках связи»
33	10.12.99 № 593	Об организации в Вооруженных Силах Российской Федерации конкурса на лучшую воинскую часть (военно-учебное заведение Министерства обороны Российской Федерации) по созданию и обеспечению безопасных условий военной службы
34	22.12.99 № 608	Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «За воинскую доблесть»
35	16.01.00 № 21	Об учреждении знака отличия офицеров Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации
36	11.02.00 № 75	Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «Участнику марш-броска 12 июня 1999 г. Босния – Косово»
37	05.06.00 № 310	Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «За трудовую доблесть»
38	18.06.00 № 315	Об учреждении военно-геральдических знаков инженерных войск
39	09.07.00 № 359	Об учреждении знака отличия Министерства обороны Российской Федерации «За боевое дежурство в Ракетных войсках стратегического назначения»
40	05.08.00 № 415	О мерах по выполнению в Вооруженных Силах Российской Федерации Указа Президента Российской Федерации от 12 июля 2000 г. № 1292 «Об утверждении Положения о почетных наименованиях объединений, соединений, воинских частей (кораблей) и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации, других войск, воинских формирований и органов»

41	13.09.00 № 465	О проведении в Вооруженных Силах Российской Федерации конкурсов на лучшую воинскую часть (организацию Вооруженных Сил Российской Федерации) по организации охраны объектов с применением караульных собак
42	18.10.00 № 495	Об учреждении знака отличия Министерства обороны Российской Федерации «Главное управление международного военного сотрудничества Министерства обороны Российской Федерации»
43	31.01.01 № 5	Об учреждении знака отличия Министерства обороны Российской Федерации «Юридическая служба Вооруженных Сил Российской Федерации»
44	16.01.01 № 30	Об утверждении Руководства по комплектованию Вооруженных Сил Российской Федерации солдатами, матросами, сержантами и старшинами
45	20.03.01 № 110	Об учреждении военных геральдических знаков военных представительств Министерства обороны Российской Федерации
46	02.04.01 № 155	Об утверждении Наставления по парашютно-спасательной и десантной подготовке авиации Вооруженных Сил Российской Федерации
47	24.07.01 № 332	Об учреждении знака отличия военнослужащих Главного управления боевой подготовки Вооруженных Сил Российской Федерации «За заслуги»
48	30.11.01 № 475	Об учреждении военных геральдических знаков Военно-мемориального центра Вооруженных Сил Российской Федерации

49	29.12.01 № 500	Об учреждении военных геральдических знаков Управления делами Министерства обороны Российской Федерации
50	30.12.01 № 540	Об учреждении военных геральдических знаков Сухопутных войск
51	26.02.02 № 90	Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «За разминирование»
52	19.03.02 № 125	Об учреждении военных геральдических знаков войск воздушно-космической обороны
53	06.07.02 № 255	Об учреждении военных геральдических знаков войск связи Вооруженных Сил Российской Федерации
54	30.08.02 № 300	Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «200 лет Министерству обороны» и памятного знака «200 лет Министерству обороны»
55	03.08.02 № 303	Об учреждении военных геральдических знаков 58 общевоинской армии Северо-Кавказского военного округа
56	03.08.02 № 305	Об учреждении военных геральдических знаков службы военных сообщений Вооруженных Сил Российской Федерации
57	03.08.02 № 308	Об учреждении военных геральдических знаков Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации
58	30.09.02 № 350	Об организации прохождения военной службы офицерами и прапорщиками (мичманами) в Вооруженных Силах Российской Федерации

59	18.10.02 № 425	Об учреждении военных геральдических знаков Главного ракетно-артиллерийского управления Министерства обороны Российской Федерации
60	16.11.02 № 455	Об учреждении военных геральдических знаков Главного оперативного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации
61	28.12.02 № 500	Об учреждении военных геральдических знаков войск радиационной, химической и биологической защиты Вооруженных Сил Российской Федерации
62	12.03.03 № 80	Об утверждении Руководства по организации работы высшего военно-учебного заведения Министерства обороны Российской Федерации
63	23.12.04 № 435	Об утверждении Положения об офицерских собраниях в Вооруженных Силах Российской Федерации
64	31.03.03 № 100	Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «За боевые отличия»
65	17.05.03 № 165	Об учреждении военных геральдических знаков Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации
66	09.09.03 № 305	Об учреждении военных геральдических знаков Главного автобронетанкового управления Министерства обороны Российской Федерации
67	24.10.03 № 365	Об учреждении военных геральдических знаков ракетных войск и артиллерии Вооруженных Сил Российской Федерации
68	24.10.03 № 370	Об учреждении военных геральдических знаков войсковой противовоздушной обороны Вооруженных Сил Российской Федерации

69	05.12.03 № 420	Об учреждении военных геральдических знаков Управления внешних сношений Министерства обороны Российской Федерации
70	01.04.04 № 105	Об учреждении военных геральдических знаков Центрального командного пункта Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации
71	13.05.04 № 140	Об учреждении военных геральдических знаков Института военной истории Министерства обороны Российской Федерации
72	10.07.04 № 205	О военных геральдических знаках 36 армии Сибирского военного округа
73	10.07.04 № 210	Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Хрулев»
74	15.07.04 № 217	О военных геральдических знаках Военного института радиоэлектроники
75	13.08.04 № 240	О военных геральдических знаках Военно- воздушных сил
76	27.08.04 № 255	О военных геральдических знаках 260 Главного узла контроля безопасности связи (Генерального штаба)
77	13.09.04 № 265	О военных геральдических знаках Управления радиоэлектронной борьбы Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации
78	31.12.04 № 463	О военных геральдических знаках Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации
79	31.12.04 № 464	О военных геральдических знаках Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации
80	07.02.05 № 41	О военных геральдических знаках Военно- оркестровой службы Вооруженных Сил Российской Федерации

81	17.02.05 № 58	О военных геральдических знаках Военной инспекции Министерства обороны Российской Федерации
82	19.03.05 № 90	О военных геральдических знаках Аппарата Министра обороны Российской Федерации
83	24.03.05 № 99	О военных геральдических знаках 9 Центрального управления Министерства обороны Российской Федерации
84	21.04.05 № 135	О проведении конкурса на лучшую подготовку граждан Российской Федерации к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу
85	21.04.05 № 140	О переходящем Вымпеле и Почетной грамоте Министра обороны Российской Федерации для поощрения победителей конкурса среди субъектов Российской Федерации на лучшую подготовку граждан Российской Федерации к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу
86	06.05.05 № 182	О военных геральдических знаках Воздушно-десантных войск
87	02.08.05 № 317	Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «Генерал-майор Александр Александров»
88	08.08.05 № 325	О военных геральдических знаках Гидрометеорологической службы Вооруженных Сил Российской Федерации
89	31.08.05 № 365	О мерах по совершенствованию взаимодействия Вооруженных Сил Российской Федерации с общественными объединениями ветеранов

90	17.09.05 № 385	О порядке проведения спортивных соревнований и учебно-тренировочных сборов, материального обеспечения их участников в Вооруженных Силах Российской Федерации
91	06.10.05 № 425	О памятном знаке «100 лет генерал-майору Борису Александрову»
92	28.10.05 № 445	О военных геральдических знаках Управления Министерства обороны Российской Федерации по контролю за выполнением договоров (национального Центра по уменьшению ядерной опасности)
93	03.11.05 № 460	О военных геральдических знаках Главного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации, соединений и воинских частей специального назначения Вооруженных Сил Российской Федерации
94	02.11.05 № 464	О военных геральдических знаках Управления информации и общественных связей Министерства обороны Российской Федерации
95	11.11.05 № 480	О военных геральдических знаках Центра зарубежной военной информации и коммуникации Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации
96	19.11.05 № 499	О военных геральдических знаках Федерального государственного научно-исследовательского испытательного центра радиоэлектронной борьбы и оценки эффективности снижения заметности Министерства обороны Российской Федерации
97	20.12.05 № 540	Об учреждении памятного знака «Константиновский знак»

98	14.02.06 № 65	О военных геральдических знаках 12 Главного управления Министерства обороны Российской Федерации, соединений и воинских частей ядерного обеспечения
99	06.03.06 № 80	О награждении оружием в Вооруженных Силах Российской Федерации
100	13.04.06 № 155	О военных геральдических знаках 41 армии Сибирского военного округа
101	02.05.06 № 175	Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Комаровский»
102	12.05.06 № 195	О военных геральдических знаках Ракетных войск стратегического назначения
103	04.08.06 № 310	О военных геральдических знаках Федерального управления по безопасному хранению и уничтожению химического оружия при Федеральном агентстве по промышленности
104	08.08.06 № 323	О военных геральдических знаках управления 11 армии Военно-воздушных сил и противовоздушной обороны
105	22.11.06 № 405	О военных геральдических знаках Главного управления боевой подготовки и службы войск Вооруженных Сил Российской Федерации
106	14.10.06 № 415	О военных геральдических знаках 5 армии Дальневосточного военного округа
107	16.10.06 № 428	О единовременном поощрении федеральных государственных гражданских служащих Министерства обороны Российской Федерации и военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации

108	24.10.06 № 425	О военных геральдических знаках Службы безопасности полетов авиации Вооруженных Сил Российской Федерации
109	07.11.06 № 450	Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «Генерал-полковник Дутов»
110	05.11.06 № 465	О памятном знаке «50 лет Почетному караулу»
111	28.12.06 № 500	Об утверждении Инструкции по работе с обращениями граждан в Вооруженных Силах Российской Федерации
112	30.11.06 № 510	О грамотах Министерства обороны Российской Федерации
113	06.12.06 № 515	О квалификационном знаке Министерства обороны Российской Федерации «Классная квалификация»
114	28.12.06 № 550	Об учреждении переходящего Вымпела главнокомандующего Военно-воздушными силами за воинскую доблесть и боевую выучку
115	25.01.07 № 30	О военных геральдических знаках Топографической службы Вооруженных Сил Российской Федерации
116	29.01.07 № 40	О мерах по профилактике нарушений уставных правил взаимоотношений между военнослужащими Вооруженных Сил Российской Федерации
117	01.02.07 № 55	О знаке отличия «Отличник расквартирования и обустройства»
118	29.04.07 № 155	О военных геральдических знаках Управления коменданта охраны (Министерства обороны Российской Федерации)
119	17.05.07 № 185	О мерах по выполнению в Вооруженных Силах Российской Федерации Постановления Правительства Российской Федерации от 29 мая 2006 г. № 333

120	18.06.07 № 235	О порядке выплаты единовременного поощрения федеральным государственным гражданским служащим Министерства обороны Российской Федерации и его размерах
121	27.07.07 № 290	Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «За заслуги в ядерном обеспечении»
122	14.08.07 № 330	О военных геральдических знаках Железнодорожных войск
123	20.08.07 № 336	О знаках отличия, вручаемых военнослужащим за окончание военных образовательных учреждений профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации
124	11.09.07 № 360	Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «За службу в Космических войсках», памятного знака «50 лет космической эры» и памятного знака командующего Космическими войсками
125	26.09.07 № 375	О знаке отличия «За заслуги в воспитательной работе»
126	26.09.07 № 380	О военных геральдических знаках управления 16 воздушной армии
127	29.09.07 № 395	О нагрудном знаке военнослужащих органов военного управления, организаций и отдельных должностных лиц Министерства обороны Российской Федерации
128	13.10.07 № 420	О военных геральдических знаках 20 гвардейской армии
129	04.12.07 № 505	Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «За заслуги в увековечении памяти погибших защитников Отечества» и знака отличия «За отличие в поисковом движении»

130	22.01.08 № 30	О ведомственных знаках отличия Министерства обороны Российской Федерации
131	31.01.08 № 40	О памятном знаке «Николай Римский-Корсаков»
132	12.03.08 № 110	О памятном знаке «За службу в органах военных сообщений»
133	31.03.08 № 145	О военных геральдических знаках управления Командования специального назначения
134	27.05.08 № 298	О стипендиях министра обороны Российской Федерации для докторантов, адъюнктов, слушателей и курсантов военных образовательных учреждений высшего профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации
135	05.07.08 № 365	О военных геральдических знаках управления 37 воздушной армии Верховного Главного командования (стратегического назначения)
136	09.08.08 № 437	О военных геральдических знаках управления 61 воздушной армии Верховного Главного командования (военно-транспортной авиации)
137	05.03.09 № 85	Об учреждении медалей Министерства обороны Российской Федерации «За отличие в военной службе» и «За укрепление боевого содружества»
138	21.04.09 № 200	Об утверждении Наставления по физической подготовке в Вооруженных Силах Российской Федерации
139	25.06.09 № 575	О порядке возбуждения ходатайств о награждении почетными грамотами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации и об объявлении благодарностей Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации

140	26.02.10 № 130	Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «За участие в военном параде в День Победы»
141	06.03.10 № 200	О порядке расходования наградного фонда в Вооруженных Силах Российской Федерации
142	13.03.10 № 220	О порядке возбуждения ходатайств о награждении Грамотой Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации и об объявлении благодарности Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами Российской Федерации
143	20.05.10 № 500	О единовременном поощрении отдельных категорий военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации
144	18.11.10 № 1555дсп	Об учреждении квалификационных знаков «Снайпер» и «Инструктор-снайпер»
145	20.01.11 № 33	О порядке возбуждения ходатайств о награждении государственными наградами Российской Федерации воинских частей, соединений и объединений Вооруженных Сил Российской Федерации
146	31.01.11	План противодействия коррупции в Вооруженных Силах Российской Федерации
147	23.03.11 № 353	Об утверждении ведомственной программы Министерства обороны Российской Федерации по реализации государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2011 – 2015 годы»

148	25.03.11 № 350	Об утверждении Инструкции по выполнению в Вооруженных Силах Российской Федерации требований нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам награждения военнослужащих и лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации государственными наградами Российской Федерации
149	09.07.11 № 1110	Об утверждении Положения о ежегодных денежных премиях Министра обороны Российской Федерации, присуждаемых преподавателям военных образовательных учреждений Министерства обороны Российской Федерации
150	27.07.11 № 1221	О стипендиях Президента Российской Федерации и специальных государственных стипендиях Правительства Российской Федерации для адъюнктов, слушателей и курсантов военных образовательных учреждений профессионального образования Министерства обороны Российской Федерации
151	03.09.11 № 1500	О Правилах ношения военной формы одежды и знаков различия военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, ведомственных знаков отличия и иных геральдических знаков и особой церемониальной парадной военной формы одежды военнослужащих почетного караула Вооруженных Сил Российской Федерации
152	03.09.11 № 1515	О геральдическом обеспечении Вооруженных Сил Российской Федерации
153	18.11.11 № 2244	О памятном знаке «200 лет Военно-топографическому управлению Генерального штаба»

154	19.12.11 № 2610	О Порядке проведения в Министерстве обороны Российской Федерации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) Министерства обороны Российской Федерации
155	30.12.11 № 2700	Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации
156	30.12.11 № 2740	О памятном знаке «200 лет Военно-научному комитету Вооруженных Сил»
157	29.02.12 № 444	О порядке организации и проведения аттестации военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации
158	21.03.12 № 500дсп	Об утверждении Правил выплаты ежемесячной надбавки за особые достижения в службе военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации
159	02.05.12 № 1055	О планировании служебных командировок, наградного фонда и фонда единовременных денежных пособий
160	13.07.12 № 1855	Об учреждении юбилейной медали Министерства обороны Российской Федерации «100 лет Военно-воздушным силам»
161	11.08.12 № 2288	Об утверждении порядка выдачи удостоверений ветерана боевых действий в Вооруженных Силах Российской Федерации

162	06.08.12 № 2195	О мерах по реализации в Вооруженных Силах Российской Федерации Постановления Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 г. № 1198 (вместе с «Квалификационными требованиями к профессиональным знаниям и навыкам военнослужащих, необходимым для исполнения обязанностей по воинским должностям, подлежащим замещению высшими, старшими, младшими офицерами, солдатами, матросами, сержантами и старшинами в Вооруженных Силах Российской Федерации»)
163	06.08.12 № 2205	Об утверждении Инструкции по проведению испытаний на присвоение, подтверждение, изменение и лишение классной квалификации военнослужащим, проходящим военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации
164	14.09.12 № 2828	Об учреждении медали Министерства обороны Российской Федерации «Стратегическое командно-штабное учение "Кавказ-2012"»
165	16.11.12 № 3520	О знаке отличия Министерства обороны Российской Федерации «Отличник ракетных войск и артиллерии»
5	Указания министра обороны Российской Федерации	
1	05.07.07 № 205/2/184	Стратегия социального развития Вооруженных Сил Российской Федерации на период до 2020 года
2	21.03.12 № 205/2/180	О Перечне ограничений и запретов, распространяющихся на военнослужащих, проходящих военную службу по контракту

6	Директива первого заместителя министра обороны Российской Федерации	
1	05.11.02 № 332/500	Методические рекомендации по организации и выполнению мероприятий повседневной деятельности в воинской части (книга 5)
7	Указания статс-секретаря – заместителя министра обороны Российской Федерации	
1	10.03.07 № 172/1/1777	Об общественно-дисциплинарных комиссиях
8	Приказы Министерства внутренних дел Российской Федерации	
1	12.04.99 № 288	О мерах по реализации Постановления Правительства Российской Федерации от 21 июля 1998 г. № 814
2	29.06.12 № 646	Об утверждении Административного регламента исполнения Министерством внутренних дел Российской Федерации государственной функции по контролю за оборотом гражданского, служебного и наградного оружия, боеприпасов, патронов к оружию, сохранностью и техническим состоянием боевого ручного стрелкового и служебного оружия, находящегося во временном пользовании у граждан и организаций, а также за соблюдением гражданами и организациями законодательства Российской Федерации в области оборота оружия
9	Постановление Совета Народных Комиссаров СССР	
1	12.09.40 № 1673	О введении на вооружение кортиков для военнослужащих Военно-Морского Флота (объявлено приказом Народного комиссара Военно-Морского Флота СССР от 20 сентября 1940 г. № 574)

10	Приказы Генеральной прокуратуры Российской Федерации	
1	09.04.03 № 74	О введении в действие Инструкции о порядке рассмотрения и разрешения обращений и приема заявителей в органах военной прокуратуры
2	17.12.07 № 200	О введении в действие Инструкции о порядке рассмотрения обращений и приема граждан в системе прокуратуры Российской Федерации

КНИЖНЫЕ НОВИНКИ
Издательства «За права военнослужащих»

Справочник по вопросам прохождения военной службы (формы документов с комментариями и разъяснениями);

Материальная ответственность военнослужащих;

Военное право: антология диссертаций (1-я и 2-я части);

Сборник нормативных актов по вопросам военной службы;

Социальные гарантии для военнослужащих (в схемах и таблицах);

Социальные гарантии военнослужащих – участников боевых действий на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации и членов их семей;

Правовые позиции Конституционного Суда и Верховного Суда Российской Федерации по жилищным спорам военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей;

Практика Европейского Суда по правам человека по делам военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, членов их семей и других граждан;

Судебная практика Военной коллегии Верховного Суда Российской Федерации по вопросам военной службы и статуса военнослужащих;

Судебная практика Военной коллегии Верховного Суда Российской Федерации (СССР) по уголовным делам;

Экспертиза правовых актов в области обороны и военной безопасности;

Настольная книга судьи военного суда по гражданским делам;

Административная ответственность военнослужащих и граждан, призванных на военные сборы: комментарии и судебная практика.

Заказ книг для отправки наложенным платежом по тел/факсу: (495) 334-92-65 (10.00 – 17.00 в будние дни, время московское) или по электронной почте – prs1997@mail.ru.

В любом почтовом отделении России с любого месяца можно подписаться на уникальные военно-правовые издания РОД «За права военнослужащих» по каталогу «Роспечать»:

1. Журнал **«Право в Вооруженных Силах – Военно-правовое обозрение»** – это разъяснение военных законов, приказов руководителей Минобороны, внутренних войск МВД, ФСБ, МЧС и других «силовых» структур России; тематические рубрики («Правовая страница командира»; «Социальная защита военнослужащих»; «Жилищное право и военнослужащий»; «Дела судебные»; «Правовая консультация»; «Увольняемому с военной службы»; «Труд гражданского персонала» и др.); шесть вкладок, в том числе «Новое военное законодательство» и «Финансово-экономическая деятельность в военных организациях».

Журнал, издаваемый с 1997 г. и включенный на основании директивы министра обороны РФ в коллективную подписку на газеты и журналы, всегда первым дает полные, глубокие, подробные комментарии новых нормативных актов по вопросам военной службы.

Направив в адрес редакции купон с вопросом, который печатается в каждом номере журнала, Вы можете получить бесплатный ответ на страницах рубрики «Правовая консультация».

Периодичность выхода журнала – ежемесячно. Объем – 128 стр. *Подписные индексы – 20244 (на год), 72527 (на полугодие).*

2. Серия книг практической направленности по актуальным вопросам военной службы **«Право в Вооруженных Силах – консультант»**. *Подписной индекс – 79205.*

Телефон для справок: (495) 334-98-04 (10.00 – 17.00 в будние дни, время московское).

Наш адрес в Интернете – <http://www.voennopravo.ru>, связь по электронной почте – pvs1997@mail.ru.

Зорин О.Л.

Поощрение военнослужащих: руководство по практическому применению. Серия «Право в Вооруженных Силах – консультант». – М.: «За права военнослужащих», 2013. – Вып. 134. – 256 с.

Редактор *Тюрина О.А.*

Оператор компьютерной верстки *Зулькарнаев А.Б.*

Лицензия на издательскую деятельность ЛР № 030863 от 18 ноября 1998 г.

Подписано в печать 25.03.2013. Формат 60 x 90/16.

Гарнитура Times New Roman.

Бумага газетная. Печ. л. 16. Тираж 1 000 экз. Заказ №

Издательство Общественного движения

«За права военнослужащих»

117342, г. Москва, ул. Бутлерова, д. 40

Отпечатано в полном соответствии с качеством
предоставленного электронного оригинал-макета
в ОАО «Ярославский полиграфкомбинат»
150049, Ярославль, ул. Свободы, 97

ISBN 978-5-93297-141-3



9 785932 971413